

**Grupo Dynasol Gestión, S.L
y sociedades dependientes**

Estado de Información No Financiera correspondiente
al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive mark that resembles a large 'D' or a similar symbol.

Contenido

1.	Introducción	4
	Materialidad del informe	4
	Gestión de riesgos y oportunidades	5
2.	El negocio del Grupo Dynasol	7
2.1	Historia y negocio del Grupo Dynasol	7
	Estructura societaria	7
	Productos y grados	8
2.2	Objetivos y estrategias de la organización	11
	Certificaciones y reconocimientos	12
	Nuestro enfoque de sostenibilidad	12
	Tecnología e innovación	15
2.3	Factores y tendencias determinantes en la evolución	17
2.4	Gobierno Corporativo	18
	Consejo de administración	18
	Comité de Dirección	18
	Comité de Cumplimiento	18
3.	Medioambiente y Cambio climático	19
3.1	Efecto de las actividades en el medio ambiente	21
	Certificaciones ambientales y de Seguridad	22
	Recursos dedicados a la prevención	22
	Aplicación del principio de precaución	23
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	23
3.2	Economía circular, prevención y gestión de residuos	23
3.3	Uso sostenible de los recursos	24
	Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	24
	Consumo directo e indirecto de energía	25
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	26
	Uso de energías renovables	26
3.4	Cambio Climático y contaminación	26
3.5	Protección de la biodiversidad	27
4.	Cuestiones sociales y de personal	28
	Sistema de Gestión de Personas	28
	Nuestro equipo en 2023	28
4.1	Plantilla	30
4.2	Políticas retributivas	31
	Comunicación y diálogo social	33
	Desarrollo y formación de los colaboradores	33
	Evaluación de desempeño	35
	Igualdad	35
	Diversidad y accesibilidad	35
	Flexibilidad y desconexión laboral	35

Relaciones con la comunidad	36
Respeto a los derechos humanos.....	37
5. Código de Ética y Conducta	38
Modelo de cumplimiento	38
Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales.....	39
6. Valor a la sociedad	40
6.1 Desarrollo Sostenible.....	40
6.2. Subcontratación y Proveedores.....	41
6.3 Consumidores.....	42
Relación con nuestros clientes	42
6.4 Información fiscal.....	42
Beneficios obtenidos por país	42
Impuestos sobre beneficios pagados en 2023	42
Subvenciones públicas recibidas	43
Buenas prácticas fiscales.....	44
Presencia en jurisdicciones no cooperativas	44



1. Introducción

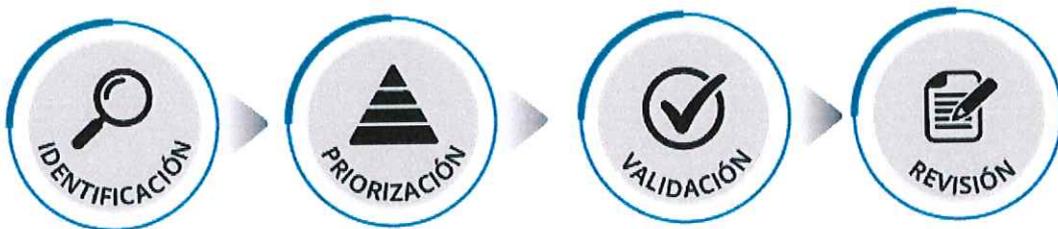
El 28 de diciembre de 2018 entró en vigor la Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad por la que determinadas sociedades están obligadas a presentar como parte integrante de su Informe de Gestión, un Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) que contenga información relativa a cuestiones medioambientales y sociales, así como relativas a personal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno. Hasta el 31 de diciembre de 2020 esta Ley no era de aplicación para Dynasol Gestión S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante el "Grupo Dynasol") por tener un número de empleados inferior a 500. A partir del 1 de enero de 2021 se amplía el marco de aplicación a organizaciones con más de 250 empleados. En este contexto, se presenta este informe en el que se reporta la información del Grupo Dynasol correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, formando parte integrante del Informe de Gestión al 31 de diciembre de 2023. El presente documento ha sido elaborado con referencia a los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative seleccionados (en adelante "estándares GRI").

Materialidad del informe

En Grupo Dynasol, mantenemos diversos canales y mecanismos de comunicación transparentes con todos nuestros Grupos de Interés, con el fin de escuchar sus expectativas e intereses en nuestra gestión de la sostenibilidad y hacerlos partícipes de nuestro compromiso con un futuro sostenible y, además, reforzar nuestras relaciones con los mismos. En el ejercicio 2023 hemos analizado los objetivos y temas materiales en sostenibilidad que nuestros Grupos de Interés publican en distintos medios, y hemos mantenido reuniones específicas con algunos de los clientes más importantes para conocer sus intereses y confirmar que los temas materiales de Dynasol son los mismos que resultaron del análisis de materialidad llevado a cabo en 2022, aunque algunos temas materiales se encuentran en distinta posición y otros han sido agrupados en función de su interés.

Dicho análisis se basó en un estudio de fuentes sectoriales y consultas a los principales Grupos de Interés. Este proceso ha consistido de cuatro pasos: 1) identificación, 2) priorización, 3) validación y 4) revisión que sirvieron para identificar, comprender y priorizar adecuadamente los asuntos de mayor importancia para nuestro Grupo de empresa y nuestros Grupos de Interés:

1. Accionistas
2. Empleados
3. Clientes
4. Competidores
5. Proveedores y servicios externos
6. Administración y Autoridad
7. Comunidad local
8. Asociaciones políticas no gubernamentales
9. Sector financiero
10. Asociaciones profesionales
11. Aseguradoras
12. Entidades docentes



En el ejercicio se han identificado temas materiales que confirman que los compromisos del Grupo en materia de Sostenibilidad son los adecuados.

Gestión de riesgos y oportunidades

Las operaciones del Grupo se planifican a medio plazo lo que hace que existan riesgos inherentes a las mismas que no se pueden controlar, pero sí evaluar su impacto y probabilidad de ocurrencia. Anualmente se realiza un análisis detallado del contexto en el que opera el Grupo y se detectan aquellos riesgos y oportunidades que pueden influir en la gestión de las operaciones con objeto de minimizar o maximizar su impacto.

Los riesgos y oportunidades se clasifican según su impacto y probabilidad de ocurrencia y a partir de cierto nivel de valoración se generan acciones de control para reducir el riesgo o aprovechar la oportunidad. Toda esta información queda recogida en una matriz de contexto organizacional en el sistema de gestión y es revisada de forma periódica por la Dirección. Anualmente se comprueba la ejecución y eficacia de las acciones generadas y se vuelve a medir el nivel de riesgo y oportunidades para determinar si se ha conseguido el objetivo o hay que proponer iniciativas alternativas.

El proceso de identificación y gestión de riesgos y oportunidades es impulsado por los responsables de Calidad del Grupo y en el mismo participan los dueños de los procesos que sirven para gestionar todas las operaciones de la Compañía con el objetivo de tener una visión completa.

El sistema busca evitar impactos negativos en el resultado y maximizar los beneficios al permitir:

- Entender el contexto en el que operamos, identificar riesgos y oportunidades específicos y evaluar la exposición para el Grupo.
- Encontrar la manera más adecuada de gestionar estos riesgos o aprovechar las oportunidades.
- Supervisar la efectividad de las medidas adoptadas y adoptar otras nuevas cuando no se consigan los resultados esperados.
- Informar de forma periódica a la Dirección sobre la gestión, monitorización y acciones ejecutadas para mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades.

Como resultado del análisis de contexto realizado en 2023, se han detectado riesgos con un nivel moderado o importante para Dynasol, es decir, riesgos que tienen alta probabilidad de ocurrencia y con consecuencias moderadas o significativas para el negocio y oportunidades interesantes para Dynasol por los beneficios que generan y la capacidad de recursos disponible para acometerlas.

Los principales riesgos son:

- Por tercer año consecutivo, persisten los riesgos logísticos asociados a inconvenientes en los plazos, cambios de itinerario y la escasez de espacios en el transporte marítimo. Estas preocupaciones son consecuencia de complicaciones en los dos canales de tránsito marítimo más cruciales a nivel mundial. En el caso del Canal de Panamá, la falta de agua ha generado un atasco sin precedentes, ralentizando significativamente el tráfico. Por otro lado, el Canal de Suez enfrenta continuos ataques hutíes a buques en el Mar Rojo, resultando en la suspensión de operaciones por parte de importantes navieras en esa ruta y encontrando ciertas dificultades en la disponibilidad del transporte.
- Costes energéticos altos e importantes fluctuaciones en los precios de algunas que afectan directamente a los costes y disponibilidad de los insumos empleados en nuestros centros productivos, a los precios de venta de nuestros productos y la valoración de nuestros inventarios.

Las oportunidades más interesantes son:

- Fortalecer el empleo de herramientas digitales para optimizar el proceso de homologación de proveedores.
- Mejorar la percepción de Dynasol entre los Grupos de Interés mediante la adaptación de nuestras instalaciones para la adquisición de materias primas sostenibles e impulsando proyectos circulares.



Como medida de adaptación al cambio climático, hemos analizado los riesgos ambientales a los que se verá expuesto el Grupo a corto, medio y largo plazo, lo que permite identificar aquellos riesgos ante los que poder desarrollar acciones de mitigación. Estos riesgos se categorizan en riesgos físicos -impactos directos del cambio climático en el entorno físico y en las operaciones de la organización– y riesgos de transición – cambios en las políticas, regulaciones, tecnologías y preferencias del mercado.

	Riesgos	Impacto potencial en el negocio	Evaluación del impacto		
			Horizonte temporal	Impacto	Geografía
Riesgos de transición	Regulatorios y legales	Cambios regulatorios que afecten a los resultados de Dynasol (BREF, Mercado de emisiones de CO2, etc)	Corto, medio y largo plazo	Alto	España
	Tecnológicos	Adaptación ineficiente, tardía o prematura de nuevas prácticas, procesos o tecnologías Escasez o indisponibilidad de materias primas y recursos naturales	Medio y largo plazo Largo plazo	Medio	España España
	Mercado	Desacoplamiento de la estrategia de gestión de portafolio con velocidad transacción a productos sostenibles Cambios asociados a preferencias de los consumidores finales Potencial dificultad para conseguir financiación asociada a proyectos verdes	Medio y largo plazo	Medio	España
			Medio y largo plazo	Alto	España
			Medio y largo plazo	Medio	España
Reputación	Estigmatización asociada al uso deficiente de los recursos	Corto plazo Medio y largo plazo	Medio Alto	España España	
Riesgos físicos	Incremento temperatura media y episodios de temperaturas extremas	Menores ingresos del negocio (menor productividad en la soperaciones por no alcanzar las temperaturas requeridas)	Corto plazo Medio y largo plazo	Medio Alto	España España
	Sequías	Menores ingresos del negocio (episodios de baja carga por falta de agua)	Corto , medio y largo plazo	Alto	España
	Frio extremo	Menores ingresos del negocio (menor productividad en las operaciones por no alcanzar las temperaturas requeridas)	Corto , medio y largo plazo	Bajo	España
	Crecida del nivel del mar	Menores ingresos del negocio (episodios de baja carga)	Corto , medio y largo plazo	Bajo	España
	Inundaciones	Menores ingresos del negocio (episodios de baja carga)	Corto , medio y largo plazo	Bajo	España

 Bajo
  Medio
  Alto



2. El negocio del Grupo Dynasol

2.1 Historia y negocio del Grupo Dynasol

La Joint Venture Dynasol se constituyó el 26 de julio de 1999 entre Repsol y el Grupo KUO, ambos grupos se unieron en un proyecto global de negocios enfocado en la producción de caucho sintético basado en la solución y el desarrollo de nuevos productos.

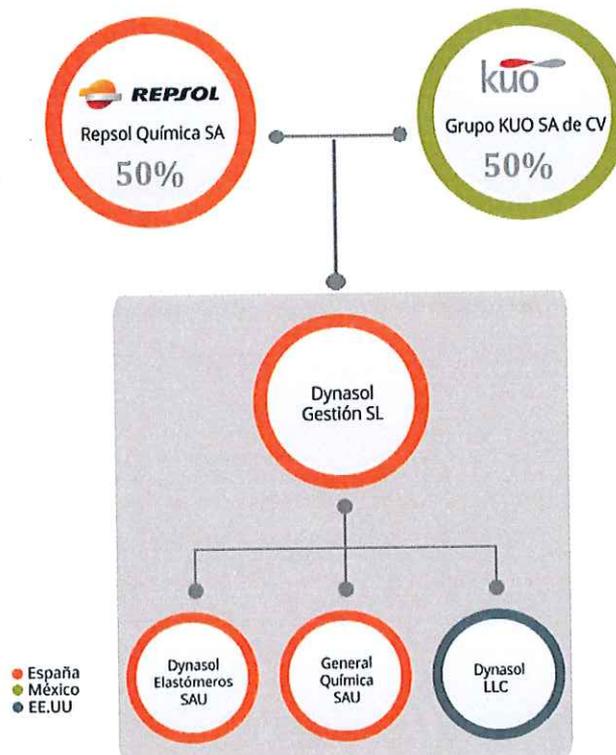
Con fecha 27 de abril de 2015 se celebró un contrato entre accionistas, Repsol Química, S.A. y Grupo KUO S.A.B. de C.V., para ampliar su alianza, con el fin de mantener y mejorar su capacidad de competir en el nuevo marco industrial y comercial mundial.

De acuerdo con el citado contrato, se creó una nueva estructura societaria de la Joint Venture en la que cuentan con una participación al 50% Repsol Química, S.A. y Grupo KUO S.A.B. de C.V. Esta nueva estructura incluye dos sociedades holding, una en España (Dynasol Gestión, S.L.) y otra en México (Dynasol Gestión México, SAPI de C.V.).

Dynasol Gestión S.L. es la Sociedad Dominante de las sociedades que se detallan en el siguiente gráfico sobre el que tratará este informe de acuerdo con la legislación aplicable (Ley 11/2018), **en adelante Grupo Dynasol**.

El Grupo Dynasol está formada por un total de 441 empleados, dedicándose a la fabricación y comercialización de caucho sintético y químicos para el caucho con ventas en más de 50 países.

Estructura societaria



El Grupo Dynasol integra diversas nacionalidades y tiene centros de producción y oficinas comerciales ubicados en Europa y Estados Unidos. En China mantenemos operaciones bajo la sociedad Liaoning North Dynasol Synthetic Rubber, Ltd (LND) de control conjunto (Joint Venture) al 50% con un socio local que se dedica a la producción de caucho sintético.

Las oficinas y centros productivos del Grupo Dynasol se localizan de la siguiente manera:

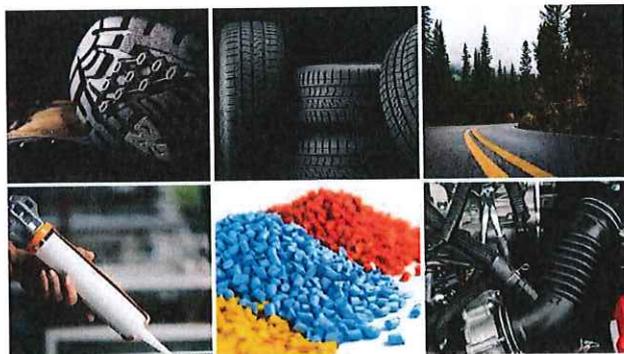


Productos y grados

Grupo Dynasol es líder mundial en la producción de caucho Sintético y Químicos. Nuestra planta de solución en Santander cuenta con una capacidad de 120.000 Toneladas de Producción Anuales (TPA) de SBS y SEBS y nuestro complejo químico en Álava cuenta con una capacidad de producción de 40.000 TPA de diversos tipos de productos químicos para el caucho, tales como acelerantes y antioxidantes entre otros materiales industriales.

Nuestros productos de Solución se utilizan para las aplicaciones de modificación de asfaltos, modificación de plásticos, compuestos, adhesivos y selladores.

