



Informe de
Sostenibilidad
2022

Índice

Acerca del Informe

Carta del Director General

Resultados 2022

Grupo Dynasol

Certificaciones

Cultura y Valores

Gestión Sostenible de la Cadena de Suministro

Estrategia de Sostenibilidad

Objetivos 2030

01	Medio Ambiente	16
02	Operación Segura	24
03	Personas y Comunidad	26
04	Innovación	33
08	Ética y Transparencia	36
09	Índice de Contenido GRI	40
11		
13		
15		



Acerca del informe

El presente informe reporta la información de Grupo Dynasol correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI. Por segunda ocasión, se reporta para dar cumplimiento a la Ley Española 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad que obliga a sociedades con más de 250 empleados a presentar un Estado de Información No Financiera (ENIF) relativo a las cuestiones sociales, ambientales, de respeto a los derechos humanos, y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

Para cualquier pregunta sobre su contenido, favor de contactar a:
buzon.sostenibilidad@dynasol.com
sustainability@dynasol.com

La información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma que consolida los datos de los dos Holdings que constituyen el Grupo Dynasol (Dynasol Gestión España y Dynasol Gestión México). Solo se incluye la información correspondiente a aquellas sociedades en las que Grupo Dynasol tiene el 100% de la gestión.

Grupo Dynasol, en nombre propio y de sus afiliados, cree que la información aquí expuesta es verdadera y precisa, pero cualquier recomendación, presentación, declaración o sugerencia que pueda hacerse no tiene garantía alguna, y no establecerá ninguna obligación legal por parte de ninguna entidad afiliada a Grupo Dynasol. Las responsabilidades legales de cualquier afiliada de Grupo Dynasol con respecto a los parámetros medioambientales o a los productos descritos en el presente documento se limitan a las establecidas en las condiciones de venta de Grupo Dynasol o en cualquier contrato de venta vigente. Todos los demás términos se rechazan expresamente. Grupo Dynasol no garantiza que los productos descritos en el presente documento sean adecuados para ningún uso en particular. Los usuarios de los productos de Grupo Dynasol deben confiar en su propio juicio técnico y legal independiente, y deben llevar a cabo sus propios estudios, registros y otras actividades relacionadas, para establecer la idoneidad de cualquier material o producto de Grupo Dynasol seleccionado para cualquier propósito previsto, y la seguridad y eficacia de sus productos finales que incorporen cualquier producto de Grupo Dynasol para cualquier aplicación. Nada de lo aquí expuesto se interpretará como una recomendación para usar cualquier producto de Grupo Dynasol en cualquier aplicación específica o en conflicto con cualquier derecho de propiedad intelectual existente. Grupo Dynasol se reserva el derecho de retirar cualquier producto de la disponibilidad comercial y de hacer cualquier cambio a cualquier producto comercial o de desarrollo existente. Grupo Dynasol renuncia expresamente, en nombre de todas las filiales de Grupo Dynasol, a toda responsabilidad por cualquier daño o lesión que surja de cualquier actividad relacionada con el uso de cualquier información expuesta en esta publicación, o el uso de cualquier producto de Grupo Dynasol.

Para más información, visita el sitio web: dynasolgroup.com

Carta del Director General

El año 2022 fue condicionado por la invasión rusa de Ucrania cuyas consecuencias han vuelto a poner a prueba la capacidad de adaptación y resiliencia de Grupo Dynasol. Las economías de todo el mundo se han visto afectadas por la imposición de sanciones comerciales a Rusia que han generado disrupciones en las cadenas de suministro, volatilidad en los mercados financieros y de materias primas, presiones inflacionarias y un aumento de precios de la energía, especialmente en Europa donde se ha puesto de manifiesto la dependencia energética que sufre esta región y que supone una de las principales debilidades de la economía europea.

La crisis energética ha impactado de manera significativa en nuestras operaciones. Además, los precios de las materias primas se han mantenido en niveles históricamente altos, lo que ha generado un desafío adicional en nuestro compromiso con la Sostenibilidad. A pesar de estos desafíos, en Grupo Dynasol hemos demostrado ser resilientes y hemos logrado mantener nuestros estándares de Sostenibilidad. Para reducir nuestro consumo energético y mejorar nuestra eficiencia, hemos implementado diversas medidas. Gracias a estas acciones, hemos evitado emisiones de CO₂ a la atmósfera y hemos logrado mitigar los impactos de la crisis energética en nuestras operaciones.

Asimismo, hemos seguido trabajando en estrecha colaboración con nuestros proveedores para garantizar la trazabilidad y la transparencia en nuestras cadenas de suministro de materias primas. A pesar de las dificultades, no hemos tenido proble-

mas de suministro que hayan afectado a nuestras operaciones. Además, continuamos comprometidos con nuestro programa de Responsabilidad Social Empresarial, realizando diversas iniciativas de inversión comunitaria y promoviendo prácticas comerciales éticas y responsables. En el año 2022, alcanzamos un EBITDA consolidado de más de 104 millones de dólares y un beneficio neto de 67 millones de dólares, resultado de una gestión eficiente y orientada a satisfacer a nuestros principales Grupos de Interés. A pesar de un entorno complejo y marcado por precios y volatilidades máximas en los mercados energéticos, nuestro desempeño ha sido positivo. Este año, la relajación de las restricciones a la movilidad impuestas por la pandemia ha impulsado el aumento de la demanda de nuestros productos en un contexto volátil y de evolución incierta.

A lo largo del año, hemos avanzado en la ejecución de las inversiones orgánicas, las cuales permitirán ampliar la capacidad de nuestros centros productivos en los próximos dos años, ofreciendo un servicio excelente adaptado a las demandas de nuestros clientes. A pesar de estar enfocados en estas oportunidades de crecimiento, Grupo Dynasol continúa analizando posibles op-

ciones de diversificación que garanticen la Sostenibilidad del grupo y generen valor en las regiones donde se lleven a cabo. Dynasol se enorgullece de contribuir a mejorar la calidad de vida, el bienestar y la seguridad de nuestros Grupos de Interés. Nuestros cauchos y productos químicos para el caucho son una solución sostenible para mejorar las propiedades de los productos, como la resistencia al desgaste y la degradabilidad. La inclusión de estos productos en la fabricación de otros artículos permite prolongar su vida útil y reducir la necesidad de reemplazarlos con frecuencia, disminuyendo así la cantidad de residuos generados y evitando la emisión de CO₂. En Dynasol, estamos comprometidos con la Sostenibilidad y continuamos trabajando para desarrollar productos y soluciones que minimicen nuestro impacto ambiental. Por tercer año consecutivo, hemos obtenido el "Ecovadis Gold Rating" y como parte de nuestro compromiso con la transparencia, hemos participado en el Programa de Carbon Disclosure Project (CDP), proporcionando datos relevantes para la lucha contra el cambio climático. La evaluación realizada destaca la transparencia de los informes de emisiones, la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el

cambio climático, la estrategia de descarbonización y las medidas de reducción de CO₂ implementadas por la compañía. Continuamos monitoreando las emisiones asociadas a cada una de nuestras familias de productos y tras identificar las materias primas como la principal fuente de emisiones de CO₂, estamos trabajando en colaboración con nuestros principales proveedores para conocer sus planes de descarbonización, lo que tendrá un impacto en nuestras emisiones de alcance 3. Además, estamos explorando fuentes de suministro de energía alternativas que nos permitan reducir las emisiones de alcance 2 y garantizar la Sostenibilidad de nuestras operaciones. En marzo de 2022, Dynasol reafirmó su compromiso con la Sostenibilidad al anunciar su objetivo de ser una empresa con cero emisiones netas en 2050, alineado con el Acuerdo de París. Como parte del Plan Estratégico 2021-2026, se han establecido objetivos de Sostenibilidad a medio plazo (2030), que se han comunicado a toda la compañía. Para garantizar el éxito de estos objetivos, hemos llevado a cabo sesiones formativas para dar a conocer la contribución de Dynasol a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los resultados de las evaluaciones de emisiones de CO₂ realizadas en cada uno de nuestros centros de trabajo. Nuestro objetivo es crear una cultura de Sostenibilidad, para garantizar la preservación del Medio Ambiente y mejorar la calidad de vida de las personas. Seguiremos trabajando arduamente para mantener nuestros estándares de Sostenibilidad y ser una empresa líder en la industria del caucho.



Felipe Varela Henández
 Director General de Grupo Dynasol



Resultados 2022



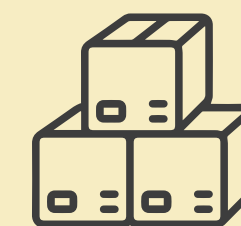
1,101

empleados



273

mil toneladas de
caucho producidas



244

productos



91%

de proveedores
locales



36

horas de formación
por empleado



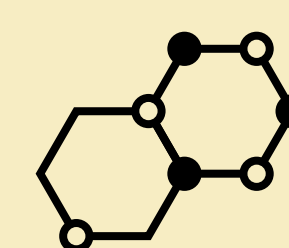
259

patentes
(205 concedidas
y 54 en trámite)



2,005

toneladas
de CO2 evitadas



6

Inventarios
de Ciclo de Vida
(SBS, SEBS, ESB, SSBR, TMQ y acelerantes)



Certificación
Ecovadis Gold

Push2Heat

Participación
en proyectos
Push2heat

En 2022, trabajamos en la iniciativa "Science Based Targets (SBT)" u "Objetivos Basados en la Ciencia" para registrar en 2023 nuestro compromiso con el Acuerdo de París 2015 y validar el objetivo de reducción de intensidad de carbono a 2030 según los criterios de SBT. Además, iniciamos gestiones para la Certificación ISCC Plus en la Planta de Santander y la obtención de la Aprobación de Reciclabilidad para el grado de SEBS Calprene H6180S por parte de Recyclass.

Grupo Dynasol

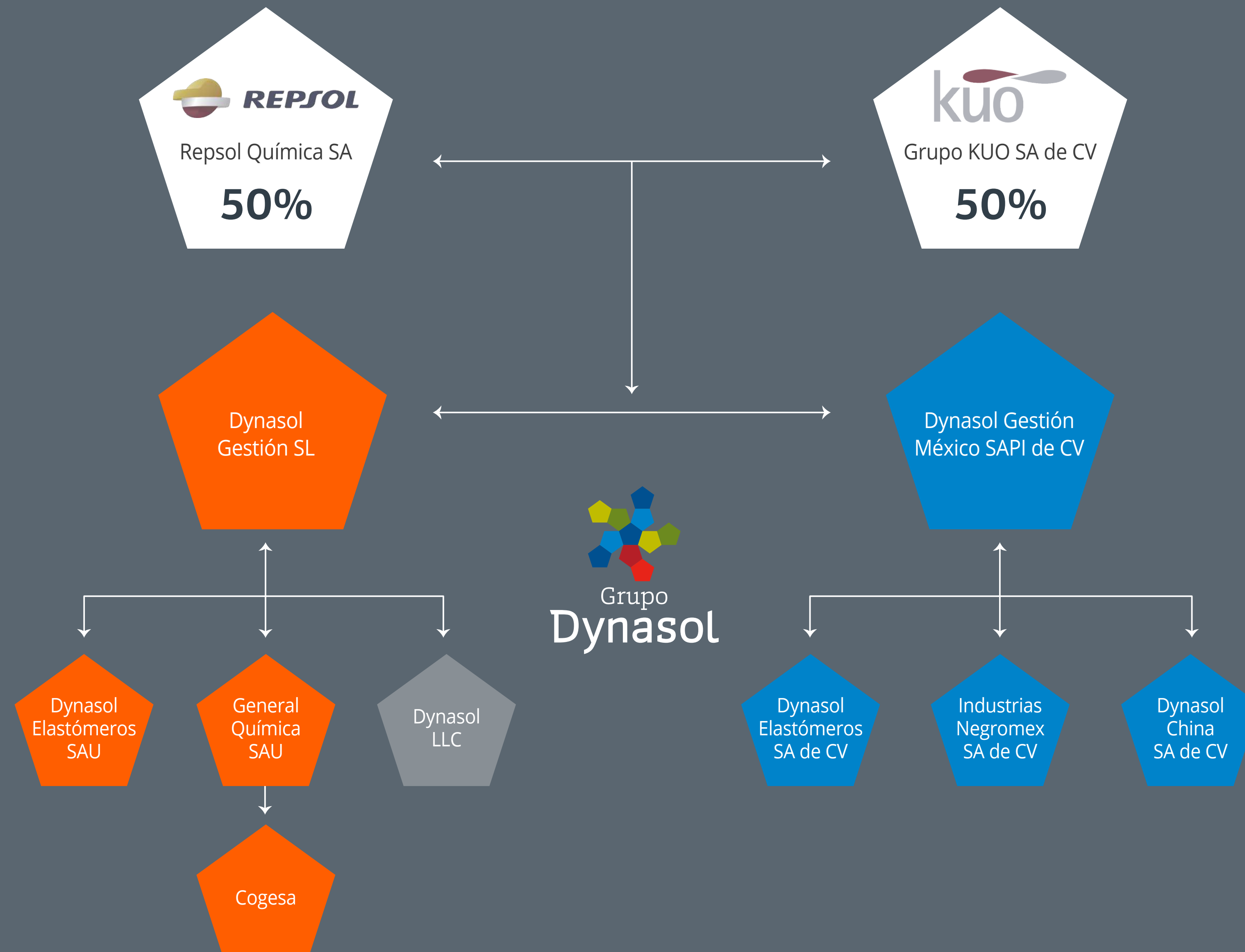
Empresa dedicada a la fabricación, desarrollo y comercialización de caucho sintético y químicos para el caucho, líder en el mercado de elastómeros y comprometida con la generación de productos cada vez más sostenibles y de mayor durabilidad.

Grupo Dynasol es una empresa conjunta entre Grupo KUO y Repsol.

Estructura societaria

En Grupo Dynasol contamos con nueve entidades constituidas en tres países diferentes: México, España y Estados Unidos.

● España
● México
● EE.UU



Grupo Dynasol cuenta con plantas y oficinas en España, Estados Unidos y México, además de almacenes distribuidos en varios países, como Estados Unidos, Canadá, México y Singapur. Además, cuenta con “Joint Ventures” dedicadas a la producción de caucho sintético en China.

Solo se incluye la información correspondiente a aquellas sociedades en las que Grupo Dynasol tiene el 100% de la gestión.



Información Financiera 2022

1

FONDOS, ACTIVOS Y VENTAS

Información	MUSD*
Fondos propios	578
Activos totales	848
Ventas netas	857

2

VENTAS POR REGIÓN

Región	Miles de Toneladas	MUSD*
América	144	455
Asia	6	20
Europa	122	378
Resto del Mundo	1	4
Total	273	857

3

DATOS FINANCIEROS

	MUSD*
Valor económico directo generado (VEG)	901
Ventas netas, otros ingresos y prestaciones	897
Ingresos financieros	4
Valor económico distribuido (VED)	857
Costos operativos	725
Costos de personal	51
Pagos a gobiernos	63
Pagos financieros	18
Valor económico retenido (VEG-VED)	45
Ayudas económicas otorgadas por entes de gobierno	0.057

* MUSD: Millones de dólares
NOTA: Toda la información financiera relativa a Grupo Dynasol es información proforma donde se consolidan los datos de los dos Holdings que forman parte del Grupo Dynasol (Dynasol Gestión y Dynasol Gestión México).





Certificaciones

Las 5 plantas de producción de Grupo Dynasol operan bajo estándares internacionales y están adheridas a sistemas de gestión ISO.

Certificaciones		Planta Altamira Emulsión	Planta Altamira Solución	Planta Santander Solución	Químicos	Dynasol Gestión S.L.
Ambientales	ISCC Plus			◆		
	ISO 14001:2015	◆	◆	◆	◆	
	ISO 14064:2012			◆	◆	
Calidad	ISO 9001:2015	◆	◆	◆	◆	◆
	FSSC 22000:2018	◆				
	IATF 16949:2016	◆			◆	◆
	FDA	◆				
	KOSHER	◆				
Salud y seguridad	ISO 45001:2018	◆	◆	◆	◆	

Cultura y valores

MISIÓN

Brindar soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros a través de tecnología, Innovación y un excelente servicio de forma segura y respetuosa con el Medio Ambiente y creando valor sostenible para nuestros Grupos de Interés.

VISIÓN

Ser un proveedor relevante en el mercado de elastómeros reconocido por su tecnología, Innovación, competitividad y orientación al cliente, apoyándose en las personas que integran el Grupo con una organización sólida y aprovechando las oportunidades de crecimiento.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO Cumplimos y nos comprometemos con los roles y funciones asignadas por la organización, respetando los procesos de seguridad, Medio Ambiente y con la comunidad.

TRANSPARENCIA

Trabajamos bajo una premisa donde la información que se maneja es accesible, veraz y contrastable, buscando claridad en la información aportada y generando confianza.

INNOVACIÓN

Promovemos la actitud de escucha activa abierta a la búsqueda de opciones para la creación de nuevos productos y mejora de la calidad de los existentes. Somos conscientes de la capacidad de contribución a la generación de valor de cada colaborador.

VISIÓN GLOBAL

Entendemos el dimensionamiento del negocio, la repercusión de cada una de las posiciones y su contribución a los resultados integrados del Grupo Dynasol.

RESPECTO A LA DIVERSIDAD

Sabemos que existen diversas formas de trabajar, entender y gestionar. Esta heterogeneidad ofrece una ventaja competitiva que permite aportar soluciones creativas y diferenciadas.

HABILIDAD DE ADAPTACIÓN

Somos capaces de adaptarnos a las circunstancias de forma ágil y efectiva.

APRENDIZAJE CONTINUO

Estamos abiertos al cambio y capacidad de rediseñarnos mediante el aprendizaje individual, grupal y organizacional.



