



Grupo
Dynasol

Informe de Sostenibilidad 2019

Acercas de este informe

Grupo Dynasol, en su compromiso con la transparencia y la Sostenibilidad ha preparado un Informe que contiene información detallada sobre la evolución de nuestros centros y los indicadores más relevantes en los ámbitos económico, social y ambiental.

Los datos mostrados en este informe corresponden al periodo enero - diciembre 2019.

El presente Informe será actualizado con periodicidad anual.

La información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma que consolida los datos de los dos Holdings que constituyen el Grupo Dynasol (Dynagosl Gestión España y Dynasol Gestión México). Solo se incluye la información correspondiente a aquellas sociedades en las que Grupo Dynasol tiene el 100% de la gestión.

Parte de la información correspondiente a los indicadores de Sostenibilidad se presenta de acuerdo con la Guía del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2016. El "Índice GRI" contiene el listado de los indicadores de Sostenibilidad que se han elaborado con referencia a GRI.

Grupo Dynasol, en nombre propio y de sus afiliados, cree que la información aquí expuesta es verdadera y precisa, pero cualquier recomendación, presentación, declaración o sugerencia que pueda hacerse no tiene garantía alguna, y no establecerá ninguna obligación legal por parte de ninguna entidad afiliada a Grupo Dynasol. Las responsabilidades legales de cualquier afiliada de Grupo Dynasol

con respecto a los parámetros medioambientales o a los productos descritos en el presente documento se limitan a las establecidas en las condiciones de venta de Grupo Dynasol o en cualquier contrato de venta vigente. Todos los demás términos se rechazan expresamente. Grupo Dynasol no garantiza que los productos descritos en el presente documento sean adecuados para ningún uso en particular. Los usuarios de los productos de Grupo Dynasol deben confiar en su propio juicio técnico y legal independiente, y deben llevar a cabo sus propios estudios, registros y otras actividades relacionadas, para establecer la idoneidad de cualquier material o producto de Grupo Dynasol seleccionado para cualquier propósito previsto, y la seguridad y eficacia de sus productos finales que incorporen cualquier producto de Grupo Dynasol para cualquier aplicación. Nada de lo aquí expuesto se interpretará como una recomendación para usar cualquier producto de Grupo Dynasol en cualquier aplicación específica o en conflicto con cualquier derecho de propiedad intelectual existente. Grupo Dynasol se reserva el derecho de retirar cualquier producto de la disponibilidad comercial y de hacer cualquier cambio a cualquier producto comercial o de desarrollo existente. Grupo Dynasol renuncia expresamente, en nombre de todas las filiales de Grupo Dynasol, a toda responsabilidad por cualquier daño o lesión que surja de cualquier actividad relacionada con el uso de cualquier información expuesta en esta publicación, o el uso de cualquier producto de Grupo Dynasol.

Para más información, visita nuestro sitio web: dynasolgroup.com



Contenido

Nuestra Gestión de la Sostenibilidad en 2019



Comprometidos con la **creación de valor** para un futuro sostenible





Nos hemos
comprometido
a buscar más
y mejores
soluciones
para preservar
el entorno y
generar valor

Introducción

En el Grupo Dynasol la Sostenibilidad es un factor prioritario cuando trabajamos para satisfacer la demanda de nuestros cauchos y químicos.

Por ello, en el marco de nuestro 20 Aniversario, presentamos nuestro 1er Informe de Sostenibilidad donde recogemos los indicadores más relevantes en los ámbitos económico, social y ambiental, que resultan de nuestra gestión de la Sostenibilidad en el año 2019.

Nos hemos comprometido a buscar más y mejores soluciones para preservar el entorno y generar valor para nuestros Grupos de Interés en las áreas geográficas en las que operamos. Confiamos en que una gestión sostenible de nuestros recursos, asegurará un mejor mañana para el planeta.





Índice de contenidos

Nuestra Visión de la Sostenibilidad	3 >
Objetivos de Desarrollo Sostenible	4 >
El caucho, un material sostenible	5 >
Resumen Plan Global de Sostenibilidad	6 >
 Medioambiente	7 >
 Ética y Transparencia	10 >
 Personas y Comunidad	13 >
 Operación Segura	16 >
 Innovación	19 >
Proceso de actualización de este Plan	22 >

< 2 >

Desarrollo
sostenible,
la mejor
alternativa
para enfrentar
el futuro

Carta de la Dirección

En 2020 hemos querido dar un paso más en nuestro compromiso con la Sostenibilidad publicando el 1^{er} Informe de Sostenibilidad de la compañía.

En Grupo Dynasol apoyamos la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y tomamos como referencia los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para definir prioridades en materia de Sostenibilidad. Estamos convencidos que como empresa del sector químico podemos contribuir a la consecución de estos objetivos, por lo que hemos hecho un ejercicio de priorización para focalizarnos en aquellos en los que podemos maximizar nuestra contribución.

Nuestro objetivo es seguir trabajando para satisfacer la demanda de nuestros cauchos y químicos de forma segura y sostenible. En esta línea, desde el segundo semestre de 2019 toda la energía eléctrica consumida en nuestras plantas de España procede de energías de origen 100% renovable, lo que ha supuesto una reducción en emisiones indirectas de CO₂ de más de 13.000 toneladas.

Otro año más en Dynasol hemos alcanzado la máxima valoración en la evaluación de Sostenibilidad de EcoVadis, posicionándonos en el percentil 98 de la industria del caucho.

La propuesta de valor de Grupo Dynasol se fundamenta en el convencimiento de que el modelo que venimos implantando a lo largo de los últimos

5 años es plenamente compatible con el crecimiento en los resultados y la rentabilidad. En 2019, el EBITDA¹ se situó en 78 millones de dólares, y el Beneficio Neto alcanzó los 46 millones de dólares.

⁽¹⁾ Beneficio antes de intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones.

Fomentamos oportunidades de trabajo directo gracias a nuestra actividad, actualmente damos empleo a casi 1.200 personas a nivel global. El crecimiento de Grupo Dynasol ha supuesto también la creación de puestos de trabajo estables en la compañía, y se han desarrollado numerosas medidas de apoyo a la conciliación entre vida personal y profesional. Fomentamos también el trabajo indirecto, sólo en 2019 hemos llevado a cabo compras de bienes y servicios en todo el mundo por más de 550 millones de dólares –268 millones en las sociedades españolas, donde las compras locales suponen alrededor del 80% y 287 millones de dólares en las sociedades americanas, en las que las compras locales suponen más del 58%–, ejerciendo un efecto tractor sobre más de 2.180 proveedores.

En materia de formación continua y desarrollo profesional, hemos intensificado nuestras actuaciones desarrollando un Plan de Formación propio segmentado en Escuelas de Negocio, Técnicas y de Liderazgo.

Obtenemos por primera vez la certificación IATF 16949 en nuestra planta de Químicos, que la certifica como una organización con un sistema de calidad que responde a los requisitos de la industria del automóvil, la capacita en el manejo de cambios en la cadena de suministro de productos y su ciclo de

vida, y en la gestión de riesgos con un enfoque de mejora continua.

Fomentamos la Cultura de Seguridad como instrumento para guiar la toma de decisiones de nuestros empleados, contratistas y proveedores. Nos hemos comprometido a reducir la accidentabilidad de nuestra operaciones, fijándonos como objetivo la tolerancia cero frente a actos inseguros y no concebimos nuestra actividad sin una correcta gestión de los riesgos.

Creemos en la innovación como una palanca para contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y colaboramos con nuestros clientes desarrollando nuevos materiales y buscando soluciones que puedan ayudarles a conseguir sus objetivos en materia de Sostenibilidad.

El pago de impuestos de Dynasol en los países en los que operamos se acercó a los 39 millones de dólares en 2019. En Grupo Dynasol gestionamos la fiscalidad aplicando buenas prácticas tributarias y actuamos con transparencia, de manera responsable y eficiente.

El Informe que presentamos recoge los asuntos relevantes desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre del año 2019 en materia medioambiental, económica y social.



Felipe Varela Hernández
Director General del Grupo Dynasol



Innovamos
para aportar
soluciones
diferenciadas
y sostenibles
a nuestros
clientes

Acerca de Grupo Dynasol

Grupo Dynasol es una empresa conjunta entre Grupo KUO y Repsol, líder en proveer soluciones para el mercado de elastómeros.

Nuestra actividad principal es la fabricación y comercialización de caucho sintético y químicos para el caucho. Nos apoyamos en la innovación para proveer soluciones diferenciadas a nuestros clientes, y aportar mejoras a la sostenibilidad de sus productos. El uso de nuestros cauchos en los mercados finales ayuda a reducir el consumo energético, incrementar la vida útil y desempeño de los productos en los que se incorpora, mejorando sus propiedades.

El equipo Dynasol es un equipo multicultural, integrado por personal de siete nacionalidades diferentes y tiene centros de producción ubicados en España y México. También tenemos presencia en China a través de dos JV´s con socios locales gestionadas al 50%. LND, dedicada a la producción de SBS/SSBR e IGSR, dedicada a la fabricación de NBR.