Los principales mercados que nuestros productos químicos atienden son el de neumáticos, tubos, mangueras, cables de piezas técnicas de caucho, látex de recubrimiento, calzado y productos agroquímicos.



Tenemos presencia en más de 50 países y atendemos alrededor de 600 clientes a nivel mundial. Contamos con un portafolio de más de 190 productos y durante el ejercicio 2023, se obtuvieron unas ventas totales de 166 mil toneladas.



Los productos desarrollados en nuestras plantas son los siguientes:

Calprene® SEBS

Los copolímeros bloque hidrogenados de estireno-butadieno se polimerizan en solución, presentando una estructura totalmente saturada. Se utilizan para aplicaciones de alta exigencia tales como compuestos técnicos para la industria automotriz, materiales para aplicaciones médicas, juguetes y aplicaciones en contacto con alimentos. También se utilizan en selladores de alta resistencia a la intemperie, y son ampliamente usados en aplicaciones a baja temperatura. Debido a su estructura saturada muestran una excelente resistencia térmica a la intemperie (alta resistencia a la luz UV y al ozono).

SEBS
Calprene
C H6110
C H6120
C H6144
C H6170
C H6174
C H6180X
C H6182X
C H6215SX
C H6110

Los productos están aprobados para su uso en contacto con alimentos de acuerdo con las regulaciones de Europa y EEUU. Estos copolímeros presentan una excelente absorción de aceite y proporcionan excelentes propiedades mecánicas y alta resistencia al envejecimiento. Los SEBS se emplean para la obtención de compuestos que requieren alta transparencia y en aplicaciones que requieren esterilización por vapor. Están disponibles en una amplia gama de viscosidades y en diferentes presentaciones como pellet poroso y polvo con o sin aditivo con sílice.

Calprene® SBS

Los copolímeros bloque de estireno-butadieno se polimerizan en solución con estructuras lineales o radiales. Están disponibles en diferentes viscosidades en función de los requerimientos de la aplicación final. Los grados lineales de bajo peso molecular ofrecen muy buen flujo, y son apreciados por su transparencia y procesabilidad. Los grados radiales proporcionan mayor resistencia en fundido, y ofrecen propiedades mecánicas superiores con una alta capacidad de modificación. Estas propiedades los hace adecuados para una amplia gama de aplicaciones tales como compuestos técnicos, adhesivos y selladores, modificación de asfalto para pavimentos de carreteras y para membranas de impermeabilización.

SBS	
Calprene	
C 401	C 501
C 411	C 540
C 412	C 580
C 419	C 700
C 420CX	C 701
C 480X	C 710
C 500	C 711

Los productos se utilizan también en compuestos para suela de zapatos y en la modificación de la resistencia al impacto de polímeros y están aprobados para su uso en aplicaciones en contacto con alimentos. La presentación típica de estos productos son pellets compactos, porosos o las versiones en polvo.



Rubenamid® y Rubator®

Bajo el nombre comercial de Rubenamid y Rubator, el negocio de productos químicos para el caucho produce una amplia gama de acelerantes de vulcanización primarios y secundarios que cubren todas las necesidades del sector de la fabricación de productos de caucho en lo que respecta a tiempos de seguridad (de "muy largos" a "muy cortos"), la velocidad de curado (de "muy rápida" a "muy lenta") y el desarrollo de toque (de "muy alto" a "bajo").

Acelerantes	
Rubator	Rubenamid
Rubator DPG	Rubenamid C
Rubator MBT	Rubenamid T
Rubator MBTS	
Rubator ZMBT	

Nuestros productos son útiles con todo tipo de cauchos, naturales y sintéticos, son especialmente recomendados para NR, SBR, NBR, BR, IRR y látices para la producción de artículos con altos requerimientos mecánicos como neumáticos, cintas transportadoras, zapatos, cables, parachoques; otros artículos de caucho en general como juguetes, aislantes y recubrimiento de cableado, impermeabilizantes, tubos y tuberías; y productos fabricados por moldeo o extrusión.

Rubatan®

Bajo el nombre comercial de Rubatan®, General Química suministra TMQ, un antioxidante ampliamente empleado en la industria del neumático y otros artículos de caucho, que proporciona protección contra oxígeno y el envejecimiento por fatiga, incluso a altas temperaturas.

El uso de TMQ es recomendado para la protección de vulcanizados de caucho natural y sintético de todo tipo.

Antioxidantes
Rubatan
Rubatan 184 (TMQ)

Especialidades no relacionadas con el caucho

Los productos fitosanitarios son ingredientes activos organofosforados para la formulación de insecticidas de amplia acción.

Las formulaciones fabricadas con nuestros ingredientes activos son de uso común para proteger los cultivos y los árboles frutales contra las plagas.

El sulfuro de sodio y el sulfhidrato de sodio se suministran como sólidos en forma de escamas o en solución en diferentes concentraciones según los requerimientos del cliente.

Se utilizan ampliamente en la industria del cuero, como intermedios en síntesis química, en la industria minera para la flotación de minerales, como reactivos para el proceso Kraft en la producción de papel, en la precipitación de metales pesados en procesos de tratamiento de aguas residuales, y como agentes reductores de uso general.

Especialidades no relacionadas al caucho
Agroquímicos y sulfuros de sodio
Incoflor Bio B
Sulfuro de Hidrógeno de Sodio (Hojuelas)
Sulfuro de Hidrógeno de Sodio (Solución)
Sulfuro de Sodio
Benzotiazol



2.2 Objetivos y estrategias de la organización

Grupo Dynasol cuenta con una Misión y Visión claves para garantizar la sostenibilidad de la Compañía, y para alcanzar esos objetivos, cuenta con unos principios de actuación que forman parte de la cultura y rigen la forma de trabajar de todos los empleados.

Misión: brindar soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros a través de tecnología, innovación y un excelente servicio de forma segura y respetuosa con el medio ambiente y creando valor sostenible para nuestros Grupos de Interés.

Visión: ser un proveedor relevante en el mercado de elastómeros reconocido por su tecnología, innovación, competitividad y orientación al cliente, apoyándose en las personas que integran el Grupo con una organización sólida y aprovechando las oportunidades de crecimiento.

La innovación sirve de palanca para buscar soluciones diferenciadas para los clientes y mejoras a la sostenibilidad de sus productos. El uso de los cauchos fabricados por Dynasol ayuda a reducir los consumos energéticos, a mejorar la duración y otras características de los productos en los que se utiliza.

Los principios de actuación se definen en 6 valores que se caracterizan por facilitar la consecución de los objetivos marcados, potenciar el compromiso laboral de los empleados generando orgullo de pertenencia e implicación, atraer y retener talento, fidelizar a los Grupos de Interés y mejorar el rendimiento económico.

Estos valores tienen un sentido práctico y son conocidos y adoptados por los empleados:



- Responsabilidad y compromiso: persigue cumplir y se comprometerse con los roles y funciones asignadas por la organización, respetando los procesos de seguridad, medio ambiente y con la comunidad.
- Transparencia: se trabaja con la premisa de que la información que se maneja es accesible, veraz y contrastable, buscando claridad en la información aportada y generando confianza.
- Innovación: Promueve la actitud de escucha activa abierta a la búsqueda de opciones para la creación de nuevos productos y mejora de la calidad de los existentes. Cada individuo es consciente de su capacidad de contribución a la generación de valor.
- Visión global: Entender el dimensionamiento del negocio, la repercusión de cada una de las posiciones y su contribución a los resultados integrados del Grupo Dynasol.
- Aprendizaje continuo: Apertura al cambio y capacidad de rediseñarse mediante el aprendizaje individual, grupal y organizacional.
- Habilidad de adaptación: ser capaz de adaptarse a las circunstancias de forma ágil y efectiva.
- Respeto a la diversidad: existen diversas formas de trabajar, entender y gestionar en Grupo Dynasol. Esta heterogeneidad ofrece una ventaja competitiva que permite aportar soluciones creativas y diferenciadas.

Certificaciones y reconocimientos

Buscamos continuamente mejorar los procesos de todas las empresas que conforman Dynasol Gestión, compartiendo y adoptando mejores prácticas, así como estándares y normativas internacionales afines a nuestras actividades. Lo anterior ha servido de palanca para conseguir generar valor a través de nuestros productos y, además, nos ha llevado a ser acreedores de las siguientes certificaciones y reconocimientos: publicados en nuestra página web del Grupo Dynasol:

Certificaciones		Planta Santander Solución	Químicos	Dynasol Gestión S.L.
Ambientales	ISCC Plus	★		
	ISO 14001:2015	★	★	
	ISO 14064:2012	★	★	
Calidad	ISO 9001:2015	★	★	★
	IATF 16949:2016		★	★
Salud y seguridad	ISO 45001:2018	★	★	

En junio de 2023 se Certifica la Planta de solución ubicada en Santander en ISCC PLUS, certificación con reconocimiento a nivel mundial en relación con materiales de origen bio, circular o bio-circular. Con esta iniciativa se persigue disponer de productos más sostenibles con una menor huella de carbono y que contribuyan a dar una segunda vida a muchos productos que de otra forma terminarían convirtiéndose en residuos.

Ecovadis evalúa el desempeño en Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de las empresas, basándose en estándares internacionales de sostenibilidad y garantizando evaluaciones fiables al estar supervisada por un comité científico de RSC y expertos en cadena de suministro. El 'Gold Rating' que obtuvimos como Grupo Dynasol en 2022, nos posiciona en el 5% superior de nuestra industria en temas de sostenibilidad y cadena de suministro. En 2023 participamos de nuevo en la evaluación de Ecovadis y estamos a la espera de la calificación.



Un año más, como muestra de nuestro compromiso con la transparencia en materia de emisiones, contestamos el cuestionario CDP que califica a las empresas según la gestión que hacen de la energía y del carbono. A la espera de la calificación del cuestionario 2023, en 2022 Dynasol fue posicionada en la banda de Divulgación (D), que reconoce el esfuerzo de transparencia en materia ambiental pero que está por debajo de las bandas de conciencia ambiental (C), gestión ambiental (B) y liderazgo (A).

Nuestro enfoque de sostenibilidad

La sostenibilidad es un factor prioritario para el Grupo en todos los países en los que operamos. Estamos comprometidos a gestionar de manera sostenible los recursos naturales mediante un comportamiento ético y transparente.

Cada vez son mayores los requisitos por parte de nuestros grupos de interés en materia de sostenibilidad, especialmente por parte de aquellos clientes con presencia en aplicaciones o sectores más cuestionados desde el punto de vista ambiental.



Una vez integrada la Estrategia de Sostenibilidad en el Plan Estratégico del Grupo y definidos los objetivos de sostenibilidad a medio plazo, se ha comprobado que nuestros objetivos están alineados a los objetivos de nuestros clientes y se han ejecutado iniciativas orientadas a cubrir las demandas en materia de sostenibilidad de algunos de ellos. Tales como:

- Obtención de la Certificación ISCC PLUS de la Planta de Santander, lo que permite a Dynasol vender producto con contenido bio, circular o bio-circular sin cambiar la composición o las propiedades de este.



Valid Certificates

Show 10 entries

Status	Certificate ID	Certificate Holder	Scope*	Raw Material	Add-Ons**	Products	Valid From	Valid Until	Suspended
	ISCC-PLUS-Cert-PL219-89624901	Dynasol Elastómeros, Gajano, Santander, Spain	PP				2023-07-07	2024-07-06	

Showing 1 to 1 of 1 entries (filtered from 51,299 total entries)

valid expired withdrawn suspended

Annex to the certificate:
Sustainable materials handled by the certified site
(This annex is applicable for all scopes except of Trader, Trader with storage, Warehouse, Logistic centres, JTBE and ETBE)

This annex is only valid in connection with the certificate:
ISCC-PLUS-Cert-PL219-89624901 issued on 07.07.2023

Input material	Output material	Add-ons (voluntary)**	Raw material category*	SAI FSA#	FEFAC#
Butadiene	Copolymer (SBC)	none	Bio Bio-circular Circular (PCR)	N.A.	N.A.
Butadiene	TPE	none	Bio Bio-circular Circular (PCR)	N.A.	N.A.
Styrene monomer	Copolymer (SBC)	none	Bio Bio-circular Circular (PCR)	N.A.	N.A.
Styrene monomer	TPE	none	Bio Bio-circular Circular (PCR)	N.A.	N.A.

* ISCC PLUS add-ons (voluntary application, see www.iscc-system.org for further information)

- Aprobación de reciclabilidad de Recyclclass: Pruebas independientes realizadas en un laboratorio externo homologado por Recyclclass muestran que el Calprene H6180S es totalmente compatible con el Polietileno flexible reciclado. Este Certificación tiene validez en Europa.

RecyClass

c/o Plastics Recycles Europe
Avenue de Broqueville 12
1150 Brussels, Brussels

Phone: +32 2 768 99 00
info@recyclclass.eu
www.recyclclass.eu

Annex I



Figure 1 'Calprene H6180S' technology applications by Dynasol

- Science Based Targets: Dynasol se compromete a validar uno de sus objetivos de reducción de emisiones de carbono según los criterios de Science Based Targets.
- Push2Heat: Participación en el proyecto Push2Heat, financiado por la Unión Europea que tiene como objetivo abordar las barreras técnicas, económicas y regulatorias que impiden que las



tecnologías de recuperación de calor residual a través del uso de bombas de calor se implementen a nivel industrial.

- Se han celebrado reuniones específicas sobre sostenibilidad con aquellos clientes que se han interesado por esta materia donde se han expuesto los objetivos y la estrategia en sostenibilidad de Dynasol, además de explicarles los resultados de los análisis de ciclo de vida elaborados durante el año 2022.

Grupo Dynasol cuenta con una Política de Sostenibilidad que aplica a todos los empleados:



Sostenibilidad

Política del Grupo Dynasol

En el Grupo Dynasol la sostenibilidad es un factor prioritario cuando trabajamos para satisfacer la demanda de nuestros cauchos y químicos. Aplicamos el concepto global de la Sostenibilidad a los entornos geográficos en los que operamos buscando las mejores soluciones para preservar el entorno de todos nuestros Centros. Estamos comprometidos con la protección del planeta a través de una gestión sostenible de los recursos naturales con el fin de asegurar su disponibilidad y calidad para las generaciones futuras mediante un comportamiento ético y transparente.

Además, asumimos el compromiso de mantener canales y mecanismos de diálogo permanentes y transparentes con nuestros Grupos de Interés para identificar y comprender sus expectativas respecto a nuestro desempeño en materia de Sostenibilidad. Mediante nuestro Plan de Sostenibilidad, regido por esta política, es que buscamos dar respuesta a estas expectativas e incorporar consideraciones medioambientales, éticas y sociales bajo 5 ejes principales: medioambiente, ética y transparencia, personas y comunidad, operación segura e innovación.

Asimismo, Grupo Dynasol se compromete a informar e implicar a todos sus grupos de interés sobre temas relevantes en materia de sostenibilidad.

Guiamos nuestra operación e iniciativas en materia de sostenibilidad buscando:

- Contribuir a la consecución de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible de la ONU.
- Tomar en consideración la salud de las personas y la protección al medioambiente como pilar estratégico y transversal.
- Integrar la economía circular para impulsar el uso eficiente de todos los recursos y reducir nuestro impacto sobre el medioambiente.
- Promover e incentivar una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.
- Asegurar la transparencia y rendición de cuentas.
- El desarrollo del talento del Equipo Dynasol, así como el de las comunidades de nuestro entorno.
- La excelencia en materia de seguridad, así como una correcta gestión de riesgos.
- Integrar la innovación como una palanca para el desarrollo.
- Generar valor mediante el intercambio de mejores prácticas con nuestros grupos de interés, así como el establecimiento de alianzas.

Es responsabilidad de todos empleados de Grupo Dynasol contribuir al cumplimiento de esta Política, independientemente de su ubicación geográfica.