Riesgos y oportunidades

Los riesgos y oportunidades se clasifican según su impacto y probabilidad de ocurrencia y a partir de cierto nivel de valoración se generan acciones de control para reducir el riesgo o aprovechar la oportunidad. Toda esta información queda reflejada en una matriz de contexto organizacional en el sistema de gestión y es revisada de forma periódica por la Dirección. Anualmente se comprueba la ejecución y eficacia de las acciones generadas y se vuelve a medir el nivel de riesgo y oportunidades para determinar si se ha conseguido el objetivo o hay que proponer iniciativas alternativas.

El proceso de identificación y gestión de riesgos y oportunidades es impulsado por los responsables de Calidad del Grupo y en el mismo participan los dueños de los procesos que sirven para gestionar todas las operaciones de la Compañía con el objetivo de tener una visión completa.

Como resultado del análisis de contexto realizado en 2022, se detectaron riesgos que tienen alta probabilidad de ocurrencia y con consecuencias moderadas o significativas para el negocio y oportunidades interesantes para Dynasol por los beneficios que generan y la capacidad de recursos disponible para acometerlas.

Como medidas de adaptación al

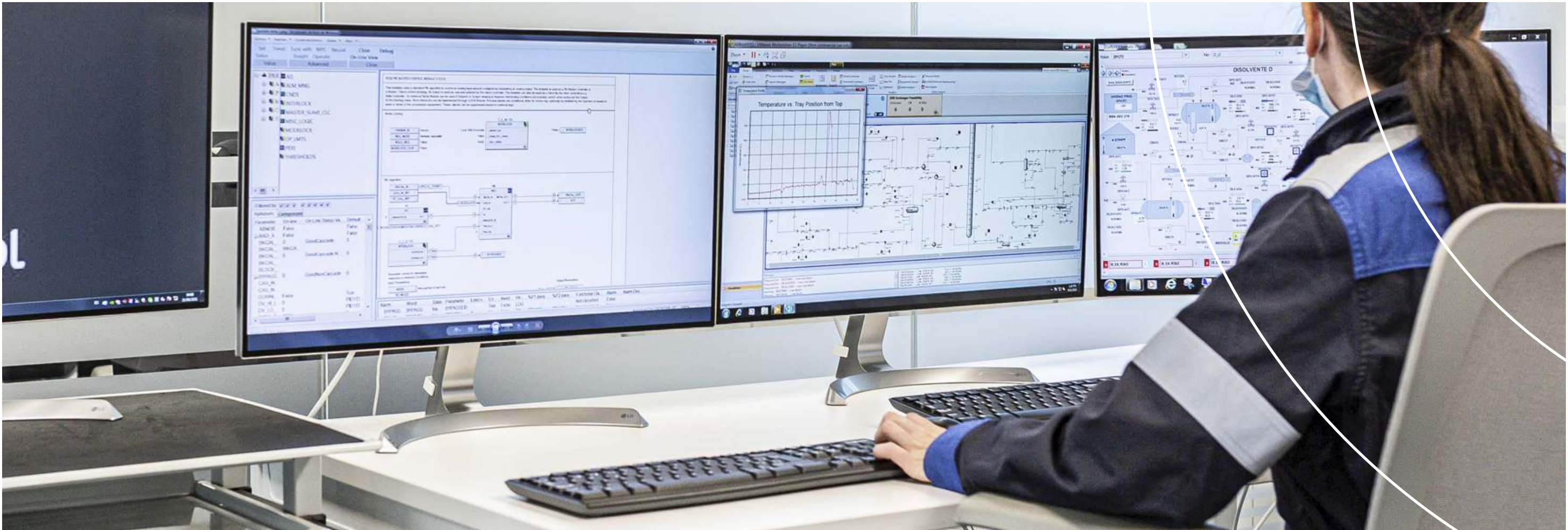
Principales riesgos:

- Riesgos logísticos relacionados con problemas de plazos, cambios de itinerario o falta de espacios en los transportes marítimos.
- Impacto de la crisis energética en Europa agravada por el conflicto bélico en Ucrania, la cual afecta directamente a los costes y disponibilidad de los insumos empleados.

Oportunidades:

- Potenciar el uso de herramientas digitales para mejorar la experiencia de cliente.
- Mejora del proceso de homologación de proveedores.

cambio climático, se analizan los riesgos ambientales a los que se verá expuesto el Grupo a corto, medio y largo plazo, lo cual le permite identificar aquellos riesgos derivados del cambio climático ante los que poder desarrollar acciones de mitigación. Se categorizan en riesgos físicos -impactos directos del cambio climático en el entorno físico y en las operaciones de la organización- y riesgos de transición -cambios en las políticas, regulaciones, tecnologías y preferencias del mercado-.



	Riesgos	Evaluación del impacto		
		Horizonte temporal	Impacto	Sitio de impacto
Riesgos de transición	Regulatorios y legales	Corto, mediano y largo plazo	Alto	España y México
	Tecnológicos	Mediano y largo plazo	Medio	España y México
	Mercado	Mediano y largo plazo	Alto	España y México
	Reputación	Corto, mediano y largo plazo	Alto	España y México
Riesgos físicos	Incremento de la temperatura media y episodios de temperaturas extremas	Corto, mediano y largo plazo	Alto	España y México
	Sequías	Corto, mediano y largo plazo	Alto	España y México
	Frío extremo	Corto, mediano y largo plazo	Bajo	España y México
	Aumento del nivel del mar	Corto, mediano y largo plazo	Bajo	España y México
	Inundaciones	Corto, mediano y largo plazo	Bajo	España y México

Gestión sostenible de la cadena de suministro



Dynasol está enfocada a satisfacer las expectativas de sus Grupos de Interés y a cumplir con los estándares éticos, laborales, ambientales, de seguridad y sociales en toda su cadena de suministro. Al mismo tiempo, impulsa la promoción del empleo y los derechos de los trabajadores en las comunidades locales, y contribuye al desarrollo económico y social en las áreas en las que opera. Esta visión se alinea con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y apoya los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La relación con los proveedores y el respeto a los derechos humanos son pilares con los que Dynasol está plenamente comprometida.

En Dynasol se concibe el compromiso con la Sostenibilidad como una tarea ineludible que implica una comprensión profunda de la estructura y funcionamiento de la cadena de suministro. Esto permite identificar los puntos críticos donde podrían surgir efectos perjudiciales en términos de consumo de recursos, emisiones, residuos y condiciones laborales.

Para ello, es prioritario el diálogo activo con los Grupos de Interés, inquirendo acerca de sus objetivos de Sostenibilidad a corto y mediano plazo, para asegurar la alineación con los objetivos de negocio.

Proveedores:

Los proveedores desempeñan un papel fundamental en el entramado de valor de Dynasol. Por tanto, resulta de vital importancia que se ajusten a las regulaciones vigentes y asuman las prácticas ejemplares definidas por el Grupo. Con esta finalidad Dynasol invita a todos los proveedores de la cadena de suministro que construyan y operen sistemas de gestión ambiental relacionados con las actividades comerciales y sistemas para la gestión de sustancias químicas en sus productos. Además, tanto proveedores como contratistas deben adoptar el Código de Ética y Conducta de Proveedores de Dynasol, el cual se enfoca en promover una relación beneficiosa para todas las partes involucradas. Este código establece compromisos clave, como la erradicación del trabajo infantil y forzoso, así como el acatamiento de pautas éticas y la instauración de medidas anti-soborno, anti-corrupción y contra conflictos de interés.

Dynasol salvaguarda la integridad de sus compromisos con los proveedores, basados en el respeto, comu-

nicación y la confianza mutua. Dynasol ha desarrollado un Portal como el medio a través del cual se comunica con sus proveedores para solicitarles la información requerida para su registro como proveedor homologado, exigiendo la autenticidad de los datos facilitados y permitiendo al proveedor que actualice su información para que refleje en cada momento su situación real.

La colaboración con ellos se torna fundamental, dado que una porción significativa de las emisiones ligadas a nuestros productos surge indirectamente durante las fases de producción de las materias primas y energía, así como en el transporte subsiguiente. Desde abastecimientos se promueven los objetivos de Sostenibilidad relacionados con la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro promoviendo el buen uso de envases y embalajes optimizando en cada caso el envase requerido y promoviendo la reutilización de envases.



Objetivos

Reducción de emisiones de CO₂

Reducción de consumo de materiales

Líneas de acción

Reuso de envases

Optimización de embarques

Desarrollo de nuevos productos

Aligeramiento de envases

Rediseño de envases

Cambio de tipo de envase

Grupo Dynasol está convencido de que el intercambio de mejores prácticas y la colaboración con sus Grupos de Interés genera un impacto más significativo que al trabajar de manera independiente. El compromiso continuo con la Sostenibilidad refleja el anhelo del Grupo para liderar el cambio hacia prácticas empresariales más responsables y respetuosas con el entorno.

Buscando contribuir a las comunidades donde la empresa opera, se opta por proveedores locales promoviendo así el empleo y el desarrollo económico. De esta forma, el 91% de nuestros proveedores son locales. Respecto al gasto en comunidades locales, en 2022 representó el 79% del total de compras del Grupo, lo que asciende a 757 Millones de USD. El objetivo es promover el establecimiento de una base sólida de proveedores, contratistas y colaboradores en una relación que se regirá por los principios de objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades, dando cumplimiento en todo momento a lo estipulado en el Código de Conducta y Ética de la organización.

4

PROVEEDORES LOCALES

	2022		
	Holding México	Holding España	Dynasol
Proveedores locales	30%	61%	91%
Importe a proveedores locales	33%	46%	79%



Relación con clientes:

La gestión del Grupo Dynasol se basa en un proceso de mejora continua, certificada en los estándares de calidad ISO 9001 e ITAF 16949 reconocidos internacionalmente. Como consecuencia, y para dar respuesta a la satisfacción de nuestros clientes, se cuenta con el proceso de gestión de reclamaciones que incluye el desarrollo de los procedimientos corporativos y herramientas informáticas que permiten la adecuada gestión, seguimiento y medición de las reclamaciones de los clientes.

En el mismo se detallan todas las actividades a realizar con responsabilidades bien definidas para garantizar una respuesta que satisfaga a nuestros clientes, evitar la recurrencia de estas y promover la mejora continua del Grupo.

El área de Calidad en el año 2022 ha tratado un total de 29 reclamaciones frente a un volumen de 49 en el año 2021, poniendo de relieve que se continúa la tendencia positiva de mejora en la reducción y gestión de reclamaciones.

Bajo la premisa del Marketing Responsable, la empresa prioriza la satisfacción del cliente y establece relaciones duraderas. Las asociaciones estratégicas con los socios comerciales se fundamentan en la comunicación transparente de los valores de la empresa,

los cuales son adheridos por todos los miembros, desde los empleados hasta aquellos que contribuyen a la distribución y venta global de los productos de Dynasol. El impacto más significativo de esta práctica de Marketing Responsable se refleja en la lealtad depositada por los clientes en Dynasol al confiar en ella como proveedor de materiales esenciales para sus operaciones a nivel internacional.

Como parte de su búsqueda constante de mejora, Dynasol realiza encuestas de satisfacción a clientes de manera bienal. Estas encuestas proporcionan valiosa retroalimentación que guía la formulación de planes de mejora en áreas como Servicio al Cliente, Logística, Tecnología e Innovación, entre otras.

En el año 2022, se implementó una nueva encuesta a través de la plataforma "DynaTrack", focalizada en conocer la experiencia de los clientes que han presentado reclamaciones.

El enfoque operativo de Dynasol implica la participación de grupos multidisciplinarios que evalúan la retroalimentación de los clientes para identificar oportunidades de mejora. Cada Dirección de la empresa contribuye al diseño, construcción e implementación de planes de mejora que optimizan las operaciones de manera integral.

Estrategia de Sostenibilidad

Plan de Sostenibilidad

La implementación de un plan de Sostenibilidad de Dynasol no solo aborda la necesidad de reducir el impacto ambiental asociado con la producción y el uso de materiales, sino que también posiciona a la empresa como un actor proactivo en la mitigación de desafíos globales como el cambio climático.

Además, un enfoque sostenible genera valor a largo plazo, y responde a las expectativas cada vez mayores de los consumidores y partes interesadas en relación con la Responsabilidad Social Corporativa y contribuye al bienestar del planeta. De esta manera, el Grupo asegura la viabilidad y competitividad a largo plazo en un entorno empresarial en constante evolución.



La integración de prácticas sostenibles permite a la empresa contribuir directamente a la consecución de los ODS establecidos por las Naciones Unidas, abordando de manera proactiva problemáticas globales como la acción climática, la producción y consumo responsables. Esta alineación demuestra el compromiso de la empresa con un impacto positivo en áreas clave para el desarrollo sostenible a nivel mundial.

Medio Ambiente



Operación Segura



Personas y Comunidad



Innovación



Ética y Transparencia



Materialidad

En 2022 se llevó a cabo un análisis de materialidad con el objetivo de identificar los principales intereses y expectativas en cuanto a la Sostenibilidad de la empresa, y se actualiza regularmente.

A través de fuentes sectoriales, consultas online y grupos focales, se logró reunir diferentes puntos de vista de Grupos de Interés de la empresa. Este enfoque participativo

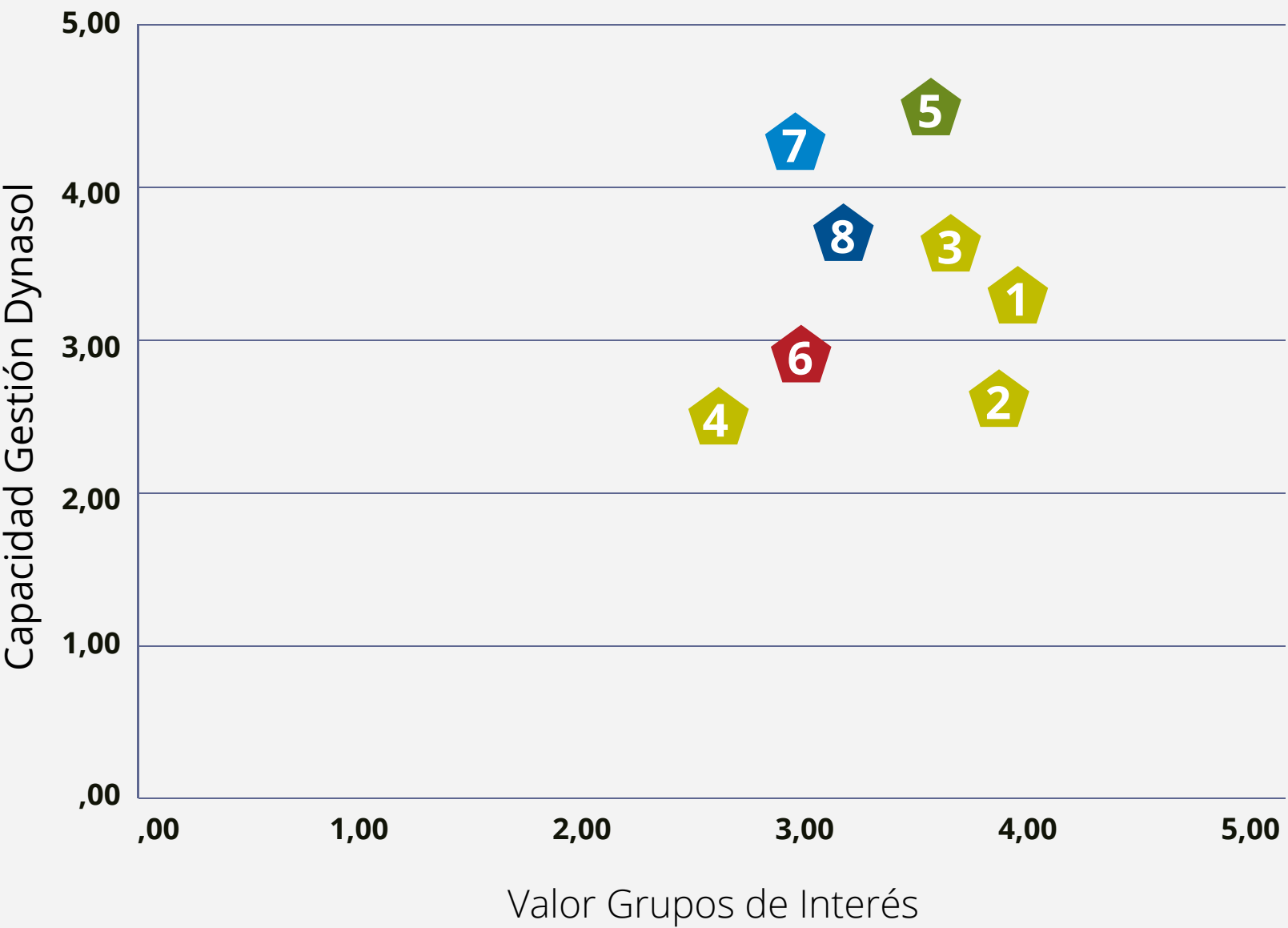
permitió la identificación y priorización de los asuntos de mayor relevancia, considerando las perspectivas y expectativas de los Stakeholders que interactúan con Grupo Dynasol.

La metodología aplicada aseguró que los resultados del análisis de materialidad reflejaran de manera precisa las áreas de mayor impacto y relevancia en temas de reputa-

ción, Sostenibilidad y relaciones con Stakeholders tanto para la empresa como para sus diversos Grupos de Interés. Este enfoque informado y participativo constituye un pilar fundamental para la estrategia de Sostenibilidad de Grupo Dynasol, permitiendo una toma de decisiones fundamentada y alineada con las expectativas de la sociedad y el entorno empresarial.

