

# Plan Global de Sostenibilidad 2020



Grupo  
**Dynasol**





# Índice de contenidos



# Nuestra Visión de la Sostenibilidad

En el Grupo Dynasol la sostenibilidad es un factor prioritario cuando trabajamos para satisfacer la demanda de nuestros cauchos y químicos. Aplicamos el concepto global de la Sostenibilidad a los entornos geográficos en los que operamos buscando las mejores soluciones para preservar el entorno de todos nuestros Centros. **Estamos comprometidos con la protección del planeta a través de una gestión sostenible de los recursos naturales con el fin de asegurar su disponibilidad y calidad para las generaciones futuras** mediante un comportamiento ético y transparente.

Disponemos de canales y mecanismos de diálogo permanentes y transparentes con nuestros Grupos de Interés para identificar y comprender sus expectativas respecto a nuestro desempeño en materia de Sostenibilidad. Nuestro Plan de Sostenibilidad nace para dar respuesta a estas inquietudes e incorpora consideraciones medioambientales, éticas y sociales.

**Identificamos  
y ponemos  
en marcha acciones  
que contribuyen  
al desarrollo responsable  
con objetivos que  
se plasman en el **Plan  
Global de Sostenibilidad****



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nos hemos comprometido con una adecuada gestión de los recursos, buscando un modelo innovador de negocio que dé respuesta a las necesidades presentes y futuras. Apoyamos de forma activa los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

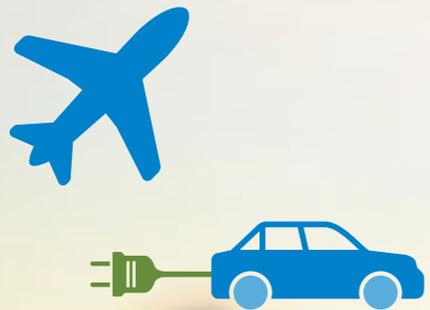


# El caucho, un material sostenible

El caucho es un producto con muchas bondades que por sí mismo se utiliza en la generación de materiales que contribuyen a la sostenibilidad.

## Ahorro de energía

Sector transporte



Aligera el peso y permite el ahorro de combustible

## Circularidad de los plásticos

Reciclaje de plásticos



Mejora las propiedades de los plásticos reciclados

## Ahorro de agua

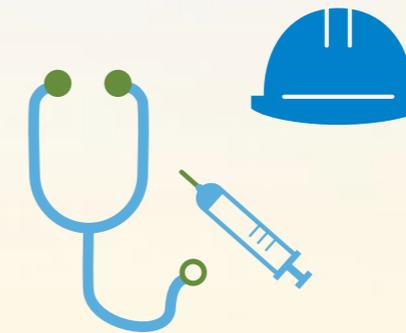
Sector agrícola



Ahorro de agua 30% - 60%

## Medicina moderna y sistemas de seguridad

Medicina Seguridad



Salva vidas

## Conservación de alimentos

Sector alimentario



Reduce los desperdicios de alimentos y envases

# Resumen Plan Global de Sostenibilidad

Nuestro Plan Global de Sostenibilidad se soporta en 5 ejes y establece 24 compromisos a corto y medio plazo dirigidos a maximizar impactos positivos en el entorno y aportar valor a nuestros Grupos de Interés.

Identificamos líneas de acción en cada uno de los 5 ejes en los que se soporta nuestro Plan de Sostenibilidad y establecemos nuestras ambiciones para cada una de estas líneas. La consecución de los compromisos, año tras año, contribuirá a lograrlas. Además, hemos realizado un análisis de los ODS que son más relevantes para el Grupo Dynasol y para nuestros Grupos de Interés con objeto de focalizar nuestros esfuerzos en aquellos objetivos donde podamos contribuir de forma más significativa.



# Medioambiente

Asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades considerando **la salud de las personas y la protección del medioambiente como pilar estratégico esencial y transversal.**

- ◆ Nos aseguramos de que las actividades realizadas en cada una de nuestras plantas cumplan con todas las normas y obligaciones ambientales establecidas por los gobiernos de los países en donde operamos.
- ◆ Buscamos la mejora continua mediante la evaluación, prevención y minimización de riesgos, asegurándonos de que cualquier decisión o actividad considere aspectos e impactos ambientales.