Ignacio Sanjuan Sanchez-Sarachaga
Director de Desarrollo de Nuevos Negocios y Sostenibilidad



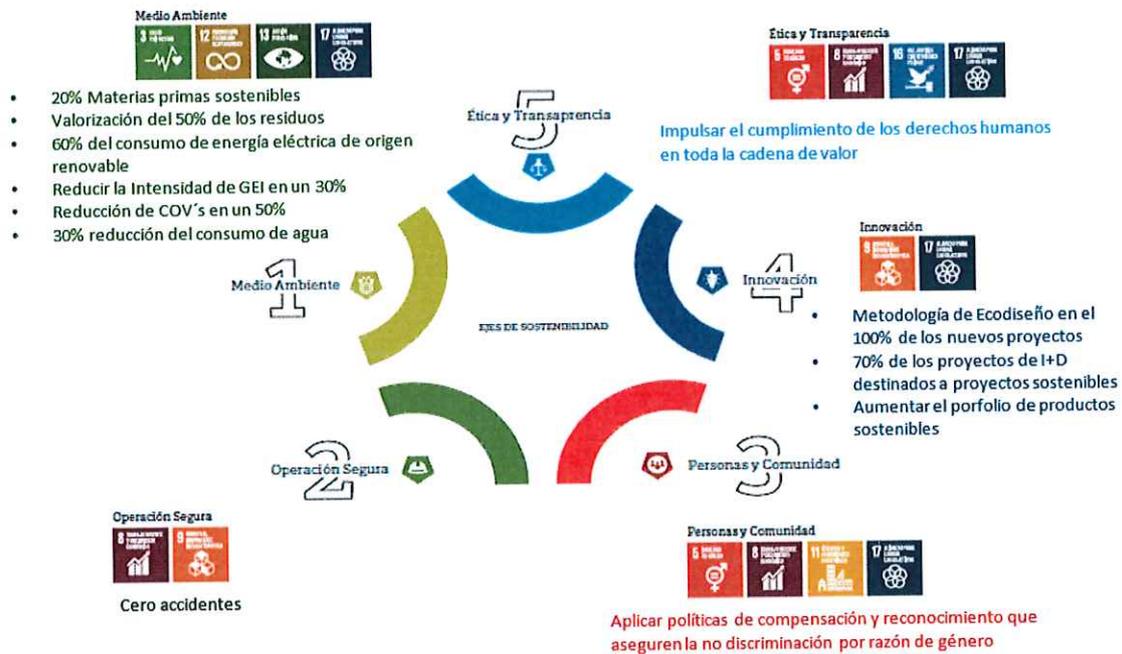
Felipe de Jesús Varela Hernández
Director General Grupo Dynasol



Fecha publicación: 01/30/2020

Esta política pretende concienciar a toda la organización de los impactos de la actividad del Grupo en los entornos en los que opera y fomentar el comportamiento responsable ante cualquier situación.

Los temas materiales que identificamos como Grupo Dynasol en el Análisis de Materialidad se agrupan en 5 ejes que contribuyen a varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Proponemos metas a alcanzar en 2030 para cada uno de estos ejes, evaluando anualmente su progreso. Estos objetivos se someten a revisiones periódicas y podrían ser reemplazados por otros según la viabilidad técnico-económica para su consecución.

Cada Dirección de Grupo Dynasol debe integrar los objetivos para el año 2030 en la planificación de sus metas anuales y los objetivos de negocio, asegurando que su logro contribuya al progreso continuo hacia los objetivos para el 2030. Esta estrategia refleja el compromiso de la empresa con la sostenibilidad, al incorporarla en todas sus operaciones y evitar la fragmentación de los objetivos de sostenibilidad respecto a los objetivos de compañía.

Tecnología e innovación

El Grupo Dynasol ha establecido la sostenibilidad como uno de los pilares para la innovación de nuevos productos. A través de la Dirección de Tecnología, nuestros equipos multidisciplinares trabajan para desarrollar soluciones que respondan a las demandas de mercado, teniendo en cuenta el impacto sobre el medio ambiente, la sociedad y la contribución a una economía más circular, y siempre de la mano de nuestros clientes, ayudándoles a que sus negocios sean también más sostenibles.

En 2023 todos los proyectos de innovación han sido iniciados empleando nuestro procedimiento de ecodiseño con el que buscamos desarrollar soluciones que tengan un impacto ambiental, social y económico positivo. Este procedimiento incluye consideraciones ambientales y de seguridad desde la concepción del producto, asegurando que cada nuevo desarrollo sea más sostenible que el anterior. Con el ecodiseño, buscamos contribuir a la reducción del consumo de recursos (materias primas, energía y agua), a la reducción de residuos y emisiones, a una mayor vida útil del producto, al empleo de materiales de origen bio o reciclado y el uso de químicos más seguros y sostenibles, entre otros.



En Dynasol sabemos que innovación, sostenibilidad y colaboración tienen que ir de la mano para abordar los nuevos desafíos de descarbonización de la industria, alcanzar una economía circular y empleo de químicos más seguros y sostenibles. En línea con la apuesta por el trabajo colaborativo, Dynasol ha desarrollado proyectos en conjunto con centros de investigación y universidades de referencia en todo el mundo. Ejemplo de ello son las colaboraciones mantenidas con CellMat Technologies (España), el Centro Tecnológico de Componentes CTC (España), el Centre Européen des Textiles Innovants CETI (Francia), la Universidad de Cantabria (España) o la Universidad de Granada (España).

Dynasol cuenta con dos grupos de investigación ubicados en España (Cantabria y Álava), y equipos de asistencia técnica a clientes, en los que trabajan un total de 37 personas, respecto a 36 personas en el año 2022. Estos equipos están directamente alineados con nuestras unidades de negocio, asegurando en todo momento que los nuevos desarrollos cumplan con los requerimientos de nuestros grupos de interés.

Durante el ejercicio 2023, el Centro Tecnológico de Dynasol en Santander ha implementado un plan de acciones que ha permitido reducir la utilización de disolventes orgánicos peligrosos y la generación de residuos en un 8%. Todo ello mediante la optimización de los procesos y metodologías existentes, buscando minimizar su impacto en el medio ambiente e implementando tecnologías de análisis de laboratorio más sostenibles.

A 31 de diciembre de 2023, Dynasol cuenta con 86 patentes ya concedidas (frente a 91 patentes en el año 2022) y tiene 13 nuevas patentes que están en trámite de aprobación, respecto a las 16 patentes del 2022.

Nuestros equipos multidisciplinares trabajan para transformar las necesidades de nuestros mercados objetivo en productos de alto valor, contribuyendo a una economía más sostenible.

Reciclado mecánico de residuos plásticos con productos Dynasol

Una de las mayores preocupaciones a nivel global es la generación y gestión de los residuos plásticos procedentes de la industria de envases, automoción y agricultura, entre otros. Su falta de biodegradabilidad y su acumulación en entornos naturales ha hecho que las instituciones apuesten por impulsar el uso de plásticos reciclados. Sin embargo, durante el reprocesado de los plásticos post-consumo, éstos sufren una degradación parcial, perdiendo propiedades, siendo necesaria su recuperación para volver a aplicarse en sectores cada vez más exigentes.

Por ello, en Grupo Dynasol llevamos años estudiando la mejora de propiedades mecánicas de distintos plásticos reciclados para permitir darles una segunda vida e incorporarlos a la economía circular.

De esta forma, el uso de pequeños porcentajes de productos Dynasol como el Calprene H6180X, el Calprene 700 o el Calprene H6215 sobre plásticos como polipropileno, polietileno (LDPE y HDPE), poliestireno o ABS, permite recuperar e incluso mejorar las características que han sido degradadas durante el proceso de reciclaje. Propiedades como la resistencia al impacto, la fluidez o la resistencia al stress cracking son mejoradas de tal forma que los productos puedan ser empleados en sectores de alto valor añadido como la automoción, el packaging o la electrónica.

De esta manera, ayudamos a dar una segunda vida a la gran cantidad de residuos de plásticos generados a nivel mundial, contribuyendo al fomento de la economía circular, el ahorro de recursos y la reutilización de materiales.

El buen desempeño de las soluciones planteadas por Dynasol ha sido reconocido con la certificación Recyclclass, destacando los beneficios del uso del SEBS Calprene H6180X en envases de polietileno para mejorar las propiedades de los materiales durante el reciclaje y aumentar así su circularidad.

Compuestos espumados para reducción de peso de piezas de automoción

Los compuestos técnicos son materiales de gran valor añadido, muy apreciados por la industria de automoción por sus características especiales como la resistencia ambiental, la reciclabilidad o el tacto suave junto sus excelentes propiedades mecánicas. Sin embargo, el mercado está demandando soluciones más sostenibles que permitan incrementar la circularidad y/o reducir su huella de carbono. Ejemplo de ello, son los grandes esfuerzos que está realizando la industria de automoción por sustituir piezas metálicas por materiales plásticos de altas prestaciones o composites con el objeto de reducir el peso de los vehículos.



Actualmente un 10% del vehículo está compuesto por materiales plásticos, de los cuales el más usado es el polipropileno (el 32% de los plásticos usados se corresponde con el polipropileno (PP)). El rediseño de estos materiales para conseguir reducciones de peso se basa principalmente en la tecnología de espumación. Sin embargo, cuando el PP es espumado para generar una pieza se produce una gran reducción de la resistencia al impacto.

Grupo Dynasol, en conjunto con el Centro Tecnológico Cellmat, ha desarrollado formulaciones específicas de espumación que permiten salvar la pérdida de propiedades del PP. Dichas formulaciones emplean un PP homopolímero no diseñado para automoción que con la incorporación de un 20% de Calprene H6215 o el grado en desarrollo Dyne 174, permiten obtener compuestos espumados con reducciones de peso de hasta el 50%, con valores resistencia al impacto superiores a las de las referencias de mercado.

Este nuevo avance tecnológico permitirá avanzar en la reducción de emisiones de CO2 tanto en el vehículo de combustión, en donde una pérdida de un 10% de peso implica un ahorro de combustible de entre un 3 y un 7%, como en el vehículo eléctrico en el cual la misma reducción de peso implica una mejora en el uso de la batería de al menos un 6%.

2.3 Factores y tendencias determinantes en la evolución

La demanda de mercados que se atienden con las familias de productos SBS y SEBS en las industrias de Asfalto, Compuesto, Food and Drug Administration (FDA) y reciclado de plásticos han permitido a Grupo Dynasol diversificar la cartera de productos con nuevos grados que han permitido mantener nuestro posicionamiento. De forma paralela con los nuevos grados, se busca contribuir a la disminución de la huella de carbono en las regiones de influencia a través de la innovación.

En los negocios de caucho sintético en solución (SBS y SEBS) y de hule químicos se compete con compañías extranjeras. Un exceso de capacidad instalada y una desaceleración económica en países como China han ejercido una presión importante en nuestros márgenes en el ejercicio 2023.

En el año 2023 se han seguido manteniendo unos altos costos energéticos en la Unión Europea derivado del conflicto bélico en Ucrania tras la invasión de Rusia. Asimismo, el conflicto bélico entre Israel y Palestina ha representado un reto a la competitividad para Grupo Dynasol. La Unión Europea se ha visto en la necesidad de acelerar su transición de combustibles fósiles a energías renovables como la principal fuente de electricidad del bloque. El cambio no ha sido lo suficientemente rápido y generalizado para contener las consecuencias tales como altos precios de gas.

La inestabilidad y volatilidad de diferentes insumos que forman parte de los costes variables de nuestros productos de hule químicos impactó de forma negativa la cuota de mercado en el ejercicio 2023.

Grupo Dynasol implementó medidas a partir de octubre 2021 que han permitido (a) continuar operando las fábricas y (b) trasladar una parte importante de los incrementos por costo energético evitando así un deterioro mayor en los márgenes. La amenaza de ofertas más atractivas desde otras regiones se mantiene, hemos podido defender nuestro posicionamiento a través de servicio y relación histórica con nuestros clientes. Sin embargo, esto ha provocado ajustes en los niveles de inventarios en el año 2023 debido a la incertidumbre económica prevaleciente, lo cual afectó a nuestras ventas. Adicional a esto en los últimos meses del 2023 por el conflicto entre Israel y Palestina, la inestabilidad en la región de la zona del Mar muerto ha ocasionado disrupciones en el traslado de mercancía

Los productos fitosanitarios producidos por General Química son materiales utilizados en agricultura. El Fosmet funciona como un plaguicida en diferentes tipos de frutas y hortalizas. El uso de este producto fue prohibido por la Unión Europea desde el año 2022, lo que también ha afectado de manera importante a las ventas de 2023.

2.4 Gobierno Corporativo

Nuestra estructura de Gobierno está compuesta por los siguientes órganos y comisiones:

Consejo de administración

El Consejo de Administración es nuestro máximo órgano de gestión y representación, en los términos establecidos en la Ley de Sociedades de Capital y en nuestros estatutos. Tiene atribuidas competencias relativas a la determinación de los negocios que han de emprenderse y celebrar los contratos necesarios para la realización del objeto social, entre otras.

El Consejo está compuesto en 2023 por un presidente, un vicepresidente y cuatro consejeros. A 31 de diciembre de 2023, la composición del Consejo es la siguiente:

Cargo	Nombre de los componentes
Presidente	Jaime Martín Juez
Vicepresidente	Alejandro de la Barreda Gómez
Consejero	Jorge Francisco Padilla Ezeta
Consejero	José Francisco Font Mañez
Consejero	Francisco Egido García
Consejero	Roger Trinidad Patrón González
Secretaria	Leonor Abad Martín

Asimismo, el Consejo de Administración cuenta con dos comités que lo complementan:

Comité de Dirección

Para la gestión ordinaria de la sociedad existe la siguiente estructura directiva:



El Comité, encabezado por el Director General, está compuesto por la Directora de Finanzas & TI, el Director de Operaciones, el Director Comercial, el Director de Tecnología, el Director de Gestión del Capital Humano y Asuntos Legales, el Director de Desarrollo de Nuevos Negocios y Sostenibilidad y el Director de Abastecimientos. El propósito de este comité es tratar todos aquellos temas relevantes a los negocios y al Grupo Dynasol.

Comité de Cumplimiento

Para velar por el cumplimiento del Código de Ética y Conducta, Grupo Dynasol cuenta con un Comité de Cumplimiento, quien además impulsa una cultura de cumplimiento, de modo que los riesgos por incumplimiento normativo y la aplicación de los oportunos controles correctivos sean un factor que se tenga en cuenta en la toma de decisiones y a todos los niveles del Grupo. En el apartado de Modelo de Cumplimiento se encuentra desarrollada la información al respecto.

3. Medioambiente y Cambio climático

Con el objetivo de comprender las sensibilidades ambientales y sociales, mantener el estado de los entornos en los que operamos y respetar las necesidades de recursos de las comunidades que dependen de ellos, en el Grupo trabajamos para gestionar el impacto medioambiental de nuestras operaciones y proyectos allí donde estamos presentes.

El Grupo Dynasol cuenta con una Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Políticas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente

Normativa del Grupo Dynasol

El **Grupo Dynasol**, como proveedor de soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros y especialidades químicas, asume el compromiso de desarrollar sus actividades considerando la salud de las personas, la seguridad y la protección del medio ambiente como pilar estratégico esencial y transversal a todas sus actividades. Para lograrlo, **el Grupo Dynasol se guía por los siguientes principios:**

Liderazgo y cultura

La Dirección liderará los programas de seguridad, salud y medio ambiente, considerándolos como prioritarios en la toma de decisiones, y proporcionará los recursos necesarios, asegurándose de que todo el personal tiene las habilidades necesarias y trabaja de acuerdo con los principios establecidos.

Asimismo, **la Dirección impulsará una cultura de seguridad, salud y medio ambiente** que promueva la adecuada percepción del riesgo, la transparencia y confianza en el reporte, el aprendizaje continuo y la innovación.

Incorporación de criterios de salud, seguridad y medio ambiente en todo el ciclo de las actividades

El **Grupo Dynasol** asegurará la **gestión proactiva del riesgo y de los impactos en todo el ciclo de las actividades y productos** con objeto de prevenir daños en las personas, los bienes y el entorno, considerando la **Sostenibilidad** un eje estratégico en el desarrollo de nuestras actividades.