Plantas de producción

Altamira (México)

Capacidad:
240.000 toneladas

1 planta piloto
eSBR, sSBR, SBS, NBR

Santander (España)

Capacidad:
120.000 toneladas

1 planta piloto
SBS, SEBS

Álava (España)

Capacidad:
30.000 toneladas

Acelerantes, pigmentos,
fitosanitarios, biocidas, sulfatos
e hidrosulfatos de sodio



Oficinas centrales

Madrid (España)



Oficinas comerciales

**Altamira (México)
Houston, Texas (USA)**



Almacenes externos

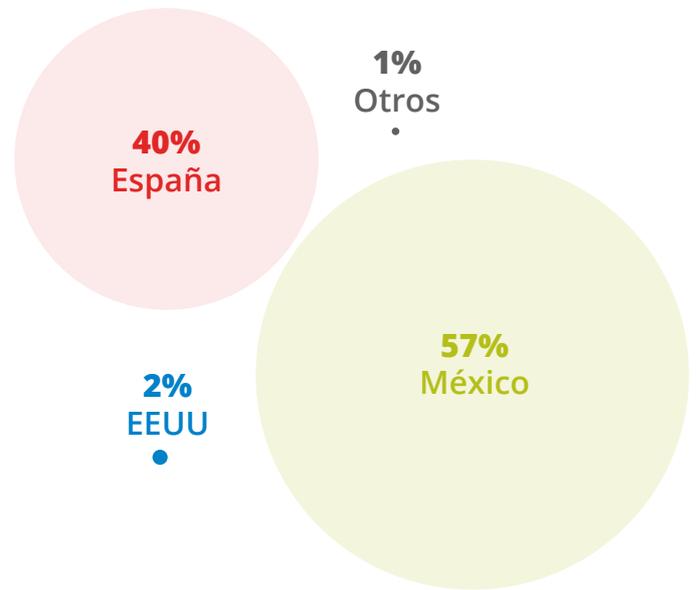
EEUU, México, Francia, Indonesia



Plantilla

Plantilla: 1.176 empleados
Fondos propios: 577 millones de dólares
Activos totales: 745 millones de dólares
Ventas netas: 618 millones de dólares

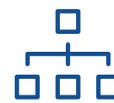
Nuestra plantilla está formada por 1.176 personas que desarrollan su trabajo en dos regiones principales, España y México. Además tenemos presencia en Estados Unidos y en otros países Europeos como Italia y Francia



Región	Millones de dólares
Ventas netas, otros ingresos y prestaciones	644
Ingresos financieros	5
Valor económico directo generado	649
Costes operativos	499
Costes de personal	55
Pagos a gobiernos	39
Pagos financieros	33
Valor económico distribuido	626
Valor Económico retenido	23
Ayudas económicas otorgadas por entes del Gobierno	0,4

NOTA: Toda la información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma donde se consolidan los datos de los dos Holdings que forman parte del Grupo Dynasol (Dynasol Gestión y Dynasol Gestión México).

Región	Volumen 2019 miles de toneladas	Ventas 2019 millones de dólares
América	142	320
Asia	9	24
Europa	106	269
ROW	2	5
Grand Total	259	618



Gobierno corporativo

Consejo Administrativo
(50% Repsol + 50% KUO)

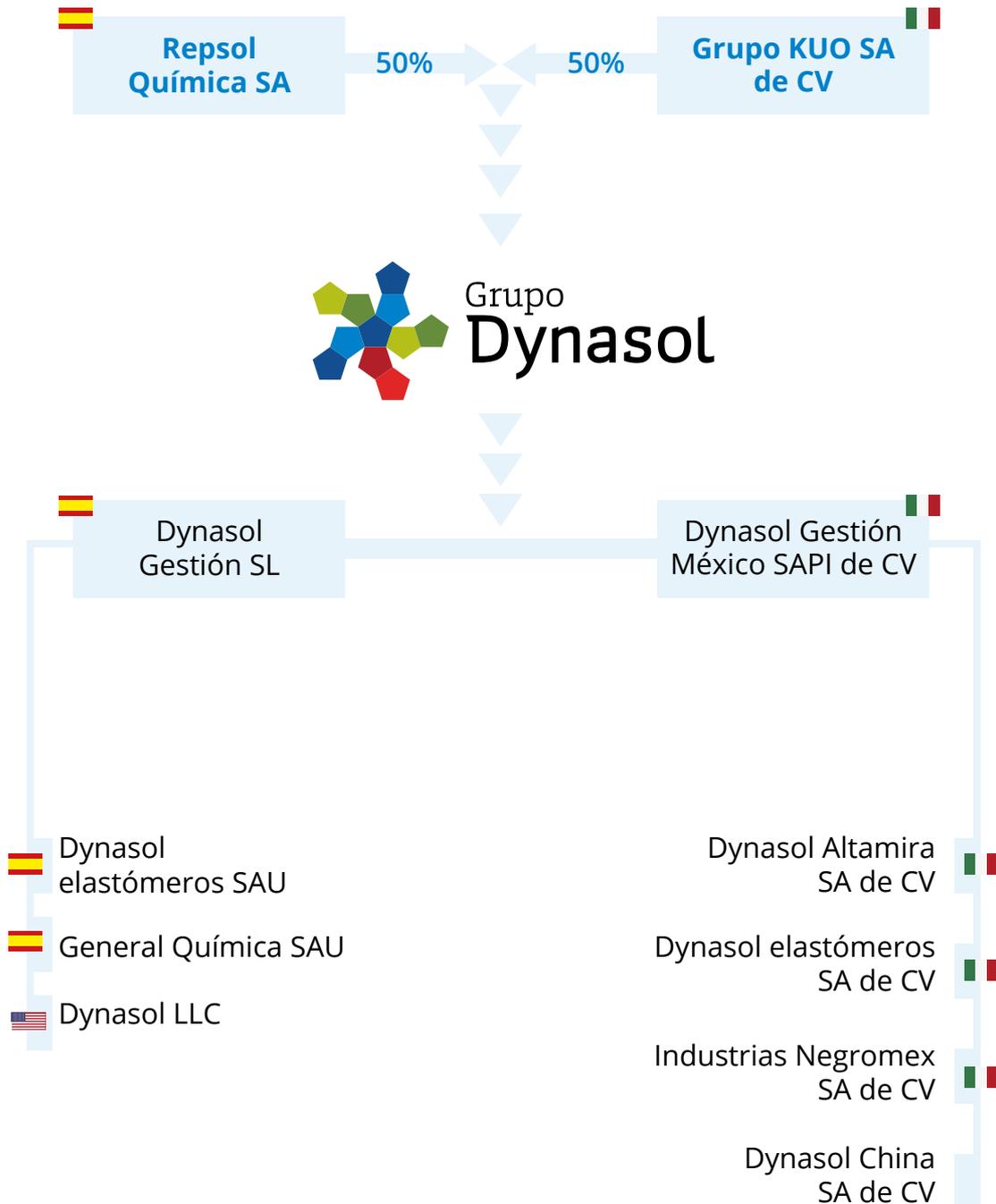
CEO Grupo
Dynasol

**Comité de
Dirección**

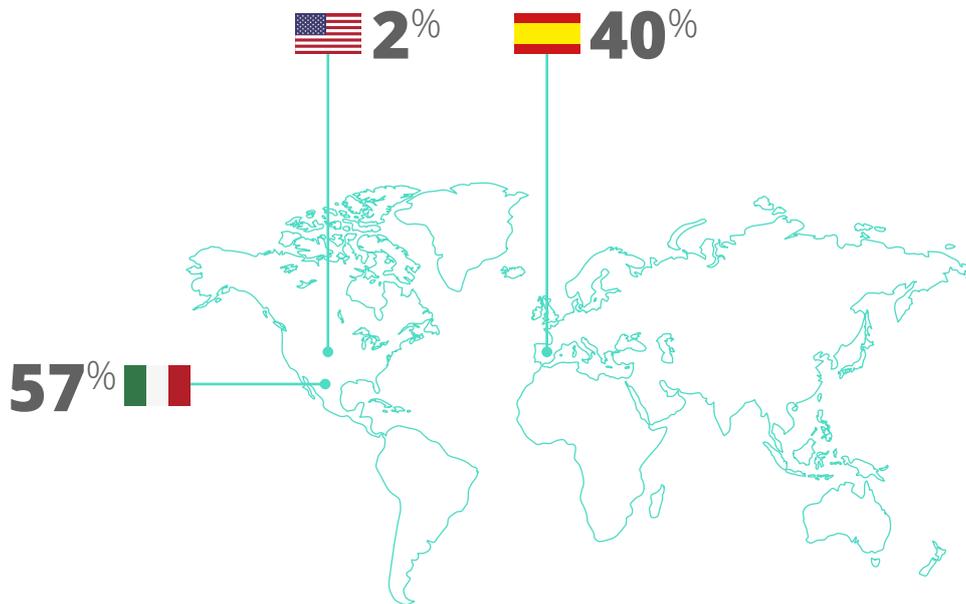


Estructura societaria

El Grupo Dynasol está integrado por nueve entidades constituidas en tres países diferentes.



