

**Grupo Dynasol Gestión, S.L
y sociedades dependientes**

Estado de Información No Financiera correspondiente
al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022



Contenido

1.	Introducción	4
	Materialidad del informe	4
	Gestión de riesgos y oportunidades	5
2.	El negocio del Grupo Dynasol	7
2.1	Historia y negocio del Grupo Dynasol	7
	Estructura societaria	7
	Productos y grados	8
2.2	Objetivos y estrategias de la organización	10
	Certificaciones y reconocimientos	11
	Nuestro enfoque de sostenibilidad	12
	Tecnología e innovación	15
2.3	Factores y tendencias determinantes en la evolución	16
2.4	Gobierno Corporativo	17
	Consejo de administración	17
	Comité de Dirección	18
	Comité de Cumplimiento	18
	Comité de Coordinación Global Covid-19	18
3.	Medioambiente y Cambio climático	20
3.1	Efecto de las actividades en el medio ambiente	20
	Certificaciones ambientales y de Seguridad	22
	Recursos dedicados a la prevención	22
	Aplicación del principio de precaución	22
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	23
3.2	Economía circular, prevención y gestión de residuos	23
3.3	Uso sostenible de los recursos	23
	Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	23
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	24
	Consumo directo e indirecto de energía	24
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	25
	Uso de energías renovables	25
3.4	Cambio Climático y contaminación	27
3.5	Protección de la biodiversidad	28
4.	Cuestiones sociales y de personal	29
	Sistema de Gestión de Personas	29
	Nuestro equipo en 2022	29
4.1	Plantilla	31
4.2	Políticas retributivas	32
	Comunicación y diálogo social	34
	Desarrollo y formación de los colaboradores	34
	Evaluación de desempeño	36
	Igualdad	36

Diversidad y accesibilidad	37
Flexibilidad y desconexión laboral	37
Relaciones con la comunidad	37
Respeto a los derechos humanos.....	38
5. Código de Ética y Conducta	39
Modelo de cumplimiento	39
Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales.....	40
6. Valor a la sociedad	41
6.1 Desarrollo Sostenible.....	41
6.2 Subcontratación y Proveedores.....	42
6.3 Consumidores.....	43
Relación con nuestros clientes	43
6.4 Información fiscal.....	43
Beneficios obtenidos por país.....	43
Impuestos sobre beneficios pagados en 2022	43
Subvenciones públicas recibidas	44
Buenas prácticas fiscales.....	44
Presencia en jurisdicciones no cooperativas	45

1. Introducción

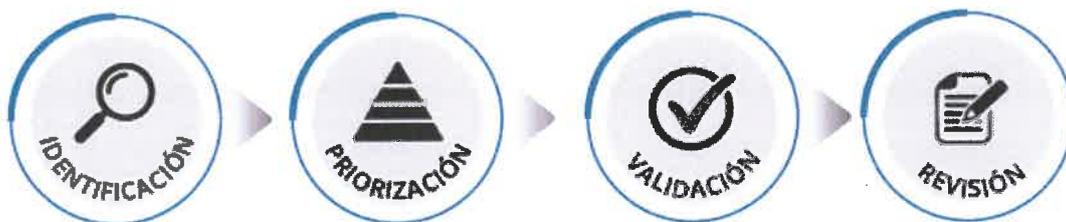
El 28 de diciembre de 2018 entró en vigor la Ley 11/2018 de Información No Financiera y Diversidad por la que determinadas sociedades están obligadas a presentar como parte integrante de su Informe de Gestión, un Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) que contenga información relativa a cuestiones medioambientales y sociales, así como relativas a personal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno. Hasta el 31 de diciembre de 2020 esta Ley no era de aplicación para Dynasol Gestión S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante el "Grupo Dynasol") por tener un número de empleados inferior a 500. A partir del 1 de enero de 2021 se amplía el marco de aplicación a organizaciones con más de 250 empleados. En este contexto, se presenta este informe en el que se reporta la información del Grupo Dynasol correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, formando parte integrante del Informe de Gestión al 31 de diciembre de 2022. El presente documento ha sido elaborado con referencia a los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative seleccionados (en adelante "estándares GRI").

Materialidad del informe

En Grupo Dynasol, mantenemos diversos canales y mecanismos de comunicación transparentes con todos nuestros Grupos de Interés, con el fin de escuchar sus expectativas e intereses en nuestra gestión de la sostenibilidad y hacerlos partícipes de nuestro compromiso con un futuro sostenible y, además, reforzar nuestras relaciones con los mismos. Para dar respuesta a los requisitos en materia de información no financiera, en el ejercicio 2022 hemos actualizado el análisis de materialidad realizado en 2021 de acuerdo con los principios y estándares GRI, referentes internacionales para la gestión en materia de sostenibilidad.

Dicho análisis completa el estudio realizado en el ejercicio 2021, basado en un estudio de fuentes sectoriales, consultas a los principales Grupos de Interés y creación de Focus Groups con empleados de distintas áreas y categorías profesionales, con una nueva consulta on line a Clientes, Proveedores y Universidades y centros de investigación con los que colabora Dynasol. Este proceso ha constado de cuatro pasos: 1) Identificación, 2) priorización, 3) validación y 4) revisión que sirvieron para identificar, comprender y priorizar adecuadamente los asuntos de mayor importancia para nuestro Grupo de empresa y nuestros Grupos de Interés:

1. Accionistas
2. Empleados
3. Clientes
4. Competidores
5. Proveedores y servicios externos
6. Administración y Autoridad
7. Comunidad local
8. Asociaciones políticas no gubernamentales
9. Sector financiero
10. Asociaciones profesionales
11. Aseguradoras
12. Entidades docentes



En el ejercicio se han identificado temas materiales que confirman que los compromisos del Grupo en materia de Sostenibilidad son los adecuados.

Durante el ejercicio 2022 se han integrado en nuestros procesos de toma de decisiones los resultados del análisis de materialidad del ejercicio anterior para mejorar nuestro desempeño y maximizar la generación de valor en nuestro entorno. En la siguiente matriz, se reflejan los resultados de este análisis del ejercicio 2021 donde sobresalen los asuntos de mayor relevancia según la perspectiva de todos nuestros Grupos de Interés, así como los que se encuentran dentro de la capacidad de gestión de Grupo Dynasol. De manera cíclica, los resultados del análisis de materialidad realizados en el ejercicio sirven para determinar los temas relevantes a gestionar durante el siguiente año.



Gestión de riesgos y oportunidades

Las operaciones del Grupo se planifican a medio plazo lo que hace que existan riesgos inherentes a las mismas que no se pueden controlar, pero sí evaluar su impacto y probabilidad de ocurrencia. Anualmente se realiza un análisis detallado del contexto en el que opera el Grupo y se detectan aquellos riesgos y oportunidades que pueden influir en la gestión de las operaciones con objeto de minimizar o maximizar su impacto.

Los riesgos y oportunidades se clasifican según su impacto y probabilidad de ocurrencia y a partir de cierto nivel de valoración se generan acciones de control para reducir el riesgo o aprovechar la oportunidad. Toda esta información queda recogida en una matriz de contexto organizacional en el sistema de gestión y es revisada de forma periódica por la Dirección. Anualmente se comprueba la ejecución y eficacia de las acciones generadas y se vuelve a medir el nivel de riesgo y oportunidades para determinar si se ha conseguido el objetivo o hay que proponer iniciativas alternativas.

El proceso de identificación y gestión de riesgos y oportunidades es impulsado por los responsables de Calidad del Grupo y en el mismo participan los dueños de los procesos que sirven para gestionar todas las operaciones de la Compañía con el objetivo de tener una visión completa.

El sistema busca evitar impactos negativos en el resultado y maximizar los beneficios al permitir:

- Entender el contexto en el que operamos, identificar riesgos y oportunidades específicos y evaluar la exposición para el Grupo.
- Encontrar la manera más adecuada de gestionar estos riesgos o aprovechar las oportunidades.
- Supervisar la efectividad de las medidas adoptadas y adoptar otras nuevas cuando no se consigan los resultados esperados.

- Informar de forma periódica a la Dirección sobre la gestión, monitorización y acciones ejecutadas para mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades.

Como resultado del análisis de contexto realizado en 2022, se han detectado riesgos con un nivel moderado o importante para Dynasol, es decir, riesgos que tienen alta probabilidad de ocurrencia y con consecuencias moderadas o significativas para el negocio y oportunidades interesantes para Dynasol por los beneficios que generan y la capacidad de recursos disponible para acometerlas.

Los principales riesgos son:

- Se mantienen los riesgos logísticos relacionados con problemas de plazos, cambios de itinerario o falta de espacios en los transportes marítimos que pueden afectar a la calidad de nuestro servicio al cliente o la rentabilidad de nuestras operaciones; y riesgos relacionados con el transporte terrestre por desbalance entre la oferta y la demanda de estos servicios, debido principalmente a las dificultades para encontrar mano de obra que pueda sustituir al personal no disponible.
- Impacto de la crisis energética en Europa agravada por el conflicto bélico en Ucrania tras la invasión de Rusia que afecta directamente a los costes y disponibilidad de los insumos empleados en nuestros centros productivos y a los precios de venta de nuestros productos.

Las oportunidades más interesantes son:

- Potenciar el uso de herramientas digitales para mejorar la experiencia de cliente.
- Mejorar el proceso de homologación de proveedores.

Además, con objeto de ayudar a la identificación de riesgos y oportunidades para Dynasol sobre los que trabajar en el ejercicio 2023, en el año 2022 un equipo multidisciplinar con representantes de todas las áreas ha trabajado en la definición de las cuestiones internas y externas que afectan a la organización (DAFO).

Este DAFO del negocio ha sido aprobado por el Comité de Dirección en el cuarto trimestre.

2. El negocio del Grupo Dynasol

2.1 Historia y negocio del Grupo Dynasol

La Joint Venture Dynasol se constituyó el 26 de julio de 1999 entre Repsol y el Grupo KUO, ambos grupos se unieron en un proyecto global de negocios enfocado en la producción de caucho sintético basado en la solución y el desarrollo de nuevos productos.

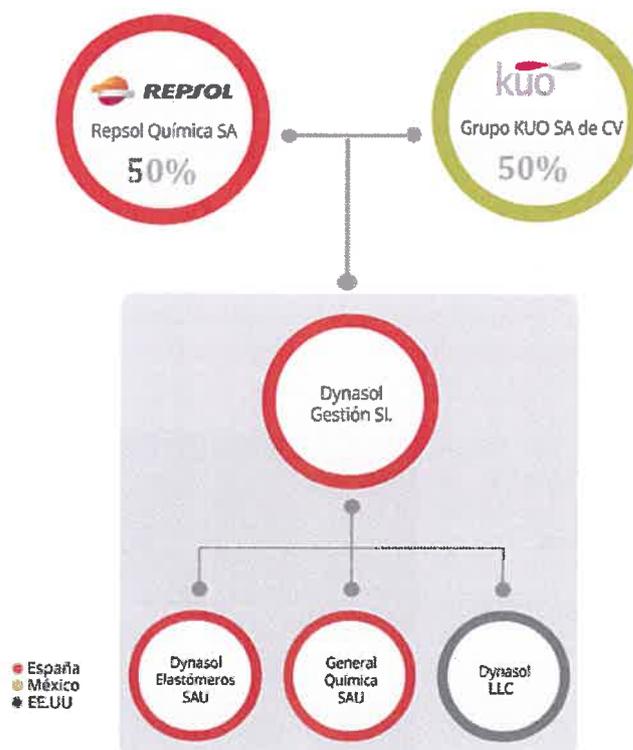
Con fecha 27 de abril de 2015 se celebró un contrato entre accionistas, Repsol Química, S.A. y Grupo KUO S.A.B. de C.V., para ampliar su alianza, con el fin de mantener y mejorar su capacidad de competir en el nuevo marco industrial y comercial mundial.

De acuerdo con el citado contrato, se creó una nueva estructura societaria de la Joint Venture en la que cuentan con una participación al 50% Repsol Química, S.A. y Grupo KUO S.A.B. de C.V. Esta nueva estructura incluye dos sociedades holding, una en España (Dynasol Gestión, S.L.) y otra en México (Dynasol Gestión México, SAPI de C.V.).

Dynasol Gestión S.L. es la Sociedad Dominante de las sociedades que se detallan en el siguiente gráfico sobre el que tratará este informe de acuerdo con la legislación aplicable (Ley 11/2018), en adelante **Grupo Dynasol**.

El Grupo Dynasol está formada por un total de 464 empleados, dedicándose a la fabricación y comercialización de caucho sintético y químicos para el caucho con ventas en más de 75 países.

Estructura societaria



El Grupo Dynasol integra diversas nacionalidades y tiene centros de producción y oficinas comerciales ubicados en Europa y Estados Unidos. En China mantenemos operaciones bajo la sociedad Liaoning North

Dynasol Synthetic Rubber, Ltd (LND) de control conjunto (Joint Venture) al 50% con un socio local que se dedica a la producción de caucho sintético.

Las oficinas y centros productivos del Grupo Dynasol se localizan de la siguiente manera:

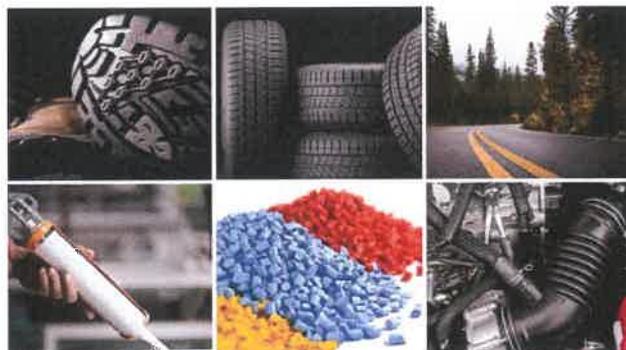


Productos y grados

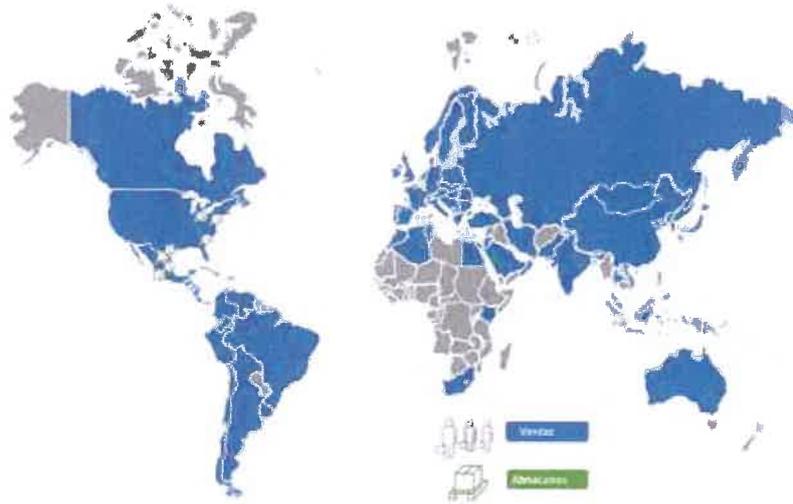
Grupo Dynasol es líder mundial en la producción de caucho Sintético y Químicos. Nuestra planta de solución en Santander cuenta con una capacidad de 120.000 Toneladas de Producción Anuales (TPA) de SBS y SEBS y nuestro complejo químico en Álava cuenta con una capacidad de producción de 37.500 TPA de diversos tipos de productos químicos para el caucho, tales como acelerantes y antioxidantes entre otros materiales industriales.