Gestión integrada

La línea de mando integrará la seguridad, salud y el medio ambiente en la gestión del negocio, siendo responsable de la aplicación del sistema de gestión y de la obtención de sus resultados.

Cumplimiento de las normas

El **Grupo Dynasol** cumplirá **las leyes locales y la normativa interna independientemente del área geográfica donde opere**. Dicha normativa interna se elaborará considerando las tendencias legislativas y los estándares internacionales.

Mejora continua

El **Grupo Dynasol** establecerá **objetivos de mejora y metas en seguridad, salud y medio ambiente de forma sistemática**, evaluando el desempeño y aplicando las correcciones necesarias para alcanzar los logros propuestos, definiendo procesos de verificación, auditoría y control para asegurarlos.

Comunicación y relaciones con la sociedad

El **Grupo Dynasol** mantendrá **canales de comunicación con los grupos de interés y trabajará conjuntamente con las comunidades locales y la sociedad**, aportando su conocimiento e informando de manera fiable y transparente.

Los canales de comunicación incluirán a los trabajadores y sus representantes donde estos últimos existan, facilitando su participación y consulta.

Sea cual sea el puesto o ubicación geográfica, todos los empleados y contratistas son responsables de su propia seguridad, así como de contribuir a la salud, seguridad y desempeño ambiental individual y colectivo.

La Seguridad, Salud y Medio Ambiente son principios básicos en la toma de decisiones. Todos los empleados y contratistas tienen la responsabilidad de asumir este principio que será además apoyado por la Dirección.



Luis Felipe Llamas Gómez
Director de Operaciones

Felipe de Jesús Varela Hernández
Director General Grupo Dynasol

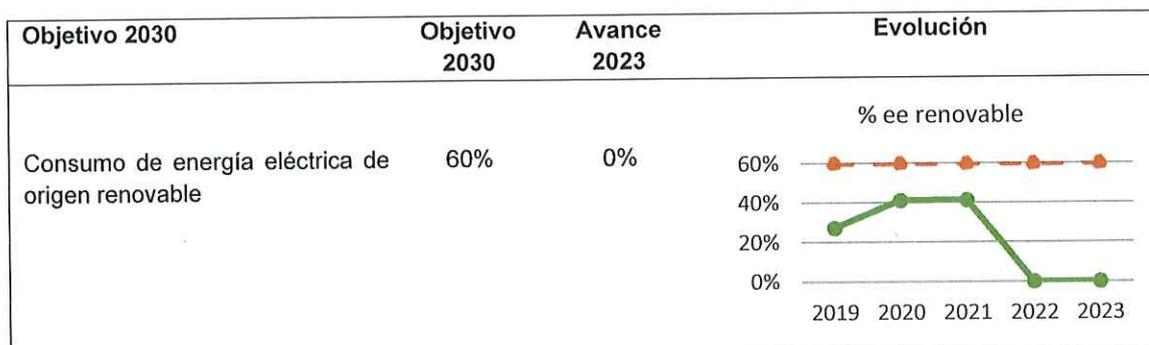
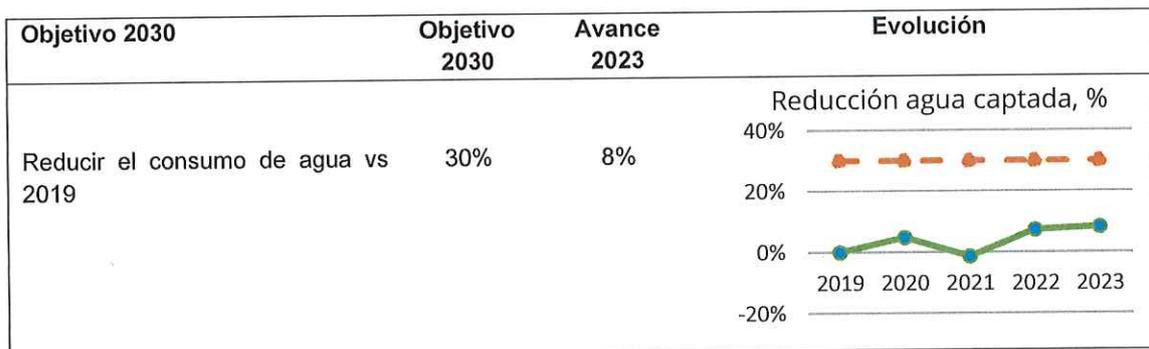
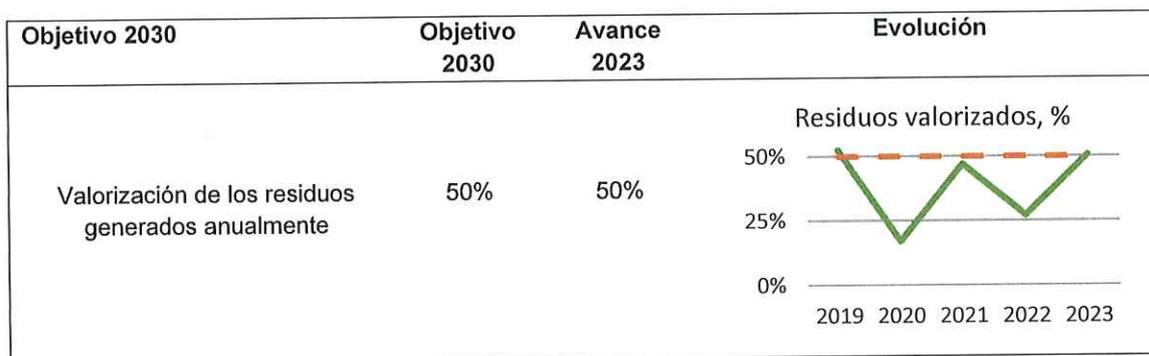
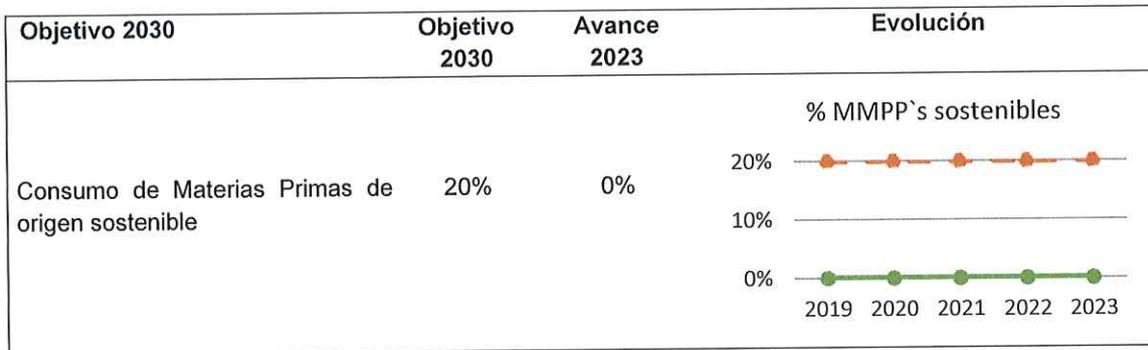
Tal y como se indica en la misma, aplica a todos los empleados del Grupo y su contenido está respaldado por las certificaciones ISO 14001:2015 de Sistemas de Gestión Ambiental e ISO 45001:2018 de Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Recientemente la Planta de Gajano ha obtenido la certificación ISCC PLUS, que es un programa de certificación de sostenibilidad para materias primas de base biológica y circulares (recicladas) para todos los mercados y sectores no regulados.



En el Grupo trabajamos para minimizar nuestro impacto ambiental y nos comprometemos a contribuir activamente al cuidado del Medio Ambiente a través del manejo eficiente de recursos en todos nuestros procesos, así como la búsqueda de soluciones innovadoras orientadas hacia modelos de producción circulares.

Como parte del firme y continuo compromiso del Grupo con un futuro más sostenible, donde la preservación del medio ambiente es un pilar fundamental, se monitorea anualmente el progreso hacia los objetivos globales de sostenibilidad para el año 2030:



Objetivo 2030	Objetivo 2030	Avance 2023	Evolución																		
<p>Reducir intensidad de Gases de Efecto Invernadero (Alcances 1, 2 y 3)</p> <p>En el alcance 3 solo se consideran las materias primas principales adquiridas y su transporte hasta las plantas</p>	30%	2%	<p>Reducción emisiones GEI, % (scopes 1, 2 y 3*)</p> <table border="1"> <caption>Data for Greenhouse Gas Emissions Reduction Evolution</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Objetivo (%)</th> <th>Avance Real (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>30%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>30%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>30%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>30%</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>30%</td> <td>2%</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Objetivo (%)	Avance Real (%)	2019	30%	0%	2020	30%	10%	2021	30%	10%	2022	30%	5%	2023	30%	2%
Año	Objetivo (%)	Avance Real (%)																			
2019	30%	0%																			
2020	30%	10%																			
2021	30%	10%																			
2022	30%	5%																			
2023	30%	2%																			

Otro de los Objetivos de Medio Ambiente 2030 es Reducción de la emisión de COV's (Compuestos Orgánicos Volátiles) en un 50%. Para lograr este objetivo en 2023 hemos medido las emisiones de las plantas de Santander y Álava y se ha trabajado en la ingeniería conceptual de la solución tecnológica que permitirá alcanzar el objetivo.

Avances objetivos 2030 del eje de Innovación y desarrollo a cierre 2023:

	Valor real a 2023	Objetivo a 2030
Proyectos de I+D destinados a proyectos sostenibles	53,3%	70%
Metodología de Ecodiseño	100%	100%

La consecución de los objetivos anteriores permite a Dynasol aumentar el portafolio de productos sostenibles.

3.1 Efecto de las actividades en el medio ambiente

Tal y como se ha indicado anteriormente y como consecuencia del desarrollo de nuestras actividades industriales en las que están involucrados el manejo de productos químicos para su transformación, los posibles efectos derivados de dichas actividades impactan tanto en el medio ambiente como en la salud de los trabajadores y comunidad local:

- Medio ambiente:
 - Consumo de recursos naturales: materias primas, agua y energía (vapor y electricidad).
 - Generación de residuos
 - Emisiones atmosféricas (incluyendo ruido)
 - Posibles impactos en suelos y aguas subterráneas
- Seguridad:
 - Accidentes personales durante el desarrollo de los trabajos.
 - Accidentes industriales con posible afección tanto a trabajadores como entorno.

La seguridad y salud del personal que desarrolla cualquier actividad dentro de nuestros centros de trabajo es una prioridad. Para lograr este objetivo se desarrollan diferentes programas de trabajo con el fin de reducir al mínimo posible los riesgos personales en el desarrollo de nuestra actividad y por tanto la accidentalidad personal. A continuación, se presentan las cifras de accidentes con y sin baja de los últimos años en los que se aprecia una tendencia a la baja en esta tipología de accidentes que se vio interrumpida en 2022. Se implantarán programas de trabajo con el fin de retomar la tendencia decreciente en accidentalidad y cumplir con el objetivo de accidentes 0 del Grupo Dynasol.





Durante el ejercicio 2023 se han producido 7 accidentes personales (frente a los 6 accidentes producidos en 2022), de los cuales 6 han sido de hombres y 1 de mujer. De estos 7 accidentes laborales, 4 han producido la baja laboral temporal del trabajador (3 de hombres y 1 de mujer). A continuación, se indican los índices relativos de accidentalidad:

IF	4,00	Índice de Frecuencia: nº accidentes con baja por cada millón de horas trabajadas
IFT	6,49	Índice de Frecuencia Total: nº accidentes con y sin baja (lesiones que requieren más de 1 tratamiento médico, pero no generan baja) por cada millón de horas trabajadas

Las actividades desarrolladas en el ámbito de la seguridad son numerosas destacando entre las mismas los procesos de auditoría tanto interna como externa que certifican los sistemas de gestión relacionados tanto con la seguridad como con el medio ambiente tal y como se indica más adelante.

En lo relativo al impacto ambiental derivado de incidentes industriales, no se ha producido incidentes con generación de afección al exterior de las instalaciones del Grupo

Certificaciones ambientales y de Seguridad

Todos nuestros centros productivos se encuentran certificados de acuerdo con las normas siguientes:

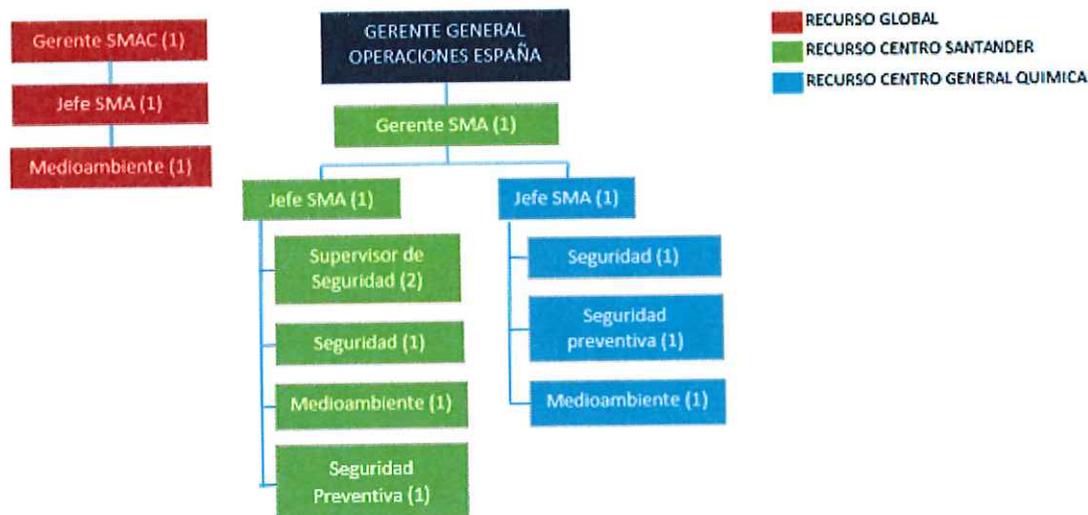
- ISO 14001:2015 para Sistemas de Gestión Ambiental.
- ISO 45001 de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- UNE-EN ISO 14064-1:2019 Gases de efecto invernadero y verificaciones de emisión de gases efecto invernadero de acuerdo con la Directiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de octubre de 2003, por la que se establece un régimen para el comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero en la Comunidad y por la que se modifica la Directiva 96/61/CE del Consejo
- ISCC PLUS, sistema voluntario de certificación de la biomasa sostenible y la circularidad.

Los centros productivos cuentan con la preceptiva Auditoría del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de acuerdo con el art. 30 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Recursos dedicados a la prevención

Tal y como se indica en la Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, sus principios han de gobernar la actuación de todos los empleados del Grupo, así como de cualquier contratista que preste servicios a nuestro Grupo.

Se cuenta además con la siguiente estructura dedicada a la Seguridad y Medio Ambiente integrada dentro del área de Operaciones, al ser esta área la de mayor riesgo en dichos campos, dando servicio a todo el grupo:



Se dispone de presupuestos de gastos e inversiones específicos de Seguridad y Medio Ambiente para atender todas las tareas de control y mejora, estudios y cualesquiera otras actividades necesarias para el control de los riesgos y mejora continua en estos campos.

Aplicación del principio de precaución

La prevención y mejora continua son principios básicos en el desarrollo de las actividades del Grupo Dynasol. Nuestro objetivo es cero accidentes tanto desde el punto de vista de la seguridad como ambiental. Para ello se dispone de normativa en la que se define los estudios de riesgo necesarios en cada etapa de nuestras actividades.

Desde el punto de vista de seguridad personal e industrial se desarrollan estudios de riesgo industrial (hazops, what-if y similares), evaluaciones de riesgo personales, evaluaciones de impacto ambiental etc. en función de las necesidades en cada caso.

Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

El Grupo Dynasol no ha identificado incumplimientos de las leyes o normativas en materia de medio ambiente. Todas las provisiones en esta materia vienen detalladas en las Cuentas Anuales Consolidadas.