**Integramos la economía circular como una de las principales líneas de acción** para impulsar el uso eficiente de todos los recursos y reducir nuestro impacto sobre el medioambiente. Consideramos que la gestión de sistemas de producción más responsables supone una generación de valor para todos nuestros Clientes y el resto de Grupos de Interés.

Conscientes de los efectos del cambio climático, contribuimos a los acuerdos y objetivos mundiales para mitigar sus efectos



### 1. Economía Circular y Operación Responsable con el Medioambiente

Por medio de esta línea de acción buscamos orientar nuestra producción y la de la industria hacia un sistema circular en el que se maximice el valor de los materiales y la energía, disminuyendo tanto el uso de materias primas como la generación de residuos.

Nuestra  
ambición

Maximizar el aprovechamiento de los recursos y reducir impactos negativos hacia el medioambiente, así como potenciar los positivos

Nuestros  
compromisos

- ◆ Incrementar la tasa de proyectos de desarrollo que propongan soluciones de economía circular y/o de reducción de huella de carbono
- ◆ Impulsar a nuestros proveedores y contratistas en la aplicación de prácticas sostenibles
- ◆ Aumentar el porcentaje de envases reutilizados
- ◆ Reducir el consumo de agua
- ◆ Continuar con la mejora de la calidad de nuestros efluentes



### 2. Cambio Climático

Asumimos el compromiso de contribuir con los objetivos establecidos en la Conferencia de París sobre el Clima (COP21) de limitar el aumento de la temperatura mundial en este siglo por debajo de 2°C por medio de la reducción del CO<sub>2</sub> emitido en nuestros procesos.

#### Nuestra ambición

Contribuir con el objetivo de la COP21 de limitar el aumento de la temperatura media por debajo de 2°C

#### Nuestros compromisos

- ◆ Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> equivalente por tonelada producida
- ◆ Reducir las emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles
- ◆ Reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> por tonelada de producto transportada



# Ética y Transparencia

Definimos la transparencia y presentación de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad del Grupo Dynasol. Buscamos regir nuestras acciones y actividades respetando principios éticos, así como los de las respectivas culturas en donde se desarrollan actividades en nombre de Dynasol.

En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que el **Grupo Dynasol promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.** No nos conformamos con el cumplimiento de la ley, incorporamos las mejores prácticas internacionales en esta materia y estamos atentos a las recomendaciones de los organismos internacionales.



### 1. Anticorrupción

Apostamos por la integridad, cualidad imprescindible para el éxito de una compañía sostenible. En este sentido, hemos formado a los empleados en Ética y Conducta durante el año 2019 y añadido esta formación al Plan de incorporación de personal.

Además, disponemos de un buzón de transparencia donde cualquier empleado puede hacer consultas, resolver dudas o comunicar de forma absolutamente confidencial posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta y del Modelo de Prevención de Delitos.

**Consideramos imprescindible asegurar una cultura de cumplimiento global que vele por la prevención, detección y reacción frente a todo tipo de conductas contrarias a nuestro Código de Ética y Conducta**

Nuestra  
ambición

Ausencia de casos de corrupción en las actividades desarrolladas por el Grupo Dynasol

Nuestro  
compromiso

- ◆ Fomentar una cultura global de integridad y responsabilidad en el marco del Código de Ética y Conducta del Grupo



### 2. Fiscalidad Responsable

La Compañía es consciente de su responsabilidad en el desarrollo económico sostenible de las regiones en las que está presente y que los tributos que paga representan una parte significativa de su contribución económica a las mismas.

Garantizamos que no hacemos uso de estructuras societarias opacas o artificiosas, y aseguramos una presencia responsable en paraísos fiscales, jurisdicciones no cooperativas, territorios de nula tributación u otros países o territorios que reciban calificaciones análogas en la normativa UE o en la legislación interna de los distintos países en los que operamos.