NOTA: no se incluyen participaciones en negocios conjuntos.



1.176

empleados en diversas localizaciones



+ 500 clientes en **+ 70** países



Ventas

+618 Millones de dólares



Producción

+267 miles de toneladas



Aumentamos el consumo de agua reutilizada en más de 38.000 m³ respecto al año 2018



En 2019 compramos 53.169 MWh de electricidad procedente de fuentes de generación renovable



Reducimos nuestras emisiones específicas directas de CO₂ en un 31% respecto a 2018



Conseguimos reducir un 17% el número de accidentes personales totales en los últimos dos años

Highlights 2019

ECOVADIS: Gold Rating

Ecovadis evalúa el desempeño en Responsabilidad Social Corporativa de las empresas, ofreciendo información completa y comparativa para facilitar la mejora continua. Su metodología de evaluación se basa en estándares internacionales de sostenibilidad y está supervisada por un comité científico de RSC y expertos en cadena de suministro para garantizar evaluaciones fiables.

En el año 2019, Grupo Dynasol fue acreedor de la **calificación Gold**, lo cual nos posiciona dentro del **top 5% dentro de la industria**.



Certificaciones 2019

Como parte del compromiso de proveer calidad a nuestros clientes y ofrecer productos fiables, **las plantas de Grupo Dynasol operan bajo rigurosos estándares internacionales** y cuentan con Sistemas de Gestión certificados bajo Normas ISO. Con el objetivo de apoyar los sistemas de calidad de nuestros clientes del sector automotriz y asegurar que brindamos siempre la máxima calidad, **hemos conseguido certificar nuestros productos automotrices bajo la IATF por primera vez este 2019.**

Certificaciones	Planta Emulsión Altamira	Planta Solución Altamira	Planta Solución Santander	Químicos	Dynasol Gestión S.L.
Calidad ISO 9001: 2015					
Medio ambiente ISO 14001: 2014					
Calidad (food grade) FSSC 22000					
Calidad IATF 16949: 2016					
Calidad FDA					
Calidad KOSHER					
Seguridad y salud OHSAS 18000					



Protegemos
el planeta
a través de
la gestión
sostenible de
los recursos
naturales

Nuestra Visión en Sostenibilidad

La Sostenibilidad es un factor prioritario en el que basamos todas nuestras operaciones. Aplicamos el concepto global de la Sostenibilidad a los entornos geográficos en los que operamos buscando las mejores soluciones para preservar el entorno de todos nuestros Centros.

Estamos comprometidos con la protección del planeta a través de una gestión sostenible de los recursos naturales con el fin de contribuir a maximizar su disponibilidad y calidad para las generaciones futuras mediante un comportamiento ético y transparente.

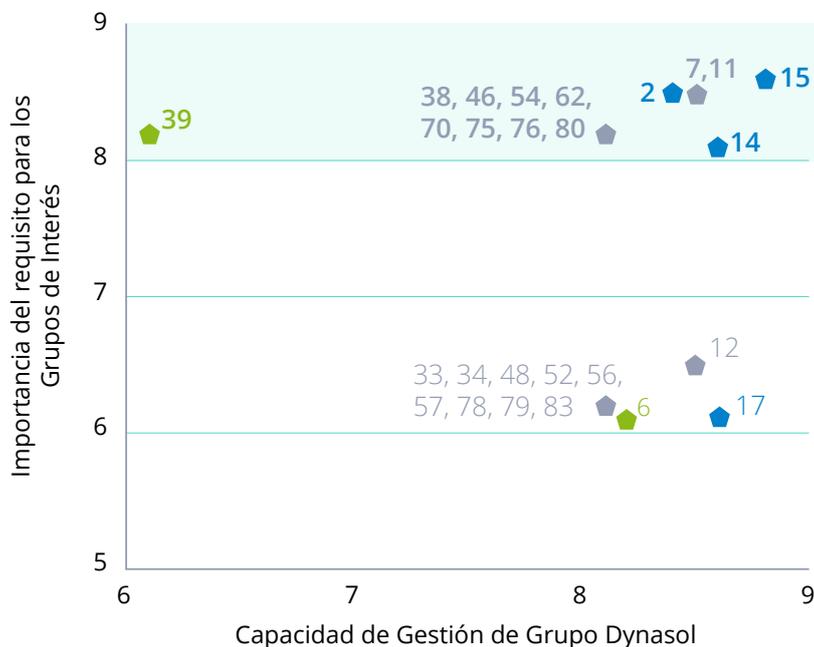
Disponemos de un Plan de Sostenibilidad, que incorpora consideraciones medioambientales, económicas y sociales. Este Plan **nace para dar respuesta a nuestras inquietudes en materia de Sostenibilidad y a las inquietudes de nuestros Grupos de Interés**. Disponemos de canales y mecanismos de diálogo permanentes y transparentes para identificar y comprender dichas expectativas respecto a nuestro desempeño en materia de Sostenibilidad.

En 2019 hemos realizado un **Análisis de Materialidad de acuerdo a los principios y estándares GRI**, los cuales son un referente para la gestión de la información en materia de sostenibilidad. Dicho análisis representa una aportación clave para el establecimiento de metas e iniciativas más adecuadas al contexto de Grupo Dynasol y además, es considerado un mecanismo de diálogo y acercamiento de nuestra gestión interna con nuestros Grupos de Interés. Se basa en la realización de una consulta sobre su perspectiva, así como en un análisis profundo de fuentes sectoriales. **Este proceso consta de cuatro pasos: identificación, priorización, validación y revisión**, todo ello con el fin de identificar y comprender aquellos aspectos de Sostenibilidad prioritarios para nuestros Grupos de Interés sobre los que Grupo Dynasol tiene capacidad de generar un mayor impacto.



Compromiso con nuestros Grupos de Interés

En la matriz se representan los **asuntos en materia de sostenibilidad de mayor relevancia** según la perspectiva de todos nuestros Grupos de Interés, así como la capacidad de gestión de Grupo Dynasol.



Asuntos materiales

Medio Ambiente

6	Reducción de residuos, emisiones, energía, agua. Certificaciones en Medio Ambiente
33	LCA . Enlace con economía circular. Medición de huella de carbono (GEI)
38	Valorización de residuos
39	Eficiencia energética

Personas y Comunidad

48	Integración con Universidades
52	Inclusión de personas con capacidades diferentes
54	Igualdad
56	Conciliación familiar
57	Flexibilidad horaria
70-79	Diversidad e igualdad de oportunidades
78	Balance profesional y personal

Innovación

GD	Proyectos I+D
GD	Transformación Digital

Ética y Transparencia

2	Formación en Ética en la organización
11	Fiscalidad
12	Política fiscal
14	Modelo Integral de Compliance
15	Transparencia (estructuras organizativas y jurídicas)
17	Control Interno
62-63	Privacidad de datos
75	Cumplimiento de normativa ética y de conducta
76	Respeto a los Derechos humanos
80	Ética y transparencia
86	Compensación total (además de retributiva)

Operación Segura

7	Certificaciones de seguridad
46	Prevención de accidentes





Nuestro Compromiso con los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la ONU

Estamos comprometidos con una adecuada gestión de los recursos, buscando un modelo innovador de negocio que dé respuesta a las necesidades presentes y futuras.

Apoyamos de forma activa los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos en la Agenda 2030 de Naciones Unidas, cuyo propósito es generar una llamada a la acción a todos los países para erradicar la pobreza y proteger el planeta, así como garantizar la paz y la prosperidad.



Medioambiente



Economía Circular y Operación
Responsable con el Medioambiente
Cambio Climático



Ética y Transparencia



Anticorrupción
Fiscalidad Responsable

Nuestra contribución a los ODS

Durante el 2019 hemos desarrollado iniciativas enfocadas en atender los principales retos a los que nos enfrentamos en materia de sostenibilidad.

Estas acciones nacen de los temas materiales identificados y, con el fin de focalizar nuestros esfuerzos en aquellos asuntos en los que tenemos más capacidad de acción, se han integrado bajo 5 ejes: **Medioambiente, Ética y Transparencia, Personas y Comunidad, Operación Segura e Innovación.**



Personas y Comunidad



Personas
Comunidad



Operación Segura



Cultura de Seguridad
Minimizar Accidentes



Innovación



Proyectos I+D
Transformación Digital



Mejora de calidad de agua residual

del 13% de la DQO/tonelada producida en el último año



Reducción de emisiones de CO₂

en más de 3.900 toneladas gracias a la eficiencia energética



Gestión de residuos

reciclamos externamente el 70% de los residuos



Economía circular

seleccionando proveedores que usan material reciclado

Medio ambiente

Conscientes de los efectos del cambio climático, contribuimos a los acuerdos y objetivos mundiales para mitigar sus efectos.