Grupos de Interés:

- Accionistas
- Empleados
- Clientes
- Competidores
- Proveedores
- Autoridades
- Comunidad local
- Asociaciones políticas no gubernamentales
- Sector financiero
- Asociaciones profesionales
- Aseguradoras
- Entidades docentes



Temas materiales



Medio Ambiente

- 1 Reducción de emisiones de gases efecto invernadero
- 2 Materias primas sostenibles
- 3 Generación de residuos y uso del agua
- 4 Envases sostenibles



Operación Segura

- 5 Seguridad y salud



Personas y Comunidad

- 6 Personas y Comunidad



Ética y Transparencia

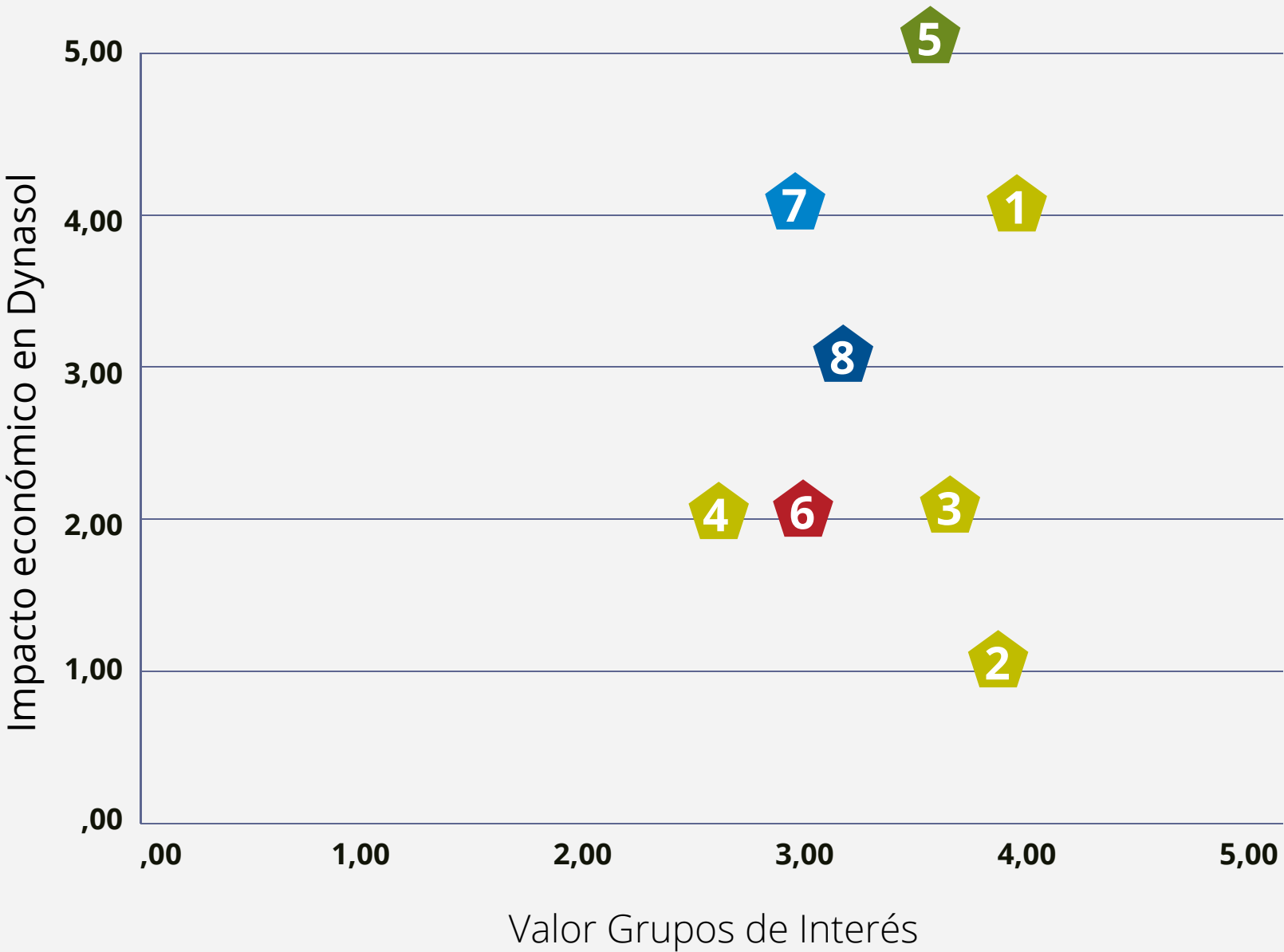
- 7 Anticorrupción



Innovación

- 8 Innovación

Perspectiva de Grupos de Interés



La materialidad desde el punto de vista económico incluye el impacto potencial en los resultados de Dynasol como consecuencia de una gestión con oportunidades de mejora. En función del potencial impacto económico se consideran las siguientes puntuaciones:

- (1) Sin impacto: 0-10 KUSD
- (2) Poco relevante: 10-100 KUSD
- (3) Relevante: 100-500 KUSD
- (4) Bastante relevante: 500-1000 KUSD
- (5) Muy relevante: >1000 KUSD

OBJETIVOS 2030

20%
de materias primas
de origen sostenible

Valorización del
50%
de los residuos
generados
cada año

Reducir
la intensidad
de GEI en un
30%
(año base: 2019)

60%
del consumo
de energía eléctrica
de origen renovable

30%
reducción
del consumo
de agua
(año base: 2019)

Reducción
de Compuestos
Orgánicos Volátiles
(COV's) en un
50%

Objetivo 2050:
Cero emisiones netas

MEDIO AMBIENTE

Grupo Dynasol trabaja activamente en la minimización del impacto ambiental derivado de sus operaciones y proyectos. La preservación y cuidado del Medio Ambiente constituyen uno de los pilares fundamentales de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. En este sentido, contamos con una robusta Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, respaldada por la certificación ISO 14001:2015 de Sistemas de Gestión Ambiental en todos nuestros centros industriales, así como una política específica de Sostenibilidad. Estas políticas son de aplicación obligatoria para todos los colaboradores del Grupo, subrayando nuestro compromiso con prácticas sostenibles y responsables en todas las áreas de nuestra actividad.

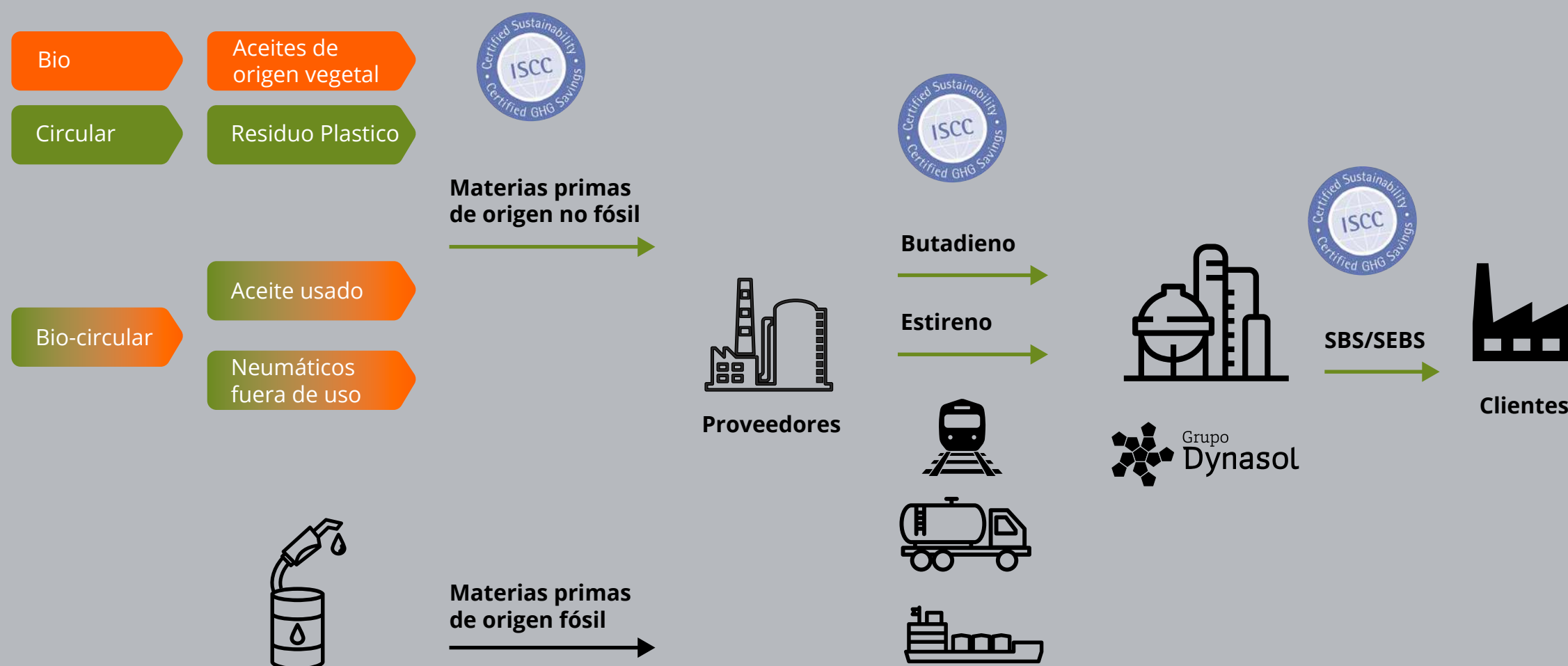


Materias Primas Bio y Circulares

En el ejercicio 2022 Grupo Dynasol ha iniciado el proceso de certificación de la planta de Santander en ISCC PLUS, certificación con reconocimiento a nivel mundial en relación con materiales de origen bio, circular o bio-circular. Con esta iniciativa se persigue disponer de productos más sostenibles con una menor huella de carbono y que contribuyan a dar una segunda vida a muchos productos que de otra forma terminarían convirtiéndose en residuos.

Además, se inician los ensayos para obtener la certificación en Recyclclass que valide la reciclabilidad de los envases flexibles producidos a partir de una mezcla de Polietieno de baja densidad reciclado y un grado de caucho hidrogenado fabricado en la planta de Santander (Calprene H6180S). Con esta

iniciativa se persigue validar el uso de los cauchos de Dynasol para fabricar envases con plástico reciclado y fomentar de esta manera la reutilización de estos plásticos que de otra forma se convertirían en residuos cuyo destino final sería la incineración o su deposición en vertedero. La Dirección de Tecnología de Dynasol cuenta con un grupo de Sostenibilidad que impulsa iniciativas para desarrollar grados que utilizan materias primas alternativas a las actuales con un origen bio o circular. Este grupo de reúne varias veces al año para dar seguimiento a estas iniciativas y fomentar la aportación de otras nuevas. También se comparten noticias sobre desarrollo de nuevas tecnologías y colaboraciones entre compañías para impulsar proyectos sostenibles.



OBJETIVO
2030

20%
de materias primas
de origen sostenible*

Los requisitos en materia de Sostenibilidad, especialmente provenientes de Grupos de Interés y de clientes, están experimentando un constante aumento. En respuesta a esta creciente demanda y con el objetivo de avanzar en la consecución de los objetivos de Sostenibilidad de Grupo Dynasol, en el año 2022 se inició el proceso de Certificación ISCC PLUS en la planta de Solución de Santander.

Esta certificación posibilitará la venta de caucho sostenible fabricado a partir de materiales de origen bio, circular o bio circular mediante un enfoque de balance de masas. Este paso refleja el compromiso permanente de la compañía con prácticas más sostenibles y responde a las expectativas cada vez mayores de los Stakeholders.

Está previsto certificar el resto de plantas del Grupo en los próximos años.

*Butadieno, estireno, acrilonitrilo y anilina.



Envases

En el año 2022 se experimentó un aumento significativo en la reutilización de los envases empleados en la entrega del producto final, extendiendo de esta manera la duración de su ciclo de vida y provocando una consecuente disminución de las emisiones asociadas. Adicionalmente, se abordó la problemática de los envases de difícil reutilización, sustituyéndolos por alternativas diseñadas para un uso múltiple. Estas iniciativas han logrado evitar la emisión de 815 toneladas de CO2 equivalente a la atmósfera.

Otra medida relacionada con los envases fue la optimización del peso del producto terminado por cada envase, lo cual resultó en la reducción del número necesario de envases para contener la misma cantidad de producto final. Este enfoque ha contribuido a evitar la emisión de 53 toneladas de CO2 equivalente.

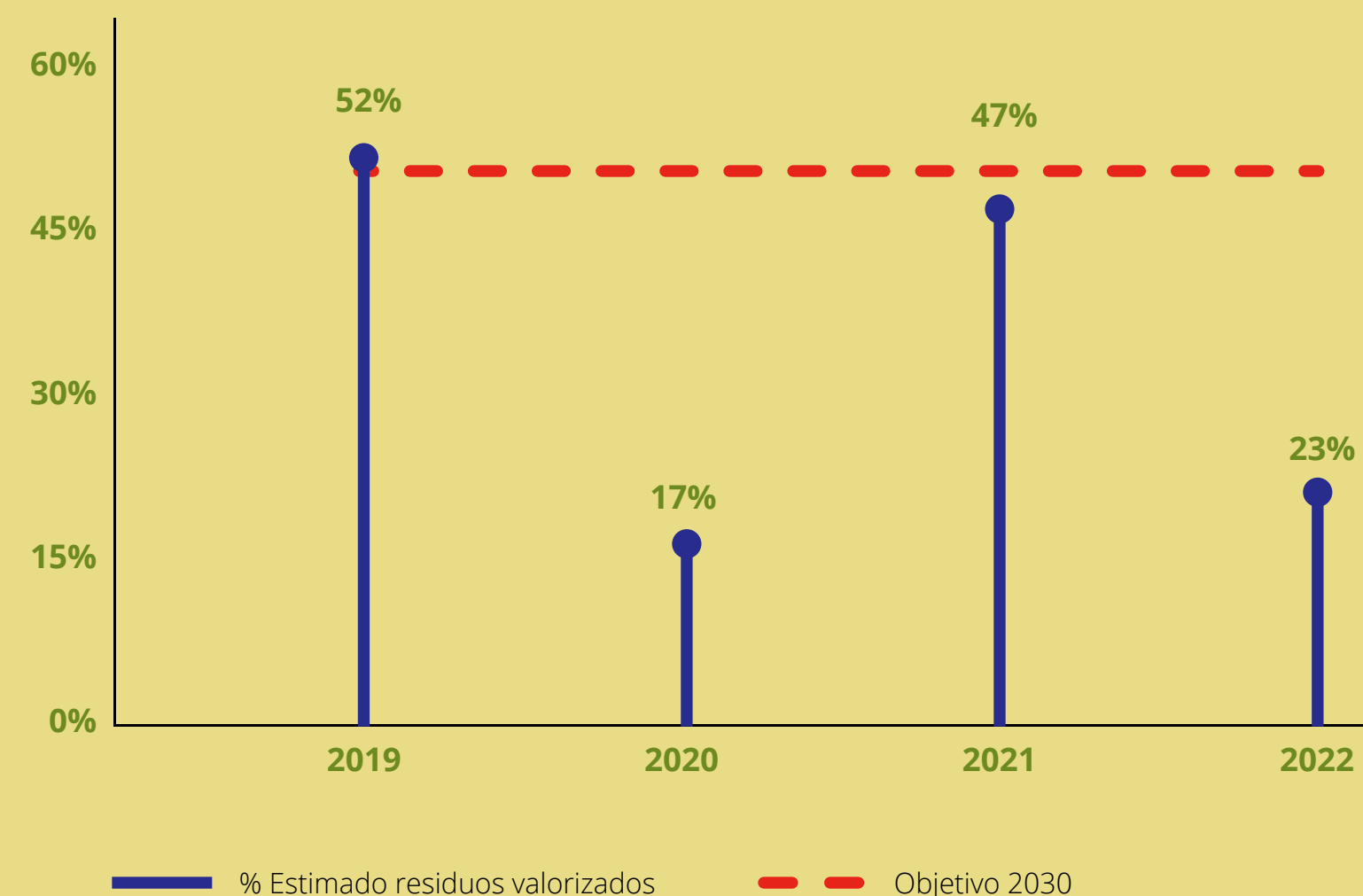


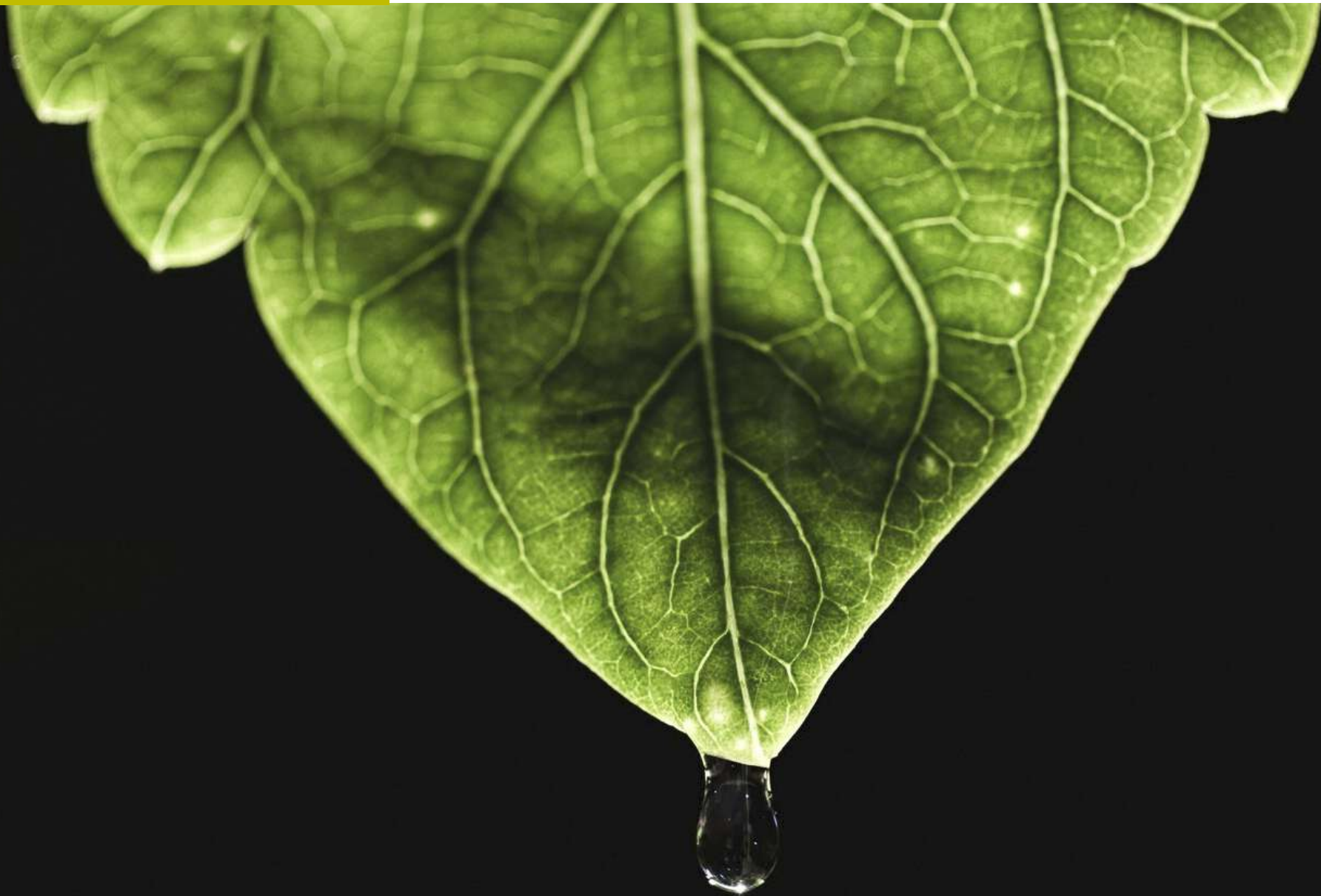
Valorización del
50%
de los residuos
generados
cada año

En el Grupo Dynasol, se ha dado prioridad a la valorización de los residuos generados como parte de su enfoque integral de gestión sostenible. La primera medida adoptada en relación con los residuos se centra en la reducción proactiva de su generación. Cada año, todos los centros operativos establecen objetivos máximos para la producción de desechos, buscando alcanzar la máxima eficiencia en el uso de recursos en relación con los productos manufacturados.