Nuestros productos de Solución se utilizan para las aplicaciones de modificación de asfaltos, modificación de plásticos, compuestos, adhesivos y selladores.

Los principales mercados que nuestros productos químicos atienden son el de neumáticos, tubos, mangueras, cables de piezas técnicas de caucho, látex de recubrimiento, calzado y productos agroquímicos.



Tenemos presencia en más de 75 países y atendemos alrededor de 780 clientes a nivel mundial. Contamos con un portafolio de más de 190 productos y durante el ejercicio 2022, se obtuvieron unas ventas totales de 187 mil toneladas.



Los productos desarrollados en nuestras plantas son los siguientes:

Calprene® SEBS

Los copolímeros bloque hidrogenados de estireno-butadieno se polimerizan en solución, presentando una estructura totalmente saturada. Se utilizan para aplicaciones de alta exigencia tales como compuestos técnicos para la industria automotriz, materiales para aplicaciones médicas, juguetes y aplicaciones en contacto con alimentos. También se utilizan en selladores de alta resistencia a la intemperie, y son ampliamente usados en aplicaciones a baja temperatura. Debido a su estructura saturada muestran una excelente resistencia térmica a la intemperie (alta resistencia a la luz UV y al ozono).

Los productos están aprobados para su uso en contacto con alimentos de acuerdo con las regulaciones de Europa y EEUU. Estos copolímeros presentan una excelente absorción de aceite y proporcionan excelentes propiedades mecánicas y alta resistencia al envejecimiento. Los SEBS se emplean para la obtención de compuestos que requieren alta transparencia y en aplicaciones que requieren esterilización por vapor. Están disponibles en una amplia gama de viscosidades y en diferentes presentaciones como pellet poroso y polvo con o sin aditivo con sílice.

SEBS
Calprene
C H6110
C H6120
C H6144
C H6170
C H6174
C H6180X
C H6182X
C H6215SX
C H6110

Calprene® SBS

Los copolímeros bloque de estireno-butadieno se polimerizan en solución con estructuras lineales o radiales. Están disponibles en diferentes viscosidades en función de los requerimientos de la aplicación final. Los grados lineales de bajo peso molecular ofrecen muy buen flujo, y son apreciados por su transparencia y procesabilidad. Los grados radiales proporcionan mayor resistencia en fundido, y ofrecen propiedades mecánicas superiores con una alta capacidad de modificación. Estas propiedades los hace adecuados para una amplia gama de aplicaciones tales como compuestos técnicos, adhesivos y selladores, modificación de asfalto para pavimentos de carreteras y para membranas de impermeabilización.

Los productos se utilizan también en compuestos para suela de zapatos y en la modificación de la resistencia al impacto de polímeros y están aprobados para su uso en aplicaciones en contacto con alimentos. La presentación típica de estos productos son pellets compactos, porosos o las versiones en polvo.

SBS	
Calprene	
C 401	C 501
C 411	C 540
C 412	C 580
C 419	C 700
C 420CX	C 701
C 480X	C 710
C 500	C 711

Rubenamid® y Rubator®

Bajo el nombre comercial de Rubenamid y Rubator, el negocio de productos químicos para el caucho produce una amplia gama de acelerantes de vulcanización primarios y secundarios que cubren todas las necesidades del sector de la fabricación de productos de caucho en lo que respecta a tiempos de seguridad (de "muy largos" a "muy cortos"), la velocidad de curado (de "muy rápida" a "muy lenta") y el desarrollo de toque (de "muy alto" a "bajo").

Acelerantes	
Rubator	Rubenamid
Rubator DPG	Rubenamid C
Rubator MBT	Rubenamid T
Rubator MBTS	
Rubator ZMBT	

Nuestros productos son útiles con todo tipo de cauchos, naturales y sintéticos, son especialmente recomendados para NR, SBR, NBR, BR, IRR y látices para la producción de artículos con altos requerimientos mecánicos como neumáticos, cintas transportadoras, zapatos, cables, parachoques; otros artículos de caucho en general como juguetes, aislantes y recubrimiento de cableado, impermeabilizantes, tubos y tuberías; y productos fabricados por moldeo o extrusión.

Rubatan®

Bajo el nombre comercial de Rubatan®, General Química suministra TMQ, un antioxidante ampliamente empleado en la industria del neumático y otros artículos de caucho, que proporciona protección contra oxígeno y el envejecimiento por fatiga, incluso a altas temperaturas.

Antioxidantes
Rubatan
Rubatan 184 (TMQ)

El uso de TMQ es recomendado para la protección de vulcanizados de caucho natural y sintético de todo tipo.

Especialidades no relacionadas con el caucho

Los productos fitosanitarios son ingredientes activos organofosforados para la formulación de insecticidas de amplia acción.

Las formulaciones fabricadas con nuestros ingredientes activos son de uso común para proteger los cultivos y los árboles frutales contra las plagas. El Fosmet también tiene aplicaciones veterinarias en productos para la desparasitación de animales domésticos, incluidas mascotas.

El sulfuro de sodio y el sulfhidrato de sodio se suministran como sólidos en forma de escamas o en solución en diferentes concentraciones según los requerimientos del cliente.

Se utilizan ampliamente en la industria del cuero, como intermedios en síntesis química, en la industria minera para la flotación de minerales, como reactivos para el proceso Kraft en la producción de papel, en la precipitación de metales pesados en procesos de tratamiento de aguas residuales, y como agentes reductores de uso general.

Especialidades no relacionadas al caucho
Agroquímicos y sulfuros de sodio
Incoflor Bio B
Sulfuro de Hidrógeno de Sodio (Hojuelas)
Sulfuro de Hidrógeno de Sodio (Solución)
Sulfuro de Sodio
Benzotiazol

2.2 Objetivos y estrategias de la organización

Grupo Dynasol cuenta con una Misión y Visión claves para garantizar la sostenibilidad de la Compañía, y para alcanzar esos objetivos, cuenta con unos principios de actuación que forman parte de la cultura y rigen la forma de trabajar de todos los empleados.

Misión: brindar soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros a través de tecnología, innovación y un excelente servicio de forma segura y respetuosa con el medio ambiente y creando valor sostenible para nuestros Grupos de Interés.

Visión: ser un proveedor relevante en el mercado de elastómeros reconocido por su tecnología, innovación, competitividad y orientación al cliente, apoyándose en las personas que integran el Grupo con una organización sólida y aprovechando las oportunidades de crecimiento.

La innovación sirve de palanca para buscar soluciones diferenciadas para los clientes y mejoras a la sostenibilidad de sus productos. El uso de los cauchos fabricados por Dynasol ayuda a reducir los consumos energéticos, a mejorar la duración y otras características de los productos en los que se utiliza.

Los principios de actuación se definen en 6 valores que se caracterizan por facilitar la consecución de los objetivos marcados, potenciar el compromiso laboral de los empleados generando orgullo de pertenencia e implicación, atraer y retener talento, fidelizar a los Grupos de Interés y mejorar el rendimiento económico.

Estos valores tienen un sentido práctico y son conocidos y adoptados por los empleados:



- Responsabilidad y compromiso: persigue cumplir y se comprometerse con los roles y funciones asignadas por la organización, respetando los procesos de seguridad, medio ambiente y con la comunidad.
- Transparencia: se trabaja con la premisa de que la información que se maneja es accesible, veraz y contrastable, buscando claridad en la información aportada y generando confianza.
- Innovación: Promueve la actitud de escucha activa abierta a la búsqueda de opciones para la creación de nuevos productos y mejora de la calidad de los existentes. Cada individuo es consciente de su capacidad de contribución a la generación de valor.
- Visión global: Entender el dimensionamiento del negocio, la repercusión de cada una de las posiciones y su contribución a los resultados integrados del Grupo Dynasol.
- Aprendizaje continuo: Apertura al cambio y capacidad de rediseñarse mediante el aprendizaje individual, grupal y organizacional.
- Habilidad de adaptación: ser capaz de adaptarse a las circunstancias de forma ágil y efectiva.
- Respeto a la diversidad: existen diversas formas de trabajar, entender y gestionar en Grupo Dynasol. Esta heterogeneidad ofrece una ventaja competitiva que permite aportar soluciones creativas y diferenciadas.

Certificaciones y reconocimientos

Buscamos continuamente mejorar los procesos de todas las empresas que conforman Dynasol Gestión, compartiendo y adoptando mejores prácticas, así como estándares y normativas internacionales afines a nuestras actividades. Lo anterior ha servido de palanca para conseguir generar valor a través de nuestros productos y, además, nos ha llevado a ser acreedores de las siguientes certificaciones y reconocimientos:

Certificaciones		Planta Solución Santander	Químicos	Dynasol Gestión S. L.
Medio Ambiente	ISO 14001:2014	●	●	
	ISO 14064	●	●	
Calidad	ISO 9001:2015	●	●	●
	IATF 16949:2016		●	●
Seguridad y salud	ISO 45001:2018	●	●	

Ecovadis evalúa el desempeño en Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de las empresas, basándose en estándares internacionales de sostenibilidad y garantizando evaluaciones fiables al estar supervisada por un comité científico de RSC y expertos en cadena de suministro. El **'Gold Rating'** que hemos obtenido como Grupo Dynasol, nos posiciona en el 5% superior de nuestra industria en temas de sostenibilidad y cadena de suministro.

Nuestro enfoque de sostenibilidad

La sostenibilidad es un factor prioritario para el Grupo en todos los países en los que operamos. Estamos comprometidos a gestionar de manera sostenible los recursos naturales mediante un comportamiento ético y transparente.

Cada vez son mayores los requisitos por parte de nuestros grupos de interés en materia de sostenibilidad, especialmente por parte de aquellos clientes con presencia en aplicaciones o sectores más cuestionados desde el punto de vista ambiental.

Una vez integrada la Estrategia de Sostenibilidad en el Plan Estratégico del Grupo y definidos los objetivos de sostenibilidad se ha comprobado que nuestros objetivos están alineados a los objetivos de nuestros clientes y se han ejecutado iniciativas orientadas a cubrir las demandas en materia de sostenibilidad de algunos de ellos. Tales como:

- Análisis de ciclo de vida de las familias de producto fabricadas en las plantas de Santander y General Química: SBS, SEBS, Sulfenamidas y TMQ.
- Se ha iniciado el proceso de Certificación de la Planta de Santander en ISCC PLUS para poder empezar a vender caucho que incorpore materia prima bio, circular o bio-circular.
- Se han celebrado reuniones específicas sobre sostenibilidad con aquellos clientes que se han interesado por esta materia donde se han expuesto los objetivos y la estrategia en sostenibilidad de Dynasol.

Grupo Dynasol cuenta con una Política de Sostenibilidad que aplica a todos los empleados:

Sostenibilidad

Política del Grupo Dynasol

En el Grupo Dynasol la sostenibilidad es un factor prioritario cuando trabajamos para satisfacer la demanda de nuestros cauchos y químicos. Aplicamos el concepto global de la Sostenibilidad a los entornos geográficos en los que operamos buscando las mejores soluciones para preservar el entorno de todos nuestros Centros. Estamos comprometidos con la protección del planeta a través de una gestión sostenible de los recursos naturales con el fin de asegurar su disponibilidad y calidad para las generaciones futuras mediante un comportamiento ético y transparente.

Además, asumimos el compromiso de mantener canales y mecanismos de diálogo permanentes y transparentes con nuestros Grupos de Interés para identificar y comprender sus expectativas respecto a nuestro desempeño en materia de Sostenibilidad. Mediante nuestro Plan de Sostenibilidad, regido por esta política, es que buscamos dar respuesta a estas expectativas e incorporar consideraciones medioambientales, éticas y sociales bajo 5 ejes principales: medioambiente, ética y transparencia, personas y comunidad, operación segura e innovación.

Asimismo, Grupo Dynasol se compromete a informar e implicar a todos sus grupos de interés sobre temas relevantes en materia de sostenibilidad.

Guiamos nuestra operación e iniciativas en materia de sostenibilidad buscando:

- Contribuir a la consecución de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible de la ONU.
- Tomar en consideración la salud de las personas y la protección al medioambiente como pilar estratégico y transversal.
- Integrar la economía circular para impulsar el uso eficiente de todos los recursos y reducir nuestro impacto sobre el medioambiente.
- Promover e incentivar una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.
- Asegurar la transparencia y rendición de cuentas.
- El desarrollo del talento del Equipo Dynasol, así como el de las comunidades de nuestro entorno.
- La excelencia en materia de seguridad, así como una correcta gestión de riesgos.
- Integrar la innovación como una palanca para el desarrollo.
- Generar valor mediante el intercambio de mejores prácticas con nuestros grupos de interés, así como el establecimiento de alianzas.

Es responsabilidad de todos empleados de Grupo Dynasol contribuir al cumplimiento de esta Política, independientemente de su ubicación geográfica.

Ignacio Sanjuan Sanchez-Sarachaga
Ejecutivo de Desarrollo de Nuevos Negocios y Sostenibilidad



Felipe de Jesús Varela Hernández
Director General Grupo Dynasol



Fecha publicación: 01/10/2020

Esta política pretende concienciar a toda la organización de los impactos de la actividad del Grupo en los entornos en los que opera y fomentar el comportamiento responsable ante cualquier situación.

En 2022 Grupo Dynasol comunica su compromiso para ser una empresa cero emisiones netas en 2050 y se fija nuevos objetivos anuales que cubren los tres aspectos de la sostenibilidad y contribuyen a la consecución de los Objetivos a largo plazo (2030), además de apoyar a algunos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 (ODS).