Desarrollamos todas nuestras actividades considerando la protección del medio ambiente como una prioridad. Nos aseguramos de cumplir con las obligaciones ambientales impuestas en todos los países en donde tenemos operaciones y además, hacemos un uso sostenible de los recursos naturales disponibles en las áreas geográficas en las que tenemos presencia.

Highlights 2019

Hemos conseguido **mejorar la calidad de nuestra agua residual** por medio de una reducción del 13% de la Demanda Química de Oxígeno (DQO) / tonelada producida en el último año.

Hemos disminuido nuestra captación de agua fresca en 308.764 m³, lo que representa una reducción del 4% respecto a 2018.

Gracias a la ejecución de proyectos de **eficiencia energética**, hemos conseguido evitar la emisión de más de 3.900 toneladas de CO₂ en 2019. Desde el segundo semestre del año se adquiere

energía de origen 100% renovable en nuestras plantas españolas, lo que ha supuesto dejar de generar más de 13.000 toneladas indirectas de CO₂.

Mejoramos la gestión de nuestros residuos no peligrosos, en 2019 conseguimos reciclar externamente el 70% de estos residuos vs el 59% que se recicló en 2018. También hemos reducido la eliminación de los mismos en vertedero, alternativa de gestión elegida para el 21% de nuestros residuos no peligrosos frente al 30% en 2018.

Contribuimos a reducir la producción de residuos seleccionando proveedores comprometidos con la circularidad que desarrollan sus productos a partir de material reciclado. En 2019 hemos adquirido un total de 9.828 palets fabricados a partir del reciclado de casi 5 millones de envases, así como 1.567 unidades de huacales de madera fabricados a partir de materia prima reciclada.

Con el fin de mejorar continuamente nuestro desempeño en materia ambiental y aportar mayor valor a nuestros Clientes y otros Grupos de Interés, nos hemos propuesto calcular la Huella de Carbono de todas nuestras familias de productos en los próximos dos años.

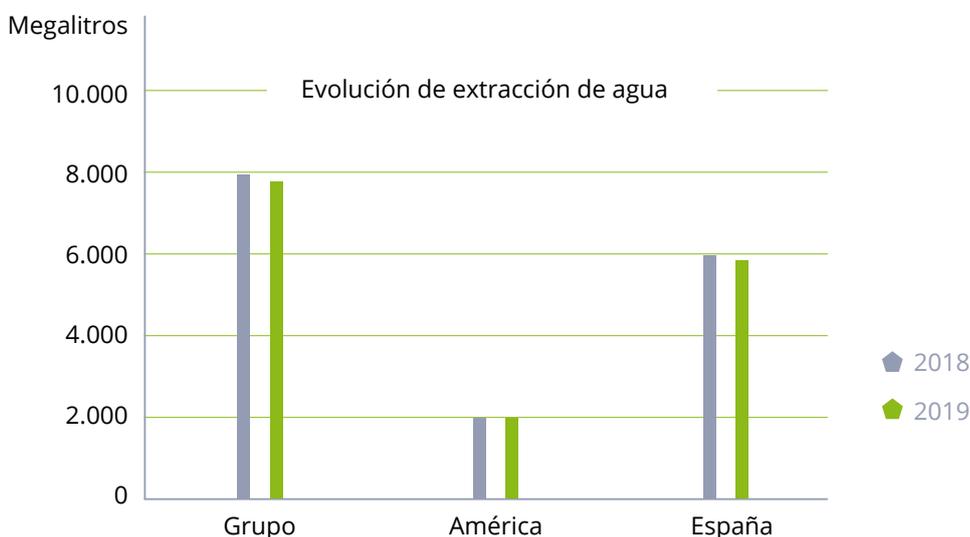
Uso Sostenible de Recursos Hídricos

Nuestras plantas están situadas en entornos naturales que intentamos preservar consumiendo de manera eficiente los recursos y minimizando nuestro impacto en el entorno. En 2019 hemos reducido la extracción de agua en 309 Megalitros (ML) respecto a 2018 y estamos inmersos en un análisis de consumo de agua con objeto de continuar disminuyendo la extracción y aumentar en lo posible la reutilización de este recurso.

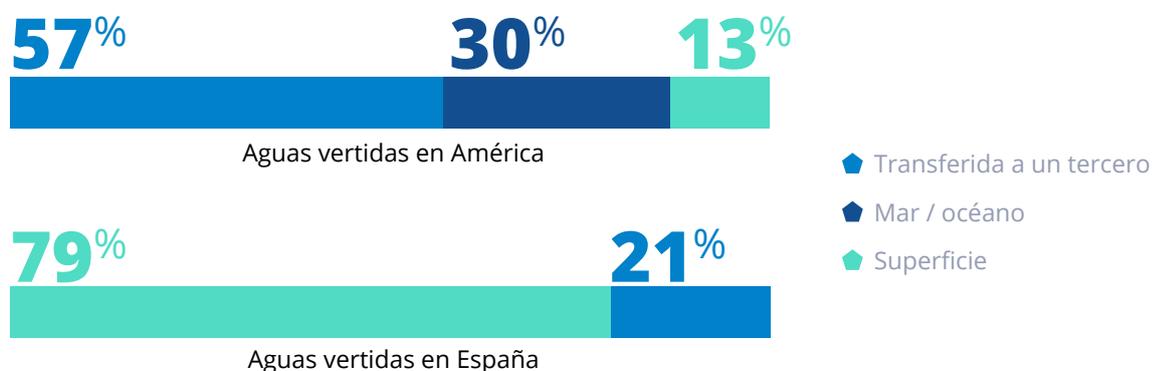
	Todas las zonas Megalitros	Zonas con estrés hídrico Megalitros
Extracción total de agua	7.906	0

Extracción de agua por fuente	América Megalitros	España Megalitros
Agua superficial (incluye el agua marina)	2.172	5.713
Agua subterránea	0	1
Agua de la red pública	0	4

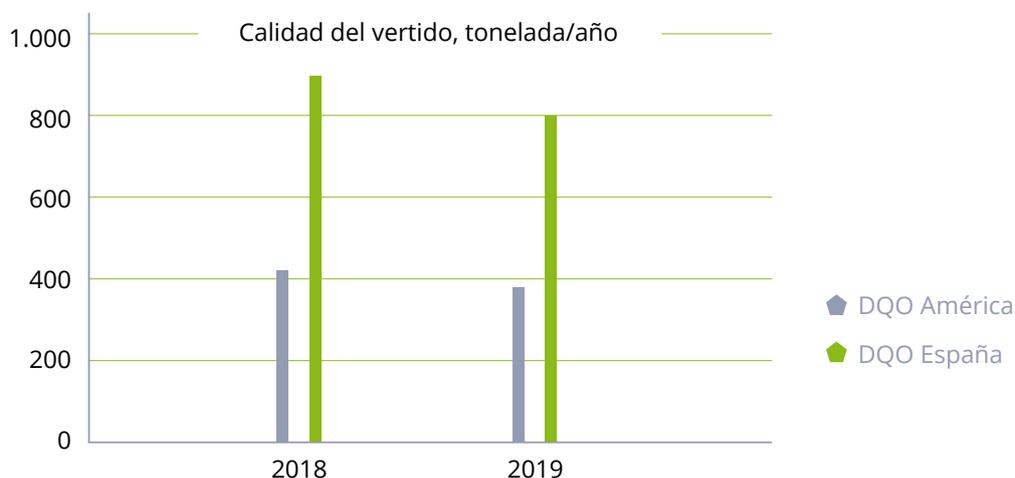
+32%
de agua reutilizada en 2019 vs 2018



El volumen total de agua vertida fue de 9.796 Megalitros, el 24% vertido al mar/océano, el 60% a recursos híbrido superficiales y el 16% restante transferido a un tercero para su tratamiento. Los efluentes de nuestras plantas son sometidos a tratamientos de depuración con el objetivo de minimizar el impacto a los recursos hídricos.



La calidad de nuestros vertidos se controla por medio del seguimiento de la Demanda Química de Oxígeno. En 2019 se reduce la Demanda Química de Oxígeno (kg/tonelada producida) en un 13%.



Emisiones (Scope 1+2)

Uno de los principales compromisos de Dynasol en materia ambiental es el desarrollo de iniciativas que mejoran nuestro desempeño ambiental y reduzcan nuestra emisiones de gases de efecto invernadero. En 2019 comenzamos a adquirir energía eléctrica de origen renovable con el objetivo a medio plazo de sustituir el 100% de la energía eléctrica de origen no renovable por renovable en nuestra plantas españolas.