Posteriormente, se implementa un enfoque orientado a la recuperación máxima de los recursos contenidos en los residuos, con el objetivo de minimizar la cantidad que finalmente se destina a vertederos. Este proceso de gestión de residuos abarca tanto los desechos peligrosos como los ordinarios, utilizando diversas estrategias como la reutilización, el reciclado y la recuperación para asegurar la máxima eficacia en la gestión de los recursos y la reducción del impacto ambiental.

5 Residuos valorizados, %





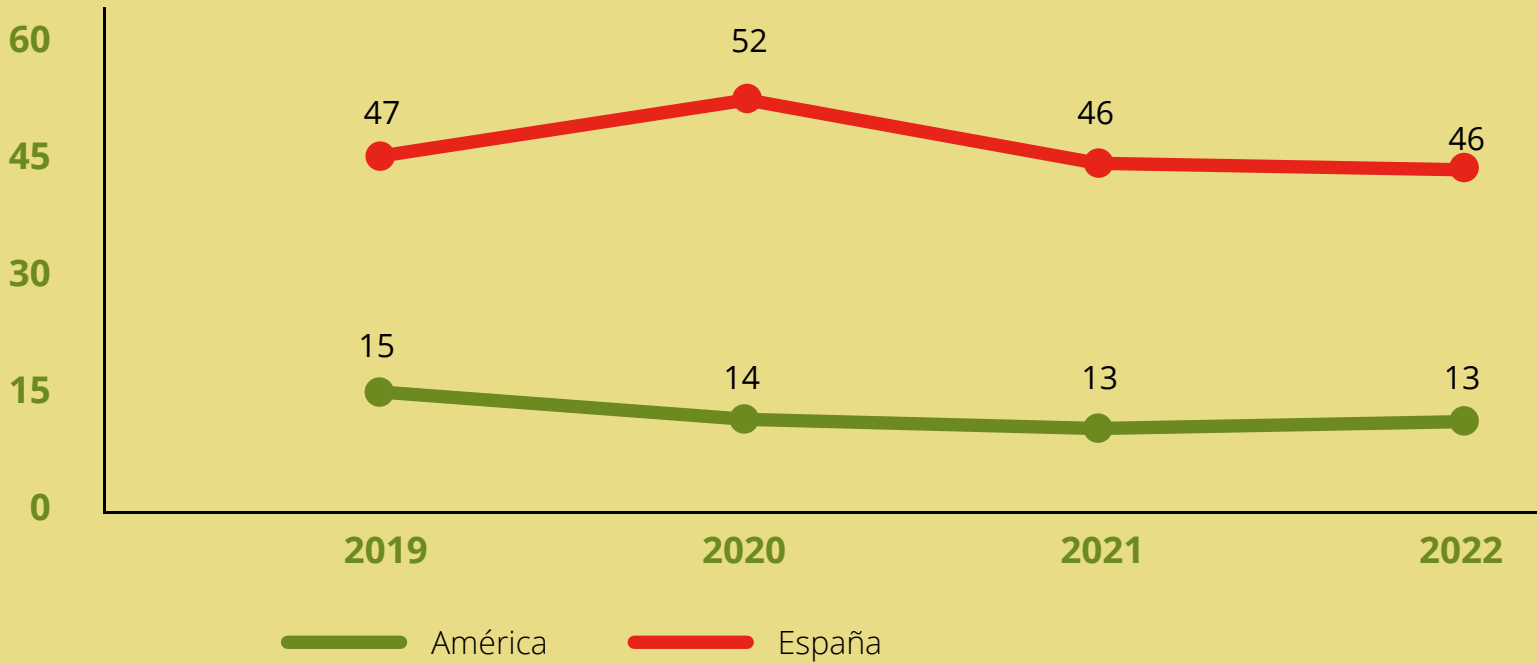
Uso sostenible del agua

A pesar de no operar en regiones con estrés hídrico, Grupo Dynasol reitera su compromiso con el uso eficiente de los recursos y su preocupación por las crecientes repercusiones del cambio climático. Incluso en áreas no directamente afectadas, el cambio climático puede generar problemas de disponibilidad de agua debido a períodos de sequía. Con plena conciencia de la importancia global de la gestión responsable del agua, la compañía ha establecido objetivos específicos para reducir la captación de agua y optimizar su uso.

Esta iniciativa no solo respalda la eficiencia operativa y el cumplimiento normativo, sino que también posiciona a Dynasol para enfrentar de manera proactiva los desafíos ambientales futuros. Reconociendo la interconexión de los problemas hídricos con el cambio climático, la empresa se esfuerza por contribuir a la Sostenibilidad global y mitigar los impactos ambientales adversos.

6

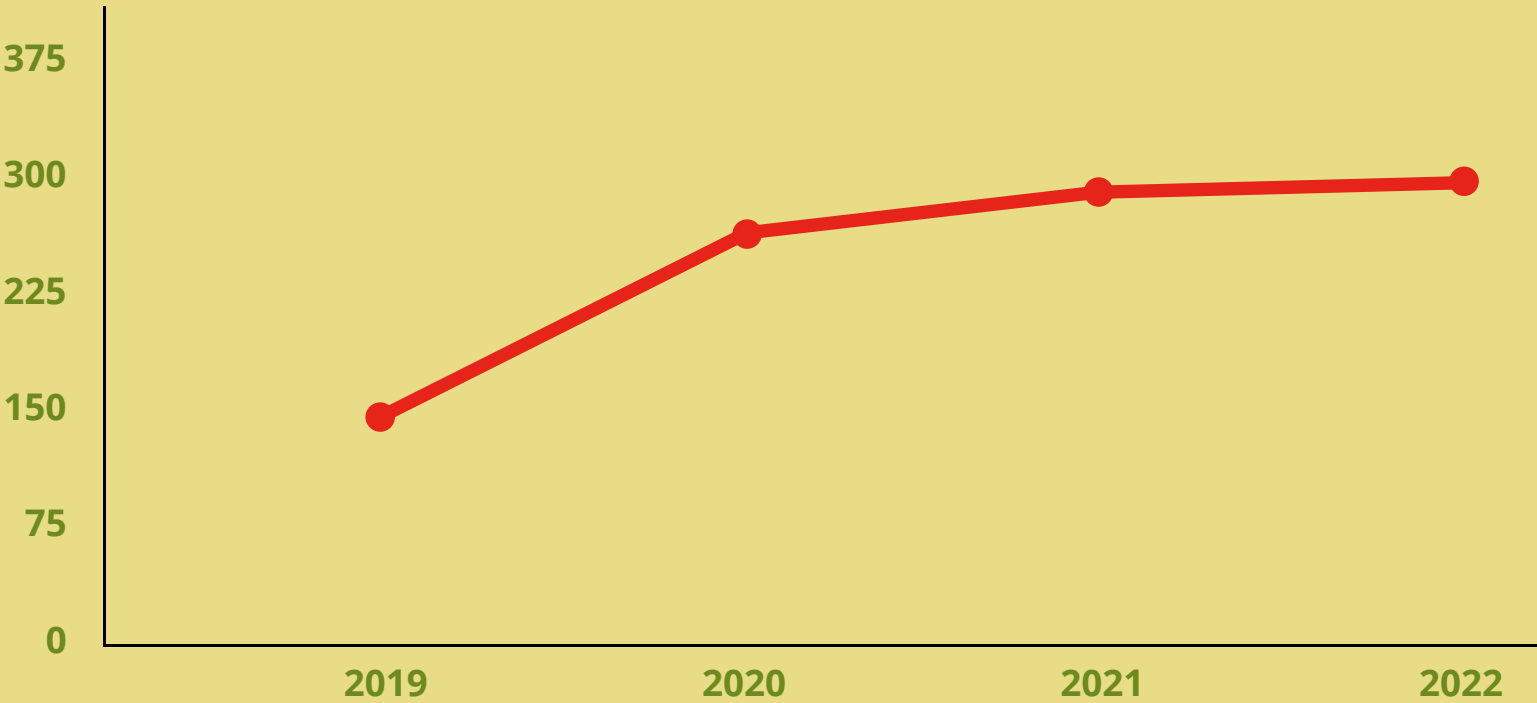
Extracción de agua por tonelada producida (m³/t)



Desde 2019, la empresa ha logrado reducir su consumo específico de agua en un 6%, y continúa trabajando en la identificación de iniciativas que permitan seguir disminuyendo los consumos específicos de agua en sus Centros Operativos. Este compromiso refleja la dedicación continua de la empresa a la gestión sostenible de los recursos hídricos, buscando optimizar su impacto ambiental y fortalecer sus prácticas operativas en consonancia con los principios de responsabilidad corporativa.

8

Reutilización de agua (Megalitros)



El volumen de agua reutilizado ha aumentado en un 50% desde 2019 y se está trabajando para que este volumen siga creciendo en los próximos años.

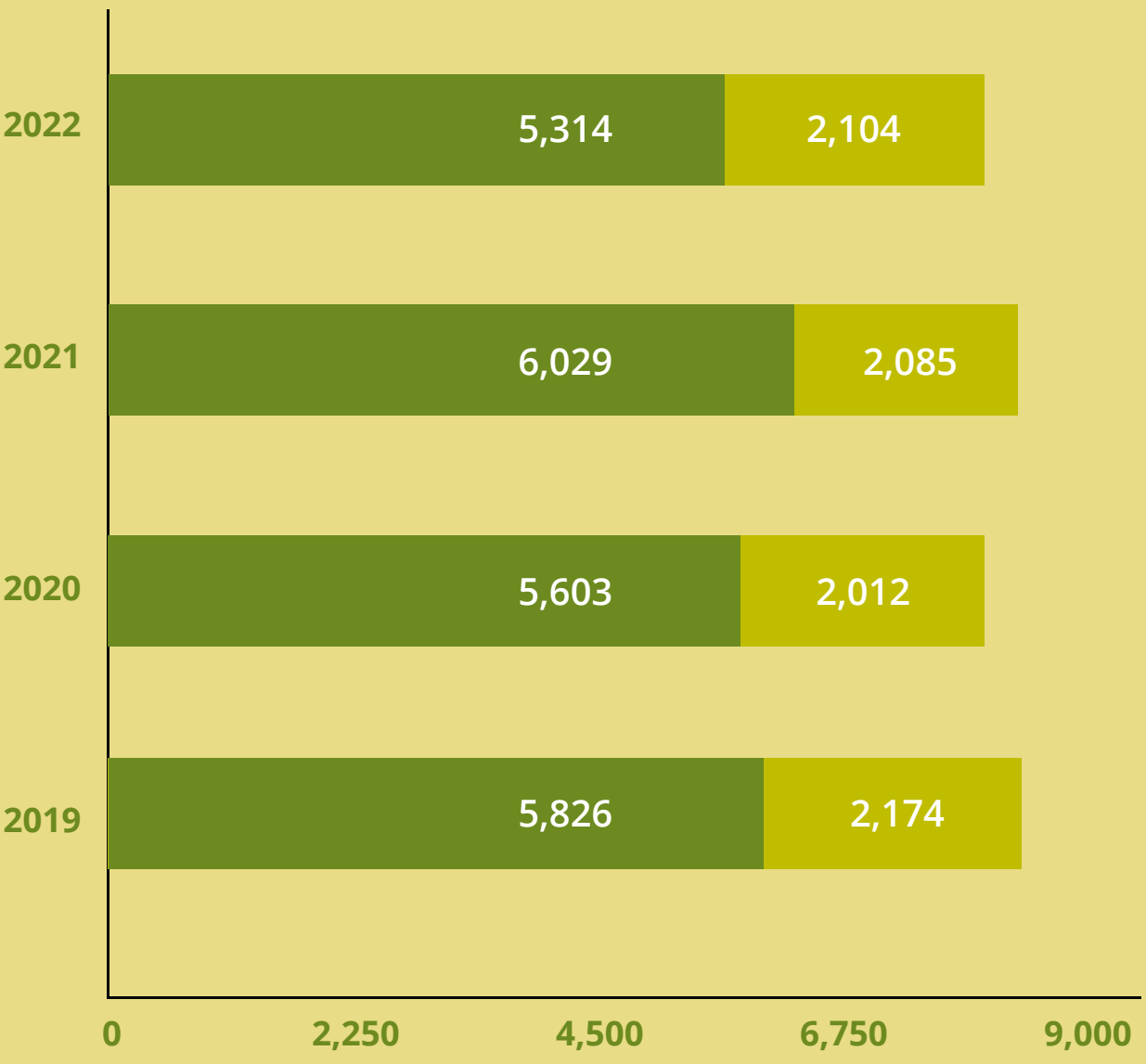
7

Extracción de agua por tipo de fuente (Megalitros)

Agua superficial	7,365
Agua subterránea	45
Agua de la red pública	7
Total	7,417

9

Extracción de agua por región (m³)



OBJETIVO 2030

30%
reducción
del consumo
de agua
(año base: 2019)

En Dynasol, se reconoce el agua como un recurso esencial cuya disponibilidad se ve afectada por la creciente frecuencia de periodos de sequía y el cambio climático. La importancia crítica de este recurso destaca la necesidad urgente de implementar una gestión efectiva para garantizar su uso sostenible.

10 Reducción del consumo del agua, %



Agua vertida

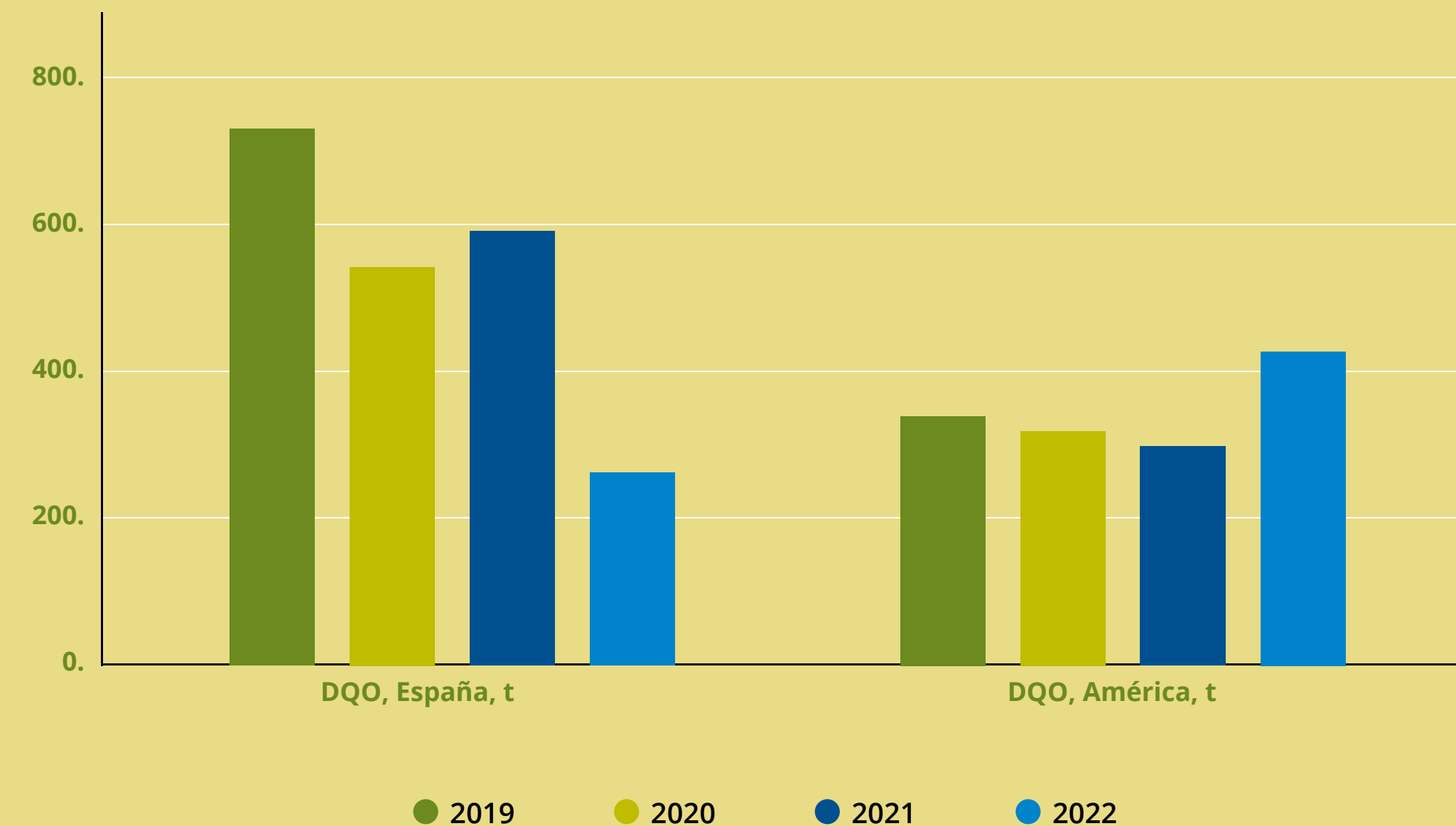
En 2022 se puso en marcha una planta de tratamiento de agua en el negocio de caucho en emulsión, logrando así una mejora significativa en la calidad del vertido.