Medio ambiente			
Objetivo 2022	Status	Objetivo 2030	ODS
Reducir el uso de envases nuevos mediante la reutilización de big-bags y cajas metálicas		Circularidad y Cambio climático Cero emisiones netas en 2050	   
Incrementar la cantidad de producto terminado por envase			
Reducir el consumo de agua			
Renovar las certificaciones en materia de medio ambiente (ISO 14001)			
Reducir las emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles			
Reducción de la Demanda Química de Oxígeno de los vertidos			
Reducción del consumo de vapor por tonelada de producto			
Reducción del consumo de energía eléctrica por tonelada de producto			
Certificación ISCC PLUS en Santander			
Inventarios de emisiones de CO2 según ISO 14064 en todas las plantas y Análisis de ciclo de vida de 6 familias de producto			

Operación segura			
Objetivo 2022	Status	Objetivo 2030	ODS
Certificación ISO 45001 de las plantas		Cero accidentes	 
Reducir número de accidentes con baja			
Reducir el número de accidentes industriales Tier 1 y 2			

Innovación			
Objetivo 2022	Status	Objetivo 2030	ODS
Implementar la metodología de ecodiseño en el 100% de los nuevos desarrollos		Desarrollo de productos y proyectos sostenibles	 
Efectividad de la inversión en I+D			
Horas de tecnología dedicadas a proyectos de sostenibilidad			
Desarrollo de proyectos de digitalización de procesos "transcom" y "Plataforma de abastos"			

El alcance de los objetivos conseguido en el ejercicio 2022 ha sido del 84%.



Tecnología e innovación

El Grupo Dynasol ha establecido la sostenibilidad como uno de los pilares para la innovación de nuevos productos. A través de la Dirección de Tecnología, nuestros equipos multidisciplinares trabajan para desarrollar soluciones que respondan a las demandas de mercado, teniendo en cuenta el impacto sobre el medio ambiente, la sociedad y la contribución a una economía más circular y siempre de la mano de nuestros clientes, ayudándoles a que sus negocios sean también más sostenibles.

Para ello en el ejercicio 2022 todos nuestros nuevos proyectos de desarrollo han sido iniciados aplicando el nuevo procedimiento de Ecodiseño que incluye consideraciones ambientales y de seguridad desde la concepción inicial del producto, asegurando que cada nueva iniciativa sea más sostenible que la anterior. Con el Ecodiseño, buscamos contribuir a la reducción del consumo de recursos (materias primas, energía y agua), a la reducción de residuos y emisiones, a una mayor vida útil del producto, al empleo de materiales de origen bio o reciclado y el uso de químicos más seguros y sostenibles, entre otros.

Además, en la Dirección de Tecnología hemos lanzado una encuesta a uno de nuestros principales grupos de interés, las universidades y centros de investigación, donde se ha preguntado por distintas cuestiones de sostenibilidad con el objetivo de priorizar temas relevantes y fomentar la innovación colaborativa. En Dynasol sabemos que innovación, sostenibilidad y colaboración tienen que ir de la mano para abordar los nuevos desafíos de descarbonización de la industria, alcanzar una economía circular y empleo de químicos más seguros y sostenibles.

En línea con la apuesta por el trabajo colaborativo, Dynasol ha desarrollado proyectos en conjunto con centros de investigación y universidades de referencia en todo el mundo. Ejemplo de ello son las colaboraciones mantenidas con CellMat Technologies (España), el Centro Tecnológico de Componentes CTC (España), el Centre Européen des Textiles Innovants CETI (Francia), la Universidad de Cantabria (España) o la Universidad de Granada (España).

Dynasol cuenta con dos grupos de investigación ubicados en España (Cantabria y Álava), y equipos de asistencia técnica a clientes, en los que trabajan un total de 36 personas, respecto a 39 personas en el año 2021. Estos equipos están directamente alineados con nuestras unidades de negocio, asegurando en todo momento que los nuevos desarrollos cumplan con los requerimientos de nuestros grupos de interés.

Durante el ejercicio 2022, el Centro Tecnológico de Dynasol en Santander ha implementado un plan de acciones que ha permitido reducir la utilización de disolventes orgánicos peligrosos, la generación de residuos y los consumos de agua y electricidad en sus laboratorios. Todo ello mediante la optimización de los procesos y metodologías existentes, buscando minimizar su impacto en el medio ambiente e implementando tecnologías de análisis de laboratorio más sostenibles.

A 31 de diciembre de 2022, Dynasol cuenta con 91 patentes ya concedidas (frente a 97 patentes en el año 2021) y tiene 16 nuevas patentes que están en trámite de aprobación, respecto a las 57 patentes del 2021.

Nuestros equipos multidisciplinares trabajan para transformar las necesidades de nuestros mercados objetivo en productos de alto valor, contribuyendo a una economía más sostenible

Reciclado mecánico de residuo plástico de ABS con Calprene® H6110

El ABS es uno de los plásticos técnicos más empleados a nivel global por sus excelentes propiedades mecánicas, haciendo que sea muy apreciado en sectores de gran valor añadido como la industria de la automoción y la electrónica.

Ambos sectores generan una cantidad significativa de residuos, tanto por piezas defectuosas durante la producción como al final de la vida útil del producto. Una vez seleccionado, lavado, triturado y reprocesado, el ABS resultante sufre un importante detrimento de sus propiedades, que impide su reutilización directa en estos sectores tan exigentes. Especialmente se ven afectadas sus propiedades mecánicas, al perder resistencia al impacto, así como su procesabilidad debido a la disminución de su fluidez.

Durante el ejercicio 2022, la Dirección de Tecnología del Grupo Dynasol ha estudiado cómo, con pequeñas cantidades del SEBS Calprene H6110 como aditivo durante el reciclado mecánico de ABS, mejora sus

propiedades significativamente. Gracias a la presencia de tan solo un 5% de Calprene H6110 se puede lograr una mejora en la resistencia al impacto de más de un 50%, tanto a temperatura ambiente como a baja temperatura. Asimismo, mejora su fluidez un 40%, permitiendo su reutilización en procesos de inyección, la principal de sus aplicaciones.

Nuestro grado Calprene H6110 permite dar una segunda vida a la gran cantidad de residuos de ABS generados a nivel mundial, contribuyendo de esta forma al fomento de la economía circular, el ahorro de recursos y la reutilización de materiales.

Compuestos técnicos con sílice obtenida a partir de cáscara de arroz – BIOTPE

Los compuestos técnicos son materiales de gran valor añadido, muy apreciados por las características especiales como la resistencia al ambiente, la reciclabilidad o el tacto suave junto a excelentes propiedades mecánicas.

Sin embargo, el mercado está demandando el empleo de materias primas más sostenibles sustituyendo los actuales componentes de origen fósil de estos compuestos por otros que incrementen su circularidad y/o reduzcan su huella de carbono. Con este objetivo, desde la Dirección de Tecnología hemos trabajado en el proyecto BIOTPE, estudiando la compatibilidad de los productos de Dynasol con materiales de origen renovable que pueden ser empleados como plastificantes o polímeros base del compuesto, sin comprometer su desempeño.

Durante el año 2022 se ha estudiado el uso de cargas de origen bio en compuestos termoplásticos TPE. Así, hemos podido demostrar como la sílice originada a partir de cáscara de arroz puede ser una alternativa sostenible a la sílice convencional. El desempeño de este material en compuestos coloreados ha sido excelente, ayudando a los clientes de Dynasol a aumentar el porcentaje de material bio en sus formulaciones.

En los próximos años se seguirá trabajando en el proyecto BIOTPE, profundizando en nuevas alternativas sostenibles para cargas, plastificantes o polímeros base.

2.3 Factores y tendencias determinantes en la evolución

La demanda de mercados que se atienden con las familias de productos SBS y SEBS en las industrias de Asfalto, Compuesto, FDA y reciclado de plásticos han permitido a Grupo Dynasol diversificar la cartera de productos con nuevos grados que han permitido mantener nuestro posicionamiento. De forma paralela con los nuevos grados, se busca contribuir a la disminución de la huella de carbono en las regiones de influencia a través de la innovación.

En los negocios de caucho sintético en solución (SBS y SEBS) y de hule químicos se compete con compañías extranjeras. Un exceso de capacidad instalada y una desaceleración económica en países como China han ejercido una presión importante en nuestros márgenes en el ejercicio 2022.

Los altos costos energéticos en la Unión Europea en el año 2022, derivado del conflicto bélico en Ucrania tras la invasión de Rusia, ha representado un reto a la competitividad para Grupo Dynasol. La Unión Europea se ha visto en la necesidad de acelerar su transición de combustibles fósiles a energías renovables como la principal fuente de electricidad del bloque. El cambio no ha sido lo suficientemente rápido y generalizado para contener las consecuencias tales como altos precios de gas.

La inestabilidad y volatilidad de diferentes insumos que forman parte de los costes variables de nuestros productos de hule químicos impactó de forma negativa la cuota de mercado en el segundo semestre del ejercicio 2022.

Grupo Dynasol ha implementado medidas a partir de octubre 2021 que han permitido (a) continuar operando las fábricas y (b) trasladar una parte importante de los incrementos por costo energético evitando así un deterioro mayor en los márgenes. La amenaza de ofertas más atractivas desde otras regiones se mantiene,

hemos podido defender nuestro posicionamiento a través de servicio y relación histórica con nuestros clientes. Sin embargo, esto ha provocado ajustes en los niveles de inventarios en la segunda parte del año 2022 debido a la incertidumbre económica prevaleciente, lo cual afectó a nuestras ventas.

Los productos fitosanitarios producidos por General Química son materiales utilizados en agricultura. El Fosmet funciona como un plaguicida en diferentes tipos de frutas y hortalizas.

El uso de este producto fue prohibido por la Unión Europea en el ejercicio 2022, lo que ha afectado la venta de forma importante.

2.4 Gobierno Corporativo

Nuestra estructura de Gobierno está compuesta por los siguientes órganos y comisiones:

Consejo de administración

El Consejo de Administración es nuestro máximo órgano de gestión y representación, en los términos establecidos en la Ley de Sociedades de Capital y en nuestros estatutos. Tiene atribuidas competencias relativas a la determinación de los negocios que han de emprenderse y celebrar los contratos necesarios para la realización del objeto social, entre otras.

El Consejo está compuesto en 2022 por un presidente, un vicepresidente y cuatro consejeros. A 31 de diciembre de 2022, la composición del Consejo es la siguiente:

Cargo	Nombre de los componentes
Presidente	Jaime Martín Juez
Vicepresidente	Alejandro de la Barreda Gómez
Consejero	Jorge Francisco Padilla Ezeta
Consejero	José Francisco Font Mañez
Consejero	Francisco Egido García
Consejero	Roger Trinidad Patrón González
Secretaria	Leonor Abad Martín

Asimismo, el Consejo de Administración cuenta con tres comités que lo complementan:

Comité de Dirección

Para la gestión ordinaria de la sociedad existe la siguiente estructura directiva:



El Comité, encabezado por el Director General, está compuesto por la Directora de Finanzas & TI, el Director de Operaciones, el Director Comercial, el Director de Tecnología, el Director de Gestión del Capital Humano y Asuntos Legales, el Director de Desarrollo de Nuevos Negocios y Sostenibilidad y el Director de Abastecimientos. El propósito de este comité es tratar todos aquellos temas relevantes a los negocios y al Grupo Dynasol.

Comité de Cumplimiento

Para velar por el cumplimiento del Código de Ética y Conducta, se ha constituido el Comité de Cumplimiento, quienes además impulsan una cultura de cumplimiento, de modo que los riesgos por incumplimiento normativo y la aplicación de los oportunos controles correctivos sean un factor que se tenga en cuenta en la toma de decisiones y a todos los niveles del Grupo. En el apartado de Modelo de Cumplimiento se encuentra desarrollada la información al respecto.

Comité de Coordinación Global Covid-19



Debido a la pandemia por la Covid-19, el Grupo Dynasol ha establecido los procedimientos de trabajo necesarios para:

- Guiar las actuaciones para afrontar los efectos de la pandemia, asegurando la protección de todos los empleados y personas que trabajan en nuestras instalaciones, así como la operación segura de las mismas, de acuerdo con los principios establecidos en la Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente del Grupo Dynasol.
- Garantizar la continuidad de las operaciones del Grupo Dynasol y asegurar en cualquier caso los suministros legalmente requeridos, protegiendo la reputación de la Compañía.

- Asegurar que todas las actuaciones se desarrollan de forma coordinada y que todas las personas que trabajan en el Grupo Dynasol reciben la información necesaria para afrontar los efectos de la epidemia/pandemia.

Para ello se ha establecido la organización indicada en el diagrama anterior, realizándose seguimiento diario de los casos tanto confirmados como sospechosos de infección por Covid-19 del personal del Grupo en todos los centros de trabajo y estableciéndose las medidas preventivas necesarias de acuerdo con los requisitos y recomendaciones establecidos por la autoridad competente en cada caso entre las que se encuentran:

- Utilización de mascarilla
- Lavado de manos frecuente
- Limitación de aforos
- Aumento de la ventilación
- Trabajo en remoto
- Clausura de comedores y zonas comunes

Todas estas medidas han ido flexibilándose progresivamente durante 2022 en función de la evolución de la pandemia y los requisitos legales asociados a la misma.



3. Medioambiente y Cambio climático

Con el objetivo de comprender las sensibilidades ambientales y sociales, mantener el estado de los entornos en los que operamos y respetar las necesidades de recursos de las comunidades que dependen de ellos, en el Grupo trabajamos para gestionar el impacto medioambiental de nuestras operaciones y proyectos allí donde estamos presentes.

El Grupo Dynasol cuenta con una Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

Políticas de Seguridad, Salud y Medio Ambiente

Normativa del Grupo Dynasol

El Grupo Dynasol, como proveedor de soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros y especialidades químicas, asume el compromiso de desarrollar sus actividades considerando el salud de las personas, la seguridad y la protección del medio ambiente como pilar estratégico esencial y transversal a todas sus actividades. Para lograrlo, el Grupo Dynasol seguirá por los siguientes principios:

Liderazgo y cultura

La Dirección liderará los programas de seguridad, salud y medio ambiente, considerándolos como prioritarios en la toma de decisiones, y proporcionará los recursos necesarios, asegurándose de que todo el personal tiene las habilidades necesarias y trabaja de acuerdo con los principios establecidos.

Además, la Dirección impulsará una cultura de seguridad, salud y medio ambiente que promueva la adecuada percepción del riesgo, la transparencia y confianza en el reporte, el aprendizaje continuo y la innovación.

Incorporación de criterios de salud, seguridad y medio ambiente en todo el ciclo de las actividades

El Grupo Dynasol asegurará la gestión proactiva del riesgo y de los impactos en todo el ciclo de las actividades y productos con objeto de prevenir daños en las personas, los bienes y el entorno, considerando la **Sostenibilidad** un eje estratégico en el desarrollo de nuestras actividades.

Gestión integrada

La línea de mando integrará la seguridad, salud y el medio ambiente en la gestión del negocio, siendo responsable de la aplicación del sistema de gestión y de la obtención de sus resultados.