Emisiones directas e indirectas		2017	2018	2019
Emisiones Scope 1 (CO ₂ , CH ₄ y N ₂ O)	Total GEI* (toneladas CO₂ equivalente)	92.066	46.079	31.618
	América	89.508	43.622	29.148
	España	2.557	2.457	2.471
Emisiones Scope 2	Total GEI* (toneladas CO₂ equivalente)	191.787	201.686	220.565
	América	71.402	88.055	99.239
	España	120.385	113.631	121.326
Energía (Scope 1+2)	Total (miles de Gigajulios)	4.215	3.160	3.173
	América	2.212	1.320	1.169
	España	2.003	1.840	2.004

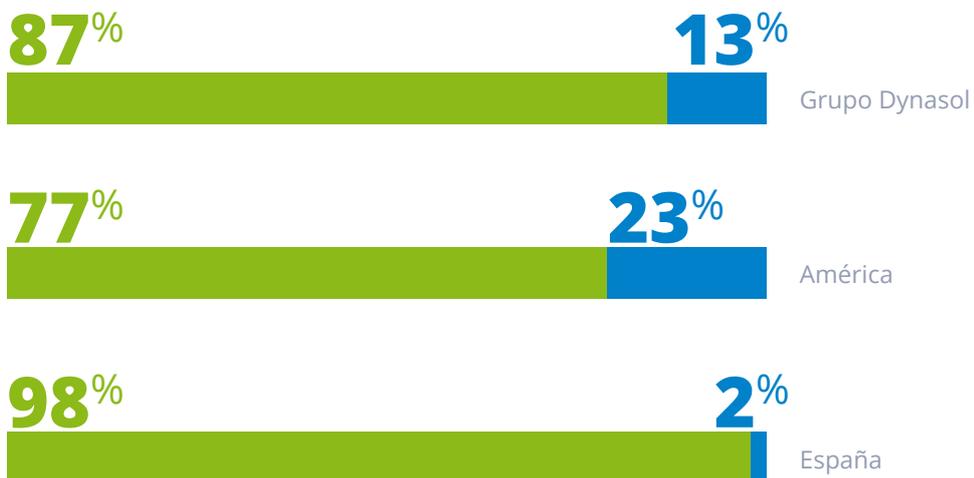
* Gases de Efecto Invernadero

Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) fueron verificadas bajo el estándar internacional ISO 14064: Scope 1 (emisiones directas derivadas de la actividad de Grupo Dynasol), Scope 2 (emisiones indirectas asociadas a la compra a terceros de energía eléctrica y vapor).



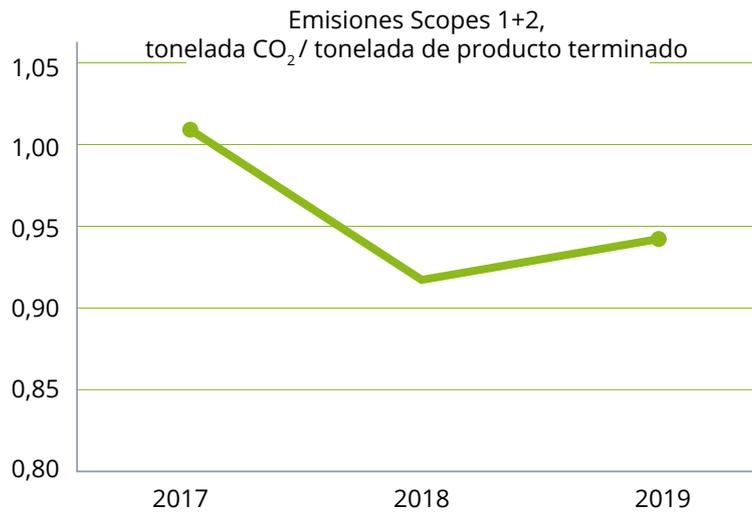
Año 2019 - Emisiones de CO₂ por Scope

◆ Scope 1 ◆ Scope 2



Gracias a la puesta en marcha de iniciativas de optimización energética en los últimos años, se ha obtenido una reducción del 7% en las emisiones de CO₂ por tonelada de producto terminado.

En 2017 dejamos de generar vapor en calderas propias en una de nuestras plantas y comenzamos a adquirirlo a un tercero que lo genera con tecnologías más eficientes.

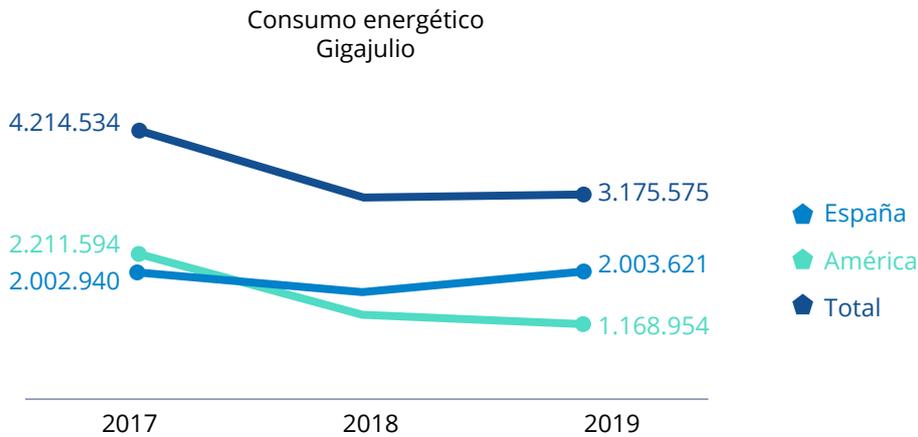


Energía

Seguimos impulsando iniciativas para reducir nuestro consumo energético. Estas iniciativas son de distinta naturaleza, pero todas ellas buscan la optimización energética de los procesos productivos y por tanto un menor impacto de nuestra actividad en los entornos en los que operamos.

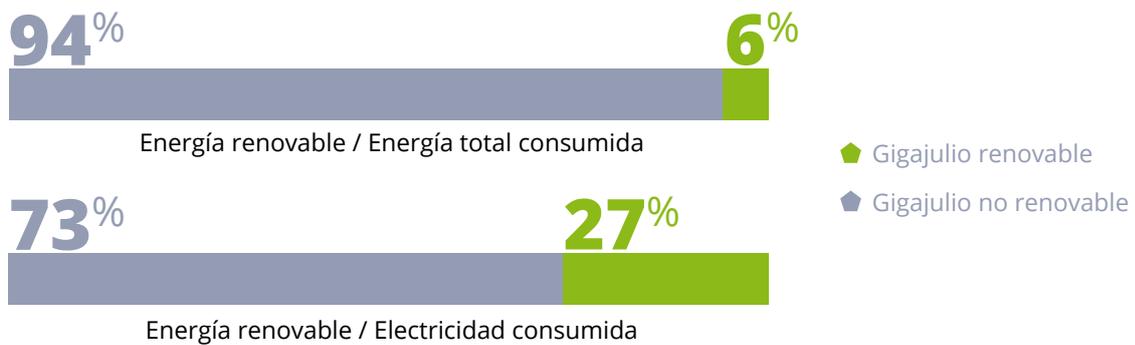
Durante el año 2019 hemos desarrollado iniciativas de optimización energética en todas las plantas. Las iniciativas que más han contribuido a mejorar el impacto de nuestra actividad han sido:

- ◆ Subida del porcentaje de sólidos en reactores, consiguiendo una reducción en el consumo de disolvente.
- ◆ Reducción de recirculaciones en columnas de purificación.
- ◆ Optimización de redes de vapor.
- ◆ Mantenimiento de purgadores.
- ◆ Recuperación de condensados.



Dentro de este cálculo se incluye la reducción de vapor y energía eléctrica principalmente.

Optamos por fuentes energéticas renovables. En 2019 adquirimos más de 39.000 MWh para nuestras plantas de España, con la intención de aumentar los MWh renovables en 2020.



La **energía total consumida** incluye los Gigajulio correspondientes a los Scope 1 y 2.

La **electricidad consumida** solo incluye los Gigajulio correspondientes a la electricidad consumida.

Cadena de Suministro Sostenible

En Grupo Dynasol contamos con más de 2.180 proveedores alrededor del mundo. **El 85% son considerados locales y representan el 69% de nuestras compras**, de esta forma buscamos apoyar el desarrollo económico de aquellas zonas en las que se encuentran nuestros Centros productivos.

Con el fin de asegurar la calidad de nuestros productos entregados a Clientes y garantizar una cadena de suministro sostenible, hemos conseguido que:

- ◆ El 30% de nuestros proveedores se comprometían a cumplir con nuestro Código de Ética y Conducta de Proveedores.
- ◆ Se espera que este porcentaje alcance el 90% el próximo año entre aquellos proveedores de más de un servicio.



Dicho documento plasma las pautas generales que deben regir la conducta de los proveedores, así como los subcontractados que prestan servicios más de una vez, en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales. Cualquier alta de un proveedor en nuestro sistema, debe contar con la firma de la carta de adhesión correspondiente al Código.

- ◆ Nos aseguramos de que el 100% de nuestros proveedores de servicio cumplen con las obligaciones legales hacia sus empleados de acuerdo a las regulaciones de aplicación en cada país.
- ◆ Iniciamos el análisis de nuestros proveedores en temas de sostenibilidad. Hasta la fecha el 100% de los analizados cumplen con los requisitos mínimos exigidos.