La calidad de los vertidos es evaluada por medio del seguimiento de la Demanda Química de Oxígeno (DQO). Se logró reducir la DQO del vertido de Dynasol (kg/ton producida) en un 35% considerando 2019 como año base.

12 Agua vertida (Megalitros)

	2019	2020	2021	2022
España	6,851	6,789	7,679	5,482
América	1,244	1,061	1,142	1,321

11 Evolución DQO (Demanda química de oxígeno) del vertido (kg/año)



Cambio climático

Dynasol, mantiene su enfoque continuo en la reducción del impacto de sus operaciones en el cambio climático. Durante el año 2022, se llevó a cabo el cálculo del Análisis de Ciclo de Vida (ACV) para seis familias de productos. Este análisis evaluó los diversos impactos ambientales desde la extracción del crudo hasta la salida del producto terminado. Complementando la medición anual de la huella de carbono, proporcionó información detallada sobre otras categorías de impacto, como la acidificación, eutrofización, ecotoxicidad y uso de agua.

Con el objetivo de adaptarse a las consecuencias del cambio climático, Dynasol realiza una evaluación anual de los riesgos ambientales a los que está expuesta. Esta evaluación permite identificar riesgos derivados del cambio climático y desarrollar las acciones de mitigación correspondientes. Todos los centros operativos de la empresa cuentan con inventarios de gases de efecto invernadero, los cuales son verificados según los requisitos reglamentarios y poseen la certificación ISO 14064-1 en los centros ubicados en España.

Las emisiones de gases de efecto invernadero en los centros de Dynasol provienen de diversas fuentes, incluyendo el CO2 directo debido al uso de combustibles fósiles, refrigerantes, y el CO2 indirecto derivado del consumo de vapor, electricidad e hidrógeno.

En un paso significativo, durante el año 2022, se verificaron las emisiones de alcance 3 para los centros ubicados en España, ampliando así la evaluación integral del impacto ambiental de las operaciones de la empresa. Este enfoque reafirma el compromiso de Dynasol con la transparencia y la gestión responsable de su impacto ambiental.

13

EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS

Emisiones directas e indirectas		2019	2020	2021	2022
Emisiones Alcance 1 (CO2, CH4 y N2O)	Total GEI (ton CO2 eq)	36	31	42	47
	América	34	29	40	43
	España	2	2	3	4
Emisiones Alcance 2	Total GEI (ton CO2 eq)	218	171	181	179
	América	100	77	83	73
	España	118	94	99	106
Emisiones Alcance 3 (categorías 3 y 4)	España (CO2 eq)				278
(Alcances 1+2)	Total GEI (CO2 eq)	254	202	223	226
	América	134	106	123	116
	España	120	96	102	110

En 2022 no se aprecia una variación significativa de las emisiones de Alcance 1 y 2. La reducción conseguida desde 2019 es del 11%. El incremento en las emisiones de Alcance 1 correspondiente a las plantas de España, se debe a la liberación de GEI en sistemas antropogénicos (gases fluorados y extintores).

OBJETIVO 2030

Reducción
de Compuestos
Orgánicos Volátiles
(COV's) en un
50%

En Dynasol, se evalúan constantemente tecnologías adecuadas con el objetivo de reducir a la mitad las emisiones de compuestos volátiles a la atmósfera en los próximos años. Este esfuerzo busca contribuir a la mejora de la calidad del aire, considerando las repercusiones adversas que dichas emisiones tienen en el Medio Ambiente. La iniciativa tiene como propósito principal crear un entorno más saludable y sostenible, alineándose así con las regulaciones establecidas por muchos países que fijan límites para el control de emisiones.

OBJETIVO 2030

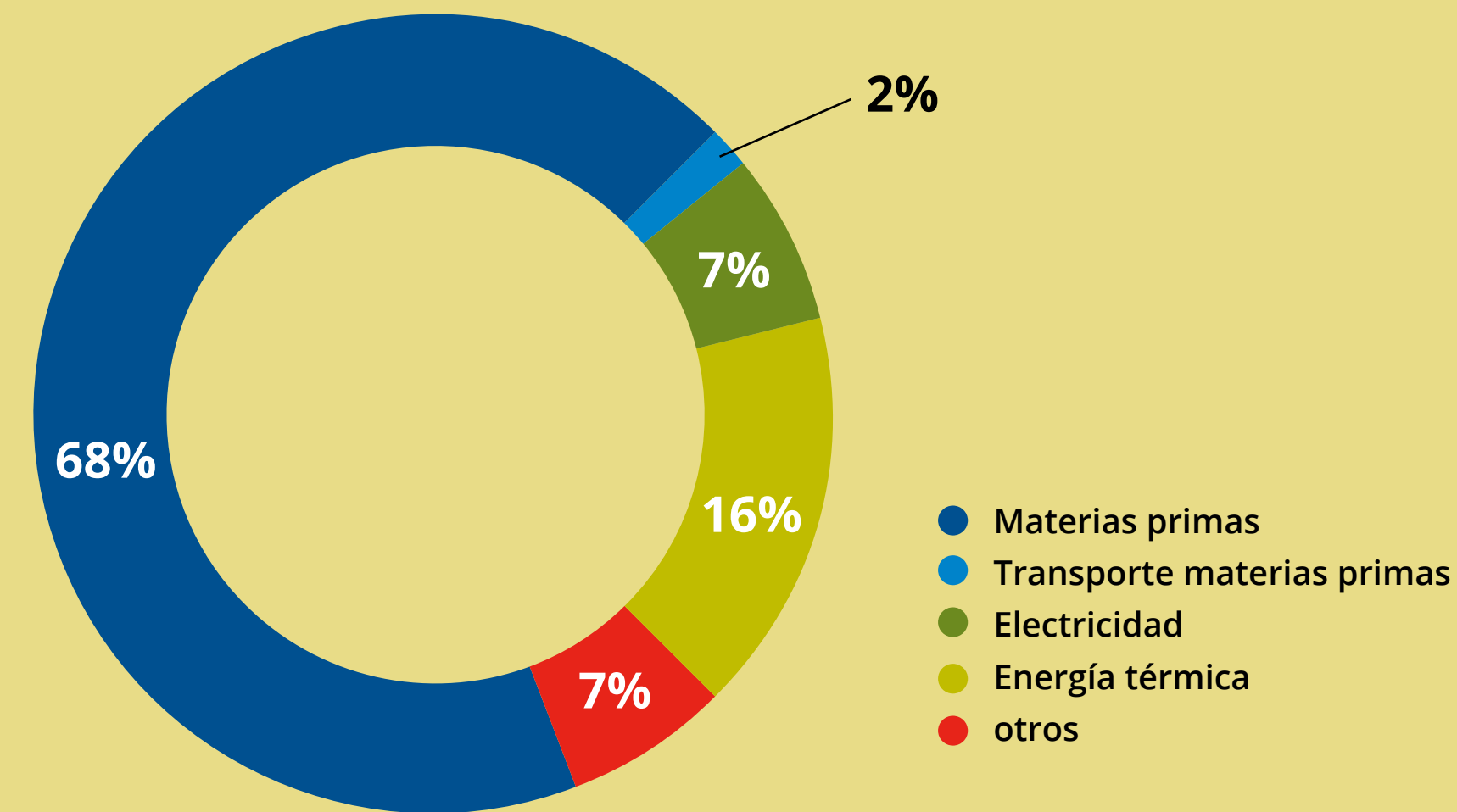
Reducir
la intensidad
de GEI en un
30%

En Dynasol, el uso eficiente y sostenible de los recursos se erige como un pilar fundamental en su política de seguridad, salud y Medio Ambiente. Este enfoque se refleja en diversos programas destinados a gestionar de manera responsable materias primas, energía, agua, entre otros.

En el año 2022, se llevó a cabo un Análisis de Ciclo de Vida (ACV) para las familias de productos SBS, SEBS, ESB, SSBR, sulfenamidas y TMQ, con el propósito de identificar el origen de las emisiones y adoptar medidas para su reducción. Los resultados obtenidos señalaron que el componente más significativo de las emisiones proviene de las materias primas adquiridas a los proveedores. En consecuencia, se concluyó que es de vital importancia que los planes de Sostenibilidad de los proveedores estén alineados con los de Dynasol.

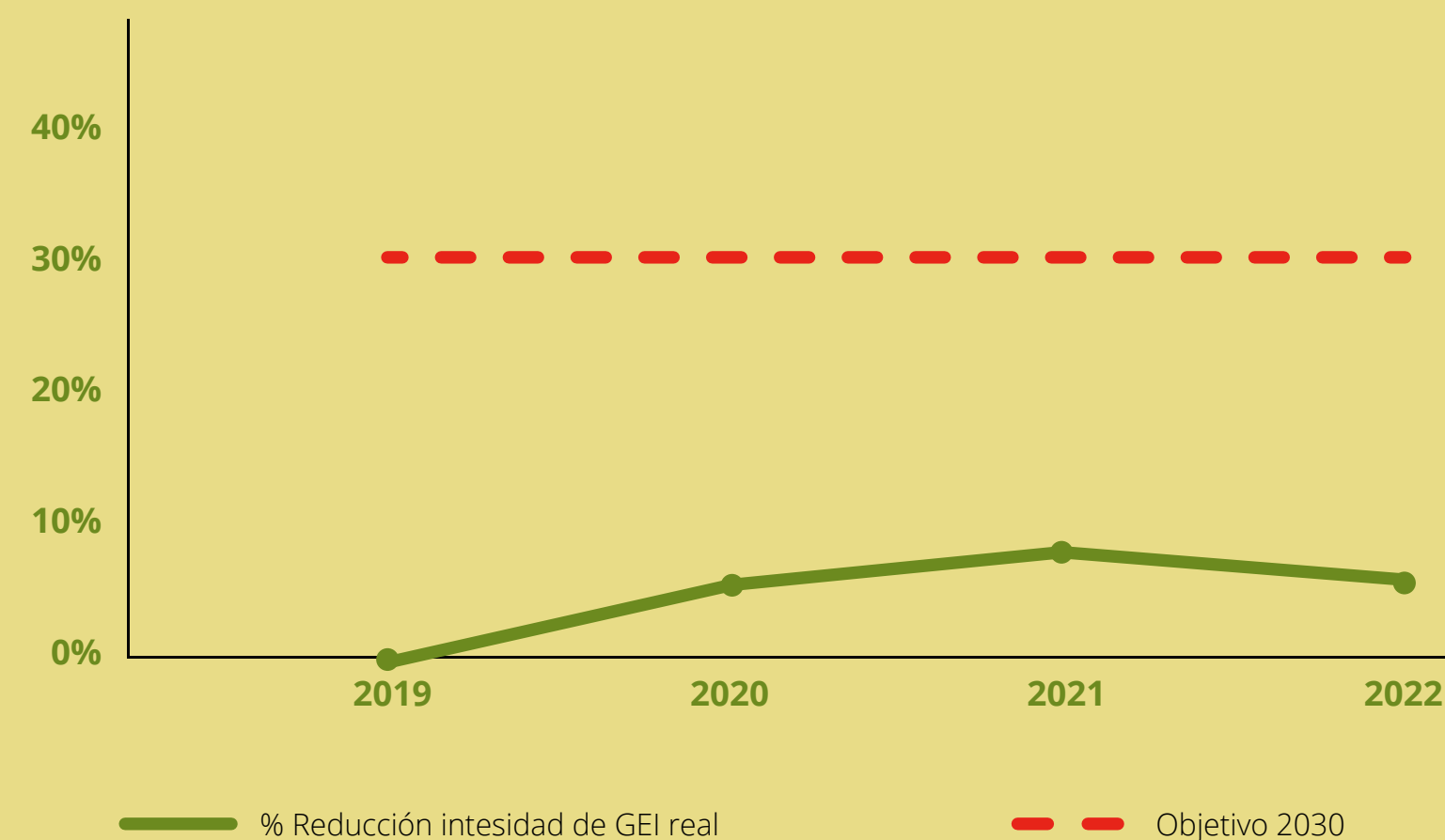
14

Emisiones de CO2 por origen, %



15

Reducción emisiones GEI, % (alcances 1, 2 y 3*)



Consumo de energía

Dynasol continúa impulsando diversas iniciativas destinadas a reducir su consumo energético. Estas acciones, de naturaleza diversa, comparten el objetivo común de optimizar la eficiencia energética en los procesos productivos, buscando así minimizar el impacto de las operaciones de la empresa en los entornos en los que opera. A lo largo del año 2022, se implementaron iniciativas de optimización energética en todas las plantas de Dynasol.

Las iniciativas más impactantes en la mejora del impacto ambiental de la actividad de la empresa durante este período incluyen:

- Reducción de las temperaturas de operación en diversos equipos.
- Optimización de procesos mediante ajustes operativos.
- Reducción en el consumo de vapor.
- Renovación de equipos.

Estas medidas han contribuido significativamente a la reducción de las emisiones, logrando un descenso de 1137 toneladas de CO2 equivalente.

En lo que respecta a otras emisiones atmosféricas de gases no de efecto invernadero, incluyendo las relacionadas con el ruido, en Dynasol se llevan a cabo los controles reglamentarios obligatorios. En caso de desviaciones respecto a los límites establecidos, se implementan las acciones correctivas necesarias. Durante el ejercicio de 2022, no se registró ningún caso que requiriera tales acciones correctivas.

Adicionalmente, Dynasol ha integrado la protección de la biodiversidad en la gestión de activos a través de sus procesos de gestión de riesgos. Hasta la fecha, no se han identificado impactos significativos en la biodiversidad derivados de las actividades de la empresa. Este enfoque refleja el compromiso continuo de Dynasol con la gestión responsable de sus operaciones y la mitigación de su impacto ambiental.



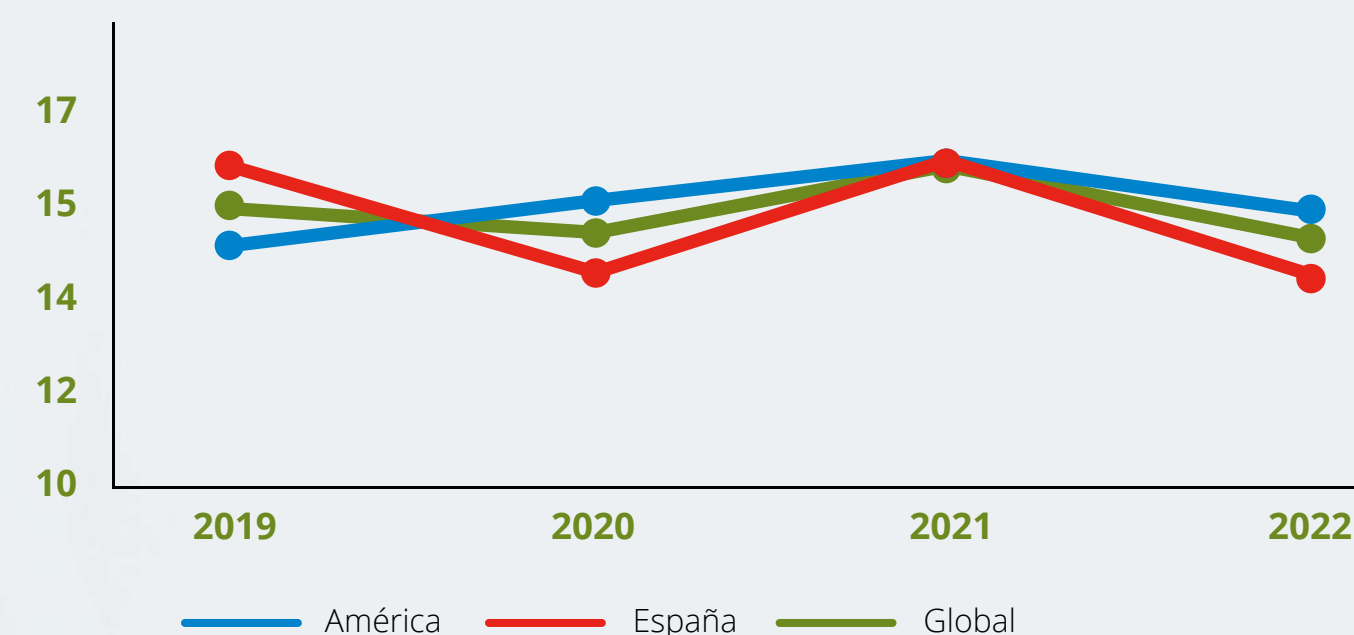
16

Consumo de energía (GJ)



17

Consumo de energía por tonelada producida (GJ)



En 2022 se consigue una reducción de un 9% en el consumo total de energía por tonelada producida respecto al año 2021 (combustibles, vapor y electricidad).