3.2 Economía circular, prevención y gestión de residuos

La reducción en la generación de desechos es la primera de las medidas impulsada en el Grupo Dynasol en relación con los residuos. Todos nuestros centros operativos definen anualmente objetivos máximos para la generación de desechos buscando la mayor eficiencia en la utilización de los recursos en función de los productos fabricados.

Durante 2023 se ha reducido la generación de residuos peligrosos en un 28% con respecto a las toneladas generadas en 2022. En el caso de los residuos no peligrosos, la cantidad generada se ha incrementado debido a la construcción de nuevas líneas y paradas de las unidades para mantenimiento.

La recuperación del máximo posible de los recursos que contienen los residuos es aplicada posteriormente para conseguir destinar un total de 345 toneladas de residuos peligrosos (35% de los gestionados en 2023) a diferentes formas de recuperación entre las que se incluyen la reutilización, el reciclado y el aprovechamiento térmico. En el ejercicio 2022 se destinaron 334 toneladas de residuos peligrosos (17% de los gestionados en 2022) a estos mismos fines.



En el caso de los residuos no peligrosos, la cantidad destinada a diferentes formas de recuperación durante 2023 ha sido de 3.843 toneladas, un 88% del total de residuos no peligrosos gestionados en ese mismo año., frente a las 855 toneladas del ejercicio 2022 (74% de los residuos no peligrosos gestionados en el ejercicio 2022).

3.3 Uso sostenible de los recursos

El uso eficiente y sostenible de los recursos es un pilar básico dentro de la política de seguridad, salud y medio ambiente en el Grupo Dynasol traduciéndose en diferentes programas que se aplican a materias primas, energía, agua etc.

Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

El cumplimiento de los permisos locales de consumo de agua es el primer paso en el consumo de un bien clave como es el agua. Más allá de este cumplimiento, diferentes estudios se encuentran en definición y desarrollo para la reducción en los consumos específicos de agua en nuestros Centros Operativos.

	2020	2021	2022	2023
Producción (t)	107.384	130.114	115.753	96.531
Agua Fresca de la Red Pública [m³]	4.667	5.131	7.465	42.644*
Agua Fresca de Recursos Hídricos Superficiales [m³]	5.582.232	5.925.770	5.261.181	5.525.944
Agua Fresca de Recursos Hídricos Subterráneos [m³]	16.065	97.784	44.926	19.888
Total Agua Fresca Captada (consumida) (m³)	5.602.964	6.028.685	5.313.572	5.588.476
Valor Específico Toztal Agua Fresca Captada (consumida) (m³)	52,2	46,3	45,9	57,9

* Datos provisionales

El aumento de agua consumida viene dado por el consumo en las paradas realizadas para mantenimiento como por las debidas al complicado entorno comercial vivido durante 2023 que no permitió operar las plantas en régimen continuo y por tanto más eficiente. Por otro lado, el descenso en el consumo de agua de recursos hídricos subterráneos (pozos) depende de la disponibilidad de agua de otras fuentes (fluvial principalmente) por lo que puede variar sin causas atribuibles a la operación de las plantas.

Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Materiales BIO/Circulares

- En el ejercicio 2023 Grupo Dynasol obtenido la certificación ISCC PLUS de la planta de Santander, certificación con reconocimiento a nivel mundial en relación con materiales de origen bio, circular o bio-circular. Con la obtención de esta certificación, se busca adaptar los sistemas de gestión al estándar ISCC con objeto de realizar declaraciones de sostenibilidad de los productos cuando se parta de materias primas sostenibles. La concienciación ambiental por parte de los clientes cada vez es mayor y la demanda de productos con declaraciones sostenibles crece.
- Una vez conseguida la certificación se ha compartido con los clientes interesados el impacto en la huella de carbono de este tipo de cauchos y se ha contactado con proveedores que disponen de este tipo de materia prima de origen no fósil para confirmar la disponibilidad en el momento en el que exista una demanda real por parte de los clientes.



- Se obtiene la certificación en Recyclclass que valida la reciclabilidad de los envases flexibles producidos a partir de una mezcla de Polietileno de baja densidad reciclado y un grado de caucho hidrogenado fabricado en la planta de Santander (Calprene H6180S). Con esta iniciativa se valida el uso de los cauchos de Dynasol para fabricar envases con plástico reciclado y fomentar de esta manera la reutilización de estos plásticos que de otra forma se convertirían en residuos cuyo destino final sería la incineración o su deposición en vertedero. La Dirección de Tecnología de Dynasol cuenta con un grupo de sostenibilidad que impulsa iniciativas para desarrollar grados que utilizan materias primas alternativas a las actuales con un origen bio o circular. Este grupo de reúne varias veces al año para dar seguimiento a estas iniciativas y fomentar la aportación de otras nuevas. También se comparten noticias relacionadas con la sostenibilidad: desarrollo de nuevas tecnologías, colaboraciones entre compañías para impulsar proyectos sostenibles, etc.

Empaques

- En el ejercicio 2023 se continuó avanzando en el objetivo de reutilizar parte de los Big-bags (BB) empleados en Europa para la entrega del producto final. Se recuperaron 630 BB y se utilizaron 622.
- Se continúa trabajando en la optimización del peso envasado de SBS fabricado en la planta de Santander. El objetivo para 2023 era reducir la cantidad de envases utilizados en un 20% a nivel global y se ha alcanzado el 11%.
- En 2023, para dar cumplimiento al Real Decreto 1055 que obliga a los fabricantes de envases a hacerse cargo de sus propios residuos, Dynasol se ha dado de alta como generador de envases y se ha adherido a un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP).

Consumo directo e indirecto de energía

Al igual que en el resto de los vectores ambientales, se establecen programas anuales para la reducción en los consumos específicos de energía en todos los centros operativos. Estos ahorros redundan además en la reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero tanto directas como indirectas. Durante el año 2022 se mantuvo la senda de reducción con un 1% adicional en el específico de consumo de energía (combustibles, vapor y electricidad) en nuestros centros operativos. Durante el año 2023 se ha sufrido un repunte situándose el indicador en valores de 2021. Esto ha sido debido a los anteriormente mencionados problemas para mantener regímenes continuos de operación debido a la coyuntura económica y comercial vivida durante 2023.

	2020	2021	2022	2023
Producción (t)	107.384	130.114	115.753	96.531
Gas Natural Consumido (energía) [GJ]	4.126	6.021	5.042	4.401
Gasóleo Consumido (energía) [GJ]	1.597	539	1.477	340
GLP Consumido (energía) [GJ]	4.436	5.206	4.133	4.015
Total Combustibles (energía) [GJ]	10.160	11.766	10.652	8.756
Electricidad Consumida [GJ]	265.571	294.425	269.720	239.987
Vapor Consumido (energía) [GJ]	1.493.362	1.677.172	1.393.973	1.278.270

	2020	2021	2022	2023
Valor Específico Total Combustibles [GJ/t (metric)]	0,09	0,09	0,09	0,09
Valor Específico Electricidad Consumida [GJ/t (metric)]	2,47	2,26	2,33	2,49
Valor Específico Vapor Consumido [GJ/t (metric)]	13,91	12,89	12,04	13,24
Valor Específico Consumo Total Energía [GJ/t (metric)]	16,47	15,24	14,46	15,82



Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética

Dynasol continúa impulsando diversas iniciativas destinadas a reducir su consumo energético. Estas acciones, de naturaleza diversa, comparten el objetivo común de optimizar la eficiencia energética en los procesos productivos, buscando así minimizar el impacto de las operaciones de la empresa en los entornos en los que opera. A lo largo del año 2023, se implementaron iniciativas de optimización energética en todas las plantas de Dynasol.

Las iniciativas más impactantes en la mejora del impacto ambiental de la actividad de la empresa durante este período incluyen:

- Reducción de las temperaturas de operación en diversos equipos.
- Optimización de procesos mediante ajustes operativos (aumento de productividad, reducción de temperaturas)
- Reducción en el consumo de vapor.
- Renovación de equipos.
- Actualización y optimización de los sistemas de iluminación en edificios y exteriores. Luminarias led y automatización
- Optimización consumo de aire.

Uso de energías renovables

Durante el año 2023, al igual que en 2022, la electricidad consumida no ha sido de origen renovable, aunque si se han analizado distintos proyectos (descritos en el punto "Consumo directo e indirecto de energía) para garantizar que Dynasol puede disponer de este tipo de energía independientemente de la evolución de los precios de las garantías de origen y se han mantenido contactos con distintos proveedores de soluciones energéticas sostenibles.

3.4 Cambio Climático y contaminación

El Grupo cuenta con medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de CO2 que afectan gravemente al medio ambiente.

El estudio llevado a cabo en 2022 sobre el análisis de ciclo de vida de varios de nuestros productos y que tiene una vigencia aproximada de cinco años, han demostrado que las emisiones de CO2 asociadas a nuestro producto son, en general, las menores del ciclo de vida completo de los mismos. Con el objetivo de reducirlas, el Grupo Dynasol se encuentra en proceso de estudio de alternativas de menor impacto en la generación de emisiones de CO2 para diferentes etapas del ciclo de vida, junto con el estudio de medidas para la reducción tanto de emisiones de gases de efecto invernadero directas como indirectas.

En 2023 se han mantenido reuniones con algunos de los principales proveedores para solicitarles información sobre sus planes de reducción de emisiones que impactarán directamente en las emisiones alcance 3 de nuestros cauchos y químicos para el caucho. Hemos podido comprobar que algunos proveedores están trabajando en la reducción de sus emisiones, pero que para otros es algo nuevo en lo que están empezando a trabajar.

De cara a adaptarnos a las consecuencias del cambio climático, se analizan anualmente los riesgos ambientales a los que se encuentra expuesto el Grupo, lo cual le permite identificar aquellos riesgos derivados del cambio climático ante los que poder desarrollar acciones de mitigación. Los inventarios de gases efecto invernadero de todos los centros operativos cuentan con las verificaciones preceptivas y con la certificación ISO 14064-1, tal y como se ha indicado en apartados anteriores.

Las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestros centros se deben a:

- CO2 directo como consecuencia de la utilización de combustibles fósiles
- Refrigerantes
- CO2 indirecto como consecuencia del consumo de vapor, electricidad e hidrógeno.



Emisiones directas e indirectas (t)	2019	2020	2021	2022	2023*
Emisiones Scope 1 (CO2, CH4 y N2O)	2.561	2.400	2.632	3.505	2.979
Emisiones Scope 2	118.145	93.892	98.599	106.116	93.920

* Datos provisionales

En 2023 se verifican las emisiones de Alcance 3 correspondientes al año 2022 de nuestros centros, definidas como aquellas emisiones indirectas que provienen de fuentes que no están bajo la propiedad o el control de Dynasol.

Emisiones indirectas Alcance 3(t)	2022	2023*
Categoría 3: Emisiones por transporte	22.353	19.069
Categoría 4: Emisiones indirectas por productos utilizados por la organización	255.695	262.637

* Datos provisionales

Categoría 3: Emisiones causadas por el transporte y distribución aguas arriba + emisiones causadas por el transporte y distribución de bienes corriente abajo + emisiones causadas por viajes de negocio.

Categoría 4: Emisiones provenientes de los productos comprados + emisiones provenientes de la gestión de residuos.

Tanto las emisiones directas como las indirectas han cumplido los objetivos previstos. Las principales aportaciones al cumplimiento derivan de las acciones:

- control de inventarios en columna de disolvente
- optimización de la secuencia de limpieza en intercambiadores en líneas de acabado
- temperaturas en strippers.
- aumento de la productividad y disminución de paros en planta TMQ
- optimización de consumos en compresores de aire.

El Grupo cuenta adicionalmente con medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido. Gracias a ellas, hemos evitado la emisión de las siguientes toneladas de CO2 en nuestras plantas:

Toneladas de CO2 evitadas	Santander	GQ	Total
2023*	1.468	222	1.690
2022	685	451	1.136
2021	17.606	7.277	24.883
2020	13.778	6.018	19.796

* Datos estimados

En relación con el resto de las emisiones atmosféricas de gases no de efecto invernadero incluyendo las de ruido, el Grupo Dynasol realiza los controles preceptivos reglamentarios estableciendo, si ello fuese necesario, las acciones necesarias para rectificar cualquier desviación de estos controles respecto a los límites establecidos. Durante el ejercicio 2023 no se ha producido ningún caso como el anteriormente descrito.

3.5 Protección de la biodiversidad

El Grupo Dynasol incorpora la protección de la biodiversidad a la gestión de sus activos a través de sus procesos de gestión de riesgo indicados anteriormente.

No se han identificado impactos significativos en la biodiversidad derivados de las actividades del Grupo Dynasol.

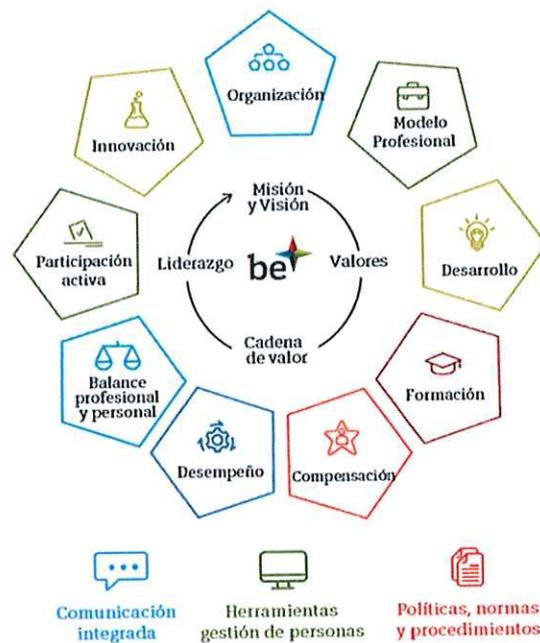


4. Cuestiones sociales y de personal

Sistema de Gestión de Personas

Tenemos un compromiso con el Equipo Dynasol. Nos preocupamos porque tengan retos profesionales constantes y una trayectoria profesional llena de aprendizajes y desarrollo individual y colectivo.

Gracias a nuestro Sistema de Gestión de Personas acompañamos a cada uno de nuestros trabajadores en los diferentes momentos de su trayectoria profesional en el Grupo. Con este sistema, pretendemos progresar, alcanzar y llegar a donde nos proponemos. Lograr un desarrollo óptimo, desarrollar una carrera profesional dentro de Dynasol o alcanzar niveles de desempeño de alto rendimiento son algunos de los 9 elementos esenciales que conforman nuestro sistema:



El Modelo Organizacional que hemos construido se asienta sobre una estructura global caracterizada por un organigrama transversal, de manera que tanto las Direcciones, así como una parte importante de la Gerencia, tienen una funcionalidad global. En algunos aspectos operativos contamos con responsables de carácter regional y local, que tienen entre sus responsabilidades la aplicación de una visión más cercana a la realidad en la que operamos.

Nuestro equipo en 2023

En el transcurso del año 2023, nuestro equipo experimentó diversos desafíos que se convirtieron en valiosas oportunidades de aprendizaje. Enfrentamos estos desafíos fortaleciendo nuestra cultura organizacional mediante la implementación de una Encuesta de Cultura y la formulación de un plan de acción. Además, impulsamos la gestión del conocimiento, realizamos inversiones significativas en la formación de liderazgo y, a pesar de los obstáculos, mantenemos nuestro firme compromiso con la excelencia y la adaptabilidad, mirando hacia el futuro con determinación.

Lamentablemente, el escenario económico global, así como diversas crisis geopolíticas, han tenido un impacto significativo en nuestra producción. La situación resultante nos obligó a implementar un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) en General Química durante un periodo de casi seis meses. Aunque esta decisión fue necesaria para hacer frente a las circunstancias adversas, hemos trabajado incansablemente para mitigar su impacto en nuestros empleados, proporcionando el apoyo necesario y explorando estrategias para la recuperación progresiva de la actividad.