Cumplimiento de las normas

El Grupo Dynasol cumplirá las leyes locales y la normativa interna independientemente del área geográfica donde opere. Dicha normativa interna se elaborará considerando las tendencias legislativas y los estándares internacionales.

Mejora continua

El Grupo Dynasol establecerá objetivos de mejora y metas en seguridad, salud y medio ambiente de forma sistemática evaluando el desempeño y aplicando las correcciones necesarias para alcanzar los logros propuestos, definiendo procesos de verificación, auditoría y control para asegurarlos.

Comunicación y relaciones con la sociedad

El Grupo Dynasol mantendrá canales de comunicación con los grupos de interés y trabajará conjuntamente con las comunidades locales y la sociedad, aportando su conocimiento e informando de manera fiable y transparente.

Los canales de comunicación incluirán a los trabajadores y sus representantes donde estos últimos existan, facilitando su participación y consulta.

Sea cual sea el puesto ubicación geográfica, todos los empleados y contratistas son responsables de su propia seguridad, así como de contribuir a la salud, seguridad y desempeño ambiental individual y colectivo.

La Seguridad, Salud y Medio Ambiente son principios básicos en la toma de decisiones. Todos los empleados y contratistas tienen la responsabilidad de asumir este principio que será además apoyado por la Dirección.

Luis Felipe Llamas Gómez
Director de Operaciones

Felipe de Jesús Varela Hernández
Director General Grupo Dynasol

Tal y como se indica en la misma, aplica a todos los empleados del Grupo y su contenido está respaldado por las certificaciones ISO 14001:2015 de Sistemas de Gestión Ambiental e ISO 45001:2018 de Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

En el Grupo trabajamos para minimizar nuestro impacto ambiental y nos comprometemos a contribuir activamente al cuidado del Medio Ambiente a través del manejo eficiente de recursos en todos nuestros procesos, así como la búsqueda de soluciones innovadoras orientadas hacia modelos de producción circulares.

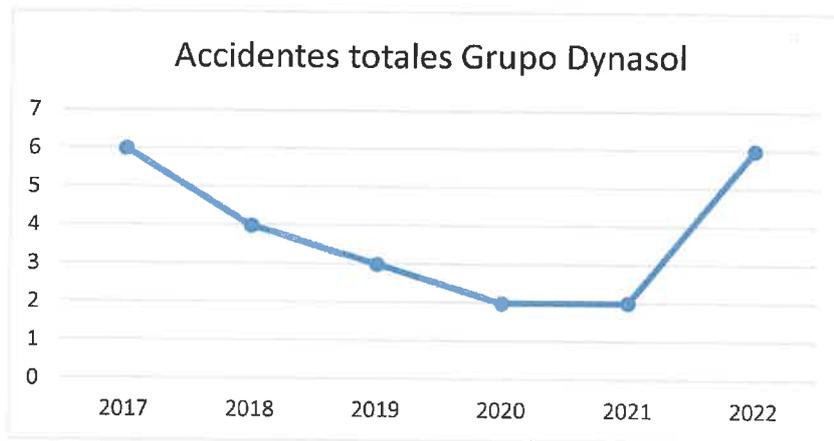
3.1 Efecto de las actividades en el medio ambiente

Tal y como se ha indicado anteriormente y como consecuencia del desarrollo de nuestras actividades industriales en las que están involucrados el manejo de productos químicos para su transformación, los posibles efectos derivados de dichas actividades impactan tanto en el medio ambiente como en la salud de los trabajadores y comunidad local:

- Medio ambiente:
 - Consumo de recursos naturales: materias primas, agua y energía (vapor y electricidad).
 - Generación de residuos
 - Emisiones atmosféricas (incluyendo ruido)
 - Posibles impactos en suelos y aguas subterráneas

- Seguridad:
 - Accidentes personales durante el desarrollo de los trabajos.
 - Accidentes industriales con posible afección tanto a trabajadores como entorno.

La seguridad y salud del personal que desarrolla cualquier actividad dentro de nuestros centros de trabajo es una prioridad. Para lograr este objetivo se desarrollan diferentes programas de trabajo con el fin de reducir al mínimo posible los riesgos personales en el desarrollo de nuestra actividad y por tanto la accidentalidad personal. A continuación, se presentan las cifras de accidentes con y sin baja de los últimos años en los que se aprecia una tendencia a la baja en esta tipología de accidentes que se ha visto interrumpida en 2022. Se implantarán programas de trabajo con el fin de retomar la tendencia decreciente en accidentalidad y cumplir con el objetivo de accidentes 0 del Grupo Dynasol.



Durante el ejercicio 2022 se han producido seis accidentes personales, todos ellos en hombres, de los que tres de ellos han producido la baja laboral temporal del trabajador. A continuación, se indican los índices relativos de accidentalidad:

IF	2,56	Índice de Frecuencia: nº accidentes con baja por cada millón de horas trabajadas
IFT	5,12	Índice de Frecuencia Total: nº accidentes con y sin baja (lesiones que requieren más de 1 tratamiento médico, pero no generan baja) por cada millón de horas trabajadas

Las actividades desarrolladas en el ámbito de la seguridad son numerosas destacando entre las mismas los procesos de auditoría tanto interna como externa que certifican los sistemas de gestión relacionados tanto con la seguridad como con el medio ambiente tal y como se indica más adelante.

En lo relativo al impacto ambiental derivado de incidentes industriales, no se ha producido incidentes con generación de afección al exterior de las instalaciones del Grupo

Certificaciones ambientales y de Seguridad

Todos nuestros centros productivos se encuentran certificados de acuerdo con las normas siguientes:

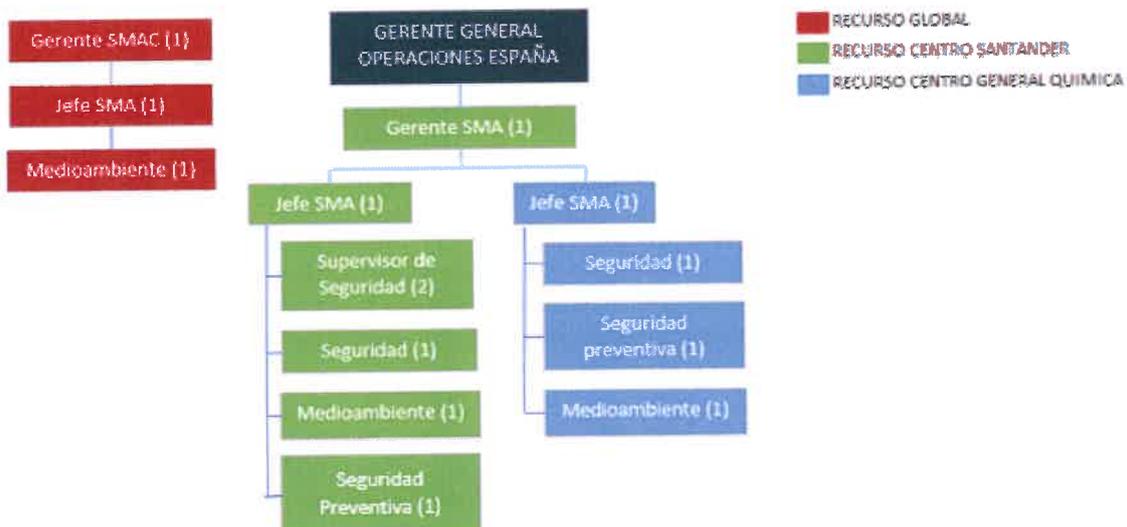
- ISO 14001:2015 para Sistemas de Gestión Ambiental.
- ISO 45001 de Salud y Seguridad en el Trabajo
- UNE-EN ISO 14064-1:2019 Gases de efecto invernadero y verificaciones de emisión de gases efecto invernadero de acuerdo con la Directiva 2003/87/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de octubre de 2003, por la que se establece un régimen para el comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero en la Comunidad y por la que se modifica la Directiva 96/61/CE del Consejo

Los centros productivos cuentan con la preceptiva Auditoría del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales de acuerdo con el art. 30 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Recursos dedicados a la prevención

Tal y como se indica en la Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, sus principios han de gobernar la actuación de todos los empleados del Grupo, así como de cualquier contratista que preste servicios a nuestro Grupo.

Se cuenta además con la siguiente estructura dedicada a la Seguridad y Medio Ambiente integrada dentro del área de Operaciones, al ser esta área la de mayor riesgo en dichos campos, dando servicio a todo el grupo:



Se dispone de presupuestos de gastos e inversiones específicos de Seguridad y Medio Ambiente para atender todas las tareas de control y mejora, estudios y cualesquiera otras actividades necesarias para el control de los riesgos y mejora continua en estos campos.

Aplicación del principio de precaución

La prevención y mejora continua son principios básicos en el desarrollo de las actividades del Grupo Dynasol. Nuestro objetivo es cero accidentes tanto desde el punto de vista de la seguridad como ambiental. Para ello se dispone de normativa en la que se define los estudios de riesgo necesarios en cada etapa de nuestras actividades.

Desde el punto de vista de seguridad personal e industrial se desarrollan estudios de riesgo industrial (hazops, what-if y similares), evaluaciones de riesgo personales, evaluaciones de impacto ambiental etc. en función de las necesidades en cada caso.

Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

El Grupo Dynasol no ha identificado incumplimientos de las leyes o normativas en materia de medio ambiente. Todas las provisiones en esta materia vienen detalladas en las Cuentas Anuales Consolidadas.

3.2 Economía circular, prevención y gestión de residuos

La reducción en la generación de desechos es la primera de las medidas impulsada en el Grupo Dynasol en relación con los residuos. Todos nuestros centros operativos definen anualmente objetivos máximos para la generación de desechos buscando la mayor eficiencia en la utilización de los recursos en función de los productos fabricados.

La recuperación del máximo posible de los recursos que contienen los residuos es aplicada posteriormente para conseguir destinar un total de 334 toneladas de residuos peligrosos (17% de los gestionados en 2022) a diferentes formas de recuperación entre las que se incluyen la reutilización, el reciclado y el aprovechamiento térmico.

En el caso de los residuos no peligrosos, la cantidad destinada a diferentes formas de recuperación durante 2022 ha sido de 855 toneladas, un 74% del total de residuos no peligrosos gestionados en ese mismo año.

3.3 Uso sostenible de los recursos

El uso eficiente y sostenible de los recursos es un pilar básico dentro de la política de seguridad, salud y medio ambiente en el Grupo Dynasol traduciéndose en diferentes programas que se aplican a materias primas, energía, agua etc.

Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

El cumplimiento de los permisos locales de consumo de agua es, por supuesto, sólo el primer paso en el consumo de un bien clave ambientalmente como es el agua. Más allá de este cumplimiento, diferentes estudios se encuentran en definición y desarrollo para la reducción en los consumos específicos de agua en nuestros Centros Operativos.

Indicador	2020	2021	2022
Producción (tonelada métrica)	107.384	130.114	115.753
Agua fresca de la Red Pública (m3)	4.667	5.131	1.974
Agua fresca de Recursos Hídricos Superficiales (m3)	5.582.232	5.925.770	5.261.181
Agua fresca de Recursos Hídricos Subterráneos (m3)	16.065	97.784	44.926
Total agua fresca Captada (consumida m3)	5.602.964	6.028.685	5.308.081
Valor Especifico Total Agua Fresca Captada (consumida m3/t métrica)	52,18	46,33	45,86

Fruto de estas iniciativas se consiguió reducir el 11% el consumo de agua específico (cantidad de agua consumida por cada tonelada de producto fabricada) en 2021 respecto a 2020 y un 1% adicional en 2022

respecto a 2021. Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Materiales BIO/Circulares

- En el ejercicio 2022 Grupo Dynasol ha iniciado el proceso de certificación de la planta de Santander en ISCC PLUS, certificación con reconocimiento a nivel mundial en relación con materiales de origen bio, circular o bio-circular. Con la obtención de esta certificación, se busca adaptar los sistemas de gestión al estándar ISCC con objeto de realizar declaraciones de sostenibilidad de los productos cuando se parta de materias primas sostenibles. La concienciación ambiental por parte de los clientes cada vez es mayor y la demanda de productos con declaraciones sostenibles crece.
- Está previsto conseguir la Certificación a lo largo de 2023 y comenzar con el proceso en el resto de las plantas del Grupo. Con esta iniciativa se persigue disponer de productos más sostenibles con un menor impacto en el medioambiente y que contribuyan a reducir la generación de residuos.
- Hallazgos e iniciativas de desarrollo: Se inician los ensayos para obtener la certificación en Recyclclass que valide la reciclabilidad de los envases flexibles producidos a partir de una mezcla de Polietileno de baja densidad reciclado y un grado de caucho hidrogenado fabricado en la planta de Santander (Calprene H6180S). Con esta iniciativa se persigue validar el uso de los cauchos de Dynasol para fabricar envases con plástico reciclado y fomentar de esta manera la reutilización de estos plásticos que de otra forma se convertirían en residuos cuyo destino final sería la incineración o su deposición en vertedero. La Dirección de Tecnología de Dynasol cuenta con un grupo de sostenibilidad que impulsa iniciativas para desarrollar grados que utilizan materias primas alternativas a las actuales con un origen bio o circular. Este grupo se reúne varias veces al año para dar seguimiento a estas iniciativas y fomentar la aportación de otras nuevas. También se comparten noticias relacionadas con la sostenibilidad: desarrollo de nuevas tecnologías, colaboraciones entre compañías para impulsar proyectos sostenibles, etc.

Empaques

- En el ejercicio 2022 se fijó el objetivo de reutilizar parte de los Big-bags (BB) empleados en Europa para la entrega del producto final. Estaba previsto envasar más de 4 t de producto en este tipo de BB reutilizados y finalmente se ha alcanzado un volumen de 3,5 t. En 2023 se tiene previsto aumentar este volumen según se vayan sumando más clientes a esta iniciativa. La reutilización de BB en Dynasol ha supuesto evitar el equivalente al 815 kg de CO₂ en 2022.
- Otra iniciativa relacionada con los envases es la optimización del peso de producto envasado en empaque BB. Se ha empezado a trabajar optimizando el peso envasado de SBS fabricado en la planta de Santander alcanzado el 84% del objetivo previsto para el año 2022 lo que equivale a reducir las emisiones de CO₂ en 53 kg.
- Objetivos a futuro: En el ejercicio 2023 se han marcado objetivos para seguir incrementando el número de envases retornables respecto al número que se consiguió en 2022 gracias a la sustitución de envases de un solo uso por otros más duraderos y la suma de más clientes a esta iniciativa. También se seguirá trabajando en la optimización del peso envasado en BB con objeto de seguir avanzando en la consecución de los objetivos de Dynasol a 2030 relativos a valorizar al menos el 50% de los residuos generados y reducir la intensidad de emisiones de CO₂ (scopes 1, 2 y 3) en un 30% vs 2019.