Formación continua

y obligatoria para las nuevas incorporaciones



Modelo de Compliance

para identificar y valorar riesgos



Fiscalidad responsable

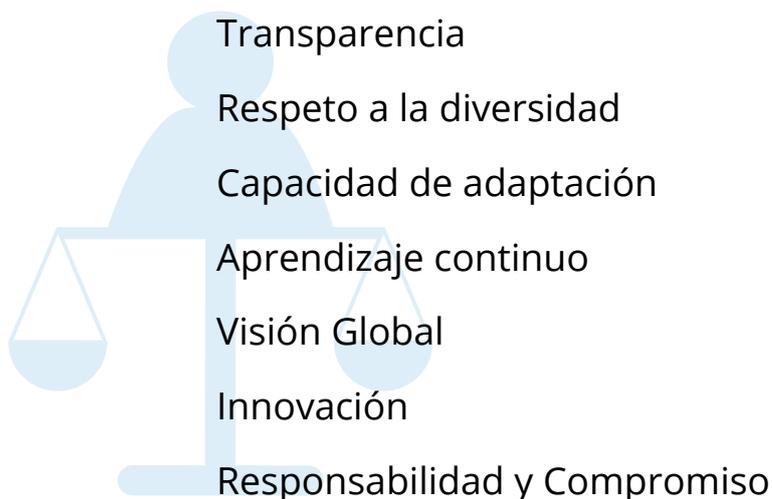
aplicando prácticas tributarias transparentes

Ética y Transparencia

Dynasol cuenta con un Código de Ética y Conducta aprobado por el Consejo de Administración.

Este Código establece los valores, líneas de actuación y pautas generales que deben regir la conducta de Dynasol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas.

Los valores éticos que sirven como referencia y que constituyen la guía de conducta básica de todos los empleados de Dynasol son los siguientes:



La estricta observancia de estos valores se traduce en las siguientes pautas y normas de conducta:

- ◆ Cumplimiento de la legalidad y de los compromisos contractuales
- ◆ Respeto a los derechos humanos
- ◆ Selección de personal, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades
- ◆ Salud y Seguridad
- ◆ Protección del medio ambiente
- ◆ Conflicto de interés

La observancia de los valores, principios, pautas y normas incluidos en el Código de Ética y Conducta es aplicable para todos los empleados del Grupo Dynasol, así como para contratistas y su personal, consultores externos, personal por honorarios, personal temporal, becarios y otros proveedores, tanto si prestan sus servicios en Dynasol como si desarrollan sus actividades en otros ámbitos en nombre de la Compañía. Con tal fin, desde el ejercicio 2019 Dynasol cuenta con una plataforma diseñada para la formación on line de sus empleados en esta materia. En esta plataforma se incluye un examen para valorar el conocimiento y la comprensión del Código de Ética y Conducta y se solicita a cada uno de los empleados su aceptación. Asimismo, cualquier nuevo ingreso de personal a la Compañía tiene que llevar a cabo el cumplimiento de esta formación.

Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

Hemos adoptado y formalizado un Modelo de Prevención de Delitos con el objetivo de contar con una estructura y mecanismos suficientes y efectivos para identificar de forma preventiva posibles conductas delictivas a través de acciones y controles idóneos para reducir significativamente los riesgos de su comisión. Este Modelo fue aprobado por parte del Consejo de Administración el 14 de diciembre de 2015.

El MPD de Dynasol constituye el marco formal compuesto por las actividades, procesos, normativa y controles internos que vienen aplicándose de un modo continuo, el cual permite identificar, valorar, mitigar y prevenir los delitos imputables a la persona jurídica en las distintas localidades en que operan nuestras Empresas conforme a la legislación vigente, así como aquellos que pueden afectar de manera significativa a los empleados, responsables y administradores de Dynasol o, al menos, reducir de forma significativa el riesgo de su comisión.

La supervisión del funcionamiento y del cumplimiento del MPD de Dynasol ha sido confiada a un Órgano de Prevención Penal (OPP) con poderes autónomos de iniciativa y control y dotado de los recursos materiales y humanos adecuados para el desarrollo de sus cometidos.

Fases del Modelo de Prevención de Delitos:

1. Fase de prevención: Esta primera fase contempla las medidas destinadas a la prevención de conductas delictivas, establecidas por el OPP a través del MPD

2. Fase de verificación: en esta fase, el OPP se asegura de que los distintos responsables y propietarios de riesgos y controles evalúan el correcto diseño y funcionamiento del MPD a fin de mantenerlo actualizado y vigente.

3. Fase de respuesta: Esta fase recoge las pautas generales de actuación a fin de asegurar la realización de la investigación interna de hechos que pudieran constituir riesgos o sospechas de la comisión de delitos imputables a la persona jurídica e incumplimientos del MPD, bien por comunicaciones que se hayan recibido por los canales habilitados al efecto o bien porque se haya tenido conocimiento de los mismos durante el desarrollo de las funciones del OPP.

A tal fin, tenemos habilitado un canal de comunicación y denuncias (buzon.transparencia@dynasol.com). Todos los empleados de Dynasol, con independencia de su nivel jerárquico y ubicación geográfica o funcional, tienen la obligación de conocer y cumplir el MPD y de denunciar cualquier incumplimiento del mismo.

4. Fase de reporte: Informe anual de los resultados de la verificación de la efectividad de los controles asociados al Modelo de Prevención Penal, y emitido al Consejo de Administración.

En Grupo Dynasol hemos desarrollado un Modelo de Compliance para asegurar el cumplimiento legal y normativo de los siguientes Dominios de Riesgo: Laboral y Seguridad Social, Anti-Corrupción, Fiscal, Medio ambiente, Prevención del Blanqueo de capitales y Financiación del Terrorismo, Sanciones Internacionales y Embargos, Defensa de la Competencia —Información Financiera— Modelo de Prevención de Delitos y Privacidad y Protección de Datos.

En el Modelo de Compliance se identifican los principales riesgos a los que se está expuesto el negocio, la valoración de los mismos (riesgo inherente y riesgo residual), así como las políticas, normas, procedimientos, y actividades de control habilitados mitigadores de los mismos.

Highlights 2019

Capacitamos al 100% de nuestra plantilla laboral sobre nuestro **Código de Ética y Conducta**. Formación obligatoria para nuevas incorporaciones.

Desarrollo de un **Modelo de Compliance** para identificar y valorar riesgos.

Fiscalidad Responsable. Highlights 2019

La Política fiscal del Grupo Dynasol nos compromete a gestionar los asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias, actuando con transparencia y pagando impuestos de manera responsable y eficiente.

Se ha elaborado una **Política Fiscal propia** por medio de la cual aseguramos el cumplimiento integro de nuestras obligaciones fiscales.

Grupo Dynasol - Tributos efectivamente pagados por país en 2019 ⁽¹⁾

País	Carga fiscal Miles de dólares			Tributos recaudados Miles de dólares		
	Impuesto sobre beneficio	Impuesto en beneficio ⁽²⁾	Total	IVA	Retenciones	Total
España	8.575	7.237	15.812	0	8.056	8.056
Francia	114	101	214	415	17	431
Italia	49	42	91	0	40	40
Portugal	0	0	0	1.493	0	1.493
Alemania	0	0	0	281	0	281
México	15.918	5.404	20.322	5.645	4.749	10.395
USA	830	1.488	2.319	0	28	28
TOTAL	24.486	14.272	38.758	7.834	12.890	20.724

(1) Se computan solo los tributos efectivamente pagados en el ejercicio, por lo que no se incluyen, por ejemplo, los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. Tampoco se incluyen las devoluciones de años anteriores.

(2) Impuestos locales, tasas y pagos a la seguridad social.

Adicionalmente se está implantando un procedimiento global para el Seguimiento y evaluación periódica del Cumplimiento de las Obligaciones Tributarias, que dotará a Dynasol de un completo sistema de inventario, seguimiento, actualización y evaluación periódica del cumplimiento de las obligaciones de naturaleza tributaria asociadas a las distintas personas jurídicas y entidades pertenecientes al Grupo Dynasol.





Desarrollo de acciones formativas

Más de 45.000 horas de formación



Mapa de talento

Planes de formación individual y programas de liderazgo



Equilibrio vida personal-profesional

Fomento del balance personal-profesional

Personas y Comunidad

En el Grupo Dynasol estamos comprometidos con el desarrollo de las personas desde la inclusión del talento colectivo que nos aporta la diversidad de la compañía.

Consideramos la diversidad inclusiva como elemento clave para ser más competitivos al contar con personas de distinto origen, edad, género o capacidades.

Highlights 2019 — Personas

Aumento del 5% en el **desarrollo de acciones formativas** del Plan Anual de Formación respecto a 2018. Nuestros empleados han recibido un total de 45.443 horas de formación en 2019, como respuesta a las 380 necesidades formativas recibidas a principios de año.