El número de empleados en el Grupo a 31 de diciembre del 2023 es de 440 personas. Nuestros equipos están formados por personas de distintas generaciones que intercambian conocimientos y aportan valor a la compañía; así, la edad media de los empleados de nuestra compañía es de 46,7 años, un hecho que demuestra también nuestra capacidad de retención de nuestro talento.

En términos de distribución de género, se observa una predominancia de hombres en el Grupo, representando el 65% de la plantilla, frente al 35% de mujeres. Sin embargo, a pesar de ser una empresa de carácter industrial, se ha registrado un crecimiento constante en la participación de mujeres en roles operativos en los últimos años. Un ejemplo destacado de este fenómeno es que el 54,7% de las personas que ocupan puestos de responsabilidad, como Técnico/Jefe y Técnico, son mujeres. Es relevante señalar que este porcentaje ha experimentado un aumento del 2,7% respecto al año anterior, donde se situaba en un 52%, siendo las nuevas contrataciones de mujeres la principal fuente de este incremento.

En cuanto a la distribución geográfica, mantenemos la tendencia de los últimos años, con un 96,1% de empleados que trabajan en Europa, mientras que el 3,9% desempeña sus labores en América (Estados Unidos).

En Grupo Dynasol, nos comprometemos con la promoción de empleo de calidad y valoramos las relaciones laborales a largo plazo. Como reflejo de esta filosofía, la gran mayoría de nuestros empleados (94,1%) disfrutan de contratos indefinidos, mientras que los contratos temporales (5,9%) se ajustan a las distintas modalidades establecidas por la legislación vigente en cada caso. Al comparar estos datos con los del año pasado, destacamos una disminución del 3,1% en el número de contratos temporales, canalizando ese cambio hacia los indefinidos, lo que nos lleva de un 91% a un 94,1% en contratos indefinidos. Por otra parte, el promedio anual de contratos se ha situado en 175, reflejando una disminución de 37 contratos en comparación con el año anterior. Cabe destacar que esta variación no se considera significativa. Del total de contratos, el 10,9% son de carácter indefinido.

En lo que respecta al tipo de jornada, predomina la modalidad a tiempo completo (93%) frente a los trabajadores con reducción de jornada (7%).

En el transcurso del ejercicio 2023, se registraron 23.368* horas de absentismo, principalmente atribuibles a bajas por contingencias comunes (se han tenido en cuenta exclusivamente las horas de baja por enfermedad). Este total representa una disminución del 27,9% en comparación con el año 2022, justificada por la mejora en la situación epidemiológica de la Covid-19; mientras que en 2022 aún impactaba, en 2023 la situación está bajo control, contribuyendo así a la disminución de las horas de absentismo.

En el año 2023, un total 34 personas se han unido a nuestra plantilla en las diversas ubicaciones en las que el Grupo está presente, de las cuales todas ellas permanecen en el Grupo a 31 de diciembre de 2023.

*Nota: Las horas de absentismo incluye estimación de los últimos diez días de diciembre (640 horas) debido a que el sistema de control fue migrado el 21 de diciembre.



4.1 Plantilla

La distribución de la plantilla de las sociedades de Grupo Dynasol a 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

Plantilla a cierre ejercicio 2023 desglosada por género y categoría profesional:

	HOMBRE	MUJER
DIRECTOR	6	1
GERENTE	19	6
TÉCNICO/JEFE TÉCNICO	62	75
ADMINISTRATIVO	9	15
OPERADOR	190	57
TOTAL	286	154

Plantilla a cierre ejercicio 2023 desglosada por tipo de contrato, género, edad y categoría profesional:

	HOMBRE	MUJER
Trabajadores a tiempo completo	274	135
Trabajadores con reducción	12	19
TOTAL	286	154

	Contrato temporal	Contrato indefinido
Hombre	13	273
Mujer	13	141
TOTAL	26	414

	Contrato temporal	Contrato indefinido
De 18 a 29	13	7
De 30 a 39	8	98
De 40 a 49	5	143
De 50 a 59	0	89
De 60 y más	0	77
Total	26	414

	Contrato temporal	Contrato indefinido
DIRECTOR	0	7
GERENTE	0	25
TÉCNICO/JEFE TÉCNICO	1	136
ADMINISTRATIVO	1	23
OPERADOR	24	223
TOTAL	26	414

Plantilla a cierre ejercicio 2023 desglosada por país:

País	Empleados	%
Estados Unidos	17	3,9
España	421	95,7
Francia	1	0,2
Italia	1	0,2
Total	440	100

Plantilla a cierre ejercicio 2023 desglosada por edad:

Rangos de edad	Empleados	%
De 18 a 29	20	4,5%
De 30 a 39	106	24,1%
De 40 a 49	148	33,6%
De 50 a 59	89	20,2%
De 60 y más	77	17,5%
Total general	440	100,0%

Plantilla media a cierre ejercicio 2023 desglosada por género y categoría profesional:

	HOMBRE	MUJER
DIRECTOR	6	1
GERENTE	19	6
TÉCNICO/JEFE TÉCNICO	65	76
ADMINISTRATIVO	9	17
OPERADOR	190	52
TOTAL	289	152

Número de desvinculaciones no voluntarias durante el ejercicio 2023 por género y categoría profesional:

En Grupo Dynasol trabajamos para mantener un desarrollo a largo plazo, tal y como prueban nuestros datos aportados sobre el personal fijo. No obstante, hay ocasiones en los que los proyectos que abordamos conllevan que alguno de los empleados tenga que abandonar la compañía. Este proceso se realiza con el máximo respeto posible y con un riguroso cumplimiento de la legislación vigente. Este año, no se han registrado desvinculaciones no voluntarias en ninguna categoría profesional ni por género. Celebramos este logro colectivo y reafirmamos nuestro compromiso de seguir promoviendo un entorno laboral que fomente el crecimiento personal y profesional de cada individuo en Grupo Dynasol.

4.2 Políticas retributivas

La retribución en Grupo Dynasol durante este ejercicio 2023 continúa siendo el reflejo de las Políticas Retributivas existentes en el Grupo, aplicando las mejores prácticas, homogeneizando criterios y generando unas referencias comunes a toda la compañía.

Los estudios organizativos llevados a cabo para estandarizar los niveles y roles dentro de la organización, junto con el análisis de prácticas, legislación y benchmarking de los mercados locales, respaldan la continuidad de nuestro Paquete Retributivo Total. Este paquete abarca la retribución fija y variable, beneficios sociales, ayudas y otros beneficios.

La gestión de esta política se realiza con una perspectiva global, con parámetros de decisión uniformes en todos los países donde operamos. No obstante, también incorpora una perspectiva local que adapta este marco común a las realidades específicas de cada país. Así, Grupo Dynasol se posiciona de manera competitiva en comparación con las referencias locales y ha desarrollado una política retributiva que nos da identidad propia.

En Grupo Dynasol, la compensación abarca la retribución fija, retribución variable a corto y medio plazo, beneficios sociales y otras formas de retribución. En cuanto a los beneficios ofrecidos a los empleados, estos pueden incluir, por ejemplo, un plan de pensiones con cobertura de vida, seguro médico, ayuda alimentaria y servicios asistenciales.



Sin embargo, entendemos que la recompensa va más allá de lo financiero. Nuestra propuesta de valor para los empleados engloba diversos elementos, desde nuestro modelo profesional hasta la evaluación continua del desempeño, el aprendizaje constante, oportunidades de desarrollo profesional, la promoción de la innovación y la inteligencia colectiva, así como políticas que fomentan un equilibrio entre la vida personal y profesional.

Al concluir el ejercicio 2023, se observa un incremento en las remuneraciones medias de nuestros empleados en las categorías de "Administrativo" y "Operarios" en comparación con el año anterior. En cambio, las remuneraciones en las demás categorías se han mantenido estables en relación con el año precedente. Las siguientes tablas muestran el detalle de las remuneraciones medias:

Remuneraciones medias durante el ejercicio 2023 por edad y categoría profesional:

	De 18 a 29	De 30 a 39	De 40 a 49	De 50 a 59	De 60 y más	TOTAL
GERENTE			81.530 €	100.770 €	110.685 €	96.247 €
TÉCNICO/JEFE TÉCNICO	43.827 €	42.394 €	49.368 €	59.684 €	74.933 €	52.883 €
ADMINISTRATIVO	24.420 €	27.075 €	30.816 €	34.413 €	36.667 €	31.989 €
OPERADOR	25.990 €	34.879 €	36.204 €	35.479 €	33.565 €	34.858 €
TOTAL	31.184 €	37.919 €	42.392 €	47.449 €	55.220 €	43.946 €

Remuneraciones medias durante el ejercicio 2023 por género:

REMUNERACIÓN MEDIA	
Hombre	44.898 €
Mujer	42.205 €
TOTAL	43.946 €

En el ejercicio 2023, la retribución media de los directores es de 229.279,83 €. En cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (LOPD), este dato no se segrega por género ni por edad.

El Grupo Dynasol tiene un Consejo de Administración conformado por consejeros de los dos socios (KUO y Repsol). Los consejeros del Grupo Dynasol no perciben ninguna retribución salarial adicional por ser miembros del Consejo de Administración. Su retribución recae en los socios participantes en Grupo Dynasol.

El salario mínimo bruto anual sin aplicar complementos salariales conforme a los grupos profesionales presentes en la compañía según el convenio de aplicación en Dynasol Elastómeros S.A.U. supone un 58,1% por encima del salario mínimo interprofesional en España en 2023. También se aplican estas condiciones para la sociedad Dynasol Gestión S.L.

En el caso de General Química S.A.U. el salario mínimo bruto anual sin aplicar complementos salariales conforme a los grupos profesionales presentes en la compañía según el convenio supone un 37,51% por encima del salario mínimo interprofesional en España en 2023

La igualdad es un aspecto importante en nuestro compromiso con el Equipo Dynasol. En lo que respecta a la brecha salarial, existe una equidad salarial. Las diferencias salariales se deben a aspectos como la antigüedad y la estructura por sexo en cada grupo profesional. La edad media de los hombres es mayor que la edad media de las mujeres.

El porcentaje de brecha salarial, sin tener en cuenta la retribución de los directores, es en el año 2023 de 5,9%. La fórmula utilizada para el cálculo de la brecha salarial ha sido: (remuneración media hombre - remuneración media mujer) / (remuneración media hombre) * 100. Comprende exclusivamente la remuneración fija.

Comunicación y diálogo social

En Grupo Dynasol tenemos un Plan Anual de Comunicación en el que se recogen los distintos hitos de comunicación que tenemos a lo largo del año, para lo que contamos con diversos canales institucionales. Todos estos canales, nos permiten informar sobre los aspectos más importantes de la Compañía.

No obstante, siendo estos canales formales una vía de comunicación necesaria, en Grupo Dynasol creemos que la comunicación más relevante es la comunicación bidireccional que debe producirse en los equipos, entre el responsable de este y el grupo de personas que forman parte de ese equipo, bien de manera colectiva, bien de manera individual. El rol del líder de equipos es un elemento clave para una comunicación efectiva en la organización que forma parte del modelo de liderar en Grupo Dynasol.

Además, periódicamente realizamos comunicaciones y reuniones con los empleados. Igualmente involucramos adecuadamente a los comités de empresa que representan formalmente a nuestros empleados, buscando siempre mantener relaciones constructivas con sus miembros.

En este sentido, en Grupo Dynasol organizamos el diálogo social con nuestros empleados a través de las reuniones y comunicaciones que se realizan de manera periódica con el Comité de Empresa. Actualmente existen dos Comités de Empresa, uno en la Sociedad Dynasol Elastómeros S.A.U., ubicado en la planta de Gajano (Cantabria) y otro en la Sociedad General Química S.A.U. ubicado en la planta de Zubillaga-Lantarón (Álava). Ambas Sociedades tienen sendos convenios colectivos. Dynasol Elastómeros actualmente está adherido al XV convenio colectivo de Repsol Química, S.A. Por otro lado, General Química tiene un convenio propio de empresa, el convenio colectivo para la empresa General Química, S.A.U.

De acuerdo con la cultura corporativa basamos nuestra relación con los representantes de los trabajadores en una interlocución honesta, transparente y de confianza, en la que ambas partes interactúan con respeto y con un espíritu constructivo, siempre con el objetivo de construir un buen lugar de trabajo para nuestros empleados.

El número y porcentaje de empleados a cierre del ejercicio cubiertos por convenios colectivos es de 271 un 62% del total de empleados. Las retribuciones se establecen en bandas salariales estructuradas con base en convenios colectivos, convenios de empresa, la legislación vigente en aquellos países que no contemplan esta opción y las políticas de empresa aplicables.

Desarrollo y formación de los colaboradores

En el Grupo Dynasol, se considera fundamental identificar y respaldar el talento para abordar los desafíos empresariales en un entorno altamente dinámico.

La mejora continua es constante en las herramientas de gestión del capital humano. Anualmente actualizamos nuestro mapa de talento ya que para nosotros es una herramienta viva, en constante evolución y actualización. El mapa de talento es la herramienta que nos permite identificar perfiles, habilidades y aptitudes que satisfagan las necesidades de talento por parte del negocio y por tanto contribuyan a la consecución de los objetivos de la organización.

Durante el ejercicio 2023, el mapa de talento se enriqueció con más información: Se ha identificado el gap existente del colectivo identificado a determinadas posiciones elaborando planes de acción para minimizar dicho gap.

El Grupo Dynasol entiende la formación como un elemento esencial en su Sistema de Gestión de Personas, con el objetivo de acompañar el desarrollo profesional para mejorar y enriquecer el conocimiento y la experiencia del equipo. Anualmente se elaboran planes de formación que delinean la ruta del año en este aspecto, enfocándose en la adquisición de conocimientos técnicos, habilidades y otros aspectos. Estas formaciones, diseñadas para individuos o colectivos, involucran al responsable de equipo y al colaborador en la detección de necesidades y la ejecución de sesiones formativas aprobadas en el Plan Anual de Formación. Las necesidades formativas se recogen a inicios de año. En la compañía se cuenta con una norma corporativa que fija el calendario en el que deben ser recogidas estas necesidades, así como se

realiza una campaña de comunicación para incentivar la comunicación entre los equipos para hablar sobre las necesidades de formación.

En el año 2023 se han alcanzado un total de 16748,85 horas de formación. Cabe destacar la total consonancia entre formaciones online y presenciales. El número de horas formativas por empleado ha sido de 38 horas, siendo el promedio de horas 5,2. En cuanto al Plan de Formación Anual Global se consiguió un desarrollo de este en un 90%.

Referente a la distribución de horas de formación por categoría profesional, encabeza la formación de los operadores (58%), siendo estos una parte mayoritaria de nuestra plantilla, seguidos de nuestros Técnicos/Jefes técnicos (33%).

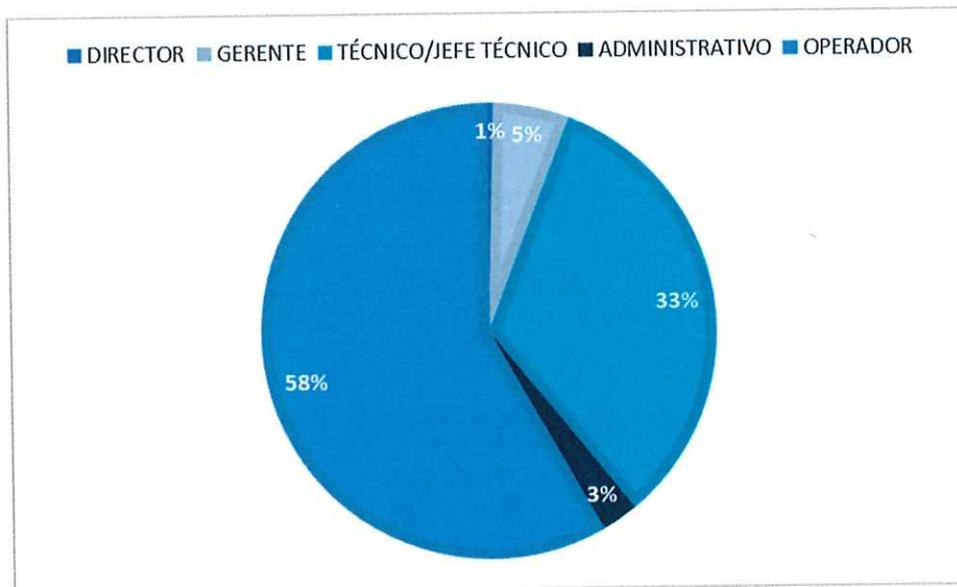
Además de la formación continua, durante el primer cuatrimestre del año, continuó desarrollándose el programa "ADN de nuestro liderazgo". Esta formación inició en septiembre de 2022 y finalizó en abril 2023. Esta acción formativa se desarrolla para el colectivo de jefes de equipo a nivel global. El objetivo general del programa es mantener el proceso de innovación y vanguardia de Grupo Dynasol a través de los responsables de equipos.