Consumo directo e indirecto de energía

Al igual que en el resto de los vectores ambientales, se establecen programas anuales para la reducción en los consumos específicos de energía en todos los centros operativos. Estos ahorros redundan además en la reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero tanto directas como indirectas.

Durante el año 2021 se logró la reducción de un 7,5% en el específico de consumo de energía (combustibles, vapor y electricidad) de nuestros centros operativos. Durante el año 2022 se ha logrado un 1% adicional de reducción en el consumo específico de energía.

Indicador	TOTAL
Gas Natural Consumido (energía) [GJ]	5.042
Gasóleo Consumido (energía) [GJ]	1.477
GLP Consumido (energía) [GJ]	3.901
Electricidad Consumida [GJ]	266.139
Vapor Consumido (energía) [GJ]	1.499.000

Con idea de impulsar los objetivos 2030 relativos a la reducción de emisiones de CO2 y el consumo de energía eléctrica de origen renovable, se han analizado distintos proyectos para fomentar la generación de electricidad de origen solar y su consumo en la planta de General Química:

- Inversión en una planta solar fotovoltaica para autoconsumo
- Firma de un acuerdo a largo plazo con un tercero responsable de invertir en una planta solar fotovoltaica en los alrededores de la planta de General Química

Desde las áreas de Sostenibilidad, Categorías y Control se han realizado consultas a los proveedores de energía buscando alternativas más sostenibles, tales como la adquisición de garantías de origen o la adquisición de Hidrógeno generado con combustibles alternativos al gas GN.

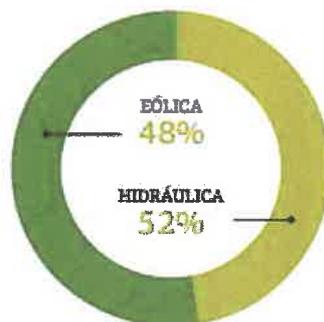
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética

Seguimos impulsando iniciativas para reducir nuestro consumo energético. Estas iniciativas son de distinta naturaleza, pero todas ellas buscan la optimización energética de los procesos productivos y por tanto un menor impacto de nuestra actividad en los entornos en los que operamos. Durante el año 2022 hemos desarrollado iniciativas de optimización energética en todas las plantas. Las iniciativas que más han contribuido a mejorar el impacto de nuestra actividad han sido:

- Reducción de las temperaturas de operación en diferentes equipos
- Optimización de procesos mediante ajustes operativos
- Reducciones en consumo de vapor
- Renovación de equipos

Uso de energías renovables

Finalmente, en el año 2021 el origen de la energía renovable adquirida en los centros del Grupo Dynasol fue el siguiente:



Durante el año 2022 y como consecuencia de la crisis energética que ha disparado los precios de las energías, la electricidad consumida no ha sido de origen renovable, aunque si se han analizado distintos proyectos

(descritos en el punto "Consumo directo e indirecto de energía) para garantizar que Dynasol puede disponer de este tipo de energía independientemente de la evolución de los precios de las garantías de origen.



3.4 Cambio Climático y contaminación

El Grupo cuenta con medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de CO2 que afectan gravemente al medio ambiente.

El estudio llevado a cabo sobre el análisis de la huella de carbono de varios de nuestros productos, han demostrado que las emisiones de CO2 asociadas a nuestro producto son, en general, las menores del ciclo de vida completo de los mismos. Con el objetivo de reducirlas, el Grupo Dynasol se encuentra en proceso de estudio de alternativas de menor impacto en la generación de emisiones de CO2 para diferentes etapas del ciclo de vida, junto con el estudio de medidas para la reducción tanto de emisiones de gases de efecto invernadero directas como indirectas.

En 2022 se ha hecho un Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de 4 familias de producto fabricadas en Dynasol para estimar y evaluar los distintos impactos que estos productos tienen sobre el medio ambiente desde la extracción del crudo hasta la salida del producto terminado de las plantas de Dynasol. Este análisis ha servido para confirmar los resultados de la huella de carbono que se calcula de periodicidad anual y para determinar otras categorías de impacto tales como la acidificación, eutrofización, ecotoxicidad, uso de agua, etc.

De cara a adaptarnos a las consecuencias del cambio climático, se analizan anualmente los riesgos ambientales a los que se encuentra expuesto el Grupo, lo cual le permite identificar aquellos riesgos derivados del cambio climático ante los que poder desarrollar acciones de mitigación. Los inventarios de gases efecto invernadero de todos los centros operativos cuentan con las verificaciones preceptivas y con la certificación ISO 14064-1, tal y como se ha indicado en apartados anteriores.

Las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestros centros se deben a:

- CO2 directo como consecuencia de la utilización de combustibles fósiles
- Refrigerantes
- CO2 indirecto como consecuencia del consumo de vapor, electricidad e hidrógeno.

Emisiones directas e indirectas	2019	2020	2021	2022*
Emisiones Scope 1 (CO2, CH4 y N2O)	2.561	2.400	2.632	3.479
Emisiones Scope 2	118.145	93.892	98.599	106.023

* Datos provisionales

Los incrementos en las emisiones directas e indirectas son debidos al retimbrado de elementos del sistema contra incendios que obligan a la recarga de gases en el caso del *Scope 1* y a la no compra de electricidad procedente de energía renovable en el caso del *Scope 2*.

Las metas establecidas a medio y largo plazo para la reducción de la emisión de gases efecto invernadero (GEI) son las siguientes:

- 60% de energía eléctrica consumida de origen renovable
- Reducción de la intensidad de GEI (scopes 1+2+3) en un 30% vs 2019
- Reducción de los compuestos orgánico-volátiles (COV's) en un 50% vs 2019
- Reducción del consumo de agua en un 30% vs 2019

El Grupo cuenta adicionalmente con medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido. Gracias a ellas, hemos evitado la emisión de las siguientes toneladas de CO2 en nuestras plantas:

Emisiones de CO2 evitadas		Santander	GQ	Total
2022*	t CO2 evitadas	685	451	1.136
2021	t CO2 evitadas	17.606	7.277	24.883
2020	t CO2 evitadas	13.778	6.018	19.796
2019	t CO2 evitadas	9.758	3.321	13.079

* Datos estimados

En relación con el resto de las emisiones atmosféricas de gases no de efecto invernadero incluyendo las de ruido, el Grupo Dynasol realiza los controles preceptivos reglamentarios estableciendo, si ello fuese necesario, las acciones necesarias para rectificar cualquier desviación de estos controles respecto a los límites establecidos. Durante el ejercicio 2022, no se ha producido ningún caso como el anteriormente descrito.

3.5 Protección de la biodiversidad

El Grupo Dynasol incorpora la protección de la biodiversidad a la gestión de sus activos a través de sus procesos de gestión de riesgo indicados anteriormente.

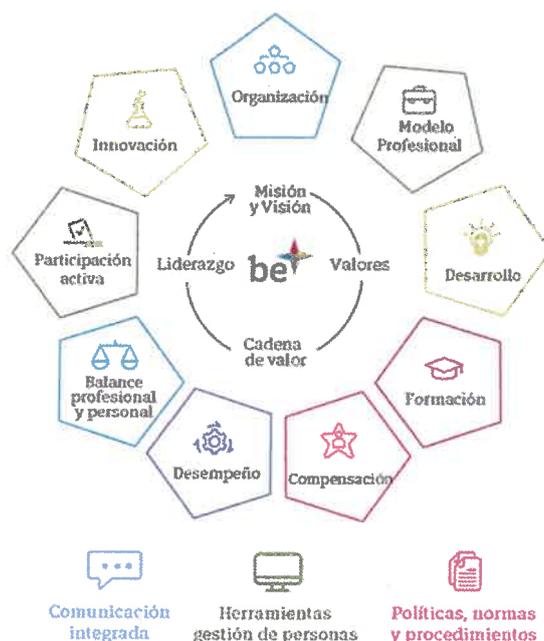
No se han identificado impactos significativos en la biodiversidad derivados de las actividades del Grupo Dynasol.

4. Cuestiones sociales y de personal

Sistema de Gestión de Personas

Tenemos un compromiso con el Equipo Dynasol. Nos preocupamos porque tengan retos profesionales constantes y una trayectoria profesional llena de aprendizajes y desarrollo individual y colectivo.

Gracias a nuestro Sistema de Gestión de Personas acompañamos a cada uno de nuestros trabajadores en los diferentes momentos de su trayectoria profesional en el Grupo. Con este sistema, pretendemos progresar, alcanzar y llegar a donde nos proponamos. Lograr un desarrollo óptimo, desarrollar una carrera profesional dentro de Dynasol o alcanzar niveles de desempeño de alto rendimiento son algunos de los 9 elementos esenciales que conforman nuestro sistema:



El Modelo Organizacional que hemos construido se asienta sobre una estructura global caracterizada por un organigrama transversal, de manera que tanto las Direcciones, así como una parte importante de la Gerencia, tienen una funcionalidad global. En algunos aspectos operativos contamos con responsables de carácter regional y local, que tienen entre sus responsabilidades la aplicación de una visión más cercana a la realidad en la que operamos.

Nuestro equipo en 2022

La evolución del mercado de los últimos dos años, los desafíos logísticos y el impacto de la pandemia global nos han llevado a reevaluar nuestro modelo de negocio actual. Tanto es así que el 1 de enero del 2022 pusimos en marcha una nueva estructura organizativa en donde se pone de manifiesto el desarrollo organizacional y de talento asociado a estos cambios. Además, el proyecto de construcción de una nueva línea de producción de caucho en nuestra planta de Gajano (Cantabria, España) ha fomentado la aparición de nuevas posiciones vacantes y la contratación de nuevos integrantes al Equipo Dynasol, un hecho que se ve reflejado en nuestras cifras actuales de plantilla respecto al año anterior. De igual forma, la situación epidemiológica derivada de la Covid-19 nos ha dejado un legado de buenas prácticas relacionadas con el teletrabajo y la flexibilidad espacial.

Todos estos cambios nos llevan hacia una evolución significativa en Grupo Dynasol, la cual nos guiará e impulsará hacia la consecución de los objetivos a corto, medio y largo plazo que tenemos como Grupo.

El número de empleados en el Grupo a 31 de diciembre del 2022 es de 464 personas. Nuestros equipos están formados por personas de distintas generaciones que intercambian conocimientos y aportan valor a la compañía; así, la edad media de los empleados de nuestra compañía es de 45,6 años, un hecho que demuestra también nuestra capacidad de retención de nuestro talento.

En cuanto a la distribución de sexos, predomina el número de hombres dentro del Grupo, lo que representan un 66% de la plantilla frente al 34% de mujeres. No obstante, a pesar de ser una empresa de carácter industrial, la incorporación de la mujer a puestos operativos ha crecido de manera sostenida en los últimos años. Un ejemplo de lo comentado anteriormente es que el 52% de las personas situadas en puestos de responsabilidad (Técnico/Jefes, Técnicos) son mujeres. Además, comparando estos mismos datos respecto a los del año pasado, encontramos que hay un incremento en cuanto al número de mujeres en la compañía, siendo en 2021 un total de 158 frente a 160 en 2022. Atendiendo a la distribución geográfica, un 96,1% trabaja en Europa, mientras que el 3,9% trabaja en América (Estados Unidos).

En Grupo Dynasol estamos comprometidos con el empleo de calidad y valoramos las relaciones laborales a largo plazo. Por tanto, la gran mayoría de nuestros empleados tienen una relación contractual de carácter indefinido (91%), encontrándose vinculados los contratos de tipo temporal (9%) a las diferentes modalidades de contratación establecidas en la legislación de aplicación en cada caso. Por otro lado, el promedio anual de contratos ha sido de 212 de los cuales el 13,2% corresponden a contratos indefinidos.

En lo que respecta al tipo de jornada, predomina la modalidad a tiempo completo (95,7%) frente a los trabajadores con reducción de jornada (4,3%).

En el ejercicio 2022 las horas de absentismo han ascendido a 32.398 horas debido a bajas por contingencias comunes (se han tenido en cuenta exclusivamente las horas de baja por enfermedad). Esto supone un aumento de 121% respecto al año 2021. Esta cifra viene justificada por la situación epidemiológica provocada por la Covid-19, habiendo tenido un repunte importante durante los meses comprendidos en enero y abril.

En el año 2022, un total de 45 personas se han unido a nuestra plantilla en las diversas ubicaciones en las que el Grupo está presente, de las cuales 29 permanecen en el Grupo a 31 de diciembre de 2022, siendo esta cifra el doble respecto a lo reportado el año pasado.



4.1 Plantilla

La distribución de la plantilla de las sociedades de Grupo Dynasol a 31 de diciembre de 2022 es la siguiente:

Plantilla a cierre ejercicio 2022 desglosada por género y categoría profesional:

	HOMBRE	MUJER
DIRECTORES	6	1
GERENTES	19	6
TÉCNICO/JEFES TÉCNICOS	67	74
ADMINISTRATIVOS	10	18
OPERARIOS	202	61
TOTAL	304	160

Plantilla a cierre ejercicio 2022 desglosada por tipo de contrato, género, edad y categoría profesional:

	HOMBRE	MUJER
Trabajadores a tiempo completo	296	148
Trabajadores con reducción	8	12
TOTAL	304	160

	Contrato temporal	Contrato indefinido
Hombre	20	284
Mujer	22	138
TOTAL	42	422

	Contrato temporal	Contrato indefinido
De 18 a 29	23	8
De 30 a 39	12	105
De 40 a 49	7	143
De 50 a 59	0	104
De 60 y más	0	62
Total	42	422

	Contrato temporal	Contrato indefinido
DIRECTORES	0	7
GERENTES	0	25
TÉCNICO/JEFES TÉCNICOS	4	137
ADMINISTRATIVOS	2	26
OPERARIOS	36	227
TOTAL	42	422

Plantilla a cierre ejercicio 2022 desglosada por país:

País	Empleados	%
América	18	3,9
España	444	95,7
Francia	1	0,2
Italia	1	0,2
Total	464	100

Plantilla a cierre ejercicio 2022 desglosada por edad:

Rangos de edad	Empleados	%
De 18 a 29	31	6,7
De 30 a 39	117	25,2
De 40 a 49	150	32,3
De 50 a 59	104	22,4
De 60 y más	62	13,4
Total general	464	100

Plantilla media a cierre ejercicio 2022 desglosada por género y categoría profesional:

	HOMBRE	MUJER
DIRECTORES	6	1
GERENTES	19	6
TÉCNICO/JEFES TÉCNICOS	67	71
ADMINISTRATIVOS	10	19
OPERARIOS	207	58
TOTAL	309	155

En Grupo Dynasol trabajamos para mantener un desarrollo a largo plazo, tal y como prueban nuestros datos aportados sobre el personal fijo. No obstante, hay ocasiones en los que los proyectos que abordamos conllevan que alguno de los empleados tenga que abandonar la compañía. Este proceso se realiza con el máximo respeto posible y con un riguroso cumplimiento de la legislación vigente. Aun así, estas situaciones no son un porcentaje representativo de las salidas.