Desarrollamos **Planes de Formación individuales** como resultado del análisis de **mapa de talento** ejecutado durante el año y ponemos en marcha distintos programas de liderazgo. Protalent, Proyecto KFALP, ADN Dynasol son algunos de los programas puestos en marcha durante 2019.

Todos nuestros empleados tienen acceso a acciones que **fomentan el balance de vida personal-profesional** como teletrabajo, flexibilidad espacial y otros tipo de licencias y permisos.

Genius Awards. Se fomentan iniciativas para detectar, desarrollar y premiar ideas y proyectos novedosos propuestos por nuestros empleados con el objeto de desarrollar la inteligencia colectiva. Las propuestas recibidas son evaluadas por los distintos comités creados para seleccionar las mejores ideas y proyectos.



Highlights 2019 — Comunidad

Apoyamos, promovemos y participamos activamente en acciones de ayuda y colaboración en las comunidades en las que estamos presentes, hacemos a nuestros empleados partícipes de estas con el fin de priorizar los esfuerzos que se realizan en materia de Responsabilidad Social Corporativa. Además, creamos entornos de colaboración para crear equipos autónomos de ayuda que contribuyen a causas sociales.

Proyecto “Hambre Cero Dynasol”

Consistente en una iniciativa solidaria en colaboración con el Banco de Alimentos con el resultado más de 300Kg de alimentos recogidos gracias a la donación de empleados de España que fueron destinados a familias vulnerables del entorno.



Proyecto “Tapones para una Nueva Vida”

Por medio de este proyecto, en colaboración con la Fundación SEUR, conseguimos ayudar a más de 161 niños y niñas a través del reciclaje de más de 5.000 toneladas de tapones de plástico, recaudando 1.156 € que han ayudado a financiar tratamientos médicos y ortopedias. Además se ha evitado la emisión de casi 8.000 toneladas de CO₂.



Proyecto "Mi Playa Limpia"

Hemos participado en los últimos años en esta iniciativa consistente en la limpieza de la Playa de Miramar en Altamira, México, en el que se limpió 1 hectárea de playa ayudando a recolectar 20 toneladas de basura.

Proyecto "Apadrina Un Niño"

Entregamos 65 paquetes de útiles escolares a niños en situaciones vulnerables. La compra y entrega de estos paquetes fue posible gracias a la donación monetaria de nuestros colaboradores ubicados en nuestros diferentes centros de trabajo.



Proyecto "Adopta una Escuela"

Proyecto de colaboración con una institución educativa en México donde se ha apoyado la siembra de árboles, a la que se han donado útiles escolares contribuyendo a la mejora de las instalaciones. Dynasol también ha ayudado en la organización de eventos como graduaciones, ponencias sobre distintas materias y actividades deportivas y culturales.

Proyectos de colaboración

Colaboración con diversas Fundaciones con el objetivo de concienciar, dar a conocer y velar por la integración laboral y social de personas con capacidades diferentes.





Certificaciones

de seguridad en nuestras plantas españolas y mexicanas



Seguridad en el trabajo

la accidentalidad ha disminuido un 17%



Programa avanza

para adquirir una cultura de seguridad alineada a nuestra senda de accidentalidad objetivo

Operación Segura

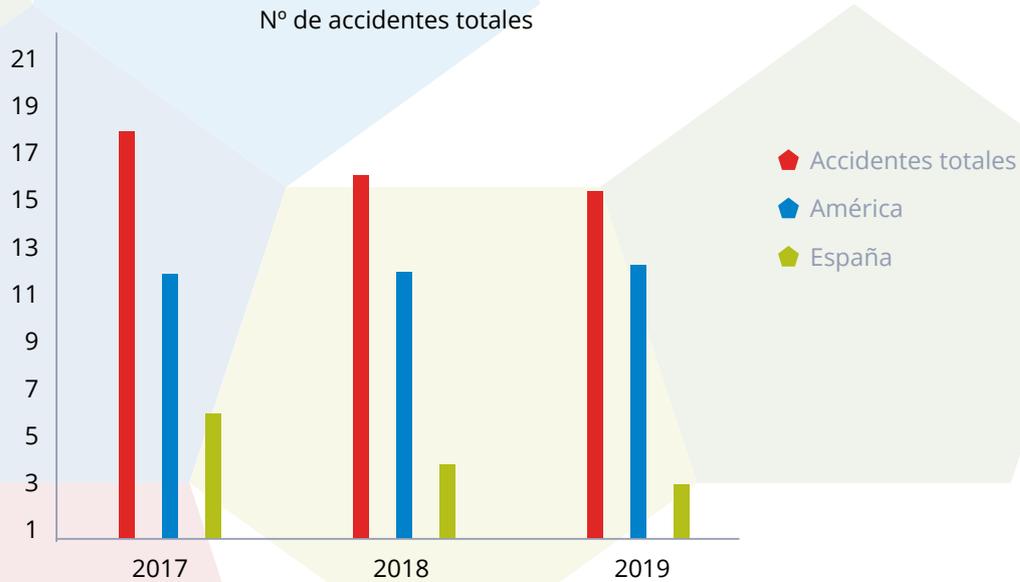
Buscamos la excelencia en materia de seguridad.

La seguridad en todas nuestras operaciones es un pilar ineludible para el Grupo Dynasol por lo que guiamos la toma de decisiones en cualquier ámbito considerando la salud y seguridad como una prioridad. Nos marcamos como objetivo la tolerancia cero a las acciones inseguras y situaciones que pongan en riesgo, no sólo a nuestro personal y activos industriales, sino también a nuestros contratistas, proveedores y a las comunidades en las que operamos.

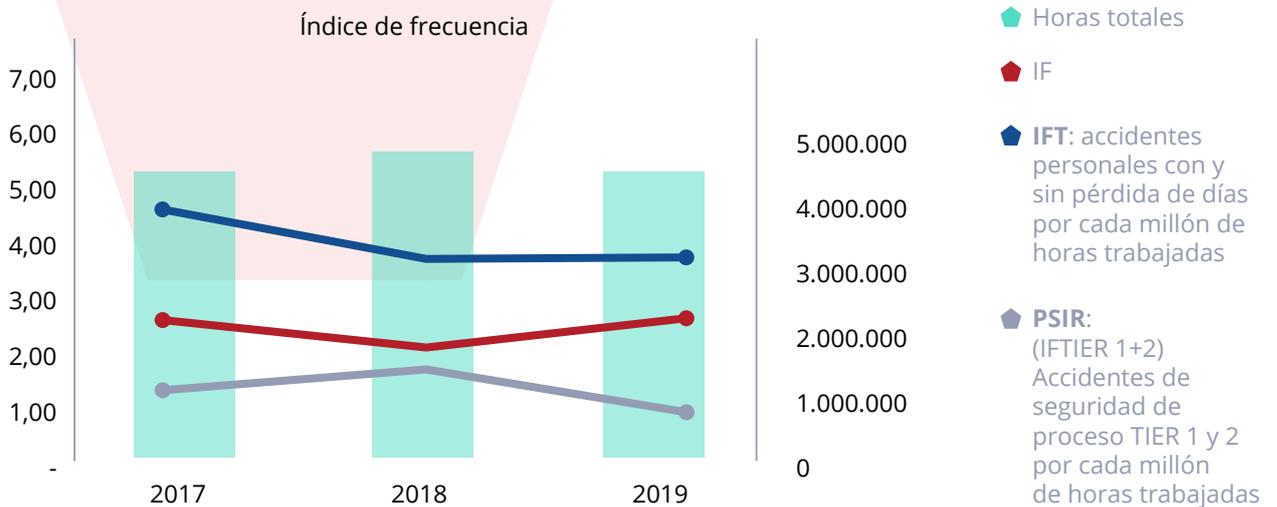
Reforzamos de manera continua nuestra Cultura de Seguridad para garantizar que toda persona de la organización esté preparada para gestionar y reducir los riesgos asociados a nuestras operaciones y minimizar así nuestros accidentes tanto personales como industriales.

Highlights 2019

Desde el año 2017, hemos conseguido disminuir nuestra accidentabilidad en un 17%.



Gracias al compromiso del equipo Dynasol, en conjunto con nuestros proveedores y contratistas, hemos conseguido reducir nuestros índices de frecuencia de accidentes en los últimos años mejorando el IFT en un 18% y el PSIR en un 41%.



Además, nos encontramos en el proceso de desarrollo de un Programa de Liderazgo en Seguridad y Medioambiente denominado "AVANZA" que permitirá a todos los que trabajamos en Grupo Dynasol adquirir una Cultura en Seguridad alineada a nuestra senda de accidentabilidad objetivo de accidentes 0.



En Grupo Dynasol tenemos un compromiso de mejora continua en materia de seguridad, por lo que hemos certificado nuestras plantas españolas en la ISO 45001 y estamos trabajando para certificar con esta misma norma nuestras plantas mexicanas.