Durante el año 2023 se puso en marcha el programa formativo "Equípate". Este programa formativo, de carácter global, se ha puesto en marcha con el propósito de dotar y actualizar al colectivo identificado con herramientas de gestión que requerían mejoras, contribuyendo así al desarrollo adecuado de las carreras profesionales de los participantes. El programa incluye módulos con contenidos actualizados según el mercado, gracias a la ayuda de una reconocida escuela de negocios.

Es destacable también, el proyecto iniciado en 2023 referente al desarrollo de un programa para asegurar la permanencia y transferencia del conocimiento en la organización. El objetivo que persigue el programa iniciado en 2023 es dotar a la organización de un sistema de detección, planificación y ejecución de la gestión del conocimiento con el fin de mejorar el desempeño y promover la innovación en la compañía. También, en 2023, se implementó un nuevo programa de onboarding en todo el grupo con el objetivo de dar visión global de negocio a las nuevas incorporaciones, impulsando el desarrollo de formadores internos.

Es necesario mencionar el desarrollo y la implementación de acciones formativas relacionadas con aspectos éticos y normativos, destacando este año una acción global para sensibilizar a los empleados en materia de acoso.

Distribución de horas de formación por categoría profesional:



Evaluación de desempeño

El proceso de evaluación de desempeño se realiza mediante la definición, seguimiento y evaluación de objetivos, así como de las competencias o comportamientos de los evaluados. Este proceso se lleva a cabo a través de nuestro sistema de gestión de personas, donde jefes y colaboradores revisan y consensuan toda la información.

Durante el año 2023, hemos continuado perfeccionando el modelo de desempeño del Grupo, facilitando el registro y desarrollo del mismo en nuestro sistema de gestión de personas. Todo el proceso está sujeto a auditoría y supervisión por parte de la Dirección de Gestión del Capital Humano y Asuntos Legales, con la supervisión y conocimiento del Comité de Dirección. Los resultados de las evaluaciones de desempeño constituyen un elemento adicional que se tiene en cuenta en las promociones internas.

Igualdad

Grupo Dynasol, dentro del eje de "Personas y Comunidad" del Plan de Sostenibilidad busca garantizar la igualdad de oportunidades con las mejores condiciones laborales posibles.

Nuestra Política de igualdad, de carácter global, se centra en garantizar la plena igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo, edad, raza, o condición social. Además, persigue la consecución de un entorno de trabajo productivo, motivador y diverso siendo también otro de los pilares de esta la conciliación de la vida profesional y personal.

Además de esta política corporativa, el Grupo cuenta con un Código de Ética y Conducta que establece las pautas generales que deben regir la conducta del Grupo Dynasol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas si desarrollan sus actividades en otros ámbitos a nombre de la empresa. Mencionar de manera expresa la formación global realizada por todos los empleados en materia de acoso.

Además de esta normativa corporativa, la aplicación de las políticas de nuestro Sistema de Gestión de Personas, que son auditadas anualmente, además del sometimiento a los convenios colectivos que se aplican en las distintas Sociedades del Grupo hacen posible el rigor en la gestión de este asunto.

También es importante mencionar como parte del seguimiento de los planes de igualdad de las sociedades españolas General Química SAU y Dynasol Elastómeros SAU la celebración de comisiones de seguimiento del Plan de Igualdad en ambas sociedades conforme a lo establecido en la normativa estatal de aplicación en estas dos sociedades.

Diversidad y accesibilidad

Una de nuestras ambiciones es impulsar el desarrollo de las personas en un entorno de igualdad de oportunidades. En Grupo Dynasol consideramos la diversidad inclusiva como elemento clave para ser más competitivos al contar con personas de distinto origen, edad, género o discapacidades.

De esta manera lo tenemos considerado en nuestra política de Igualdad y Diversidad. Cumplimos con los requisitos legales establecidos en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de Derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, cumpliendo con el porcentaje mínimo de inclusión que exige dicha normativa (2% según normativa vs 2,05% del Grupo Dynasol). También, y dentro de nuestros planes locales de Responsabilidad Social Corporativa desarrollamos acciones en este sentido.

Flexibilidad y desconexión laboral

Los resultados de la Encuesta de Cultura llevada a cabo este año resaltan la conciliación como una de las principales fortalezas del Grupo. En cuanto a las políticas de conciliación, contamos con diversas licencias y permisos, tanto remunerados como no remunerados, que permiten a nuestros colaboradores disfrutar de



un mejor equilibrio entre su vida personal y profesional. Además, contamos con la figura de Flexibilidad Espacial, un innovador concepto que posibilita a nuestros empleados desempeñar sus funciones en lugares diferentes al centro físico habitual. Esta iniciativa proporciona una mayor flexibilidad, especialmente en situaciones inesperadas, brindando la posibilidad de trabajar en otro lugar si fuera necesario.

Con la transformación del entorno laboral, es evidente que las dinámicas están cambiando. Aunque en Grupo Dynasol no contamos con una política específica de desconexión laboral, es destacable mencionar el exitoso modelo de jornada continuada con bolsa de horas para el colectivo de jornada ordinaria en la sociedad General Química S.A.U. Esta iniciativa ha generado un gran impacto, promoviendo eficazmente el equilibrio entre la vida personal y laboral.

En línea con lo anterior, las solicitudes para el teletrabajo han experimentado un notable aumento. En el ejercicio 2023, hemos observado un incremento del 20.31% en el número de personas que formalmente han optado por esta modalidad, pasando de 64 a 77 personas en tan solo 12 meses.

Relaciones con la comunidad

Durante el año 2023 se han llevado a cabo varias acciones como compromiso con las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad, dando nuestro apoyo en el seno de los planes de acción locales en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Por parte de nuestros Complejos Industriales en España se han llevado a cabo 19 acciones relacionadas con el entorno local en donde se encuentran nuestras instalaciones. Algunos ejemplos de estas iniciativas son los siguientes:

Carrera de Montaña Alavesa Apoyo y patrocinio del evento

Asociación Española de Guardias Civiles Colaboración con la AEGC

Fundación Seur Colaboración en el proyecto "Tapones para una nueva vida", de esta forma hemos fomentando el reciclaje entre nuestros empleados poniendo a su disposición unos puntos de recogida de tapones en el centro de trabajo

Festividades locales Apoyo y patrocinio de eventos

Escuelas de fútbol Apoyo y patrocinio del evento

SEA Empresas Alavesas Apoyo y colaboración

Bandera Marina de Cudeyo-Gran Premio Dynasol Patrocinio y colaboración con la sociedad Deportiva de Remo Pedreña, apostando de esta forma por la práctica deportiva y en esta ocasión entregando la I Bandera femenina.

Además, realizamos colaboraciones con el entorno educativo local, tanto en universidades como institutos para realizar prácticas formativas con nosotros, además de asistir presencialmente para darnos a conocer y apoyarles en el proceso de inserción laboral una vez finalicen sus estudios.

De igual forma, hemos asistido a ferias de empleo para potenciar nuestra imagen corporativa y recabar CVs para futuros procesos de selección y se han realizado donaciones solidarias de alimentos.

Grupo Dynasol, contribuye activa e intensamente a la formación de jóvenes locales complementando su formación académica a través de la experiencia empresarial mediante acuerdos con Universidades (becas universitarias) e Institutos (becas FCT). En este entorno, los jóvenes pueden aplicar sus conocimientos,

aprender de otros y mejorar sus habilidades, contribuyendo a prepararlos mejor para su futuro profesional. En este sentido cabe destacar el desarrollo de nuestro programa de becarios en diferentes localidades del Grupo, así como el desarrollo, un año más, del programa de Talento Joven por el que jóvenes recién graduados desarrollan un programa formativo global y transversal por el que obtienen conocimientos de todos los procesos de la compañía.

Respeto a los derechos humanos

Dynasol, además de cumplir con la legislación vigente que le es aplicable en todos los territorios en los que desarrolla su actividad, se compromete a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos, que abarcan los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los 8 Convenios Fundamentales que los desarrollan.

Con el fin de identificar, prevenir, mitigar y dar respuesta a potenciales consecuencias negativas sobre los derechos humanos, Dynasol lleva a cabo un proceso continuo de debida diligencia en sus propias actividades y en las que guarden relación directa con sus operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales. Asimismo, el Grupo incluye en los planes de formación y de comunicación para sus empleados acciones relativas a derechos humanos y promueve herramientas de apoyo para la difusión del conocimiento de estos derechos con el fin de garantizar su protección.



5. Código de Ética y Conducta

En el Grupo estamos comprometidos a llevar a cabo nuestra actividad de una manera ética y transparente, apoyándonos en nuestros Valores reflejados en el Código de Ética y Conducta de Grupo Dynasol, el cual fue aprobado por el Consejo de Administración en 2016, y actualizado durante el año 2022.

El objetivo que persigue este Código de Ética y Conducta es establecer las pautas generales que deben regir la conducta del Grupo Dynasol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas.

Los valores y principios éticos que sirven como la guía de conducta de los empleados son los mencionados en el apartado de Objetivos y estrategias de la Organización.

La estricta observancia de estos valores y principios se traduce en las siguientes pautas y normas de conducta:

- Cumplimiento de la legalidad y de los compromisos contractuales.
- Respeto a los derechos humanos.
- Selección de personal, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades.
- Protección de la salud y seguridad, así como del medioambiente.
- Resolución de los posibles conflictos de intereses.

El Código de Ética y Conducta es aplicable para todos los empleados del Grupo Dynasol, así como para contratistas y su personal, consultores externos, personal por honorarios, personal temporal, becarios y otros proveedores, tanto si prestan sus servicios en el Grupo, como si desarrollan sus actividades en otros ámbitos en nombre de la Compañía.

Modelo de cumplimiento

El Comité de Cumplimiento, constituido como órgano independiente, impulsa una cultura de cumplimiento de la normativa vigente y gestiona el sistema de vigilancia del Código de Ética y Conducta.

Durante el ejercicio 2023, las principales acciones de formación en materia de Cumplimiento llevadas a cabo fueron:

- o Lanzamiento a nivel global de una acción formativa sobre la prevención del acoso en el trabajo.
- o Campaña de comunicación sobre la actualización del Canal de transparencia de Grupo Dynasol.
- o Campaña de comunicación sobre el Modelo de Cumplimiento.
- o Campaña de comunicación del lanzamiento de la nueva plataforma para el registro de conflictos de intereses.

Además, Grupo Dynasol cuenta con un nuevo procedimiento para la gestión de las comunicaciones del Canal de transparencia. Este será aplicable cuando se reciban comunicaciones sobre hechos que pudieran constituir riesgos o sospechas de la posible comisión de delitos imputables a la persona jurídica o de posibles incumplimientos del MPD del Grupo y/o de la materialización de los riesgos identificados en el Modelo de Cumplimiento Normativo que puedan suponer un incumplimiento legal (derivando responsabilidades para el infractor y/o para cualquier sociedad del Grupo Dynasol aunque estas responsabilidades no sean de carácter penal, pudiendo ser éstas de naturaleza civil o administrativa).

Para ello, Grupo Dynasol pone a disposición de cualquier interesado el Canal de transparencia, alojado en la web corporativa del Grupo, solución que garantiza los siguientes principios:

- Confidencialidad: Toda la información relativa al reporte será debidamente salvaguardada por todas las personas involucradas en el proceso de comunicación, investigación y resolución de forma confidencial.

- Seguridad: Se prohíbe actos de represalia contra cualquier empleado por el hecho de haber comunicado, de buena fe, las situaciones éticamente cuestionables o irregularidades que identifique.
- Respeto: Nunca se enfrentará a los involucrados en la denuncia. Todos los reportes son importantes y se analizan e investigan hasta sus últimas consecuencias.

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales.

En Grupo Dynasol, tenemos una responsabilidad con nuestros empleados, nuestros accionistas y con las comunidades en las que operamos para mantener una conducta ética y legal en nuestro trabajo. Nuestro Código de Ética y Conducta prohíbe expresamente la participación en actividades que incluyan sobornos o corrupción en cualquiera de sus formas.

Grupo Dynasol dispone de una Política Anticorrupción cuyo objetivo es reforzar su compromiso con el estricto cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra la corrupción, desarrollando los principios recogidos en el Código de Ética y Conducta de los empleados del Grupo, rechazando toda forma de corrupción y aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de esta política.

Con el fin de prevenir la corrupción, Grupo Dynasol lleva a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación en vigor en todos los ámbitos de actuación y en todos los países en los que opera y se compromete a:

- No influir sobre la voluntad u objetividad de personas ajenas al Grupo para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la ley aplicable.
- No dar, prometer ni ofrecer, directa o indirectamente, ningún bien de valor a cualquier persona física o jurídica, con el fin de obtener ventajas indebidas para el Grupo.
- No permitir ningún pago de facilitación.
- No financiar ni mostrar apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a ningún partido político, sus representantes o candidatos.
- No solicitar ni percibir de manera indebida, directa o indirectamente, comisiones, pagos o beneficios de terceros.
- Promover la formación interna en materia de prevención y lucha contra la corrupción.

Adicionalmente, se cuenta con una Norma de Gestión de Regalos y Atenciones que establece los principios de actuación y criterios generales de buen orden que deben observarse en Grupo Dynasol para todo lo relacionado con regalos y atenciones sociales cuando estos fuesen ofrecidos o recibidos por los empleados del Grupo en el marco o con ocasión de su actividad profesional con terceros para el Grupo.

En desarrollo de lo dispuesto en la Norma de Gestión de Regalos y Atenciones, Grupo Dynasol cuenta con una plataforma de registro de regalos y atenciones, una herramienta online que sirve para asegurar el cumplimiento de meritada norma y que dota al Grupo de agilidad en la gestión de este tipo de situaciones.

6. Valor a la sociedad

6.1 Desarrollo Sostenible

La sostenibilidad es fundamental en la estrategia del Grupo, promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible es una forma de contribuir al desarrollo de las regiones en las que el Grupo tienen presencia, impulsando el progreso, fomentando la creación de empleos decentes y mejorando los estándares de vida.

Para garantizar la continuidad en el tiempo, Grupo Dynasol cuenta con una estrategia en sostenibilidad que contribuirá a alcanzar los compromisos adquiridos a largo plazo, que se traducen en una serie de objetivos articulados en las siguientes áreas:

- **Medioambiente:** Existe la necesidad en el planeta de reducir las emisiones de CO2 para evitar el calentamiento global, además de minimizar la generación de residuos y promover la circularidad. Para dar respuesta a esta necesidad, y estar alineados con los objetivos de la Unión Europea sobre el clima, el Grupo se ha marcado objetivos en materia de circularidad y cambio climático orientados a reducir las emisiones, a minimizar el uso de los recursos y a fomentar el uso de materias primas de origen no fósil y a contribuir a la ambición de ser una compañía de cero emisiones netas en 2050.