#### Nuestra ambición

Ser reconocidos como una compañía íntegra y responsable en asuntos fiscales

#### Nuestros compromisos

- ◆ Gestionar los asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia
- ◆ Marco normativo que asegure el cumplimiento íntegro de las obligaciones tributarias
- ◆ Publicación de pagos de impuestos por países



# Personas y Comunidad

En el Grupo Dynasol estamos **comprometidos con el desarrollo del talento del Equipo Dynasol, así como con el de las comunidades de nuestro entorno.** Por ello mantenemos diferentes líneas de acción para mejorar nuestro impacto día tras día.

**Garantizamos la igualdad de oportunidades con las mejores condiciones laborales posibles**



### 1. Personas

Aprovechamos nuestro alcance global para compartir las mejores prácticas entre las distintas localizaciones en las que estamos presentes y fomentamos la movilidad entre los distintos centros de trabajo del Grupo para construir relaciones sólidas entre empleados.

Consideramos la diversidad inclusiva como elemento clave para ser más competitivos al contar con personas de distinto origen, edad, género o capacidades.

Nuestra  
ambición

Desde la inclusión del talento colectivo que nos aporta la diversidad de la compañía, impulsar el desarrollo de las personas

Nuestros  
compromisos

- ◆ Promover iniciativas para mejorar el balance personal-profesional
- ◆ Promover el empleo de colectivos con dificultades de inserción laboral



### 2. Comunidad

En las comunidades en las que estamos presentes apoyamos, promovemos y participamos activamente en acciones de ayuda y colaboración con nuestro entorno que incluyen voluntariado, donaciones, mecenazgos y patrocinios.

Creamos entornos de colaboración para que los empleados puedan crear equipos autónomos de ayuda con el fin de contribuir a la mejora de causas sociales. También les hacemos partícipes de las iniciativas que se desarrollan en el Grupo para que puedan priorizar los esfuerzos que se realizan en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

#### Nuestra ambición

Ser un referente, allá donde el Grupo Dynasol esté presente, en materia de desarrollo social

#### Nuestros compromisos

- ◆ Fomentar acciones de desarrollo social por medio del cumplimiento de nuestro Plan de Responsabilidad Corporativa y Relaciones Institucionales
- ◆ Promover la comunicación y las relaciones externas con las comunidades donde tenemos presencia



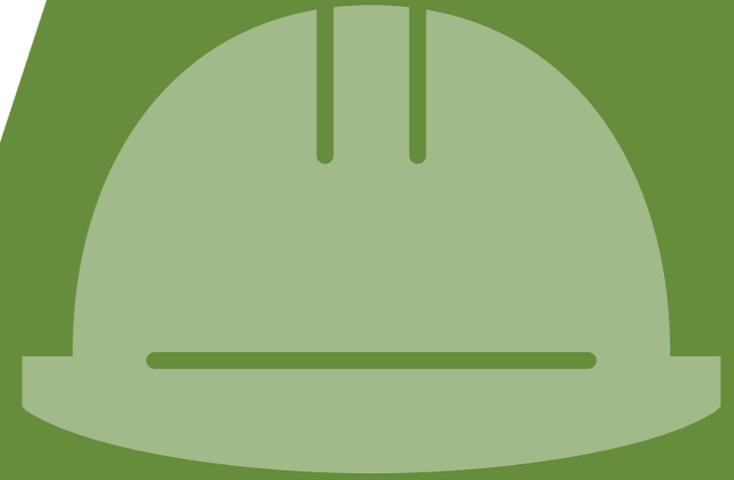
# Operación Segura

Cultivamos una cultura de seguridad que guíe la toma de decisiones de nuestros empleados, contratistas y proveedores. Hemos impuesto tolerancia cero a las acciones inseguras y situaciones que pongan en riesgo tanto al personal como a nuestros activos industriales y a las comunidades en las que operamos.

Uno de nuestros principales aliados es la **formación continua de nuestros empleados**, fomentando su compromiso en materia de seguridad y en particular de aquellos cuyas actividades diarias se realizan en las áreas más susceptibles al riesgo.