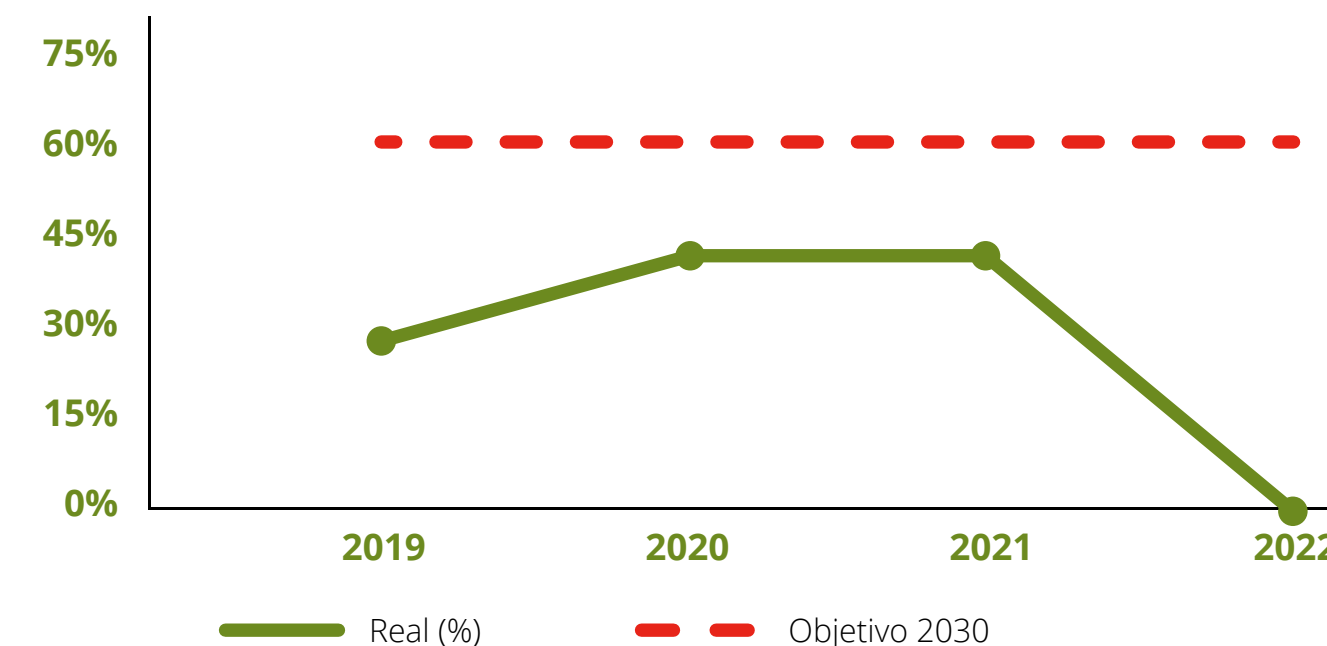
OBJETIVO
2030

60%
del consumo
de energía eléctrica
de origen renovable

Desde mediados de 2019 hasta el año 2021 la energía eléctrica adquirida en las plantas de España era de origen renovable. En 2022 debido a la crisis energética sufrida a nivel mundial que disparó los precios de la electricidad y con el objetivo de mantener la competitividad no se adquirieron las Garantías de Origen correspondientes a la electricidad demanda. Se están analizando distintas alternativas que garanticen el uso de energía de origen renovable con independencia de la situación energética global.

18

Porcentaje de energía eléctrica renovable (%) (MWh renovables/MWh totales)





OPERACIÓN SEGURA

Para el Grupo Dynasol, una de las prioridades es la seguridad de todas las personas. La preservación de operaciones seguras es fundamental para garantizar la integridad física y la salud de los empleados, creando así un entorno laboral seguro y saludable. En España y América, la empresa cuenta con diversos programas, planes y procesos enfocados en la reducción de riesgos y la prevención de accidentes.

En el ámbito de la seguridad, Dynasol lleva a cabo diversas actividades, destacando los procesos de auditoría, tanto interna como externa, que certifican los sistemas de gestión relacionados con la seguridad. En lo que respecta al impacto ambiental derivado de incidentes industriales, no se han registrado incidentes con efectos fuera de las instalaciones del Grupo. Este resultado refleja el compromiso continuo de Dynasol con la seguridad y el bienestar del personal, así como con la preservación del entorno en el que opera.

Cabe lamentar algunos sucesos en materia de seguridad durante el año, lo que ha llevado a la implementación de medidas para reforzar acciones de prevención en todos los colaboradores. Este refuerzo ha impactado los indicadores de accidentabilidad del año 2022. La empresa sigue comprometida en aprender de estas experiencias y mejorar continuamente sus prácticas de seguridad.



19

Accidentabilidad

	IF (Índice de frecuencia)					IFT (Índice de Frecuencia Total)					PSIR (Pérdida de Seguridad Intrínseca) (IF Tier 1+2)				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Global	1.68	2.54	1.77	0.75	0.96	3.59	3.56	2.02	1.00	2.17	1.68	0.76	0.51	0.25	0.24
América	1.82	3.79	2.13	0.73	0.34	3.99	4.17	2.13	0.73	1.01	1.82	0.38	0.71	0.36	0
España	1.40	0	0.87	0.80	2.56	2.81	2.31	1.74	1.61	5.12	1.40	1.54	0	0	0.85



PERSONAS Y COMUNIDAD

Colaboradores

El compromiso del Grupo Dynasol con la generación de valor se extiende a la creación de un entorno laboral óptimo para todos los trabajadores y se promuevan condiciones de trabajo dignas y competitivas. La empresa reconoce que las personas son un pilar fundamental de su éxito y, por ende, se esfuerza por cultivar un ambiente que fomente el bienestar, el desarrollo y la satisfacción de sus empleados.

>>

En la búsqueda de ser percibido como una excelente empresa para trabajar y desarrollar una carrera profesional, Grupo Dynasol destaca la importancia atribuida a la formación y evaluación del potencial de sus empleados. A través de programas de formación continua y evaluaciones de desempeño, la empresa no solo busca potenciar las habilidades y conocimientos de su personal, sino también identificar y desarrollar el talento interno.

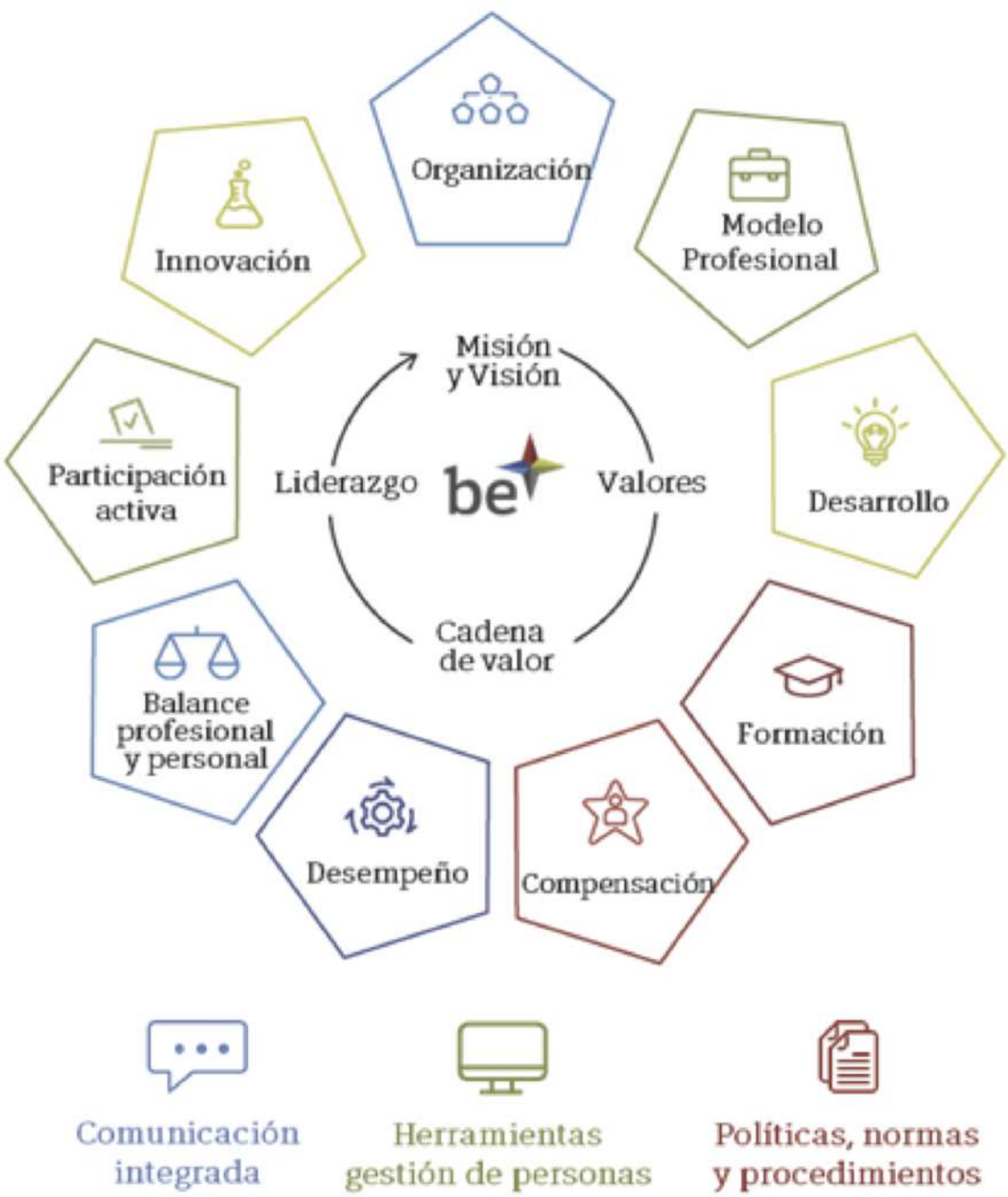
La inversión en el desarrollo del talento contribuye directamente a la construcción de una cultura corporativa sólida y atractiva. Al valorar y apoyar el progreso de sus empleados, Grupo Dynasol tiene un equipo comprometido y altamente capacitado, preparado para afrontar los desafíos del presente y del futuro.



Sistema de Gestión de personas

Existe un compromiso sólido por parte de Dynasol con su equipo. La empresa se preocupa por proporcionar retos profesionales constantes y una trayectoria profesional enriquecedora, impulsando tanto el desarrollo individual como el colectivo de sus miembros. Dynasol ha implementado un Sistema de Gestión de Personas que acompaña a cada uno de sus trabajadores en los distintos momentos de su carrera profesional en el Grupo. El objetivo de este sistema es avanzar, alcanzar metas y llegar a los objetivos propuestos. Desarrollar una carrera profesional dentro de Dynasol, lograr un desarrollo óptimo y alcanzar niveles de desempeño de alto rendimiento son solo algunos de los 9 elementos esenciales que conforman este sistema. La empresa se esfuerza por proporcionar un ambiente propicio para el crecimiento y el éxito profesional de su equipo.

El Modelo Organizacional que Dynasol ha construido se fundamenta en una estructura global que se caracteriza por un organigrama transversal. Tanto las Direcciones como una parte significativa del equipo gerencial, desempeñan funciones a nivel global. En algunos aspectos operativos, la empresa cuenta con responsables de carácter regional y local, quienes tienen la responsabilidad de aplicar una visión más cercana a la realidad en la que operamos. Esta combinación de enfoques busca integrar una perspectiva global con una comprensión detallada de las dinámicas regionales y locales en la operación de Grupo Dynasol.



La evolución del mercado en los últimos dos años, los desafíos logísticos y el impacto de la pandemia global han motivado a Dynasol a reevaluar su actual modelo de negocio. Como resultado de esta revisión, el 1 de enero de 2022, se implementó una nueva estructura organizativa que subraya el desarrollo organizacional y de talento vinculado a estos cambios.

Adicionalmente, los proyectos de expansión de capacidad en algunas de las plantas han generado nuevas posiciones vacantes, llevando a la contratación de nuevos miembros para el Equipo Dynasol. En el transcurso del año 2022, 88 personas se incorporaron a la plantilla. Los equipos están formados por personas de distintas generaciones que intercambian conocimientos y aportan valor a la compañía

En cuanto a la distribución de género, predomina el número de hombres dentro del Grupo, lo que representan un 79% de la plantilla frente al 21% de mujeres. No obstante, a pesar de ser una empresa de carácter industrial, la incorporación de la mujer a puestos operativos ha crecido de manera sostenida en los últimos años

20 Colaboradores por género 2022

Total de colaboradores	1,101
Mujeres México	73
Hombres México	564
Mujeres España	152
Hombres España	294
Mujeres Estados Unidos	8
Hombres Estados Unidos	10



Grupo Dynasol está comprometido con el empleo de calidad y valoramos las relaciones laborales a largo plazo. Por tanto, La gran mayoría de nuestros empleados tienen una relación contractual de carácter indefinido, encontrándose vinculados los contratos de tipo temporal a las diferentes modalidades de contratación establecidas en la legislación de aplicación en cada caso.

De igual forma, la situación epidemiológica derivada de la Covid-19 nos ha dejado un legado de buenas prácticas relacionadas con el teletrabajo y la flexibilidad espacial. El teletrabajo se ha extendido de manera regulada a todas las localidades del grupo, elaborándose distintas normativas internas para poner este beneficio a disposición de los empleados. También, cabe destacar que la vuelta a la normalidad en los diferentes centros de trabajo se ha realizado de forma paulatina y dife-

renciada según los diferentes escenarios locales.

El mundo laboral está cambiando. Si bien en Grupo Dynasol no contamos con una política específica de desconexión laboral, cabe destacar la implantación en octubre del 2022 de un modelo de jornada continuada con bolsa de horas para el colectivo de jornada ordinaria en una de las sociedades, logrando con esta iniciativa fomentar el equilibrio entre vida personal y laboral.

Contamos con distintas licencias y permisos tanto remunerados como no remunerados que permiten a nuestros trabajadores disponer de un mejor y mayor balance personal y profesional. Además, contamos con la figura de Flexibilidad Espacial, un nuevo concepto que permite facilitar a nuestros empleados el desarrollar su función en un lugar diferente al centro físico habitual de trabajo logrando sus objetivos.

Participación en Ferias de Empleo:



- **Empleo Gune en Vitoria:** GQ ha participado activamente en Empleo Gune, un foro de empleo organizado por el Ayuntamiento de Vitoria, la Universidad del País Vasco y la Diputación Foral de Álava. Este evento es un punto de encuentro entre responsables de recursos humanos, personas en búsqueda activa de empleo, estudiantes y profesionales de la inserción socio laboral, así como entidades públicas generadoras de empleo en el territorio.



- **Foro de Empleo en Miranda:** Dynasol ha estado presente en el Foro de Empleo en Miranda, cuyo objetivo es brindar a los asistentes la oportunidad de encontrar empleo en un entorno que destaca las empresas de la zona de influencia de Miranda de Ebro. Esta participación demuestra el compromiso continuo de la empresa con la creación de oportunidades laborales en las comunidades donde opera.

Formación y capacitación

En el Grupo Dynasol se considera fundamental identificar y respaldar el talento interno para abordar los desafíos empresariales en un entorno altamente dinámico. Para apoyar esta realidad durante el ejercicio 2022, el mapa de talento se enriqueció con más información para facilitar la toma de decisiones. También se avanzó en la digitalización y análisis de la información relacionada con el talento mediante herramientas de Business Intelligence, agilizando así el proceso de toma de decisiones.

El Grupo Dynasol entiende la formación como un elemento esencial en su Sistema de Gestión de Personas, con el objetivo de acompañar el desarrollo profesional para mejorar y enriquecer el conocimiento y la experiencia del equipo. Anualmente se elaboran planes de formación que delinean la ruta del año en este aspecto, enfocándose en la adquisición de conocimientos técnicos, habilidades de negocio y otros aspectos. Estas formaciones, diseñadas para individuos o colectivos, involucran al responsable de equipo y al colaborador en la detección de necesidades y la ejecución de sesiones formativas aprobadas en el Plan.

Durante el año 2022, se diseñó un programa formativo global con el propósito de dotar y actualizar al colectivo identificado con herramientas de gestión que requerían mejoras. Este programa incluye módulos con contenidos actualizados según el mercado, gracias a la ayuda de una reconocida escuela de negocios contribuyendo al desarrollo adecuado de las carreras profesionales de los participantes y se llevará a cabo en 2023.

Las necesidades formativas se identifican a

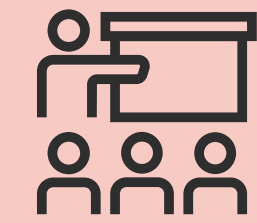


principios de año y, una vez clarificadas, se acuerdan y establecen prioridades junto con el capital humano local para cada una de las sociedades del grupo. Toda esta información se consolida para conformar el Plan Anual de Formación del Grupo Dynasol. En el año 2022, se alcanzaron un total de 40,543 horas de formación.

Por otro lado, se destaca el considerable esfuerzo realizado para digitalizar algunos cursos formativos en el área de seguridad. También cabe mencionar el desarrollo y la implementación de la actualización del Curso de Ética y Conducta para todos los empleados del Grupo.

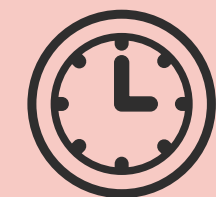
Además de la formación continua, se trabajó

en el programa "ADN de nuestro liderazgo", una formación desarrollada para el colectivo de jefes de equipo a nivel global. Iniciado en septiembre de 2022, se prevé que concluya en marzo de 2023. El objetivo general del programa es mantener el proceso de Innovación y vanguardia de Grupo Dynasol a través de los responsables de equipos.