Número de desvinculaciones no voluntarias durante el ejercicio 2022 por género y categoría profesional:

	HOMBRE	MUJER
DIRECTORES	-	-
GERENTES	-	-
TÉCNICO/JEFES TÉCNICOS	-	-
ADMINISTRATIVOS	-	-
OPERARIOS	1	-
TOTAL	1	-

La edad de esta desvinculación no voluntaria se encuentra en el rango de edad de 60 y más.

4.2 Políticas retributivas

La retribución en Grupo Dynasol durante este ejercicio 2022 continúa siendo el reflejo de las Políticas Retributivas existentes en el Grupo, aplicando las mejores prácticas, homogeneizando criterios y generando unas referencias comunes a toda la compañía.

A través de los estudios organizativos elaborados que homogenizaron los niveles y roles de la organización, y teniendo en cuenta las prácticas, la legislación y los estudios de benchmarking de los mercados locales, se mantiene nuestro Paquete Retributivo Total que se compone de retribución fija y variable, beneficios sociales, ayudas, otros beneficios, etc.

Esta política se gestiona con visión global, con parámetros de decisión únicos y comunes en todos los países en los que operamos, y con una actuación y visión local que ajusta este marco referencial común a la realidad local de cada país. De esta manera, Grupo Dynasol se sitúa en una posición de competitividad con las referencias locales y ha generado una política retributiva que nos da identidad propia.

En Grupo Dynasol, la compensación incluye la retribución fija, retribución variable a corto y medio plazo, beneficios sociales y otra serie de retribuciones.

Respecto a los beneficios que se le ofrecen al empleado, estos podrían ser algunos ejemplos:

- Plan de pensiones incluyendo cobertura sobre vida.
- Seguro médico
- Ayuda a comida
- Servicios asistenciales

No obstante, consideramos que la recompensa va más allá de lo financiero. Nuestra oferta de valor al empleado incluye múltiples elementos, basados en nuestro modelo profesional, así como en otros elementos como la evaluación del desempeño de nuestros empleados, el aprendizaje continuo, oportunidades de desarrollo profesional, la innovación y la inteligencia colectiva, así como nuestras políticas de balance personal y profesional.

Las remuneraciones medias de nuestros empleados en plantilla a cierre del ejercicio 2022 han sufrido un aumento respecto al año pasado. Estos datos se pueden ver en las siguientes tablas:

Remuneraciones medias durante el ejercicio 2022 por edad y categoría profesional:

	De 18 a 29	De 30 a 39	De 40 a 49	De 50 a 59	De 60 y más	TOTAL
GERENTES			82.103 €	103.358 €	115.376 €	97.259 €
TÉCNICO/JEFES TÉCNICOS	41.658 €	42.874 €	50.927 €	63.061 €	77.517 €	53.952 €
ADMINISTRATIVOS	21.914 €	21.846 €	25.989 €	32.017 €	30.647 €	27.300 €
OPERARIOS	24.813 €	28.392 €	32.885 €	33.252 €	31.366 €	31.025 €
TOTAL	28.242 €	33.862 €	40.851 €	47.592 €	54.888 €	41.494 €

Remuneraciones medias durante el ejercicio 2022 por género:

	REMUNERACIÓN MEDIA
Hombre	41.993 €
Mujer	40.557 €
TOTAL	41.494 €

En el ejercicio 2022, la retribución media de los directores es de 233.405 €. En cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (LOPD), este dato no se segrega por género ni por edad.

El Grupo Dynasol tiene un Consejo de Administración conformado por consejeros de los dos socios (KUO y Repsol). Los consejeros del Grupo Dynasol no perciben ninguna retribución salarial adicional por ser miembros del Consejo de Administración. Su retribución recae en los socios participantes en Grupo Dynasol.

El salario mínimo bruto anual sin aplicar complementos salariales conforme a los grupos profesionales presentes en la compañía según el convenio de aplicación en Dynasol Elastómeros S.A.U. supone un 55% por encima del salario mínimo interprofesional en España en 2022. También se aplican estas condiciones para la sociedad Dynasol Gestión S.L.

En el caso de General Química S.A.U. el salario mínimo bruto anual sin aplicar complementos salariales conforme a los grupos profesionales presentes en la compañía según el convenio supone un 48,5% por encima del salario mínimo interprofesional en España en 2022.

La igualdad es un aspecto importante en nuestro compromiso con el Equipo Dynasol. En lo que respecta a la brecha salarial, existe una equidad salarial. Las diferencias salariales se deben a aspectos como la

antigüedad y la estructura por sexo en cada grupo profesional. La edad media de los hombres es mayor que la edad media de las mujeres.

El porcentaje de brecha salarial, sin tener en cuenta la retribución de los directores, es en el año 2022 de 3,4%. La fórmula utilizada para el cálculo de la brecha salarial ha sido: (remuneración media hombre - remuneración media mujer) / (remuneración media hombre) * 100. Comprende exclusivamente la remuneración fija.

Comunicación y diálogo social

En Grupo Dynasol tenemos un Plan Anual de Comunicación en el que se recogen los distintos hitos de comunicación que tenemos a lo largo del año, para lo que contamos con diversos canales institucionales. Todos estos canales, nos permiten informar sobre los aspectos más importantes de la Compañía.

No obstante, siendo estos canales formales una vía de comunicación necesaria, en Grupo Dynasol creemos que la comunicación más relevante es la comunicación bidireccional que debe producirse en los equipos, entre el responsable de este y el grupo de personas que forman parte de ese equipo, bien de manera colectiva, bien de manera individual. El rol del líder de equipos es un elemento clave para una comunicación efectiva en la organización que forma parte del modelo de liderar en Grupo Dynasol.

Además, periódicamente realizamos comunicaciones y reuniones con los empleados. Igualmente involucramos adecuadamente a los comités de empresa que representan formalmente a nuestros empleados, buscando siempre mantener relaciones constructivas con sus miembros.

En este sentido, en Grupo Dynasol organizamos el diálogo social con nuestros empleados a través de las reuniones y comunicaciones que se realizan de manera periódica con el Comité de Empresa. Actualmente existen dos Comités de Empresa, uno en la Sociedad Dynasol Elastómeros S.A.U., ubicado en la planta de Gajano (Cantabria) y otro en la Sociedad General Química S.A.U. ubicado en la planta de Zubillaga-Lantarón (Álava). Ambas Sociedades tienen sendos convenios colectivos. Dynasol Elastómeros actualmente está adherido al XIV convenio colectivo de Repsol Química, S.A. Por otro lado, General Química tiene un convenio propio de empresa, el convenio colectivo para la empresa General Química, S.A.U.

De acuerdo con la cultura corporativa basamos nuestra relación con los representantes de los trabajadores en una interlocución honesta, transparente y de confianza, en la que ambas partes interactúan con respeto y con un espíritu constructivo, siempre con el objetivo de construir un buen lugar de trabajo para nuestros empleados.

El número y porcentaje de empleados a cierre del ejercicio cubiertos por convenios colectivos es de 291 un 63% del total de empleados. Las retribuciones se establecen en bandas salariales estructuradas con base en convenios colectivos, convenios de empresa, la legislación vigente en aquellos países que no contemplan esta opción y las políticas de empresa aplicables.

Desarrollo y formación de los colaboradores

En Grupo Dynasol consideramos importante identificar y apoyar el talento interno para llevar cabo los retos de negocio que se nos plantean, en un entorno altamente cambiante.

La mejora continua es constante en las herramientas de gestión del capital humano, por ello hemos evolucionado nuestro mapa de talento. El mapa de talento es la herramienta que nos permite identificar tanto perfiles como habilidades y aptitudes que satisfagan las necesidades de talento por parte del negocio y por tanto contribuyan a la consecución de los objetivos de la organización. Nuestro mapa de talento es una herramienta viva, en constante evolución y actualización. En el ejercicio 2022 hemos enriquecido nuestro mapa de talento con más información para poder tomar mejores decisiones. También hemos trabajado en la digitalización y el análisis de toda la información ligada a talento utilizando herramientas de Business Intelligence, lo que nos permite actualmente tomar decisiones en un menor tiempo.

Grupo Dynasol entiende la formación como un elemento fundamental en el Sistema de Gestión de Personas, de manera que se acompañe el desarrollo profesional con el fin de mejorar y enriquecer el conocimiento y experiencia del equipo. Anualmente se elaboran planes de formación que configuran la ruta del año en esta materia. Además, dicha ruta puede estar enfocada a la adquisición de conocimientos técnicos y habilidades de negocio, entre otros aspectos. Estas formaciones están diseñadas para individuos o colectivos en los que el responsable de equipo y el propio colaborador tienen un papel activo en la detección de las necesidades y en la ejecución de las sesiones formativas que se aprueben en el Plan. Desde el año 2016, en Grupo Dynasol tenemos en marcha un Plan de Formación que contempla más de 300 acciones.

Durante el año 2022 hemos diseñado un programa formativo, de carácter global, con el objetivo de dotar y actualizar lo necesario al colectivo identificado, de determinadas herramientas de gestión que se habían observado que era necesario mejorarlas. De este programa se han diseñado unos módulos formativos que contengan contenidos de vanguardia según mercado que ayude a los participantes en el desarrollo adecuado de su carrera profesional. Este programa formativo se llevará a cabo en 2023.

También, hemos revisado dos de nuestros programas formativos corporativos actuales con el objetivo de adaptarlos a la realidad actual. También hemos comenzado a elaborar un programa formativo dirigido al colectivo de mandos intermedios, hecho que hasta ahora no se había llevado a cabo.

De este modo, merece la pena comentar que la visión sobre la formación en el Grupo Dynasol va más allá de nuestra propia organización. Contribuimos activa e intensamente en la formación de jóvenes de nuestro entorno que se están preparando, complementando su formación académica a través de la experiencia en una empresa. En Dynasol, pueden poner en práctica sus conocimientos, aprender de otras personas, así como mejorar su capacidades y habilidades. En definitiva, ayudamos a los más jóvenes para que estén mejor preparados de cara a su futuro profesional.

Las necesidades formativas se recogen a inicios de año. En la compañía se cuenta con una norma corporativa que fija el calendario en el que deben ser recogidas estas necesidades, así como se realiza una campaña de comunicación para incentivar la comunicación entre los equipos para hablar sobre las necesidades de formación. Una vez que en las gerencias se tienen claras estas necesidades formativas, se acuerdan y se fijan prioridades junto con capital humano local para conformar en cada una de las sociedades del grupo, el plan anual de formación. Toda esta información se consolida y toda ella conforma el Plan Anual de Formación de Grupo Dynasol.

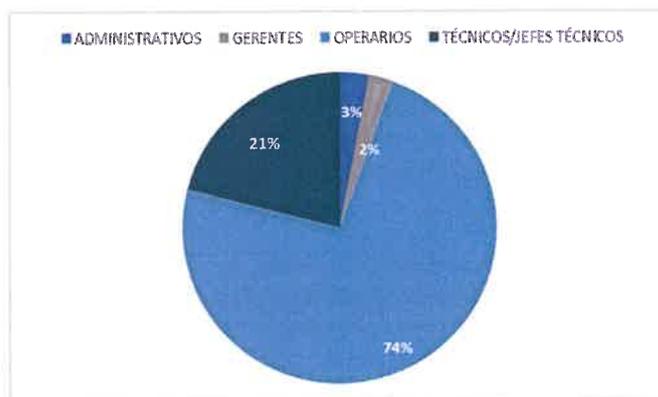
En el año 2022 se han alcanzado un total de 25.033 horas de formación. Cabe destacar la total consonancia desde el año 2020 entre formaciones online y presenciales. El número de horas formativas por empleado ha sido de 54 horas, lo que supone un aumento del 187%, siendo el promedio de horas 7,5. En cuanto al Plan de Formación Anual Global se consiguió un desarrollo de este en un 88%.

Referente a la distribución de horas de formación por categoría profesional, encabeza la formación de los operadores (74%), siendo estos una parte mayoritaria de nuestra plantilla, seguidos de nuestros Técnicos/Jefes técnicos (21%).

Por otro lado, es importante el enorme esfuerzo llevado a cabo este año para la digitalización de algunos cursos formativos dentro del área de seguridad. También es importante mencionar el desarrollo y la puesta en marcha de la actualización del Curso de Ética y Conducta para todos los empleados del Grupo.

Adicionalmente a la formación continua, se ha trabajado en el programa "ADN de nuestro liderazgo", formación desarrollada para el colectivo de jefes de equipo, realizado a nivel global. El mismo comenzó en septiembre de 2022 y tiene prevista su finalización en marzo 2023. El objetivo general del programa es mantener el proceso de innovación y vanguardia de Grupo Dynasol a través de los responsables de equipos (jefes de equipo/ área).

Distribución de horas de formación por categoría profesional:



Evaluación de desempeño

El sistema de evaluación de desempeño se lleva a cabo a través de la definición, seguimiento y evaluación de objetivos, así como de las competencias o comportamientos de los evaluados. El proceso se lleva a cabo a través de nuestro sistema de gestión de personas, donde jefe y colaborador revisan y consensuan toda la información.

Cabe destacar la evolución del modelo de desempeño del Grupo desarrollado durante todo este año 2022, en donde se ha mejorado por un lado la definición de los objetivos, para que sean más retadores y medibles y por otro lado se ha potenciado el papel de los managers; todo esto con el objetivo de impulsar la meritocracia.

Todo el proceso está auditado y supervisado por la Dirección de Gestión del Capital Humano y Asuntos Legales con la supervisión y conocimiento del Comité de Dirección. Los resultados de las evaluaciones de desempeño es un input más que se revisa en las promociones internas.

Igualdad

Grupo Dynasol, dentro del eje de "Personas y Comunidad" del Plan de Sostenibilidad busca garantizar la igualdad de oportunidades con las mejores condiciones laborales posibles.

Nuestra Política de igualdad, de carácter global, se centra en garantizar la plena igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo, edad, raza, o condición social. Además, persigue la consecución de un entorno de trabajo productivo, motivador y diverso siendo también otro de los pilares de esta la conciliación de la vida profesional y personal.

Además de esta política corporativa, el Grupo cuenta con un Código de Ética y Conducta que establece las pautas generales que deben regir la conducta del Grupo Dynasol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas si desarrollan sus actividades en otros ámbitos a nombre de la empresa. Mencionar de manera expresa la actualización del Código de Ética y Conducta y la inclusión en el mismo de un procedimiento de actuación frente al acoso.