Todos los empleados y contratistas que trabajen en nuestras instalaciones tienen el deber de conocer y cumplir las normas de protección de la salud y seguridad en el trabajo y velar por la seguridad propia y ajena mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso se adopten.

**Buscamos la excelencia en materia de seguridad en todas nuestras operaciones y no concebimos nuestra actividad sin una correcta gestión de riesgos**



### 1. Cultura de seguridad

Reforzar nuestra cultura de seguridad es clave para garantizar que toda persona de la organización esté sensibilizada en materia de seguridad y, por ende, esté preparada para gestionar mejor los riesgos y actuar correctamente en caso de contingencia.

Nuestra  
ambición

Minimizar los riesgos en materia de seguridad

Nuestros  
compromisos

- ◆ Fomentar la cultura de seguridad en toda la organización mediante el desarrollo de un programa de liderazgo en Seguridad y Medioambiente
- ◆ Reducir los riesgos asociados a nuestras operaciones



### 2. Minimizar accidentes

Asumiendo que todos los accidentes pueden ser evitados, tenemos como objetivo, bajo la aplicación de diversas estrategias de gestión proactiva del riesgo, que en todas nuestras instalaciones haya cero accidentes.

Nuestra  
ambición

Ausencia de accidentes

Nuestro  
compromiso

- ◆ Reducir la accidentabilidad de nuestras operaciones, minimizando tanto el número de accidentes personales como de seguridad de proceso



# Innovación

**La innovación forma parte de nuestra esencia.** Creemos en la innovación como una palanca para conseguir los objetivos de desarrollo sostenible que la sociedad nos demanda.

Trabajamos en nuestro Centro de Tecnología para el desarrollo de nuevos materiales, innovando tecnológicamente para ser cada vez más eficaces y eficientes en nuestros procesos y con la mejor utilización de los recursos naturales, sin dañar el medioambiente y mejorando las condiciones laborales de nuestros empleados.

Este esfuerzo innovador lo enfocamos a nuestro entorno: a través de alianzas con universidades y entes externos, contribuimos al desarrollo tecnológico de las regiones en las que estamos presentes.

**Colaboramos con nuestros Clientes desarrollando nuevos materiales y buscando soluciones que puedan ayudarles a reducir su impacto ambiental**



## 1. Proyectos I+D

En el Grupo Dynasol queremos que todos nuestros esfuerzos de investigación y desarrollo se centren en dar soluciones a nuestros Grupos de Interés.

Nuestra  
ambición

Impulsar la innovación tecnológica como motor hacia una compañía más sostenible

Nuestros  
compromisos

- ◆ Utilizar la metodología de ecodiseño en los proyectos de tecnología
- ◆ Garantizar la sostenibilidad del negocio mediante nuevos desarrollos que den respuesta a las necesidades de nuestros Clientes



## 2. Transformación digital

Apostamos por la digitalización para obtener unas operaciones más seguras, eficientes y eficaces. Por ello, invertimos en plataformas y desarrollos tecnológicos digitales que ayuden a dar un mejor servicio al Cliente, ya sea interno o externo, y que mejoren las condiciones laborales de nuestros empleados.



### Nuestra ambición

Promover soluciones digitales que contribuyan a maximizar la efectividad de los procesos y el beneficio para nuestros Grupos de Interés

### Nuestros compromisos

- ◆ Transformar la relación con nuestros Clientes para hacerla más eficaz
- ◆ Mejorar la gestión de los procesos del Grupo a través de la transformación digital



# Proceso de actualización de este Plan

El Plan de Sostenibilidad es un documento vivo al que daremos seguimiento a través del Informe de Sostenibilidad.

Adecuaremos el Plan de Sostenibilidad a las posibles modificaciones y acontecimientos internos y externos que preocupan a nuestros Grupos de Interés.

Hemos creado un buzón de Sostenibilidad donde todas las partes interesadas pueden enviar sus inquietudes, dudas o propuestas [buzon.sostenibilidad@dynasol.com](mailto:buzon.sostenibilidad@dynasol.com)





Grupo  
**Dynasol**