Medioambiente

	Circularidad	Cambio Climático
Objetivos 2030	El 20% de las materias primas de origen sostenible	60% de la energía eléctrica consumida de origen renovable
	Valoración del 50% de los residuos generados	Reducir la intensidad de GEI en un 30% vs 2019
		Reducir los compuestos orgánicos volátiles en un 50% vs 2019
		Reducción del consumo de agua en un 30% vs 2019

- **Innovación:** Para dar respuesta a las nuevas exigencias de los Grupos de Interés y ayudar la consecución de los objetivos medioambientales, es imprescindible desarrollar nuevas formas de trabajo que tengan en cuenta aspectos de sostenibilidad en el desarrollo de nuevos grados. En muchos casos, y como forma de contribuir al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 17 "alianza para los objetivos", Dynasol requiere de la colaboración con otros para acelerar el desarrollo de determinados proyectos.

Innovación

Objetivos 2030	Metodología de Eco-diseño en el 100% de los nuevos desarrollos
	70% de los esfuerzos de I+D destinados a proyectos sostenibles
	Aumentar el portafolio de productos sostenibles

- **Operación Segura:** Como activo más importante para el Grupo se cuida la salud y seguridad de los trabajadores fomentando una cultura de seguridad orientada al objetivo de cero accidentes.
- **Ética y Transparencia:** Se busca regir las acciones y actividades del Grupo respetando principios éticos a través de objetivos que aseguran promover una cultura de integridad y responsabilidad en todos los empleados, así como en proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.
- **Personas y Comunidad:** para garantizar la igualdad de oportunidades con las mejores condiciones laborales posibles se fija el objetivo de aplicar políticas de compensación y reconocimiento que aseguren la no discriminación por razón de género.

6.2. Subcontratación y Proveedores

Buscando contribuir a las comunidades donde operamos, optamos por proveedores cercanos promoviendo así el empleo y el desarrollo económico. De esta forma, el 78% de nuestros proveedores son locales frente al 87% de 2022. Además, conscientes de que es nuestro deber el promover la sostenibilidad a lo largo de nuestra cadena de valor, realizamos adquisiciones sostenibles considerando políticas y normativas afines a temas como: seguridad, medioambiente, cumplimiento legal y transparencia.

En las políticas y normas de suministros se definen los criterios y las directrices necesarias para la adquisición o contratación de materiales y servicios, en las mejores condiciones de precios, oportunidad, calidad y condiciones de pago; considerando siempre los aspectos de cumplimiento legal, de seguridad, laboral y cuidado del medio ambiente.

El Grupo solicita a todos los proveedores de la cadena de suministro que construyan y operen sistemas de gestión ambiental relacionados con las actividades comerciales y sistemas para la gestión de sustancias químicas en sus productos. Además, a todos los proveedores, se les solicita la firma de nuestro Código de Ética y en nuestros términos y condiciones de cada contratación se les da a conocer los estándares mínimos de seguridad y medioambiente que se deben cumplir, así como la política de sanciones en caso de incumplimientos. Asimismo, contamos con proveedores en materia de sistemas de supervisión y certificación de nuestros procesos.

Cada compra o contratación se materializa en un pedido o contrato estándar donde se resumen los términos y condiciones exigidos que se han descrito con anterioridad y las condiciones comerciales acordadas en cada caso concreto. En los contratos se promueve la definición de indicadores de desempeño específico que faciliten el seguimiento del servicio y que es independiente de la evaluación continua también realizada.

Desde abastecimientos se promueven los objetivos de sostenibilidad relacionados con la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro promoviendo el buen uso de envases y embalajes optimizando en cada caso el envase requerido y promoviendo la reutilización de envases.



El objetivo último es promover el establecimiento de una base sólida de proveedores, contratistas y colaboradores; en una relación que se regirá por los principios de objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades, dando cumplimiento en todo momento a lo estipulado en el Código de Conducta y Ética de la organización.



6.3 Consumidores

Relación con nuestros clientes

La gestión del Grupo Dynasol se basa en un proceso de mejora continua, certificada en los estándares de calidad ISO 9001 e ITAF 16949 reconocidos internacionalmente. Como consecuencia, y para dar respuesta a la satisfacción de nuestros clientes, se cuenta con el proceso de gestión de requisitos de clientes, que incluye el desarrollo de los procedimientos corporativos de requisitos especiales y administrativos y herramientas informáticas que permiten la adecuada gestión y seguimiento para el cumplimiento de los requisitos de Clientes y Mercados donde fabricamos y donde comercializamos.

En el mismo se detallan todas las actividades a realizar con responsabilidades bien definidas para garantizar una respuesta que satisfaga a nuestros clientes, reducir las quejas y reclamaciones, evitar la recurrencia de estas y promover la mejora continua del Grupo.

Desde el área de Calidad Global se realiza un seguimiento continuo para el correcto desempeño de la gestión de esta y se promueven equipos de trabajo con todas las partes implicadas. El desempeño del ciclo 2023 fue de 21 quejas en total, mientras que en el año 2022 fue 29 quejas. Estos resultados ponen de relieve que se continúa la tendencia positiva de mejora en la reducción y gestión de quejas y reclamaciones.

Estamos plenamente comprometidos a seguir mejorando la experiencia de nuestros clientes y tomar en cuenta sus necesidades específicas para desarrollar nuevos productos y servicios.

ORIGEN CAUSAS	2023	PRODUCTO	EXPEDICIONES	STOCKS	LOG TRANS/SAC
SANTANDER	18	11	3	1	3
GQ	3	2	0	0	1
TOTAL	21	13	3	1	4

6.4 Información fiscal

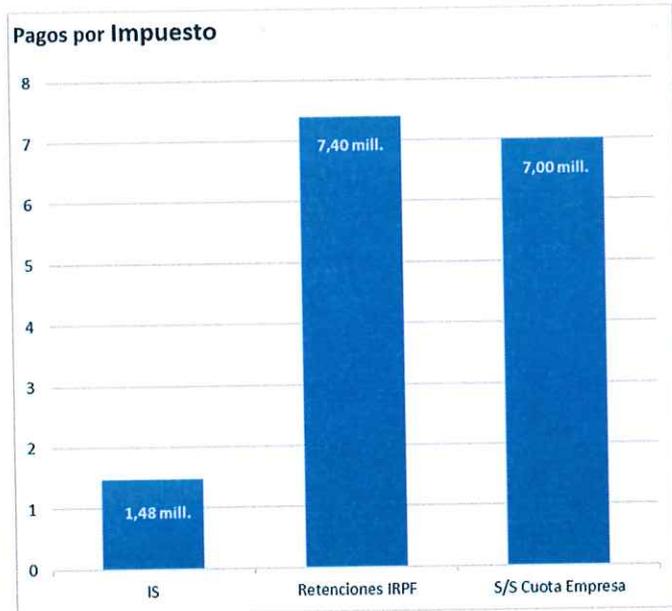
Beneficios obtenidos por país

La pérdida generada por el grupo consolidado en el ejercicio 2023 asciende a 18.723 miles de euros. Este resultado se desglosa en una pérdida de 21.592 miles de euros en España y un beneficio de 2.869 miles de euros en Estados Unidos.

Impuestos sobre beneficios pagados en 2023

Grupo Dynasol es consciente de su responsabilidad en el bienestar y en el desarrollo social y económico de los países en donde opera y sabe que los tributos que paga apoyan ese desarrollo y bienestar. Por ello, Grupo Dynasol tiene una política fiscal que se concreta en el pago responsable de sus impuestos, mediante la aplicación de buenas prácticas en la gestión de sus asuntos fiscales, la transparencia de sus actuaciones y la promoción de relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

Grupo Dynasol pagó 18 millones de euros en impuestos y cargas públicas asimilables en las jurisdicciones donde opera. Los principales impuestos pagados fueron el Impuesto sobre la Renta de los trabajadores (7,4 millones de euros) y las cotizaciones a la seguridad social (7 millones de euros).



A continuación, se detalla el pago de impuestos en euros por país durante el ejercicio 2023:

Grupo Dynasol - Pagos a gobiernos 2023 - Importes en EUROS									
País	Carga fiscal (1)			Tributos recaudados (2)			TOTAL 2023	TOTAL 2022	
	IS	Otros	TOTAL (€)	IVA (3)	Otros	TOTAL (€)			
España	0	7.231.674	7.231.674	29.423	8.352.465	8.381.888	15.613.562	21.513.057	
Francia	182.095	45.255	227.350	0	44.956	44.956	272.306	256.330	
Italia	55.820	39.719	95.539	0	41.359	41.359	136.898	176.040	
USA	1.237.243	619.199	1.856.442	0	411.206	411.206	2.267.648	3.134.537	
TOTAL	1.475.158	7.935.847	9.411.005	29.423	8.849.986	8.879.409	18.290.414	25.079.964	

NOTA: Este informe recoge los tributos efectivamente pagados en el ejercicio, por lo que no se incluyen devoluciones.

(1) Carga Fiscal; tributos que suponen un gasto para el grupo, minorando su resultado. (i) IS: recoge pagos por impuestos sobre beneficios y (ii) Otros: pagos que suponen un coste para el grupo (aranceles, cánones, seguridad social a cargo de la empresa, Impuesto sobre Bienes Inmuebles, etc).

(2) Tributos Recaudados; tributos que no minoran el resultado del grupo porque se retienen o repercuten al contribuyente final (i) IVA: recoge todos aquellos pagos por el Impuesto sobre Valor Añadido/Agregado y (ii) Otros: aquellos pagos que se retienen o repercuten al contribuyente final (retenciones rendimientos de trabajo, seguridad social a cargo del empleado, etc).

(3) IVA España: Sólo hay devoluciones, dado que General Química S.A.U. y Dynasol Elastómeros S.A.U. son sociedades netamente exportadoras, como consecuencia el informe no recoge ningún importe por este concepto.

Subvenciones públicas recibidas

Tal y como se detallan a continuación, durante el ejercicio 2023 las subvenciones recibidas en euros en el Grupo Dynasol son las siguientes:

Importes en Euros

País	Sociedad Receptora	Entidad Concesionaria	Importe	Finalidad	Fecha Concesión
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	46.954	Implantación de Nuevas Soluciones en la industria	14.12.2022
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	43.386	I+D. Desarrollo de nuevos productos	08.08.2023
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	32.679	I+D. Desarrollo de nuevos productos	10.07.2023
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Agencia Tributaria	200.000	Ayuda consumo de gas	05.05.2023
España	General Química S.A.U.	Gobierno Vasco	29.771	Contratación Personal Investigación	20.10.2021
España	General Química S.A.U.	Gobierno Vasco	767	Ayuda consumo de gas	24.02.2023
			353.557		



Buenas prácticas fiscales

Grupo Dynasol asume el compromiso de cumplir con las mejores prácticas de fiscalidad responsable. Su política fiscal, aprobada por la alta dirección, se plasma en los siguientes compromisos:

- Cumplimiento legal responsable
- Gestión fiscal eficiente
- Relación con las administraciones
- Prevención de riesgos fiscales
- Transparencia

Presencia en jurisdicciones no cooperativas

El Grupo se compromete a no tener presencia en paraísos fiscales, jurisdicciones no cooperativas, territorios de nula tributación u otros países o territorios que reciban calificaciones análogas en la normativa Unión Europea o en la legislación interna de los distintos países en los que opera, salvo que dicha presencia sea necesaria y esté justificada por motivos de negocio. En la actualidad, Grupo Dynasol no tiene presencia en los citados países o territorios.



ESTÁNDARES GRI

CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
Información general		
Modelo de Negocio	GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-9 GRI 2-29	7-10
Mercados en los que opera	GRI 2-6	7-8
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-23	11
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-26	17
Principales riesgos relacionados con las actividades del grupo.	GRI 2-23 GRI 3-3	5
Marco de reporting utilizado	GRI 2-23	4
Principio de materialidad	GRI 3-1 GRI 3-2	4
Cuestiones Medioambientales		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI-3-3	19-21
Información general detallada		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 2-12	21
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-12	12 - 13, 21 - 22
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 2-12	22 - 23
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23	23
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27 GRI 2-25	23
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de CO2 que afectan gravemente al medio ambiente.	GRI 3-3 GRI 2-27 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5	26-27
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica		
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 3-3 GRI 306-2	22- 23



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

ESTÁNDAR DE REPORTING

LOCALIZACIÓN EN EL INFORME

Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5	24
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3 GRI 302-1	24-26
Consumo, directo e indirecto, de energía		
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética		
Uso de energías renovables		

Cambio climático

Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2	27
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático		
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin		

Protección de la biodiversidad

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3	27
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		

Cuestiones sociales y relativas al personal

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 GRI 2-19	28-29, 31, 33 -36
--	-----------------------------	--------------------------

Empleo

Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 405-1	30-31
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	30-31
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1	31
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2	32
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2	32
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 GRI 201-3	32
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3	35-36
Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1	35

Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo	GRI 2-7 GRI 3-3	28 - 29, 35 - 36
Número de horas de absentismo	GRI 403-9	29



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

ESTÁNDAR DE REPORTING

LOCALIZACIÓN EN EL INFORME

Salud y seguridad

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3	21-22
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-9 GRI 403-10	21-22

Relaciones sociales

Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 403-1 GRI 3-3	33
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	33
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-4	33

Formación

Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3 GRI 404-2	33-34
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1	34
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	35

Igualdad

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3	35
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		35
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad		35

Respeto a los derechos humanos

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-26 GRI 2-26	37
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 3-3	37
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3	37



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

ESTÁNDAR DE REPORTING

LOCALIZACIÓN EN EL INFORME

Código de Ética y Conducta

Lucha contra la corrupción y el soborno

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 GRI 205-2 GRI 2-12	39
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26 GRI 205-2	39
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-28 GRI 201-1	36

Información sobre la sociedad

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 2-26 GRI 3-3	40-44
--	-----------------------------	--------------

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 413-1	40
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio		
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos		

Subcontratación y proveedores

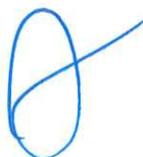
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3	41
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 3-3	41
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 3-3	41

Consumidores

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3	42
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26 GRI 3-3	42

Información fiscal

Los beneficios obtenidos país por país	GRI 207-4	42
Los impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4	42-43
Las subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	43



COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDENTE:

D. Jaime Martín Juez

VICEPRESIDENTE:

D. Alejandro de la Barreda Gómez

CONSEJEROS:

D. Jorge Francisco Padilla Ezeta

D. José Francisco Font Mañéz

D. Francisco Egido García

D. Roger Trinidad Patrón González

SECRETARIA DEL CONSEJO (no consejera):

D. Leonor Abad Martín

VICESECRETARIO DEL CONSEJO (no consejero):

D. Pedro Lozano Martín-Buro



FIRMAS DE LOS ADMINISTRADORES



D. Jaime Martín Juez
Presidente



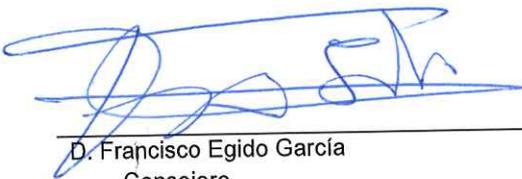
D. Alejandro de la Barreda Gómez
Vicepresidente



D. Jorge F. Padilla Ezeta
Consejero



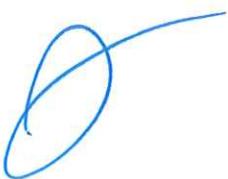
D. José Francisco Font Mañez
Consejero



D. Francisco Egido García
Consejero



D. Roger Trinidad Patrón González
Consejero



Diligencia

La extiendo yo, Leonor Abad Martín, Secretaria del Consejo de Administración de Dynasol Gestión S.L., para hacer constar que el presente documento compuesto de 51 páginas, y que contiene el Estado de Información No Financiera formulado por los administradores de dicha Sociedad respecto al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2023, fue aprobado, por unanimidad, por el Consejo de Administración en su reunión del día 19 de marzo de 2024, siendo a continuación suscrito por todos los integrantes de dicho Consejo y rubricadas todas sus páginas por el que suscribe la presente.

Lo que hago constar en Ciudad de México, a 19 de marzo de 2024.



La Secretaria del Consejo de Administración

Leonor Abad Martín

Secretaria no Consejera