Además de esta normativa corporativa, la aplicación de las políticas de nuestro Sistema de Gestión de Personas, que son auditadas anualmente, además del sometimiento a los convenios colectivos que se aplican en las distintas Sociedades del Grupo hacen posible el rigor en la gestión de este asunto.

También es importante mencionar la actualización de los planes de igualdad en las sociedades españolas General Química SAU y Dynasol Elastómeros SAU para dar cumplimiento legal a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y a los diferentes Reales Decretos que regulan esta materia. Debido a esto, cada una de estas sociedades ha elaborado su propio plan de igualdad cumpliendo la ley española y en consonancia con el código de ética y conducta corporativo y la política de igualdad.

Diversidad y accesibilidad

Una de nuestras ambiciones es impulsar el desarrollo de las personas en un entorno de igualdad de oportunidades. En Grupo Dynasol consideramos la diversidad inclusiva como elemento clave para ser más competitivos al contar con personas de distinto origen, edad, género o discapacidades.

De esta manera lo tenemos considerado en nuestra política de Igualdad y Diversidad. Cumplimos con los requisitos legales establecidos en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de Derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, cumpliendo con el porcentaje mínimo de inclusión que exige dicha normativa (2% según normativa vs 2,4% del Grupo Dynasol). También, y dentro de nuestros planes locales de Responsabilidad Social Corporativa desarrollamos acciones en este sentido.

Flexibilidad y desconexión laboral

Debido a la singularidad también del año 2022 por la pandemia, sobre todo durante el primer trimestre, cabe destacar que la compañía ha primado en todo momento preservar la salud y la seguridad de todos los trabajadores asegurando al mismo tiempo que llevasen a cabo todos los procesos productivos. La vuelta a la normalidad en los diferentes centros de trabajo se ha realizado de forma paulatina y diferenciada según los diferentes escenarios locales.

Al igual que sucedió en 2021, muchos de nuestros empleados han llevado a cabo sus funciones de manera remota desde sus domicilios. Este trabajo en remoto es distinto del reconocimiento formal del teletrabajo, en este caso regulado para las sociedades españolas en los convenios colectivos de aplicación. Tras la vuelta a la normalidad, las peticiones de teletrabajo ya son muy frecuentes. En el ejercicio 2022, el porcentaje de personas que se ha acogido formalmente a teletrabajo tiene un incremento del 2%, pasando de 50 a 60 personas en 12 meses.

El mundo laboral está cambiando. Si bien en Grupo Dynasol no contamos con una política específica de desconexión laboral, cabe destacar la implantación en octubre del 2022 de un modelo de jornada continuada con bolsa de horas para el colectivo de jornada ordinaria en la sociedad General Química S.A.U., logrando con esta iniciativa fomentar el equilibrio entre vida personal y laboral.

Ligado a esto último, en lo que respecta a las políticas de conciliación, contamos con distintas licencias y permisos tanto remunerados como no remunerados que permiten a nuestros trabajadores disponer de un mejor y mayor balance personal y profesional. Además, contamos con la figura de Flexibilidad Espacial, un nuevo concepto que permite facilitar a nuestros empleados el desarrollar su función en un lugar diferente al centro físico habitual de trabajo logrando sus objetivos.

Relaciones con la comunidad

Durante el año 2022 se han llevado a cabo varias acciones en nuestro compromiso con las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad, dando nuestro apoyo en el seno de los planes de acción locales en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

Por parte de nuestros Complejos Industriales en España se han llevado a cabo 21 acciones relacionadas con el entorno local en donde se encuentran nuestras instalaciones. Algunos ejemplos de estas iniciativas son los siguientes:

Carrera de Montaña Alavesa	Apoyo y patrocinio del evento
Asociación Española de Guardias Civiles	Colaboración con la AEGC
Fundación Seur	Colaboración en el proyecto "Tapones para una nueva vida", de esta forma hemos fomentando el reciclaje entre nuestros empleados poniendo a su disposición unos puntos de recogida de tapones en el centro de trabajo con el objetivo de ayudar a niños y niñas con
Festividades locales	Apoyo y patrocinio de eventos
Escuelas de futbol	Apoyo y patrocinio del evento
SEA Empresas Alavesas	Apoyo y colaboración
Bandera Marina de Cudeyo-Gran Premio Dynasol	Patrocinio y colaboración con la sociedad Deportiva de Remo Pedreña, apostando de esta forma por la práctica deportiva y en esta ocasión entregando la I Bandera femenina.

Además, tenemos convenios de colaboración con los Institutos para hacer prácticas de Formación en Centros de Trabajo (FCT) y con algunas universidades. De igual forma, este año, se han realizado donaciones solidarias de alimentos y participado en eventos relacionados con la sensibilización de personas con capacidades diferentes, destacamos nuestra participación con el ayuntamiento de Marina de Cudeyo en 'Pequeños invulnerables', participando como ponente en esta iniciativa que gira en torno al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 10 de la Agenda 2030 de la ONU que promueve la reducción de las desigualdades en el mundo causadas por motivos como el sexo, la edad, la discapacidad, la raza, la etnia y la religión.

Respeto a los derechos humanos

Dynasol, además de cumplir con la legislación vigente que le es aplicable en todos los territorios en los que desarrolla su actividad, se compromete a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos, que abarcan los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los 8 Convenios Fundamentales que los desarrollan.

Con el fin de identificar, prevenir, mitigar y dar respuesta a potenciales consecuencias negativas sobre los derechos humanos, Dynasol lleva a cabo un proceso continuo de debida diligencia en sus propias actividades y en las que guarden relación directa con sus operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales. Asimismo, el Grupo incluye en los planes de formación y de comunicación para sus empleados acciones relativas a derechos humanos y promueve herramientas de apoyo para la difusión del conocimiento de estos derechos con el fin de garantizar su protección.

5. Código de Ética y Conducta

En el Grupo estamos comprometidos a llevar a cabo nuestra actividad de una manera ética y transparente, apoyándonos en nuestros Valores y en el Código de Ética y Conducta, el cual fue aprobado por el Consejo de Administración en 2016, y actualizado durante el año 2022.

El objetivo que persigue este Código de Ética y Conducta es establecer las pautas generales que deben regir la conducta del Grupo Dynasol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas.

Los valores y principios éticos que sirven como la guía de conducta de los empleados son los mencionados en el apartado de Objetivos y estrategias de la Organización.

La estricta observancia de estos valores y principios se traduce en las siguientes pautas y normas de conducta:

- Cumplimiento de la legalidad y de los compromisos contractuales.
- Respeto a los derechos humanos.
- Selección de personal, desarrollo profesional e igualdad de oportunidades.
- Protección de la salud y seguridad, así como del medioambiente.
- Resolución de los posibles conflictos de intereses.

El Código de Ética y Conducta es aplicable para todos los empleados del Grupo Dynasol, así como para contratistas y su personal, consultores externos, personal por honorarios, personal temporal, becarios y otros proveedores, tanto si prestan sus servicios en el Grupo, como si desarrollan sus actividades en otros ámbitos en nombre de la Compañía.

Modelo de cumplimiento

El Comité de Cumplimiento, constituido como órgano independiente, impulsa una cultura de cumplimiento de la normativa vigente y gestiona el sistema de vigilancia del Código de Ética y Conducta.

Durante el ejercicio 2022, las principales acciones de formación en materia de Cumplimiento llevadas a cabo fueron:

- o Formación sobre la herramienta de gestión del Modelo de Cumplimiento de Dynasol "Global Suite".
- o Lanzamiento a nivel global de una acción formativa sobre el Código de Ética y Conducta.
- o Campaña de comunicación sobre la actualización del Código de Ética y Conducta de Grupo Dynasol.
- o Campaña de comunicación y sensibilización del Modelo de Cumplimiento.
- o Campaña de comunicación del lanzamiento de la nueva plataforma para el registro de atenciones y regalos.

Además, Grupo Dynasol cuenta con un procedimiento de Investigaciones Internas cuando se tenga conocimiento de hechos que pudieran constituir riesgos o sospechas de la posible comisión de delitos imputables a la persona jurídica o de posibles incumplimientos del MPD del Grupo y/o de la materialización de los riesgos identificados en el Modelo de Cumplimiento Normativo que puedan suponer un incumplimiento legal y por ende, de los que pudieran derivarse responsabilidades para el infractor y/o para cualquier sociedad del Grupo Dynasol aunque estas responsabilidades no sean de carácter penal, pudiendo ser éstas de naturaleza civil o administrativa.g

Para ello, Grupo Dynasol pone a disposición del empleado un buzón buzon.transparencia@dynasol.com el cual está garantizado por los siguientes principios:

- Confidencialidad: Toda la información relativa al reporte será debidamente salvaguardada por todas las personas involucradas en el proceso de comunicación, investigación y resolución de forma confidencial.
- Seguridad: Se prohíbe actos de represalia contra cualquier empleado por el hecho de haber comunicado, de buena fe, las situaciones éticamente cuestionables o irregularidades que identifique.
- Respeto: Nunca se enfrentará a los involucrados en la denuncia. Todos los reportes son importantes y se analizan e investigan hasta sus últimas consecuencias.

Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales.

En Grupo Dynasol, tenemos una responsabilidad con nuestros empleados, nuestros accionistas y con las comunidades en las que operamos para mantener una conducta ética y legal en nuestro trabajo. Nuestro Código de Ética y Conducta prohíbe expresamente la participación en actividades que incluyan sobornos o corrupción en cualquiera de sus formas.

Además, el Consejo de Administración aprobó la Política Anticorrupción propuesta por el Comité de Cumplimiento cuyo objetivo es reiterar el compromiso del Grupo Dynasol con el estricto cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra la corrupción, desarrollando los principios recogidos en el Código de Ética y Conducta de los empleados del Grupo, rechazando toda forma de corrupción y aplicando un criterio de tolerancia cero respecto a cualquier incumplimiento de esta política.

Con el fin de prevenir la corrupción, Grupo Dynasol lleva a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación en vigor en todos los ámbitos de actuación y en todos los países en los que opera y se compromete a:

- No influir sobre la voluntad u objetividad de personas ajenas al Grupo para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la ley aplicable.
- No dar, prometer ni ofrecer, directa o indirectamente, ningún bien de valor a cualquier persona física o jurídica, con el fin de obtener ventajas indebidas para el Grupo.
- No permitir ningún pago de facilitación.
- No financiar ni mostrar apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a ningún partido político, sus representantes o candidatos.
- No solicitar ni percibir de manera indebida, directa o indirectamente, comisiones, pagos o beneficios de terceros.
- Promover la formación interna en materia de prevención y lucha contra la corrupción.

Adicionalmente, se cuenta con una Norma de Gestión de Regalos y Atenciones aprobada en el ejercicio 2022 por el Comité de Dirección y que establece los principios de actuación y criterios generales de buen orden que deben observarse en Grupo Dynasol para todo lo relacionado con regalos y atenciones sociales cuando estos fuesen ofrecidos o recibidos por los empleados del Grupo en el marco o con ocasión de su actividad profesional con terceros para el Grupo.

En desarrollo de lo dispuesto en la Norma de Gestión de Regalos y Atenciones, durante el ejercicio 2022 se puso en funcionamiento la plataforma de registro de regalos y atenciones, una herramienta online que servirá para asegurar el cumplimiento de meritada norma y que dota al Grupo de agilidad en la gestión de este tipo de situaciones.

6. Valor a la sociedad

6.1 Desarrollo Sostenible

La sostenibilidad es fundamental en la estrategia del Grupo, promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible es una forma de contribuir al desarrollo de las regiones en las que el Grupo tienen presencia, impulsando el progreso, fomentando la creación de empleos decentes y mejorando los estándares de vida.

Para garantizar la continuidad en el tiempo, Grupo Dynasol cuenta con una estrategia en sostenibilidad que contribuirá a alcanzar los compromisos adquiridos a largo plazo, que se traducen en una serie de objetivos articulados en las siguientes áreas:

- **Medioambiente:** Existe la necesidad en el planeta de reducir las emisiones de CO2 para evitar el calentamiento global, además de minimizar la generación de residuos y promover la circularidad. Para dar respuesta a esta necesidad, y estar alineados con los objetivos de la Unión Europea sobre el clima, el Grupo se ha marcado objetivos en materia de circularidad y cambio climático orientados a reducir las emisiones, a minimizar el uso de los recursos y a fomentar el uso de materias primas de origen no fósil y a contribuir a la ambición de ser una compañía de cero emisiones netas en 2050.

Medioambiente

	Circularidad	Cambio Climático
Objetivos 2030	El 20% de las materias primas de origen sostenible	60% de la energía eléctrica consumida de origen renovable
	Valoración del 50% de los residuos generados	Reducir la intensidad de GEI en un 30% vs 2019
		Reducir los compuestos orgánicos volátiles en un 50% vs 2019
		Reducción del consumo de agua en un 30% vs 2019

- **Innovación:** Para dar respuesta a las nuevas exigencias de los Grupos de Interés y ayudar la consecución de los objetivos medioambientales, es imprescindible desarrollar nuevas formas de trabajo que tengan en cuenta aspectos de sostenibilidad en el desarrollo de nuevos grados. En muchos casos, y como forma de contribuir al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 17 "alianza para los objetivos", Dynasol requiere de la colaboración con otros para acelerar el desarrollo de determinados proyectos. En el ejercicio 2022 se ha hecho una consulta a las Universidades y Centros de Investigación con los que se trabaja para detectar nuevos proyectos de colaboración que impulsen la consecución de los objetivos 2030.

Innovación

Objetivos 2030	Metodología de Eco-diseño en el 100% de los nuevos desarrollos
	70% de los esfuerzos de I+D destinados a proyectos sostenibles
	Aumentar el portafolio de productos sostenibles

- **Operación Segura:** Como activo más importante para el Grupo se cuida la salud y seguridad de los trabajadores fomentando una cultura de seguridad orientada al objetivo de cero accidentes.
- **Ética y Transparencia:** Se busca regir las acciones y actividades del Grupo respetando principios éticos a través de objetivos que aseguran promover una cultura de integridad y responsabilidad en todos los empleados, así como en proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.
- **Personas y Comunidad:** para garantizar la igualdad de oportunidades con las mejores condiciones laborales posibles se fija el objetivo de aplicar políticas de compensación y reconocimiento que aseguren la no discriminación por razón de género.