99%

de colaboradores
recibieron capacitación



40,543

horas de formación



36

horas de formación
por empleado



Diversidad e igualdad

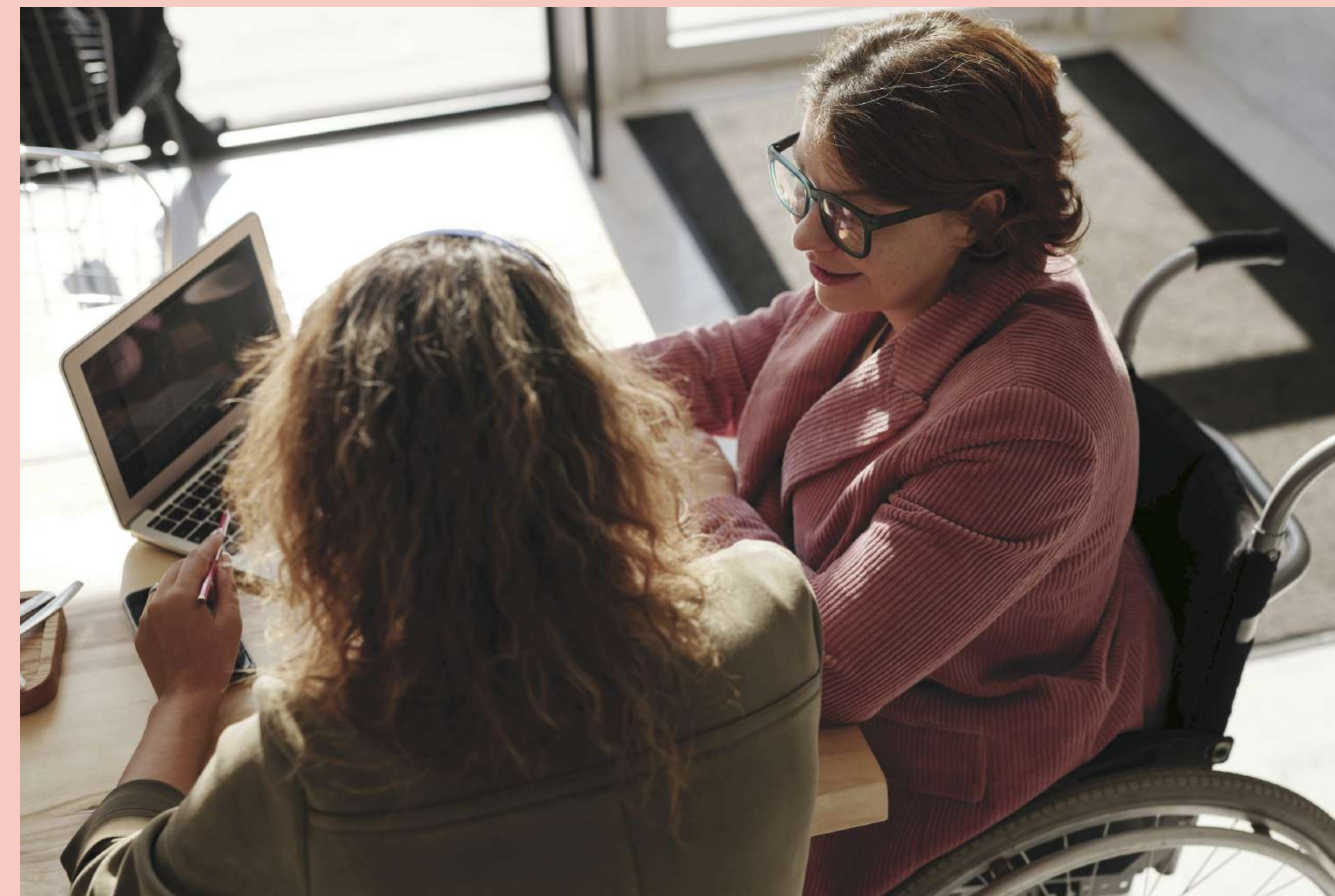
En el marco del eje "Personas y Comunidad" del Plan de Sostenibilidad, Grupo Dynasol se dedica a garantizar la igualdad de oportunidades bajo las mejores condiciones laborales posibles.

La Política de Igualdad del Grupo, de alcance global, se enfoca en asegurar la plena igualdad de oportunidades y evitar la discriminación por motivos de sexo, edad, raza o condición social. Además, busca crear un entorno laboral productivo, motivador y diverso, destacando la conciliación entre la vida profesional y personal como uno de sus pilares fundamentales.

En consonancia con esta política corporativa, el Grupo desde su creación tiene Código de Ética y Conducta que prescribe las pautas generales para la conducta de Dynasol y sus empleados. Este código rige el desempeño en las funciones laborales y las relaciones comerciales y profesionales, con el compromiso de actuar conforme a las leyes locales y respetando los principios éticos de las respectivas culturas en las que opera. No obstante para adaptarnos a los continuos cambios que acontecen en esta materia, en concreto a la legislación de los sitios donde operamos, se ha llevado a cabo la actualización del Código de Ética y Conducta, del que cabe destacar su inclusión de un procedimiento para abordar el acoso.

Adicionalmente, la aplicación de las políticas dentro del Sistema de Gestión de Personas, sujetas a auditorías anuales, y la adhesión a los convenios colectivos vigentes en las distintas sociedades del Grupo, aseguran la rigurosidad en la gestión de estos asuntos.

En Grupo Dynasol, la diversidad inclusiva se considera un elemento clave para mejorar la competitividad al integrar personas de diferentes orígenes, edades, géneros o capacidades. Esta perspectiva está incorporada en nuestra política de Igualdad y Diversidad, en cumplimiento con los requisitos legales establecidos en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social. Además, como parte de nuestros planes locales de Responsabilidad Social Corporativa, llevamos a cabo acciones específicas en este sentido.



Asimismo, en cumplimiento con la legislación aplicable en todas las regiones donde opera, asume el compromiso adicional de respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos. Estos derechos engloban los principios consagrados en la Carta Internacional de Derechos Humanos, así como los fundamentos relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, que incluye los 8 Convenios Fundamentales que detallan dichos principios.

Este compromiso refleja el compromiso de Dynasol con prácticas empresariales éticas y socialmente responsables, buscando no solo cumplir con los requisitos legales, sino también ir más allá para salvaguardar y promover los derechos fundamentales de todas las personas afectadas por sus operaciones.



Relación con comunidades

Grupo Dynasol busca que las comunidades en las que está presente sea percibida como factor de desarrollo de la zona, así como de generación de valor y empleo. La compañía es consciente de importancia de disponer de canales de comunicación con las comunidades en las que tiene presencia. Grupo Dynasol, contribuye activa e intensamente a la formación de jóvenes locales complementando su formación académica a través de la experiencia empresarial. En este entorno, los jóvenes pueden aplicar sus conocimientos, aprender de otros y mejorar sus habilidades, contribuyendo a prepararlos mejor para su futuro profesional. En este sentido cabe destacar el desarrollo de nuestro programa de becarios en diferentes localidades del Grupo, así como el desarrollo, un año más, del programa de Talento Joven por el que jóvenes recién graduados desarrollan un programa formativo global y transversal por el que obtienen conocimientos de todos los procesos de la compañía.

Además, Grupo Dynasol mantiene convenios de colaboración con institutos para la realización de prácticas de Formación en Centros de Trabajo (FCT) y con algunas universidades. En el mismo sentido, en el presente año, se han efectuado donaciones solidarias de alimentos y participaciones en eventos orientados a la

sensibilización de personas con capacidades diferentes. Se destaca la participación con el ayuntamiento de Marina de Cudeyo en 'Pequeños invulnerables', donde Dynasol actuó como ponente en esta iniciativa centrada en el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 10 de la Agenda 2030 de la ONU, que promueve la reducción de las desigualdades en el mundo originadas por factores como el sexo, la edad, la discapacidad, la raza, la etnia y la religión.

En la filosofía empresarial de Dynasol, se realiza un esfuerzo constante para garantizar un uso controlado de los recursos disponibles, minimizando los impactos negativos de las actividades y maximizando los aspectos positivos. La generación de empleo y la creación de valor en las comunidades locales se consideran prioritarias.

La colaboración con centros educativos se fomenta a través de convenios que promueven la realización de prácticas en las instalaciones de la empresa. Además, se han establecido planes de acción locales en materia de Responsabilidad Social Corporativa. La comunicación constante con las comunidades educativas, tanto en institutos de grado superior como en universidades, es una práctica habitual. Dynasol participa activamente en ferias de empleo para presentar la empresa a diversos Grupos de Interés y ofrece charlas

para apoyar a los estudiantes en su transición al mercado laboral.

El respaldo a proyectos solidarios se lleva a cabo desde distintas ubicaciones, como la iniciativa de "tapones solidarios", y la empresa patrocina actividades deportivas de participación masiva en el entorno. En 2022, se realizó una encuesta sobre Sostenibilidad en colaboración con universidades y centros de investigación para comprender sus intereses y explorar nuevas oportunidades de colaboración. Esta iniciativa refleja el compromiso continuo de Dynasol con la mejora constante y la construcción de relaciones sólidas con las comunidades circundantes.

Durante el año 2022, se ejecutaron varias acciones en el compromiso de Dynasol con las comunidades en las que desarrolla su actividad, proporcionando apoyo dentro de los planes de acción locales en materia de Responsabilidad Social Corporativa.



48

Horas de voluntariado

60

voluntarios



México

En el marco de sus operaciones en México, Grupo Dynasol ha llevado a cabo diversas iniciativas de apoyo a la comunidad, reafirmando su compromiso con el bienestar y desarrollo local. A continuación, se detallan algunas de las acciones realizadas:

- Donación de sillas y escritorios a la Telesecundaria "Benito Juárez" en Altamira.
- Donación de 23 sillas de ruedas, dirigidas al Sistema DIF Altamira y a la Dirección de Bienestar Social del municipio, con el objetivo de mejorar la movilidad y calidad de vida de las personas con discapacidad.
- Donación de artículos utilizados en las actividades de Protección Civil, reforzando así la capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia.



- Donación de infraestructura para el alumbrado del Campo Chairel Tancol 33 en la comunidad de Tampico.
 - Donación de despensas al Centro de Rehabilitación Infantil Teletón (CRIT) Tamaulipas, contribuyendo así al bienestar nutricional de la población atendida por esta institución.
 - Donación de computadoras a la Escuela Secundaria Técnica N.55 en Altamira, Tamaulipas, fortaleciendo así el acceso a recursos tecnológicos en el ámbito educativo.
 - Apoyo de piñatas y dulces para las comunidades aledañas, promoviendo así el espíritu comunitario y el disfrute en fechas especiales.
- Estas acciones reflejan el compromiso continuo de la empresa con el desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida en las comunidades donde opera.

España

En 2022 en las operaciones de España, se llevaron a cabo 21 acciones relacionadas con el entorno local en donde se encuentran las instalaciones de la compañía. Algunos ejemplos de estas iniciativas son los siguientes:

- Fundación Seur: Colaboración con el proyecto "Tapones para una nueva vida": Donde se acopian taparrosas en el centro de trabajo con el objetivo de apoyar a niños y niñas de escasos recursos.
- Festividades locales: Barrio de Otero. Se ha formalizado un acuerdo de colaboración con la asociación de vecinos "El Otero" con el objetivo de coordinar y respaldar la organización del programa de festividades en el Barrio de Otero. Este compromiso refleja el interés de Dynasol en fortalecer los lazos con las comunidades locales y contribuir al desarrollo de eventos que promuevan el bienestar y la integración social.
- Donación de impresoras al IES Manuel Gutiérrez Aragón (Instituto de Educación Secundaria): Como parte del compromiso del Grupo con la educación y el desarrollo académico. Esta contribución tiene como objetivo respaldar actividades que beneficien el interés general, poniendo a disposición del instituto nuestro respaldo docente, científico y técnico.
- Eje Marina solidaria: Dynasol colabora activamente con la asociación local "Marina Solidaria". Con una donación de 2,600 €, esta asociación, en coordinación con los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Marina de Cudeyo, busca garantizar el acceso a alimen-

tos básicos y productos de higiene a 34 familias del municipio, beneficiando a un total de 85 personas, incluyendo 17 menores de edad.

- Escuela de fútbol: Dynasol respalda la práctica del deporte base en el municipio de Marina de Cudeyo a través de un convenio de colaboración con la escuela de fútbol local. La contribución anual de 1,200 € tiene como objetivo promover la actividad deportiva entre 140 niños.

- Pequeños invulnerables: El personal de Capital Humano de Dynasol ha participado como ponente en la edición 2022 de "Pequeños Invulnerables", una iniciativa que aborda el tema de la inclusión desde la perspectiva del deporte adaptado y el deporte inclusivo.

- Colaboración con Universidades
IES Manuel Gutiérrez Aragón: Dynasol promueve la incorporación al mundo laboral de estudiantes locales mediante la organización de visitas a la planta de la empresa por parte de estudiantes del IES MGA. Esta iniciativa busca facilitar la transición de los estudiantes al entorno laboral, con la esperanza de que algunos de ellos puedan formar parte de nuestra plantilla tras finalizar su formación.

Instituto Tecnológico de Miranda (ITM) y en la Facultad de Químicas de Burgos. Estas charlas tienen como objetivo dar a conocer la capacidad innovadora de Dynasol y fomentar el interés por la industria química entre las nuevas generaciones.

- Donación de Cestas de Navidad al Banco de Alimentos de Álava: estas cestas, con un valor de 665 €, se distribuyen de manera gratui-



ta a centros asistenciales que las requieren y se utilizan para alimentar a personas desfavorecidas. Esta acción demuestra el compromiso de GQ con la solidaridad y el apoyo a comunidades locales, especialmente en épocas festivas.

- Patrocinio de la carrera de montaña en Miranda, reafirmando así nuestro compromiso con eventos deportivos locales.

INNOVACIÓN

Grupo Dynasol busca innovar constantemente para ofrecer soluciones diferenciadas y así contribuir al desarrollo de un planeta más sostenible.



La organización ha integrado la Sostenibilidad como uno de los pilares fundamentales en la creación innovadora de productos y aplicaciones. Equipos multidisciplinares colaboran estrechamente para desarrollar soluciones que no solo respondan a las necesidades del mercado, sino que también consideren su impacto ambiental y social, así como su contribución a una economía más circular. Este compromiso se lleva a cabo en colaboración directa con los clientes, brindándoles apoyo para que sus negocios adopten prácticas más sostenibles.

En el año 2022, la totalidad de los nuevos proyectos de Innovación fueron iniciados mediante el nuevo procedimiento de ecodiseño, buscando desarrollar soluciones con impacto ambiental, social y económico positivo. Este enfoque incluye consideraciones ambientales y de seguridad desde la concepción del producto, asegurando que cada nuevo desarrollo sea más sostenible que su predecesor. Con el ecodiseño, aspiramos a contribuir a la reducción del consumo de recursos (materias primas, energía y agua), a la disminución de residuos y emisiones, a una mayor vida útil del producto, al uso de materiales de origen bio o reciclado, y a la implementación de químicos más seguros y sostenibles, entre otros aspectos.

Adicionalmente, en 2022, Dynasol Tecnología llevó a cabo una encuesta entre Grupos de Interés clave en Innovación, como universidades y centros de investigación, con el objetivo de priorizar temas relevantes para la Sostenibilidad y fomentar la Innovación colaborativa. En Dynasol, reconocemos la importancia de que la Innovación, la

Sostenibilidad y la colaboración vayan de la mano para abordar los nuevos desafíos de descarbonización de la industria, así como para lograr una economía circular y el uso de químicos más seguros y sostenibles.

En línea con su apuesta por el trabajo colaborativo, Dynasol ha mantenido colaboraciones con destacados centros de investigación y universidades en todo el mundo, como el Centro de Investigación en Química Aplicada CIQA (México), el Centre Européen des Textiles Innovants CETI (Francia), CellMat Technologies (España), Centro Tecnológico de Componentes CTC (España), la Universidad de Cantabria (España) y la Universidad de Granada (España). Dynasol cuenta con cuatro grupos de investigación, desarrollo y asistencia técnica ubicados estratégicamente en España (Cantabria y Álava) y México (Tamaulipas), conformados por un equipo de 72 personas alineadas directamente con las unidades de negocio, garantizando en todo momento que los nuevos desarrollos cumplan con las necesidades de los Grupos de Interés.

Durante el año 2022, el Centro Tecnológico de Dynasol Santander implementó un plan de acciones que permitió reducir la utilización de disolventes orgánicos peligrosos, la generación de residuos y los consumos de agua y electricidad. Estas mejoras se llevaron a cabo mediante la optimización de procesos y metodologías existentes para minimizar su impacto en el Medio Ambiente, así como a través de la adquisición de tecnologías de laboratorio más sostenibles. A 31 de diciembre de 2022, Dynasol contaba con 205 patentes ya concedidas y tenía 54 nuevas patentes en trámite de aprobación.



259

patentes
(205 concedidas
y 54 en trámite)





Calprene H6110 para “upcycling” de ABS

El Acrilonitrilo-butadieno-estireno (ABS) destaca como uno de los plásticos técnicos más utilizados a nivel mundial, especialmente en sectores de alto valor añadido como la industria automotriz y electrónica, gracias a sus destacadas propiedades mecánicas.

Ambos sectores generan considerables cantidades de residuos, ya sea debido a piezas defectuosas durante la producción o al alcanzar el final de la vida útil del producto. Una vez seleccionado, lavado, triturado y reprocesado, el ABS resultante sufre una significativa pérdida de propiedades, lo que dificulta su reutilización en estos sectores exigentes. Particularmente son afectadas sus propiedades mecánicas, evidenciando una disminución en la resistencia al impacto, y su procesabilidad, con una reducción en la fluidez.

En el transcurso de 2022, el departamento de Tecnología de Grupo de Dynasol ha llevado a cabo un estudio para evaluar cómo la incorporación de pequeñas cantidades de SEBS Calprene H6110 durante el reciclaje mecánico del ABS puede mejorar sustancialmente sus propiedades. La adición de tan solo un 5% de Calprene H6110 ha demostrado lograr mejoras superiores al 50% en la resistencia al impacto, tanto a temperatura ambiente como a baja temperatura. Además, se ha observado una mejora del 40% en la fluidez del producto, facilitando su reintegración en procesos de inyección, que son fundamentales en sus aplicaciones principales.

El producto Calprene H6110 desempeña un papel crucial al brindar una segunda vida a la considerable cantidad de residuos de ABS generados a nivel mundial. Este enfoque no solo contribuye al fomento de la economía circular, sino que también promueve el ahorro de recursos y la reutilización de materiales, fortaleciendo así el compromiso de Dynasol con la Sostenibilidad.