Desarrollo de patentes

Contamos con 315 patentes
y 44 nuevas patentes en
trámite de concesión



4 grupos de investigación

y equipos de Asistencia
Técnica y Desarrollo



Trabajo colaborativo

En red con centros
de investigación y
universidades
de todo el mundo

Innovación

En Grupo Dynasol establecemos la sostenibilidad como uno de los pilares para la innovación de nuevos productos.

A través de nuestra Dirección de Tecnología, nuestros equipos multidisciplinares trabajan para desarrollar soluciones que respondan a las demandas de mercado, teniendo en cuenta el impacto sobre el medio ambiente, la sociedad y la contribución a una economía más circular, siempre de la mano de nuestros clientes, contribuyendo a que sus negocios sean también más sostenibles.

Para ello, en nuestros procesos de desarrollo estamos introduciendo consideraciones medioambientales, con el foco en la reducción del consumo de recursos (materiales, energía y agua) así como la reducción de residuos y emisiones.

Dynasol cuenta con cuatro grupos de investigación ubicados en España (Santander y Álava) y México (Altamira), así como equipos de Asistencia Técnica y Desarrollo (ATD) en ambos países, en los que trabaja un equipo de 76 personas directamente alineados con nuestras unidades de negocio, asegurando en todo momento que los nuevos desarrollos cumplan con las necesidades de nuestros grupos de interés.

A 31 de diciembre de 2019 Dynasol cuenta con 315 patentes fruto del esfuerzo y dedicación de nuestros equipos de desarrollo, y continuamos trabajando en la concesión de 44 nuevas patentes actualmente en trámite de revisión por la oficina de patentes de Estados Unidos, Europa y China principalmente.



Apostamos por un trabajo colaborativo en red con centros de investigación y universidades en todo el mundo, para lo cual estamos en contacto continuo con estas instituciones buscando complementar nuestras capacidades con otras especializadas disponibles en nuestro entorno. Ejemplo de ello son las colaboraciones mantenidas con el Centro de Investigación en Química Aplicada CIQA (México), la Universidad de Akron (OH, USA), la Universidad de

Cantabria (España) o la Universidad del País Vasco (España) entre otros.

Formamos parte activa de distintas asociaciones en la búsqueda de la mejora continua de la Seguridad, la Salud y la Protección del Medio Ambiente de acuerdo a los principios de Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Social Corporativa:



Highlights 2019

CO₂ como materia prima

Como parte de la estrategia de mejora de los procesos y minimización del impacto de las actividades del Grupo Dynasol, se han llevado a cabo proyectos de desarrollo para el uso de CO₂ como materia prima, permitiendo reducir la huella de carbono de nuestros productos.

En el primer semestre del 2019, tras la modificación de la instalación existente en nuestra planta de producción de químicos para el caucho, el consumo de CO₂ ha sido el equivalente al que absorben anualmente 18.500 árboles (considerando el ratio medio europeo).

Membranas asfálticas

Trabajamos para aportar soluciones más respetuosas con el medio ambiente y la salud humana en la aplicación de membranas asfálticas para impermeabilización.

El desarrollo del nuevo grado Calprene® 480X permite a nuestros clientes una mayor compatibilidad con distintas calidades y fuentes de betún, como consecuencia de la entrada en vigor de la nueva normativa IMO 2020.



The image features a background photograph of a road winding through a landscape at sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow and lens flare effects. The road surface is visible in the foreground, leading towards the horizon. On the left side of the image, there is a large, solid blue geometric shape that overlaps the road and sky. Inside this blue shape, there is white text.

El grado Calprene® 480X
confiere un excelente
envejecimiento de la
membrana asfáltica,
incrementando su vida útil
y reduciendo la necesidad
de mantenimiento, lo que
se traduce en una reducción
del consumo de energía y de
materias primas, así como
una mayor seguridad de los
trabajadores por una menor
exposición.

Adhesivos

Las regulaciones ambientales y de seguridad son cada vez más restrictivas en cuanto a la emisión de compuestos orgánicos volátiles (COVs) para preservar la calidad del aire y la salud de los trabajadores y usuarios finales. La industria de adhesivos y selladores está buscando la sustitución de adhesivos base disolvente por otras soluciones más sostenibles como los adhesivos de fusión en caliente sensibles a la presión HMPSA (Hot Melt Pressure Sensitive Adhesive).

En Dynasol hemos desarrollado el nuevo grado Calprene® 743X para la aplicación de adhesivos HMPSA de baja viscosidad, libres de disolventes y con reducción significativa en el contenido de aceites plastificantes, y todo esto con excelentes propiedades adhesivas para las aplicaciones de etiquetas, cintas y non-wovens. Gracias a su menor viscosidad es posible reducir la temperatura de formulación en su aplicación final y, por consiguiente, un menor consumo energético en el ciclo de vida del producto y emisiones más bajas de CO₂ en su producción y aplicación.



Carbon black masterbatch

El desarrollo de nuestros CBMB EMULBLACK® basados en ESBR, aceite y negro de carbono es un claro ejemplo de cómo ayudamos a nuestros clientes a que sus líneas de producción sean más seguras y respetuosas con el medio ambiente.

El empleo del EMULBLACK® permite eliminar la etapa de dispersión del negro de carbono en el compuesto, y por tanto, una reducción del consumo energético y un menor desgaste de equipos aumentando la vida útil de los mismos. Además, permite realizar ciclos de mezclado a una menor temperatura con la consiguiente reducción de emisiones, así como una mejora de la seguridad de los trabajadores al eliminar partículas, y todo ello con un excelente desempeño en el neumático final.



Sustitución de PVC

En Dynasol hemos desarrollado el grado Calprene® H6180X, un caucho hidrogenado SEBS que en formulaciones con polipropileno PP permite sustituir al PVC en aplicaciones médicas como bolsas intravenosas y tubos médicos, libres de ftalatos.

Estos compuestos TPE permiten mejorar la resistencia térmica, al ozono y a la radiación UV, flexibilidad a bajas temperaturas, resistencia al desgarro incluso con menores espesores o mayor resistencia al impacto con respecto al PVC empleado. Además, estos compuestos se pueden formular sin aceite evitando migraciones y, por tanto, contaminaciones, siendo también fácilmente reciclables a diferencia del PVC que tiene limitaciones de reciclado.







Grupo

Dynasol

Guía de
contenidos
Global
Reporting
Initiative
(GRI)

Índice GRI

Contenidos generales

Perfil de la Organización

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
102-1	Nombre de la organización		15
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		15-16
102-3	Ubicación de la sede		16
102-4	Ubicación de las operaciones		16
102-5	Propiedad y forma jurídica		15,18
102-6	Mercados servidos		17,40
102-7	Tamaño de la organización		17,19
102-8	Información sobre empleados y trabajadores		17, 19, 47, 51, 52
102-9	Cadena de Suministro		40
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro		40
102-11	Principio o enfoque de precaución	Medioambiente y Operación segura	30-39, 56-59
102-12	Iniciativas externas		53-55
102-13	Afiliación a asociaciones		63

Estrategia

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		11-13
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades		19-21, 23-25, 27-29

Ética e integridad

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta		43-47
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		43-47

Gobernanza

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
102-18	Estructura de gobernanza		17

Participación de los Grupos de Interés

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
102-40	Lista de grupos de interés		25
102-42	Identificación y selección de los grupos de interés		23-25
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés		23-25
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		23-25

Prácticas para la elaboración de informes

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros		18
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema		2,3
102-47	Lista de temas materiales		25
102-48	Re-expresión de la información	Sin Re-expresiones relevantes	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Primer Informe: 2019	
102-50	Periodo objeto del informe	Año 2019	
102-51	Fecha del último informe	No aplica	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Dirigir cualquier pregunta relacionada con el informe a: buzon.sostenibilidad@dynasol.com	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI		2
102-55	Índice de contenidos GRI	Anexos	70-77
102-56	Verificación externa	Actualmente no hacemos una verificación externa del Informe de Sostenibilidad. En los próximos periodos será considerado	



Contenidos económicos

201. Desempeño económico

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
103	Enfoque de gestión	Carta de la Dirección	11-13
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Acerca de Grupo Dynasol	17
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Acerca de Grupo Dynasol	17

204. Prácticas de adquisición

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
103	Enfoque de gestión		11-13, 40
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		40

205. Anticorrupción

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
103	Enfoque de gestión		11-13, 43-47
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		43-47



Medio Ambiente

302. Energía

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
103	Enfoque de gestión		38
302-1	Consumo energético dentro de la organización		39
302-4	Reducción del consumo energético		38-39

303. Agua y Efluentes

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
103	Enfoque de gestión		33-34
303-3	Extracción de agua		33
303-4	Vertido de agua		34

305. Emisiones

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
103	Enfoque de gestión		35-37
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)		35
305-2	Emisiones directas de GEI (alcance 2)		35
305-5	Reducción de las emisiones de GEI		36-37

306. Efluentes y Residuos

Estándar GRI	Descripción del Indicador	Comentarios	Referencia en informe
103	Enfoque de gestión		33-34
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino		34