6.2 Subcontratación y Proveedores

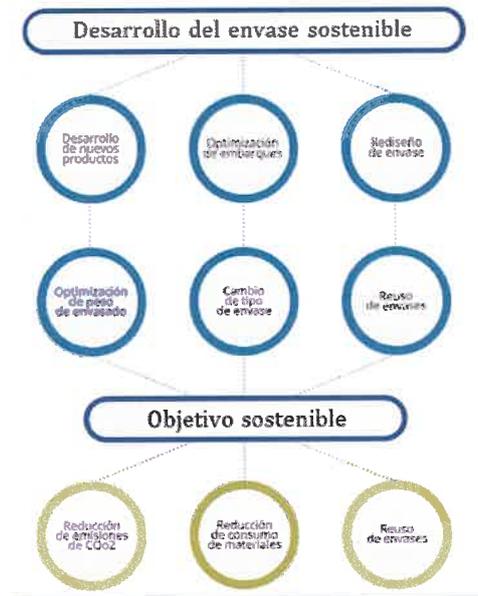
Buscando contribuir a las comunidades donde operamos, optamos por proveedores cercanos promoviendo así el empleo y el desarrollo económico. De esta forma, el 87% de nuestros proveedores son locales. Además, conscientes de que es nuestro deber el promover la sostenibilidad a lo largo de nuestra cadena de valor, realizamos adquisiciones sostenibles considerando políticas y normativas afines a temas como: seguridad, medioambiente, cumplimiento legal y transparencia.

En las políticas y normas de suministros se definen los criterios y las directrices necesarias para la adquisición o contratación de materiales y servicios, en las mejores condiciones de precios, oportunidad, calidad y condiciones de pago; considerando siempre los aspectos de cumplimiento legal, de seguridad, laboral y cuidado del medio ambiente.

El Grupo solicita a todos los proveedores de la cadena de suministro que construyan y operen sistemas de gestión ambiental relacionados con las actividades comerciales y sistemas para la gestión de sustancias químicas en sus productos. Además, a todos los proveedores, se les solicita la firma de nuestro Código de Ética y en nuestros términos y condiciones de cada contratación se les da a conocer los estándares mínimos de seguridad y medioambiente que se deben cumplir, así como la política de sanciones en caso de incumplimientos.

Cada compra o contratación se materializa en un pedido o contrato estándar donde se resumen los términos y condiciones exigidos que se han descrito con anterioridad y las condiciones comerciales acordadas en cada caso concreto. En los contratos se promueve la definición de indicadores de desempeño específico que faciliten el seguimiento del servicio y que es independiente de la evaluación continua también realizada.

Desde abastecimientos se promueven los objetivos de sostenibilidad relacionados con la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro promoviendo el buen uso de envases y embalajes optimizando en cada caso el envase requerido y promoviendo la reutilización de envases.



El objetivo último es promover el establecimiento de una base sólida de proveedores, contratistas y colaboradores; en una relación que se regirá por los principios de objetividad, transparencia e igualdad de oportunidades, dando cumplimiento en todo momento a lo estipulado en el Código de Conducta y Ética de la organización.

Nº proveedores locales

	2020	2021	2022
% de proveedores locales	79%	81%	87%
Importe a proveedores locales	173 MEUR	284 MEUR	258 MEUR

6.3 Consumidores

Relación con nuestros clientes

La gestión del Grupo Dynasol se basa en un proceso de mejora continua, certificada en los estándares de calidad ISO 9001 e ITAF 16949 reconocidos internacionalmente. Como consecuencia, y para dar respuesta a la satisfacción de nuestros clientes, se cuenta con el proceso de gestión de reclamaciones que incluye el desarrollo de los procedimientos corporativos y herramientas informáticas que permiten la adecuada gestión, seguimiento y medición de las reclamaciones de sus clientes.

En el mismo se detallan todas las actividades a realizar con responsabilidades bien definidas para garantizar una respuesta que satisfaga a nuestros clientes, evitar la recurrencia de estas y promover la mejora continua del Grupo.

Desde el área de calidad se realiza un seguimiento continuo para el correcto desempeño de la gestión de la misma y se promueven equipos de trabajo con todas las partes implicadas. Durante el año 2022 se han tratado un total de 29 reclamaciones frente a un volumen de 49 en el año 2021, poniendo de relieve que se continúa la tendencia positiva de mejora en la reducción y gestión de reclamaciones.

Estamos plenamente comprometidos a seguir mejorando la experiencia de nuestros clientes y tomar en cuenta sus necesidades específicas para desarrollar nuevos productos y servicios.

6.4 Información fiscal

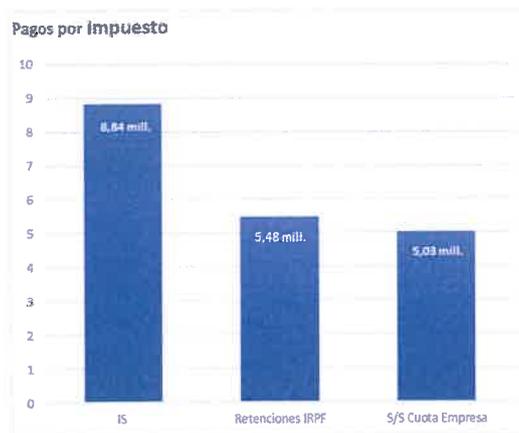
Beneficios obtenidos por país

El beneficio del grupo consolidado en el ejercicio 2022 asciende a 19.826 miles de euros. Este beneficio se desglosa en 16.528 miles de euros en España y 3.298 miles de euros en Estados Unidos

Impuestos sobre beneficios pagados en 2022

Grupo Dynasol es consciente de su responsabilidad en el bienestar y en el desarrollo social y económico de los países en donde opera y sabe que los tributos que paga apoyan ese desarrollo y bienestar. Por ello, Grupo Dynasol tiene una política fiscal que se concreta en el pago responsable de sus impuestos, mediante la aplicación de buenas prácticas en la gestión de sus asuntos fiscales, la transparencia de sus actuaciones y la promoción de relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

Grupo Dynasol pagó 25 millones de euros en impuestos y cargas públicas asimilables en las jurisdicciones donde opera. Los principales impuestos pagados fueron el Impuesto sobre Sociedades (8,8 millones de euros), el Impuesto sobre la Renta de los trabajadores (5,5 millones de euros) y las cotizaciones a la seguridad social (5,0 millones de euros).



A continuación, se detalla el pago de impuestos en euros por país durante el ejercicio 2022:

Grupo Dynasol - Pagos a gobiernos 2022 - Importes en EUROS								
País	Carga fiscal (1)			Tributos recaudados (2)			TOTAL 2022	TOTAL 2021
	IS	Otros	TOTAL (€)	IVA (3)	Otros	TOTAL (€)		
España	7.797.422	6.173.068	13.970.490	48.595	7.493.972	7.542.567	21.513.057	20.981.355
Francia	172.986	69.297	242.283	0	14.047	14.047	256.330	205.230
Italia	95.096	40.822	135.918	0	40.122	40.122	176.040	86.323
USA	770.576	2.018.600	2.789.176	0	345.361	345.361	3.134.537	2.338.519
TOTAL	8.836.080	8.301.787	17.137.867	48.595	7.883.502	7.942.097	25.079.964	23.611.430

NOTA: Este informe recoge los tributos efectivamente pagados en el ejercicio, por lo que no se incluyen devoluciones.

(1) Carga Fiscal: tributos que suponen un gasto para el grupo, minorando su resultado. (i) IS: recoge pagos por impuestos sobre beneficios y (ii) Otros: pagos que suponen un coste para el grupo (aranceles, cánones, seguridad social a cargo de la empresa, Impuesto sobre Bienes Inmuebles, etc).

(2) Tributos Recaudados: tributos que no minoran el resultado del grupo porque se retienen o repercuten al contribuyente final (i) IVA: recoge todos aquellos pagos por el Impuesto sobre Valor Añadido/Agregado y (ii) Otros: aquellos pagos que se retienen o repercuten al contribuyente final (retenciones rendimientos de trabajo, seguridad social a cargo del empleado, etc.).

(3) IVA España: Sólo hay devoluciones, dado que General Química S.A.U. y Dynasol Elastómeros S.A.U. son sociedades netamente exportadoras. No obstante, el informe recoge un pago por este impuesto por un importe no significativo como consecuencia de un período excepcional donde la liquidación del IVA de General Química resultó a ingresar.

Subvenciones públicas recibidas

Tal y como se detallan a continuación, durante el ejercicio 2022 las subvenciones recibidas en euros en el Grupo Dynasol son las siguientes:

Importes en Euros					
País	Sociedad Receptora	Entidad Concesionaria	Importe	Finalidad	Fecha Concesión
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	90.071	Desarrollo de nuevos productos	27.10.2017
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	58.089	Desarrollo de nuevos productos	30.09.2019
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	25.545	Desarrollo de nuevos productos	20.12.2019
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	5.453	Proyecto de Inversión/Eficiencia Energética	01.12.2021
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	35.000	Ayudas a la industria para paliar las afectaciones de la guerra de Ucrania	01.09.2022
España	Dynasol Elastómeros S.A.U.	Gobierno Cantabria	3.276	Ayudas a la Innovación	24.11.2022
España	General Química S.A.U.	Gobierno Vasco	91.925	Contratación Personal Investigación	23.12.2022
España	General Química S.A.U.	Gobierno Vasco	7.646	Proyecto de TI	14.09.2022
			317.004		

Buenas prácticas fiscales

Grupo Dynasol asume el compromiso de cumplir con las mejores prácticas de fiscalidad responsable. Su política fiscal, aprobada por la alta dirección, se plasma en los siguientes compromisos:

- Cumplimiento legal responsable
- Gestión fiscal eficiente
- Relación con las administraciones
- Prevención de riesgos fiscales
- Transparencia

Presencia en jurisdicciones no cooperativas

El Grupo se compromete a no tener presencia en paraísos fiscales, jurisdicciones no cooperativas, territorios de nula tributación u otros países o territorios que reciban calificaciones análogas en la normativa Unión Europea o en la legislación interna de los distintos países en los que opera, salvo que dicha presencia sea necesaria y esté justificada por motivos de negocio. En la actualidad, Grupo Dynasol no tiene presencia en los citados países o territorios.

ESTÁNDARES GRI

CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
Información general		
Modelo de Negocio	GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-9 GRI 2-29	4-6, 17-19
Mercados en los que opera	GRI 2-6	7-8
Objetivos y estrategias de la organización	GRI 2-23	10-11
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-26	16-17
Principales riesgos relacionados con las actividades del grupo.	GRI 2-23 GRI 3-3	5-6
Marco de reporting utilizado	GRI 2-23	4
Principio de materialidad	GRI 3-1 GRI 3-2	4-5
Cuestiones Medioambientales		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI-3-3	20-25
Información general detallada		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 2-12	20
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-12	11-12, 22
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 2-12	22
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23	22
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27 GRI 2-25	23
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de CO2 que afectan gravemente al medio ambiente.	GRI 3-3 GRI 2-27 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5	26-27
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica		
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 3-3 GRI 306-2	23



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

ESTÁNDAR DE REPORTING

LOCALIZACIÓN EN EL INFORME

Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5	23
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3 GRI 302-1	23-25
Consumo, directo e indirecto, de energía		
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética		
Uso de energías renovables		

Cambio climático

Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2	26-27
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático		
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin		

Protección de la biodiversidad

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3	27
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		

Cuestiones sociales y relativas al personal

Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 GRI 2-19	28-37
--	-----------------------------	--------------

Empleo

Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-6 GRI 2-7 GRI 405-1	30-31
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	30-31
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1	31
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2	32
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2	33
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 GRI 201-3	32
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3	36
Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1	37

Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo	GRI 2-7 GRI 3-3	29, 36
Número de horas de absentismo	GRI 403-9	29

CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3	18-19, 21
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-9 GRI 403-10	21
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 403-1 GRI 3-3	33
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	32
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-4	33
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3 GRI 404-2	33-35
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 404-1	34
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	36
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3	35
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		35
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad		35
Respeto a los derechos humanos		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 2-26 GRI 3-3	
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-23 GRI 2-26	35-37
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 3-3	35-37
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3	35-37



Código de Ética y Conducta		
Lucha contra la corrupción y el soborno		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 GRI 205-2 GRI 2-12	38-39
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26 GRI 205-2	38-39
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales		
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-28 GRI 201-1	37
Información sobre la sociedad		
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 2-26 GRI 3-3	40-44
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 413-1	40-41
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio		
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos		
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3	40-41
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 3-3	41-42
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 3-3	42
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3	42
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26 GRI 3-3	42
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	GRI 207-4	42-44
Los impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4	42-44
Las subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	42-44

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDENTE:

D. Jaime Martín Juez

VICEPRESIDENTE:

D. Alejandro de la Barreda Gómez

CONSEJEROS:

D. Jorge Francisco Padilla Ezeta

D. José Francisco Font Mañéz

D. Francisco Egido García

D. Roger Trinidad Patrón González

SECRETARIA DEL CONSEJO (no consejera):

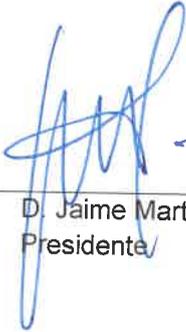
D. Leonor Abad Martín

VICESECRETARIO DEL CONSEJO (no consejero):

D. Pedro Lozano Martín-Buro



FIRMAS DE LOS ADMINISTRADORES



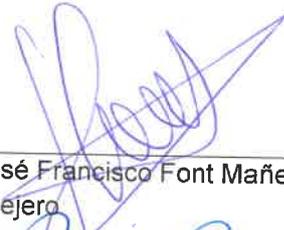
D. Jaime Martín Juez
Presidente



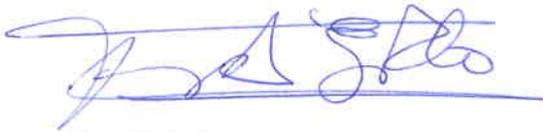
D. Alejandro de la Barreda Gómez
Vicepresidente



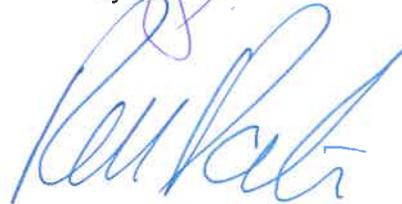
D. Jorge F. Padilla Ezeta
Consejero



D. José Francisco Font Mañez
Consejero



D. Francisco Egido García
Consejero



D. Roger Trinidad Patrón González
Consejero



Diligencia

La extiendo yo, Leonor Abad Martín, Secretaria del Consejo de Administración de Dynasol Gestión S.L., para hacer constar que el presente documento compuesto de 52 páginas, y que contiene el Estado de Información No Financiera formulado por los administradores de dicha Sociedad respecto al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022, fue aprobado, por unanimidad, por el Consejo de Administración en su reunión del día 23 de marzo de 2023, siendo a continuación suscrito por todos los integrantes de dicho Consejo y rubricadas todas sus páginas por el que suscribe la presente.

Lo que hago constar en Tampico, a 23 de marzo de 2023.



La Secretaria del Consejo de Administración

Leonor Abad Martín

Secretaria no Consejera