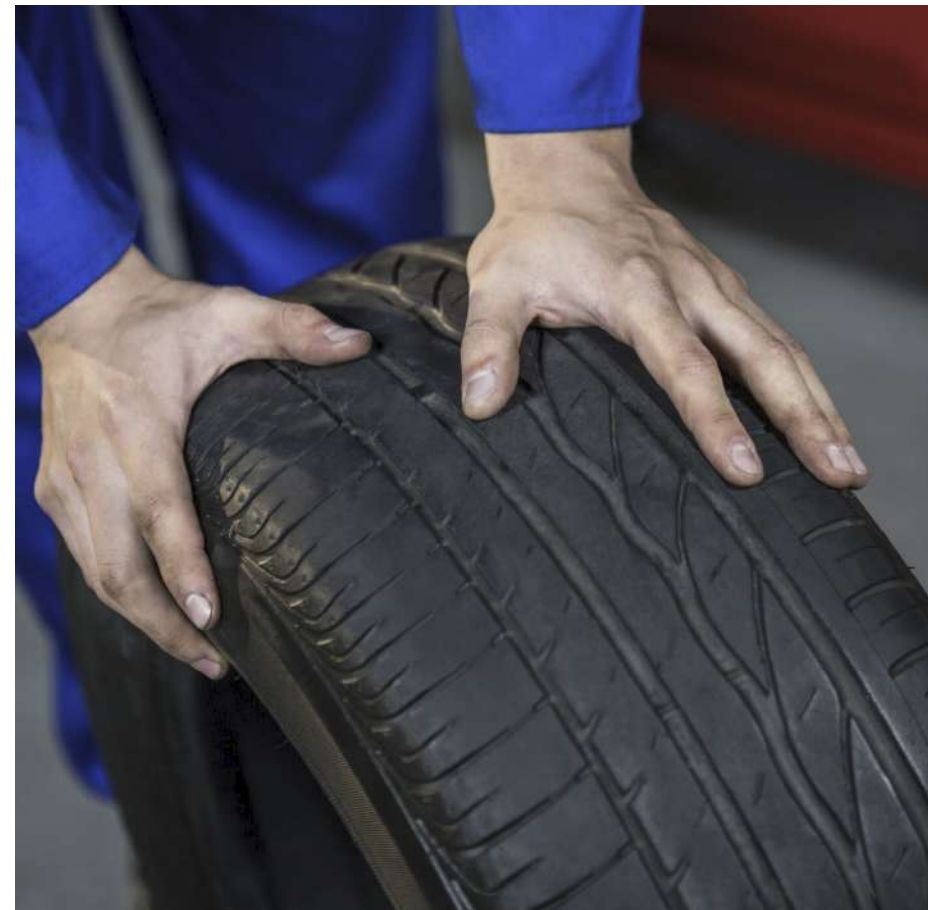
Compuestos técnicos con sílice originada a partir de cáscara de arroz - BIOTPE

Los compuestos técnicos son materiales de alto valor añadido, altamente valorados por sus características especiales, tales como resistencia ambiental, reciclabilidad y su tacto suave.

En consonancia con las tendencias de Sostenibilidad, existe un impulso hacia la sustitución de parte de los componentes de estos materiales por alternativas más sostenibles. Por este motivo, en los últimos años, en Dynasol Tecnología se ha desarrollado el proyecto BIOTPE, centrado en estudiar la compatibilidad de los productos de Dynasol con materiales de origen renovable que pueden utilizarse como cargas plastificantes o polímeros base del compuesto.

En el transcurso del año 2022, se inició el estudio del uso de cargas renovables en compuestos TPE. En este contexto, se ha demostrado que la sílice obtenida a partir de cáscara de arroz puede constituir una alternativa sostenible a la sílice convencional. El rendimiento de este material en compuestos coloreados ha resultado excelente, lo que proporcionará a los clientes de Dynasol la capacidad de incrementar el porcentaje de material bio en sus formulaciones.

En los próximos años, el proyecto BIOTPE continuará su desarrollo, explorando nuevas alternativas sostenibles para cargas, plastificantes o polímeros base. Este enfoque refleja el compromiso continuo de Dynasol Tecnología con la Innovación sostenible y el impulso hacia soluciones que respeten el Medio Ambiente.



Recauchutado de neumáticos

Los neumáticos están compuestos por una diversidad de materiales, entre ellos varios tipos de elastómeros, cada uno cumpliendo una función específica y única. Los cauchos sintéticos producidos por Dynasol son empleados en la banda de rodadura para proporcionar agarre a la carretera, un componente crítico que determina el rendimiento final del neumático. No obstante, debido a la abrasión del pavimento durante el uso continuado, el neumático experimenta pérdida de material, disminuyendo su agarre y requiriendo su reemplazo por uno nuevo o sometiéndose a recauchutado.

El proceso de recauchutado, que implica el reemplazo de la banda de rodadura del neumático gastado, posibilita su reutilización, generando ahorro de recursos naturales, energía y materiales. Además, contribuye a la reducción de la generación de residuos, presentando una alternativa menos costosa y más sostenible que la renovación completa del neumático. De este modo, al recauchutar un neumático, las emisiones de CO2 pueden reducirse en hasta un 24%.

Dynasol ha introducido en el mercado los nuevos grados CBMB Emulprene 848 y Emulprene 849, diseñados específicamente para el recauchutado de neumáticos. Esta iniciativa contribuye significativamente a la reutilización, una estrategia clave en el modelo de economía circular de los neumáticos, permitiendo prolongar su vida útil y promoviendo prácticas más sostenibles en el ciclo de vida de estos productos.



Compuestos carbon black masterbatch con negro de carbón recuperado

En los últimos años, se han desarrollado procesos alternativos para la producción de negro de carbono (CB) a partir de neumáticos fuera de uso como materia prima. Esto ha llevado a la obtención de materiales carbonáceos circulares de calidad consistente, denominados negro de carbono recuperado (r-CB), que poseen una huella de carbono significativamente menor que los materiales convencionales. Además, el proceso de fabricación de r-CB elimina la formación de hidrocarburos aromáticos policíclicos (PAH), los cuales están presentes en los negros de carbono convencionales.

Durante el año 2022, en Dynasol Tecnología, se llevó a cabo una evaluación de la sustitución parcial de CB convencional por r-CB en compuestos. Los resultados revelaron que con una sustitución de hasta el 8%, el compuesto mostró un reforzamiento similar al obtenido con un 100% de negro de carbón de origen fósil. Se logró mantener un equilibrio entre las propiedades físicas, la resistencia a la abrasión y el rodado. Este avance abre la posibilidad de desarrollar nuevos grados de masterbatch de carbono con un porcentaje de material circular, contribuyendo así a una menor huella de carbono en la industria.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Código de ética y conducta

En el Grupo Dynasol, existe un firme compromiso con la realización de actividades de manera ética y transparente. Este compromiso se basa en los valores fundamentales de la organización y en el Código de Ética y Conducta, cuya aprobación data de 2016 y fue objeto de una actualización durante el año 2022, contando con la aprobación del Consejo de Administración.

El propósito primordial de este Código de Ética y Conducta es establecer directrices generales que orienten la conducta tanto del Grupo Dynasol como de todos sus empleados en el desempeño de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales. Estas directrices se desarrollan conforme a las leyes de cada país en el que opera la organización y en pleno respeto a los principios éticos arraigados en las distintas culturas.



Los valores y principios éticos que sirven como la guía de conducta de los empleados son los mencionados en el apartado de Objetivos y estrategias de la Organización.

La estricta observancia de estos valores y principios se traduce en las siguientes pautas y normas de conducta:

- Cumplimiento de la legalidad y de los compromisos contractuales.
- Respeto a los derechos humanos.
- Selección de personal, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades.
- Protección de la salud y seguridad, así como del medioambiente.
- Resolución de los posibles conflictos de intereses.

El Código de Ética y Conducta es aplicable para todos los empleados del Grupo Dynasol, así como para contratistas y su personal, consultores externos, personal por honorarios, personal temporal, becarios y otros proveedores, tanto si prestan sus servicios en el Grupo, como si desarrollan sus actividades en otros ámbitos en nombre de la Compañía.

Modelo de cumplimiento

El Comité de Cumplimiento, constituido como órgano independiente, impulsa una cultura de cumplimiento de la normativa vigente y gestiona el sistema de vigilancia del Código de Ética y Conducta.



Durante el ejercicio 2022, las principales acciones de formación en materia de Cumplimiento llevadas a cabo fueron:

- Formación sobre la herramienta de gestión del Modelo de Cumplimiento de Dynasol.
- Lanzamiento a nivel global de una acción formativa sobre el Código de Ética y Conducta.
- Campaña de comunicación sobre la actualización del Código de Ética y Conducta de Grupo Dynasol.
- Campaña de comunicación y sensibilización del Modelo de Cumplimiento.
- Campaña de comunicación del lanzamiento de la nueva plataforma para el registro de atenciones y regalos.

Además, Grupo Dynasol cuenta con un procedimiento de Investigaciones Internas para el caso de que se tenga conocimiento de hechos que pudieran constituir riesgos o sospechas de la posible comisión de delitos imputables a la persona jurídica o de posibles incumplimientos del MPD del Grupo y/o de la materialización de los riesgos identificados en el Modelo de Cumplimiento Normativo que puedan suponer un incumplimiento legal y por ende, de los que pudieran derivarse responsabilidades para el infractor y/o para cualquier sociedad del Grupo Dynasol aunque estas responsabilidades no sean de carácter penal, pudiendo ser éstas de naturaleza civil o administrativa

Para ello, Grupo Dynasol pone a disposición del empleado un buzón buzon.transparencia@dynasol.com el cual está garantizado por los siguientes principios:



Confidencialidad:

Toda la información relativa al reporte será debidamente salvaguardada por todas las personas involucradas en el proceso de comunicación, investigación y resolución de forma confidencial.



Seguridad:

Se prohíbe actos de represalia contra cualquier empleado por el hecho de haber comunicado, de buena fe, las situaciones éticamente cuestionables o irregularidades que identifique.



Respeto:

Nunca se enfrentará a los involucrados en la denuncia. Todos los reportes son importantes y se analizan e investigan hasta sus últimas consecuencias.

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

En el Grupo Dynasol, se reconoce la responsabilidad hacia los empleados, accionistas y las comunidades en las que opera, manteniendo un compromiso firme con la conducta ética y legal en todas las actividades laborales. El Código de Ética y Conducta del Grupo prohíbe explícitamente la participación en actividades que involucren sobornos o corrupción en cualquiera de sus manifestaciones.

La Política Anticorrupción, aprobada por el Consejo de Administración y propuesta por el Comité de Cumplimiento, tiene como objetivo reiterar el compromiso del Grupo Dynasol con el estricto cumplimiento de las normativas de prevención y lucha contra la corrupción. Esta política se basa en los principios establecidos en el Código de Ética y Conducta

de los empleados del Grupo, rechazando de manera categórica cualquier forma de corrupción y aplicando un enfoque de tolerancia cero hacia cualquier infracción a esta política.

Adicionalmente, se ha implementado una Norma de Gestión de Regalos y Atenciones en el ejercicio 2022, aprobada por el Comité de Dirección. Esta norma establece principios y criterios generales para la conducta en el Grupo Dynasol en relación con regalos y atenciones sociales. Durante el mismo periodo, se puso en funcionamiento la plataforma de registro de regalos y atenciones, una herramienta en línea que facilita el cumplimiento de esta norma y agiliza la gestión de estas situaciones en el Grupo.

Con el fin de prevenir la corrupción, Grupo Dynasol lleva a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación en vigor en todos los ámbitos de actuación y en todos los países en los que opera y se compromete a

- No influir sobre la voluntad u objetividad de personas ajenas al Grupo para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la ley aplicable.
- No dar, prometer ni ofrecer, directa o indirectamente, ningún bien de valor a cualquier persona física o jurídica, con el fin de obtener ventajas indebidas para el Grupo.
- No permitir ningún pago de facilitación.
- No financiar ni mostrar apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a ningún partido político, sus representantes o candidatos.
- No solicitar ni percibir de manera indebida, directa o indirectamente, comisiones, pagos o beneficios de terceros.
- Promover la formación interna en materia de prevención y lucha contra la corrupción.

Política fiscal responsable

Dynasol reconoce su responsabilidad en el bienestar y desarrollo social y económico de los países en los que lleva a cabo sus operaciones. Con este compromiso en mente, la empresa ha establecido una política fiscal que se traduce en el pago responsable de impuestos, guiada por la implementación de buenas prácticas fiscales y la transparencia en todas sus actuaciones. Esta política fiscal, alineada con la misión, valores de la Compañía y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tiene como objetivo posicionar a Dynasol como una empresa íntegra y responsable en cuestiones fiscales.

En el año 2022, la contribución fiscal de Dynasol alcanzó la cifra de 63 millones de dólares, englobando impuestos y cargas públicas similares. Es destacable la relevancia de la contribución fiscal realizada en España y México, países que albergan los centros productivos de la empresa y que reciben el 94% de los pagos fiscales del Grupo. Esta contribución representa un componente esencial de la estrategia de Dynasol para promover el desarrollo sostenible y fortalecer su compromiso con las comunidades en las que opera.

21 Grupo Dynasol - Pagos a gobiernos 2022 - Importes en miles de USD

País	Carga fiscal ⁽¹⁾			Tributos recaudados ⁽²⁾				
	IS	Otros	TOTAL	IVA ⁽³⁾	Otros	TOTAL	TOTAL 2022	TOTAL 2021
España	7,829	6,300	14,129	49	8,083	8,132	22,261	24,706
Francia	177	74	251	0	15	15	266	243
Italia	97	43	140	0	44	44	184	102
USA	812	2,133	2,945	0	280	280	3,225	2,719
México	28,567	4,116	32,683	342	4,455	4,797	37,480	27,222
TOTAL	37,482	12,666	50,148	391	12,877	13,268	63,416	54,992

NOTA: Este informe recoge los tributos efectivamente pagados en el ejercicio, por lo que no se incluyen devoluciones.

(1) Carga Fiscal; tributos que suponen un gasto para el grupo, minorando su resultado. (i) IS: recoge pagos por impuestos sobre beneficios y (ii) Otros: pagos que suponen un coste para el grupo (aranceles, cánones, seguridad social a cargo de la empresa, Impuesto sobre Bienes Inmuebles, etc.).

(2) Tributos Recaudados; tributos que no minoran el resultado del grupo porque se retienen o repercuten al contribuyente final (i) IVA: recoge todos aquellos pagos por el Impuesto sobre Valor Añadido/Agregado y (ii) Otros: aquellos pagos que se retienen o repercuten al contribuyente final (retenciones rendimientos de trabajo, seguridad social a cargo del empleado, etc.).

(3) IVA: En España sólo hay devoluciones, dado que General Química S.A.U. y Dynasol Elastómeros S.A.U. son sociedades netamente exportadoras (+90% de sus ventas son fuera de España), lo que motiva que el IVA soportado en su operación sea siempre superior al repercutido a sus clientes (las exportaciones están exentas de IVA). En México la situación es análoga.



Buenas prácticas fiscales

Grupo Dynasol asume el compromiso de cumplir con las mejores prácticas de fiscalidad responsable. Su política fiscal, aprobada por la alta Dirección, se plasma en los siguientes compromisos:

- Cumplimiento legal responsable
- Gestión fiscal eficiente
- Relación con las administraciones
- Prevención de riesgos fiscales
- Transparencia

Presencia en jurisdicciones no cooperativas

El Grupo se compromete a no tener presencia en paraísos fiscales, jurisdicciones no cooperativas, territorios de nula tributación u otros países o territorios que reciban calificaciones análogas en la normativa Unión Europea o en la legislación interna de los distintos países en los que opera, salvo que dicha presencia sea necesaria y esté justificada por motivos de negocio. En la actualidad, Grupo Dynasol no tiene presencia en los citados países o territorios.



Índice de Contenido GRI

Declaración de uso

Grupo Dynasol ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero 2022 y 31 de diciembre 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Pág. 3, 5, 6
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de Sostenibilidad de la organización	Pág. 1 y 5
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 1
	2-4 Actualización de la información	Pág. 1
	2-5 Verificación externa	El presente informe no ha sido sujeto a verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Pág. 4, 6
	2-7 Empleados	Pág. 27
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Pág. 27
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Pág. 5
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 13
	2-23 Compromisos y políticas	Pág. 15
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 15
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Pág. 15
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 37
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Pág. 38
	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág. 2 y 3
	2-29 Enfoque para la participación de los Grupos de Interés	Pág. 14

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Temas materiales		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales	Pág. 14 Pág. 13 y 14
11.1 Emisiones de GEI		
GRI 3: Temas Materiales 2021 GRI 302: Energía 2016	3-3 Gestión de los temas materiales 302-1 Consumo de energía dentro de la organización 302-2 Consumo de energía fuera de la organización 302-3 Intensidad energética	Pág. 21-23 Pág. 23 Pág. 23 Pág. 23
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	Pág. 21 y 22 Pág. 21 y 22
11.5 Residuos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 18
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos 306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pág. 18 Pág. 18
11.6 Agua y efluentes		
GRI 3: Temas Materiales 2021 GRI 303: Agua y efluentes 2018	3-3 Gestión de los temas materiales 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 303-3 Extracción de agua 303-4 Vertidos de agua 303-5 Consumo de agua	Pág. 19 y 20 Pág. 19 y 20 Pág. 19 Pág. 20 Pág. 19

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
11.9 Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 24 y 25
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 25
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág. 25
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág. 25
11.10 Prácticas de empleo		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 26-30
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 29
	401-3 Permiso parental	Pág. 30
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 29
11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 30
GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permiso parental	Pág. 30
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 29

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
11.14 Impactos económicos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 11
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 7
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 12
11.15 Comunidades locales		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 31 y 32
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 31 y 32
11.20 Anticorrupción		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 36-39
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 36-39
11.21 Pagos a los gobiernos		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 7 y 38
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Pág. 7 Pág. 7



www.dynasolgroup.com